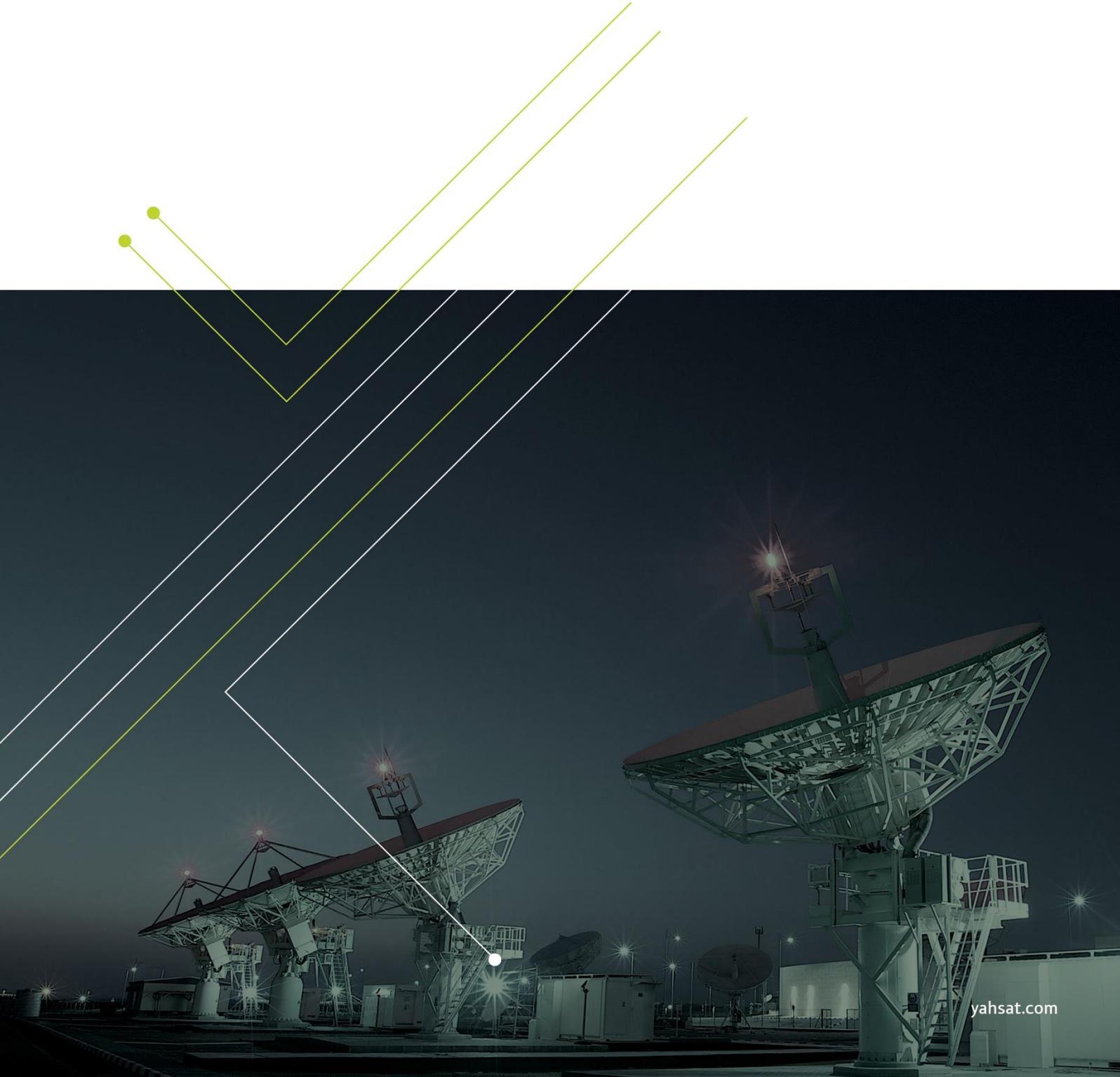


التقرير المتكامل 2021



المحتويات

1.	تقرير مجلس الإدارة.....	i
2.	تقرير مدقق الحساب.....	ii
3.	البيانات المالية السنوية المدققة.....	1
4.	تقرير الحوكمة.....	69
5.	تقرير الاستدامة.....	138

يسر شركة الياه سات أن تقدم تقريرها المتكامل للسنة المالية 2021 والذي تم إعداده وفقاً للمبادئ التوجيهية والأنظمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع. كما تفيد شركة الياه سات مساهميتها بأنها ستقوم بتوفير التقرير السنوي للشركة للسنة المالية 2021 لاطلاع السادة المساهمين قبل اجتماع الجمعية العمومية السنوي والمقرر عقده يوم الاثنين الموافق 11 أبريل 2022 وذلك في تمام الساعة التاسعة مساءً (بتوقيت دولة الامارات العربية المتحدة).



شركة الياه للإتصالات الفضائية ش.م.ع

التقارير والبيانات المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢١

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

التقارير والبيانات المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢١

رقم الصفحة	المحتويات
i	تقرير مجلس الإدارة
ii	تقرير مدققي الحسابات المستقلين
١	بيان الأرباح أو الخسائر الموحد
١	بيان الإيرادات الشاملة الموحد
٢	بيان المركز المالي الموحد
٣	بيان التغير في حقوق الملكية الموحد
٤	بيان التدفقات النقدية الموحد
٥	إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
	جدول الإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
٥	١. معلومات عن الشركة
٥	٢. السياسات المحاسبية الهامة
٥	٢-١ أساس الأعداد
٦	٢-٢ أساس التوحيد
٦	٢-٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة
١١	٢-٤ التغيرات في السياسات المحاسبية والإيضاحات
١٢	٢-٥ المعايير الصادرة ولكن لم يتم تفعيلها بعد
١٤	٣. الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الهامة
١٧	٤. معلومات عن القطاعات
٢٤	٥. الإيرادات
٢٤	٦. تكلفة الإيرادات
٢٤	٧. تكاليف الموظفين
٢٥	٨. المصروفات التشغيلية الأخرى
٢٥	٩. الإيرادات الأخرى
٢٦	١٠. الإستهلاك والإطفاء والإنخفاض في القيمة
٢٦	١١. إيرادات التمويل وتكاليف التمويل
٢٧	١٢. مصروفات ضريبة الدخل
٢٨	١٣. الممتلكات والآلات والمعدات
٣١	١٤. أعمال رأسمالية قيد الإنجاز
٣١	١٥. الاستثمارات العقارية
٣٣	١٦. عقود الإيجار- المجموعة بصفتها الطرف المستأجر
٣٦	١٧. الموجودات غير الملموسة
٣٨	١٨. معلومات عن المجموعة
٤٠	١٩. الإستثمارات في شركات مستثمر بها محتسبة وفقاً لحقوق الملكية
٤٢	٢٠. المخزون
٤٢	٢١. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة
٤٦	٢٢. الذمم المدينة التجارية والأخرى
٤٨	٢٣. النقد والودائع قصيرة الأجل
٤٩	٢٤. الذمم الدائنة التجارية والأخرى
٤٩	٢٥. الاقتراضات
٥٢	٢٦. المشتقات المستخدمة للتحوط
٥٤	٢٧. الإيرادات المؤجلة
٥٤	٢٨. المنح الحكومية
٥٤	٢٩. مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين
٥٥	٣٠. رأس المال المساهم به و رأس المال الإضافي المدفوع
٥٥	٣١. توزيعات الأرباح
٥٥	٣٢. الإحتياطي النظامي
٥٥	٣٣. ارتباطات رأسمالية والتزامات طارئة
٥٦	٣٤. عقود الإيجار- المجموعة كمؤجر
٥٦	٣٥. ربحية السهم
٥٧	٣٦. إدارة المخاطر المالية
٦٠	٣٧. دمج الأعمال والتغيرات في حصص الملكية
٦٣	٣٨. أرقام المقارنة
٦٤	معلومات تكميلية حول القوائم المالية الموحدة

شركة الياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

(أ)

تقرير مجلس الإدارة

٣١ ديسمبر ٢٠٢١

يسر أعضاء مجلس الإدارة تقديم تقريرهم، مع البيانات المالية الموحدة المدققة لشركة الياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ. ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً بـ "المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

النشاط الرئيسي

إن النشاط الرئيسي للمجموعة هو تأجير سعة الاتصال، والاتصالات المتكاملة بين طرفين عبر الأقمار الصناعية والخدمات المدارية، وتزود العملاء بخدمات الاتصالات الثابتة والمتحركة عبر الأقمار الصناعية.

النتائج وتخصيص الأرباح

أعلنت المجموعة عن إيرادات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ بقيمة ٤٠٧,٥٦٩ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٤٠٧,٥٠٧ ألف دولار أمريكي) وأرباح السنة المنسوبة للمساهمين بقيمة ٦٩,٧٦٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٦٨,٩٠٢ ألف دولار أمريكي).

المعاملات من الأطراف ذات العلاقة

يتم تنفيذ جميع المعاملات في سياق أعمالنا الاعتيادية وبما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها. يتم الإفصاح عن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في الإيضاح ٢١ حول البيانات المالية الموحدة.

أعضاء مجلس الإدارة

مصباح الكعبي
سعادة طارق عبد الرحيم الحوسني
سعادة راشد الغافري
بدر العلماء
مسعود م. شريف محمود
سعادة مريم عيد خميس المهيري
بينغ شياو
جاستون اوردا
أدريان جورج ستيكل

مدققو الحسابات

تم تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ من قبل السادة/ كي بي إم جي لوار جلف ليمتد.

نيابة عن مجلس الإدارة

DocuSigned by:

Musabbek Al Kaabi

رئيس مجلس 700A@4013740

مصباح الكعبي

التاريخ: ٢٨ فبراير ٢٠٢٢

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
٤٠٧,٥٠٧	٤٠٧,٥٦٩	٥	الإيرادات
(٤٠,٠٤١)	(٤٥,٤٧٨)	٦	تكلفة الإيرادات
(٨٤,٢٠٨)	(٨٥,٥٠٦)	٧	تكاليف الموظفين
(٥١,٩٩٦)	(٣٨,٤٢٧)	٨	مصروفات تشغيلية أخرى (١)
١٥,٦٦٨	٢,٣٢٣	٩	إيرادات أخرى
٢٤٦,٩٣٠	٢٤٠,٤٨١		الأرباح قبل الفوائد والضريبة والاستهلاك والإطفاء (٢)
(١٤٩,٥٦٧)	(١٤٨,٥٩٠)	١٠	الاستهلاك والإطفاء والانخفاض في القيمة
(٢,٠٣٠)	(١,٩٠٦)	١٥	تعديلات القيمة العادلة على الاستثمار العقاري
٩٥,٣٣٣	٨٩,٩٨٥		الأرباح التشغيلية
٣,٢١٦	٣٩٥	١١	إيرادات التمويل
(٢٠,٥٨٩)	(١٧,٧٠٣)	١١	تكاليف التمويل
(١٧,٣٧٣)	(١٧,٣٠٨)		صافي تكاليف التمويل
(١٦,٣٦٠)	(٩,٥٨٩)	١٩	الحصة في نتائج استثمارات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية
٦١,٦٠٠	٦٣,٠٨٨		الربح قبل ضريبة الدخل
(٢٠٠)	(٢١٥)		مصروفات ضريبة الدخل
٦١,٤٠٠	٦٢,٨٧٣		أرباح السنة
(٧,٥٠٢)	(٦,٨٨٩)	١٨	الخسائر المنسوبة إلى الحصص غير المسيطرة
٦٨,٩٠٢	٦٩,٧٦٢		أرباح السنة المنسوبة إلى المساهمين
٠,٠٢٨	٠,٠٢٩	٣٥	عائد السهم الأساسي والمخفف (للسهم الواحد - بالدولار الأمريكي)

(١) تتضمن المصروفات التشغيلية الأخرى خسائر انخفاض قيمة من الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود. بلغ صافي انخفاض القيمة بالسالب (صافي الرصيد الدائن) ٢,٤١٨ ألف دولار أمريكي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وبلغ صافي انخفاض القيمة ٦,٥٢٢ ألف دولار أمريكي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

(٢) الإيرادات قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة وتعديلات القيمة العادلة للاستثمار العقاري وحصة نتائج الاستثمارات المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية. راجع الإيضاح رقم ٤ لمطابقة الأرباح المعدلة قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء إلى أرباح السنة. لا تعتبر الأرباح المعدلة قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء من المبادئ المحاسبية المتعارف عليها بشكل عام.

بيان الإيرادات الشاملة الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
٦١,٤٠٠	٦٢,٨٧٣		أرباح السنة
			الإيرادات الشاملة الأخرى:
			بنود قد يتم إعادة تصنيفها في الأرباح أو الخسائر
(٤,٩٦٦)	٣,٤٨٨		تحوط التدفقات النقدية - الجزء الفعال للتغيرات في القيمة العادلة
١١,١٤٨	١١,٥٩٥	١١	تحوط التدفقات النقدية - الخسارة المعاد تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر
(٢٨,٠١٣)	(٧,٤٨٥)		عمليات أجنبية - فروقات صرف العملات الأجنبية
(٢١,٨٣١)	٧,٥٩٨		الإيرادات / (الخسائر) الشاملة الأخرى للسنة
٣٩,٥٦٩	٧٠,٤٧١		إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
(٧,٥١٣)	(٦,٨٨٩)	١٨	إجمالي الخسائر الشاملة المنسوبة إلى الحصص غير المسيطرة
٤٧,٠٨٢	٧٧,٣٦٠		إجمالي الإيرادات الشاملة المنسوبة إلى المساهمين

تشكل الإيضاحات المدرجة على الصفحات من ٥ إلى ٦٧ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من ii إلى vii.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

بيان المركز المالي الموحد
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح	الموجودات
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
١,١١٦,٥٣٤	١,١٣١,٢٩٤	١٣	ممتلكات وآلات ومعدات
٢٢,١٣٧	٢٠,٢٣١	١٥	استثمارات عقارية
٢٠,٦٤٥	١٥,٢٨٨	١٦	موجودات حق الاستخدام
١٣,٠٨٣	٩,٨٢٨	١٧	موجودات غير ملموسة
١٢٥,٥٧٤	١١٦,٢٠٣	١٩	استثمار في شركة مستثمر فيها محتسبة وفقاً لحقوق الملكية
١١,٢٢٧	١٠,٣٨٢	٢٢	الذمم المدينة التجارية والأخرى
-	٣,٢١٠	٢٦	الموجودات المالية المشتقة
٩٤	١٢٩		موجودات ضريبية الدخل المؤجلة
<u>١,٣٠٩,٢٩٤</u>	<u>١,٣٠٦,٥٦٥</u>		إجمالي الموجودات غير المتداولة
١٣,٢٩١	٥,٨٦٣	٢٠	المخزون
١٢٧,٢٩٦	١٤٧,٦٢٥	٢٢	الذمم المدينة التجارية والأخرى
-	١,٦٤٤	٢٦	موجودات مالية مشتقة
١٨٢	١٨٧		موجودات ضريبية الدخل
٢٢٤,٩١٥	٤٠٠,٢٧٤	٢٣	النقد والودائع قصيرة الأجل
<u>٣٦٥,٦٨٤</u>	<u>٥٥٥,٥٩٣</u>		إجمالي الموجودات المتداولة
<u>١,٦٧٤,٩٧٨</u>	<u>١,٨٦٢,١٥٨</u>		إجمالي الموجودات
٨٨,٥٣٩	٨٢,٢٥٣	٢٤	المطلوبات
١٢٩,١١٤	٦٢,٦٦٩	٢٥	الذمم الدائنة التجارية والأخرى
٨,٠١٦	١٩٣	٢٦	اقتراضات
٢٢,٠٩٥	٢٦,٩٨٨	٢٧	مطلوبات مالية مشتقة
٢٨٨	١٦٣		إيرادات مؤجلة
			مطلوبات ضريبية الدخل
<u>٢٤٨,٠٥٢</u>	<u>١٧٢,٢٦٦</u>		إجمالي المطلوبات المتداولة
٢٩١,٠٠٠	٢٩١,٠٠٠	٢٤	الذمم الدائنة التجارية والأخرى
١٤٣,٦٥٥	٤٦٩,٥٦٨	٢٥	اقتراضات
١,٦٤١	-	٢٦	مطلوبات مالية مشتقة
١٠,٥١٥	١١,٢٣٨	٢٩	مخصص مكافآت نهاية خدمة الموظفين
<u>٤٤٦,٨١١</u>	<u>٧٧١,٨٠٦</u>		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
<u>٦٩٤,٨٦٣</u>	<u>٩٤٤,٠٧٢</u>		إجمالي المطلوبات
<u>٩٨٠,١١٥</u>	<u>٩١٨,٠٨٦</u>		صافي الموجودات
٢,٧٢٢	٦٦٤,٣٣٤	٣٠	حقوق الملكية
٦٦١,٦١٢	-	٣٠	رأس المال
(٩,٦٥٧)	٥,٤٢٦	٢٦	رأس المال المدفوع الإضافي
٤,١٠٣	٩,٥٦٧	٣٢	احتياطي تحوط
(٢٢,٢٠٢)	(٢٩,٦٨٧)		احتياطي نظامي
٢٥٩,٩٤٦	١٩١,٧٤٤		احتياطي تحويل عملات أجنبية
			أرباح محتجزة
<u>٨٩٦,٥٢٤</u>	<u>٨٤١,٣٨٤</u>		حقوق الملكية المنسوبة إلى المساهمين
٨٣,٥٩١	٧٦,٧٠٢	١٨	الحصص غير المسيطرة
<u>٩٨٠,١١٥</u>	<u>٩١٨,٠٨٦</u>		إجمالي حقوق الملكية

*يتضمن النقد والودائع قصيرة الأجل نقد وما يعادله بمبلغ ٢٧٧,٧٣٨ ألف دولار أمريكي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ١٠٤,٩١٥ ألف دولار أمريكي).

تم اعتماد هذه البيانات المالية الموحدة والتصريح بإصدارها من قبل أعضاء مجلس الإدارة بتاريخ ٢٨ فبراير ٢٠٢٢ وتم اعتمادها بالإنابة عنهم من قبل:

DocuSigned by:

Andrew Cole

A6BF0966FED1487...

الرئيس التنفيذي المالي
أندرو فرانسيس كول

DocuSigned by:

علي هاشم الهاشمي

13AA0BE7E75B451...

الرئيس التنفيذي
علي هاشم الهاشمي

DocuSigned by:

Musabeh Al Kaabi

700A04D757D7407...

رئيس مجلس الإدارة
مصباح الكعبيتشكل الإيضاحات المدرجة على الصفحات من ٥ إلى ٦٧ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.
إن تقرير مدقق الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من ii إلى vii.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

بيان التغير في حقوق الملكية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

إجمالي حقوق الملكية ألف دولار أمريكي	الحصص غير المسيطرة ألف دولار أمريكي (إيضاح ١٨)	المنسوبة إلى المساهمين				رأس المال المدفوع الإضافي ألف دولار أمريكي (إيضاح ٣٠)	رأس المال ألف دولار أمريكي (إيضاح ٣٠)	
		الإجمالي ألف دولار أمريكي	أرباح محتجزة ألف دولار أمريكي	إحتياطيات أخرى ^(١) ألف دولار أمريكي	إحتياطي التحوط ألف دولار أمريكي (إيضاح ٢٦)			
٩٩٥,٥٤٦	٩١,١٠٤	٩٠٤,٤٤٢	٢٤٦,٠٤٤	٩,٩٠٣	(١٥,٨٣٩)	٦٦١,٦١٢	٢,٧٢٢	في ١ يناير ٢٠٢٠
٦١,٤٠٠	(٧,٥٠٢)	٦٨,٩٠٢	٦٨,٩٠٢	-	-	-	-	أرباح السنة
(٢٨,٠١٣)	(١١)	(٢٨,٠٠٢)	-	(٢٨,٠٠٢)	-	-	-	الإيرادات الشاملة الأخرى:
(٤,٩٦٦)	-	(٤,٩٦٦)	-	-	(٤,٩٦٦)	-	-	فروقات تحويل العملات
١١,١٤٨	-	١١,١٤٨	-	-	١١,١٤٨	-	-	صافي الخسائر على القيمة العادلة لتحوطات التدفقات النقدية
-	-	-	-	-	-	-	-	معاد تصنيفه إلى بيان الأرباح أو الخسائر الموحد (إيضاح ١١)
(٢١,٨٣١)	(١١)	(٢١,٨٢٠)	-	(٢٨,٠٠٢)	٦,١٨٢	-	-	الإيرادات/الخسائر الشاملة الأخرى للسنة
٣٩,٥٦٩	(٧,٥١٣)	٤٧,٠٨٢	٦٨,٩٠٢	(٢٨,٠٠٢)	٦,١٨٢	-	-	إجمالي الإيرادات/الخسائر الشاملة للسنة
(٥٥,٠٠٠)	-	(٥٥,٠٠٠)	(٥٥,٠٠٠)	-	-	-	-	المعاملات مع المساهم:
-	-	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ٣١)
٩٨٠,١١٥	٨٣,٥٩١	٨٩٦,٥٢٤	٢٥٩,٩٤٦	(١٨,٠٩٩)	(٩,٦٥٧)	٦٦١,٦١٢	٢,٧٢٢	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
٩٨٠,١١٥	٨٣,٥٩١	٨٩٦,٥٢٤	٢٥٩,٩٤٦	(١٨,٠٩٩)	(٩,٦٥٧)	٦٦١,٦١٢	٢,٧٢٢	في ١ يناير ٢٠٢١
٦٢,٨٧٣	(٦,٨٨٩)	٦٩,٧٦٢	٦٩,٧٦٢	-	-	-	-	أرباح السنة
(٧,٤٨٥)	-	(٧,٤٨٥)	-	(٧,٤٨٥)	-	-	-	الإيرادات الشاملة الأخرى:
٣,٤٨٨	-	٣,٤٨٨	-	-	٣,٤٨٨	-	-	فروقات تحويل العملات
١١,٥٩٥	-	١١,٥٩٥	-	-	١١,٥٩٥	-	-	صافي أرباح القيمة العادلة لتحوطات التدفقات النقدية
-	-	-	-	-	-	-	-	معاد تصنيفه إلى بيان الأرباح أو الخسائر الموحد (إيضاح ١١) ^(١)
٧,٥٩٨	-	٧,٥٩٨	-	(٧,٤٨٥)	١٥,٠٨٣	-	-	الإيرادات الشاملة الأخرى للسنة
٧٠,٤٧١	(٦,٨٨٩)	٧٧,٣٦٠	٦٩,٧٦٢	(٧,٤٨٥)	١٥,٠٨٣	-	-	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
-	-	-	-	-	-	(٦٦١,٦١٢)	٦٦١,٦١٢	تحويل رأس المال الإضافي المدفوع إلى رأس المال (إيضاح ٣٠)
-	-	-	(٥,٤٦٤)	٥,٤٦٤	-	-	-	المحول إلى الإحتياطي النظامي
(١٣٢,٥٠٠)	-	(١٣٢,٥٠٠)	(١٣٢,٥٠٠)	-	-	-	-	المعاملات مع المساهم:
-	-	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ٣١)
٩١٨,٠٨٦	٧٦,٧٠٢	٨٤١,٣٨٤	١٩١,٧٤٤	(٢٠,١٢٠)	٥,٤٢٦	-	٦٦٤,٣٣٤	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

(١) تتضمن الإحتياطيات الأخرى إحتياطي تحويل العملات الأجنبية والإحتياطي النظامي.

(٢) يتضمن هذا المبلغ مبلغ ٥,١٥٦ ألف دولار أمريكي يتعلق بإيقاف محاسبة التحوط (إيضاح ٢٦) ومبلغ ٦,٤٣٩ ألف دولار أمريكي يتعلق بعمليات إعادة تصنيف دورية إلى الأرباح أو الخسائر.

تشكل الإيضاحات المدرجة على الصفحات ٥ إلى ٦٧ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من ii إلى vii.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

بيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١			
٢٠٢٠	٢٠٢١	ايضاح	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
٦١,٦٠٠	٦٣,٠٨٨	الأنشطة التشغيلية	
١٦,٣٦٠	٩,٥٨٩	١٩	الأرباح قبل ضريبة الدخل
١٤٩,٥٦٧	١٤٨,٥٩٠	١٠	تعديلات لـ:
٦,٢٠٢	(٢,٤١٨)	٢٢	الحصة في نتائج شركة مستثمر فيها محتسبة وفقاً لحقوق الملكية
٢,٦٩٢	(١,٠٨٧)	٢٠	الاستهلاك والإطفاء والانخفاض في القيمة
٢,٠٣٠	١,٩٠٦	١٥	مخصص / (عكس مخصص) خسائر الائتمان المتوقعة
(٣,٢١٦)	(٣٩٥)	١١	مخصص / (عكس مخصص) المخزون
٢٠,٥٨٩	١٧,٧٠٣	١١	تعديل القيمة العادلة للاستثمارات العقارية
	(٣١)		إيرادات التمويل
(١٠,٠٠٠)	-	٩	تكاليف التمويل
٢,٣٤٢	٢,١٤٨	٢٩	الأرباح من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
٧	٥	١٣	الأرباح من تحويل حقوق المدارات - مقابل غير نقدي
			مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين
			شطب ممتلكات وآلات والمعدات
<u>٢٤٨,١٧٣</u>	<u>٢٣٩,٠٩٨</u>		الأرباح التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل
٢,٢٢٤	(١٧,٠٦٦)		التغيرات في رأس المال العامل:
(٦,٢٦٦)	٨,٥١٤		الزخم المدينة التجارية والأخرى
(٤,٣٣٠)	(٦,٣٠٥)		مخزون
(٨,٨١٢)	٤,٨٩٣		الزخم الدائنة التجارية والأخرى
(١,٨٩١)	(١,٤١٨)	٢٩	إيرادات مؤجلة
(١٦٩)	(٣٨١)		تعويضات نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
			ضريبة الدخل المدفوعة
<u>٢٢٨,٩٢٩</u>	<u>٢٢٧,٣٣٥</u>		صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
(٨,٦٤٤)	(٧,٦١٥)	١٣	الأنشطة الاستثمارية
(٦٦,٠٤٠)	(١٤٤,٨١١)	١٧	إضافات إلى الممتلكات والآلات والمعدات باستثناء الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز
-	٤٩	١٧	مبالغ مدفوعة للأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز
(١٨,٥٥٨)	(٩,٨٨٠)	١٩	إضافات إلى الموجودات غير الملموسة
-	٢,٠٨٠	١٩	متحصلات من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
١٤٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	١٩	استثمار في شركة زميلة
(١٢٠,٠٠٠)	(١٢٢,٥٣٦)		العائد من الاستثمار في شركة زميلة
٣,٢١٦	٣٩٥		عائدات ودائع قصيرة الأجل باستحقاقات أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر
			استثمارات في ودائع قصيرة الأجل باستحقاقات أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر
			فوائد مستلمة
<u>(٧١,١١٠)</u>	<u>(١٦٢,٨٣٨)</u>		صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
-	٥٣٢,٨١٩	٢٥	الأنشطة التمويلية
(١١٦,٦٠١)	(٢٥٥,٧١٧)	٢٥	متحصلات من القروض لأجل
(١٠,٩٤٥)	(٤,٢٥٤)	١٦	سداد القروض لأجل
(١٧,٥٣٥)	(٧,٤٩٧)		سداد التزامات عقود إيجار
-	(١٦,٢٩٠)	٢٥	الفائدة المدفوعة
-	(٨,٥٥٥)	٢٦	تكاليف مدفوعة على معاملات القروض
(٥٥,٠٠٠)	(١٣٢,٥٠٠)	٣١	تسوية التزامات عقود مشتقة
			توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
<u>(٢٠٠,٠٨١)</u>	<u>١٠٨,٠٠٦</u>		صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
(٤٢,٢٦٢)	١٧٢,٥٠٣		صافي الزيادة (النقص) في النقد وما يعادله
(٢٥٥)	٣٢٠		صافي فرق تحويل العملات الأجنبية
١٤٧,٤٣٢	١٠٤,٩١٥		النقد وما يعادله في ١ يناير
<u>١٠٤,٩١٥</u>	<u>٢٧٧,٧٣٨</u>	٢٣	النقد وما يعادله في ٣١ ديسمبر

تشكل الإيضاحات المدرجة على الصفحات من ٥ إلى ٦٧ جزءاً من هذه البيانات المالية الموحدة. إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من ii إلى vii.

شركة البياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١ معلومات عن الشركة

تأسست شركة البياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ ("الشركة") في ٢٣ يناير ٢٠٠٧، وتم تسجيلها كشركة مساهمة خاصة في إمارة أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. ينطبق القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٢ لسنة ٢٠١٥ (قانون الشركات) على الشركة ودخل حيز التنفيذ في ١ يوليو ٢٠١٥.

تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة عامة في ١٦ يونيو ٢٠٢١ وتم إدراج أسهم الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية في ١٤ يوليو ٢٠٢١ (راجع الإيضاح ٣٠).

إن الشركة هي شركة تابعة لشركة مبادلة للاستثمار ش.م.خ ("الشركة الأم" أو "المساهم")، وهي شركة مملوكة بالكامل من قبل حكومة أبوظبي.

تتضمن البيانات المالية الموحدة الأداء المالي والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة (يشار إليها مجتمعة "المجموعة") وكذلك حصة المجموعة في شركاتها المستثمر بها وفقاً لطريقة حقوق الملكية.

يتمثل النشاط الرئيسي للمجموعة في تأجير سعة الاتصالات الفضائية عبر الأقمار الصناعية، وتوفير خدمات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية للعملاء. إن تفاصيل الشركات التابعة للمجموعة والشركات المستثمر فيها المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية موضحة في الإيضاحين ١٨ و ١٩.

٢ السياسات المحاسبية الهامة

١-٢ أساس الأعداد

بيان التوافق

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة من قبل المجلس الدولي للمعايير المحاسبية، وتتوافق، حيثما يكون مناسباً، مع النظام الأساسي للشركة والأحكام المعنية من قوانين دولة الإمارات العربية المتحدة.

يتعين على المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، الالتزام بأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٢ لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته. صدر مرسوم القانون الاتحادي رقم ٢٦ لسنة ٢٠٢٠ والذي يعدل بعض أحكام القانون الاتحادي رقم ٢ لسنة ٢٠١٥ بشأن الشركات التجارية الصادرة بتاريخ ٢٧ سبتمبر ٢٠٢٠، وأصبحت التعديلات سارية بتاريخ ٢ يناير ٢٠٢١. في ٢٠ سبتمبر ٢٠٢١، صدر مرسوم القانون الاتحادي رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ ويسري اعتباراً من ٢ يناير ٢٠٢٢ والذي يحل محل القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٢ لسنة ٢٠١٥ (وتعديلاته). يتاح للمجموعة فترة ١٢ شهراً اعتباراً من ٢ يناير ٢٠٢٢ للالتزام بأحكام مرسوم القانون الاتحادي رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١.

أساس القياس

لقد تم هذه إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الأدوات المالية المشتقة والاستثمارات العقارية، التي يتم قياسها بالقيمة العادلة. تعتمد التكلفة التاريخية بصفة عامة على القيمة العادلة للمبلغ المقابل المدفوع نظير الموجودات.

العملة التشغيلية وعملة العرض

يتم عرض هذه البيانات المالية الموحدة بالدولار الأمريكي ("الدولار الأمريكي")، وهي العملة التشغيلية للشركة وعملة العرض للمجموعة. تحدد الشركات التابعة والشركات المستثمر فيها المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية العملة التشغيلية الخاصة بها ويتم قياس البنود المدرجة في البيانات المالية لهذه الشركات باستخدام تلك العملة التشغيلية الخاصة بها. تم تقريب كافة المعلومات المالية المعروضة بالدولار الأمريكي إلى أقرب عدد صحيح بالألف، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

٢-٢ أساس التوحيد

تتضمن البيانات المالية الموحدة البيانات المالية للشركة وشركاتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. إن أساس التوحيد مشار إليه في الإيضاحات التالية:

الإيضاح	أساس التوحيد
١٨	(١) الشركات التابعة
١٩	(٢) استثمارات في شركات زميلة
١٨، ١٩	(٣) المعاملات المستبعدة عند التوحيد
٣٧	(٤) دمج الأعمال
٣٧	(٥) تحويل الشركات التي تخضع لسيطرة مشتركة
٣٧	(٦) فقدان السيطرة على شركة تابعة
٣٧	(٧) الاستحواذ على شركة زميلة عند دمج الأعمال

٣-٢ ملخص السياسات المحاسبية الهامة

قامت المجموعة بتطبيق هذه السياسات المحاسبية بصورة متسقة على كل الفترات المعروضة في هذه البيانات المالية الموحدة.

(أ) الأدوات المالية

إن الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه أصل مالي لشركة ما، والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لشركة أخرى.

(١) الموجودات المالية غير المشتقة

تتضمن الموجودات المالية غير المشتقة القروض والذمم المدينة والنقد والودائع قصيرة الأجل.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية وعلى نموذج أعمال إدارتها لدى المجموعة. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو التي قامت المجموعة بتطبيق بديل عملي بشأنها، تقوم المجموعة بمبدئياً بقياس الموجودات المالية بقيمتها العادلة زائداً، في حال لم يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، تكاليف المعاملات. بالنسبة للذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري أو التي قامت المجموعة بتطبيق بديل عملي بشأنها، يتم قياسها بسعر المعاملة المحدد وفقاً للمعيار رقم ١٥ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

لكي يتم تصنيف الموجودات المالية وقياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى، لا بد أن يترتب عليها تدفقات نقدية تمثل دفعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم فقط. يشار إلى هذا التقييم باسم اختبار دفعات المبلغ الأصلي والفائدة، ويتم إجراؤه على مستوى كل أداة. يتم تصنيف الموجودات المالية ذات تدفقات نقدية لا تمثل دفعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم بقياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، بغض النظر عن نموذج الأعمال الخاص بها.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنشأ عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف الاحتفاظ بالموجودات المالية بغرض تحصيل التدفقات النقدية بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى ضمن نموذج أعمال بهدف الاحتفاظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبهدف البيع.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

٣-٢ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(أ) الأدوات المالية (تابع)

(١) الموجودات المالية غير المشتقة (تابع)

أما الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة يتم قياسها لاحقاً باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الأرباح أو الخسائر عندما يتم إيقاف الاعتراف بالموجودات أو يتم تعديلها أو تتعرض لانخفاض القيمة. تتضمن الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لدى المجموعة الذمم المدينة التجارية والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة والذمم المدينة الأخرى.

ليس لدى المجموعة موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تقوم المجموعة بإيقاف الاعتراف بالموجودات المالية فقط عندما تنتهي حقوقها التعاقدية في الحصول على تدفقات نقدية من الموجودات المالية، أو تقوم بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي في معاملة يتم بموجبها نقل الموجودات المالية وكافة مخاطر وامتيازات الملكية بصفة فعلية. إذا لم تقم المجموعة بنقل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر وامتيازات الملكية بصورة فعلية وتستمر سيطرتها على الموجودات المنقولة، تقوم المجموعة بالاعتراف بحصتها المحتفظ بها في الموجودات والمطلوبات ذات الصلة المتعلقة بالمبالغ التي قد تدفعها.

في حالة احتفاظ المجموعة بكافة مخاطر وامتيازات ملكية الموجودات المالية المنقولة بصورة فعلية، تستمر المجموعة في الاعتراف بالموجودات المالية وتقوم أيضاً بالاعتراف بالمتحصلات المقبوضة من التمويل المضمون.

عند إيقاف الاعتراف المبدئي لأصل مالي بالكامل، يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة الدفترية للأصل وإجمالي الثمن المقبوض أو المستحق القبض والأرباح أو الخسائر المتراكمة التي تم الاعتراف بها ضمن الإيرادات الشاملة الأخرى ويتم الاعتراف بالقيمة المتراكمة في حقوق الملكية ضمن الأرباح أو الخسائر.

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويتم بيان صافي المبلغ ضمن بيان المركز المالي الموحد عندما، فقط عندما، يكون لدى المجموعة حق قانوني بمقاصة هذه المبالغ وتكون لديها الرغبة إما في تسوية المعاملات على أساس صافي المبلغ أو تحصيل الموجودات وتسوية المطلوبات بصورة متزامنة.

إن القروض والذمم المدينة هي موجودات مالية ذات دفعات ثابتة أو محددة لا يتم تداولها في سوق نشط. يتم الاعتراف مبدئياً بتلك الموجودات بالقيمة العادلة زائداً أي تكاليف منسوبة مباشرة للمعاملة. لاحقاً للاعتراف المبدئي، وعندما تكون القيمة الزمنية للمال مادية، يتم قياس الذمم المدينة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، ناقصاً خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

يتألف النقد وما يعادله من الأرصدة النقدية والودائع قصيرة الأجل ذات استحقاق أصلي ثلاثة أشهر أو أقل.

(٢) المطلوبات المالية غير المشتقة

يتم تصنيف المطوبات المالية، عند الاعتراف المبدئي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، القروض والاقتراضات والذمم الدائنة أو كمشتقات مخصصة كأدوات تحوط في التحوط الفعال، حسبما يكون مناسباً.

تقوم المجموعة بتصنيف المطلوبات المالية غير المشتقة ضمن فئة المطلوبات المالية الأخرى. يتم الاعتراف بتلك المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة زائد أية تكاليف منسوبة مباشرة للمعاملة. لاحقاً للاعتراف المبدئي، يتم قياس هذه المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

يتم إيقاف الاعتراف بالمطلوبات المالية عندما يتم الوفاء بالالتزام أو إلغائه أو انتهائه. عندما يتم استبدال التزام مالي بالتزام آخر من نفس المقترض بشروط مختلفة جوهرياً، أو تم تعديل شروط الالتزام الحالية بشكل جوهري، تتم معاملة التغيير أو التعديل على أنه إيقاف الاعتراف بالالتزام الأصلي والاعتراف بالتزام جديد. يتم الاعتراف ضمن الأرباح أو الخسائر بالفرق في القيم الدفترية المعنية.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

- ٢ السياسات المحاسبية الهامة (تابع)
- ٣-٢ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)
- (أ) الأدوات المالية (تابع)
- (٢) المطلوبات المالية غير المشتقة (تابع)
- تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويتم بيان صافي المبلغ ضمن بيان المركز المالي الموحد عندما، و فقط عندما، يكون لدى المجموعة حق قانوني بمقاصة هذه المبالغ وتكون لديها الرغبة إما في تسوية المعاملات على أساس صافي المبلغ أو تحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات بصورة متزامنة.
- تتألف المطلوبات المالية غير المشتقة من الذمم الدائنة التجارية، والمبالغ المستحقة إلى أطراف ذات علاقة، والاقتراضات والذمم الدائنة الأخرى والاستحقاقات.
- (٣) تتضمن الأدوات المالية المشتقة محاسبة التحوط: راجع الإيضاح ٢٦.
- (ب) الإيرادات من العقود مع العملاء
راجع الإيضاح ٥.
- (ج) عقود الإيجار- المجموعة بصفتها الطرف المؤجر
راجع الإيضاح ٥ (خدمات البنية التحتية) والإيضاح ١٥ (الاستثمارات العقارية).
- (د) إيرادات التمويل
راجع الإيضاح ١١.
- (هـ) الإيرادات الأخرى
راجع الإيضاح ٩.
- (و) الممتلكات والآلات والمعدات
راجع الإيضاح ١٣.
- (ز) الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز
راجع الإيضاح ١٤.
- (ح) الاستثمارات العقارية
راجع الإيضاح ١٥.
- (ط) عقود الإيجار - المجموعة بصفتها الطرف المستأجر
راجع الإيضاح ١٦.
- (ي) الموجودات غير الملموسة
راجع الإيضاح ١٧.
- (ك) تكاليف الاقتراض
راجع الإيضاح ١١.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

- ٢ السياسات المحاسبية الهامة (تابع)
٣-٢ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)
(د) الانخفاض في القيمة

الموجودات المالية

تقوم المجموعة على أساس استثنائي بتقييم خسائر الائتمان المتوقعة المرتبطة بموجوداتها المالية التي تستوفي اختبار دفعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم والدرجة بالتكلفة المطفأة والقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى. يعتمد منهج الانخفاض في القيمة المطبق على ما إذا كان هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان.

لتقييم إذا ما كان هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر حدوث تعثر على الأصل كما في تاريخ التقارير المالية مع مخاطر حدوث تعثر كما في تاريخ الاعتراف المبدئي. يتم الأخذ في الاعتبار المعلومات المتاحة والمعقولة والاستشرافية الداعمة، بما فيها التغيرات العكسية الجوهرية الفعلية أو المتوقعة للأعمال، والظروف المالية أو الاقتصادية التي من المتوقع أن تسبب تغير جوهري على قدرة المقترض للوفاء بالتزاماته.

الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة

تقوم المجموعة بالاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الذمم التجارية المدينة، باستخدام منهجية مبسطة. يتم قياس خسائر الائتمان المتوقعة لهذه الموجودات المالية باستخدام معدلات الخسائر المطبقة على كل قطاع من قطاعات العملاء حسب كل من أنواع الإيرادات. تقوم المجموعة بتحديد معدلات الخسائر بناءً على الخبرة السابقة بخسائر الائتمان وتحليل المركز المالي الحالي للدائن معديلاً بحسب العوامل المحددة للدائنين، والظروف الاقتصادية العامة في مجال العمل الذي يعمل فيه الدائنون وتقييم الاتجاه الحالي والمتوقع للظروف في تاريخ التقارير المالية، بما ذلك حسبما يكون مناسباً، القيمة الزمنية للمال.

إذا، حدث في سنة لاحقة، ارتفاع أو انخفاض في خسائر الانخفاض في القيمة المتوقعة بسبب وقوع حدث بعد الاعتراف بالانخفاض في القيمة، يتم زيادة أو تخفيض خسائر الانخفاض في القيمة المعترف بها سابقاً وذلك عن طريق تعديل حساب المخصص. إذا تم في وقت لاحق استرداد مبلغ مشطوب، يتم قيد قيمة الاسترداد في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية لأصل مالي عندما لا يكون لدى المجموعة توقعات معقولة بشأن استرداد الأصل المالي بالكامل أو جزء منه.

الموجودات غير المالية والاستثمارات في الشركات الزميلة

تتم مراجعة القيم الدفترية للموجودات غير المالية والاستثمارات في شركات زميلة للمجموعة بتاريخ كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر انخفاض في القيمة. في حال وجود هذا المؤشر، يتم تقييم قيمة الأصل القابلة للاسترداد.

تتمثل القيمة القابلة للاسترداد من الأصل أو الوحدة المنتجة للنقد في قيمته من الاستخدام أو قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أكبر. عند تقدير القيمة من الاستخدام، يتم تخفيض التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المتعلقة بذلك الأصل أو الوحدة المنتجة للنقد. لغرض اختبار انخفاض القيمة، يتم تجميع الموجودات التي لا يمكن اعتبارها في حالتها الفردية في أصغر مجموعة موجودات تنتج تدفقات نقدية داخلية من الاستخدام المستمر وتكون مستقلة إلى أبعد الحدود عن التدفقات النقدية الداخلة للموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات ("الوحدات المنتجة للنقد"). تقوم المجموعة بجمع الموجودات التي لا تنتج تدفقات نقدية داخلية بشكل منفصل. في حال وجود مؤشر على انخفاض قيمة الموجودات المجمعة، يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد التي تنتمي إليها الموجودات المجمعة.

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة عندما تزيد القيمة الدفترية للأصل أو وحدته المنتجة للنقد ذات الصلة عن قيمته القابلة للاسترداد المقدرة. يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم تخصيصها أولاً لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة تجارية مخصصة للوحدة المنتجة للنقد وبعد ذلك لتخفيض القيمة الدفترية للموجودات الأخرى الموجودة في الوحدة المنتجة للنقد على أساس تناسبي.

يتم تقييم خسائر انخفاض القيمة المعترف بها في فترات سابقة في تاريخ كل تقرير في حال وجود أي مؤشرات تدل على انخفاض هذه الخسائر أو توقفها. يتم عكس خسائر انخفاض القيمة إذا كان هناك تغير في التقديرات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد. يتم عكس خسائر انخفاض القيمة إلى المدى الذي لا تزيد في القيمة الدفترية للأصل عن قيمته الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، صافية من الاستهلاك أو الإطفاء، فيما لو لم يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة.

شركة البياح للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

٣-٢ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(م) العملات الأجنبية

يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى الدولار الأمريكي على أساس معدلات الصرف السائدة بتاريخ تلك المعاملات. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية السائدة بالعملات الأجنبية في تاريخ التقارير المالية إلى الدولار الأمريكي بمعدل الصرف في ذلك التاريخ. يتم إدراج الأرباح والخسائر الناتجة من صرف العملات الأجنبية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. يتم إعادة تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية لعملة أجنبية باستخدام معدلات الصرف في تواريخ المعاملات المبدئية. باعتبار أن العملات الوظيفية للشركات التابعة تختلف عن الدولار الأمريكي، يتم تحويل بيان الدخل وبيان التدفقات النقدية للشركات التابعة إلى الدولار الأمريكي وفقاً لمتوسط معدلات الصرف للسنة التي تقارب التأثير التراكمي لمعدلات الصرف السائدة في تواريخ المعاملات ويتم تحويل موجوداتها ومطلوباتها بمعدلات الصرف السائدة في نهاية فترة التقارير المالية. يتم الاعتراف بالفروقات الناتجة عن صرف العملات الأجنبية في بيان الإيرادات الشاملة الأخرى الموحد.

يتم تحويل حصة المجموعة من النتائج والحركة في الإيرادات الشاملة الأخرى للاستثمارات المحتسبة وفقاً لحقوق ملكية إلى الدولار الأمريكي بمتوسط أسعار الصرف للسنة. يتم الاعتراف بفروقات التحويل المتعلقة بالاستثمارات في شركات زميلة والموجودات والمطلوبات النقدية التي تشكل جزءاً من صافي الاستثمار في عملية أجنبية في بيان الإيرادات الشاملة الأخرى الموحد. عند استبعاد عملية خارجية بالكامل أو جزء منها، بحيث يتم فقدان السيطرة أو التأثير الهام أو السيطرة المشتركة، تتم إعادة تصنيف القيمة المتراكمة في احتياطي تحويل العملات الأجنبية ذات الصلة بتلك العملية الخارجية إلى الأرباح أو الخسائر كجزء من أرباح أو خسائر الاستبعاد. عند قيام المجموعة باستبعاد جزء فقط من حصتها في شركة تابعة مع الاحتفاظ بالسيطرة، تتم إعادة تصنيف الجزء ذي الصلة من القيمة المتراكمة إلى الحصص غير المسيطرة. عندما تقوم المجموعة باستبعاد جزء فقط من شركة زميلة أو ائتلاف مشترك مع الاحتفاظ بالتأثير الهام أو السيطرة المشتركة، تتم إعادة تصنيف الجزء ذي الصلة من القيمة المتراكمة إلى الأرباح أو الخسائر.

(ن) تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

راجع الإيضاح ٧.

(س) المخصصات

يتم الاعتراف بمخصص ما إذا كان لدى المجموعة، نتيجة لحدث سابق، التزام حالي قانوني أو ضمني يمكن تقديره بصورة موثوقة، ويكون من المرجح أن يلزم إجراء تدفقات خارجة للمنافع الاقتصادية لتسوية الالتزام.

(ع) ضريبة الدخل

راجع الإيضاح ١٢.

(ف) المنح الحكومية

راجع الإيضاح ٢٨.

(ص) التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول

تقوم المجموعة بعرض موجوداتها ومطلوباتها في بيان المركز المالي الموحد بناءً على التصنيف المتداول/ غير المتداول. يتم تصنيف الأصل كمتداول عند:

- توقع تحقيقه أو النية في بيعه أو استخدامه ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة
- توقع تحقيقه خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير أو
- النقد أو ما يعادله باستثناء النقد المحظور تبادله أو استخدامه لتسوية الالتزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

شركة البياح للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

- ٢ السياسات المحاسبية الهامة (تابع)
- ٣-٢ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)
- (ص) التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول (تابع)

يتم تصنيف الالتزام كمتداول عند:

- توقع تسويته ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة
- وجوب تسويته خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

يتم تصنيف جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

يتم تصنيف موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل المؤجلة كموجودات ومطلوبات غير متداولة.

(ق) قياس القيمة العادلة

تتطلب عدد من السياسات المحاسبية والإفصاحات للمجموعة تحديد القيم العادلة، لكلٍ من الموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية. تم تحديد القيم العادلة لأغراض القياس و/أو الإفصاح كما هو موضح أدناه. عندما يكون ملائماً، يتم الإفصاح على مزيد من المعلومات حول الافتراضات المستخدمة في تحديد القيم العادلة في الإفصاحات المتعلقة بتلك الموجودات أو المطلوبات.

يتم تحديد مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما يلي:

- المستوى ١ – يتم القياس باستخدام الأسعار المدرجة (غير المعدلة) السائدة في سوق نشط.
- المستوى ٢ – يتم القياس باستخدام طرق تقييم أخرى بمعايير مستخرجة بشكل مباشر أو غير مباشر من البيانات الملحوظة في السوق.
- المستوى ٣ – يتم القياس باستخدام طرق تقييم بمعايير لا تعتمد حصراً على البيانات الملحوظة في السوق.

٤-٢ التغييرات في السياسات المحاسبية والإفصاحات

المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

قامت المجموعة بتطبيق معايير وتعديلات معينة للمرة الأولى، تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢١. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر للمعايير والتفسيرات والتعديلات التي تم إصدارها ولكن لم يتم تفعيلها بعد.

تعديل أسعار الفائدة المرجعية – المرحلة ٢ (تعديلات على المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩، والمعيار رقم ٧ والمعيار رقم ٤ والمعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية) تقدم التعديلات إعفاءات مؤقتة والتي تتناول تأثير التقارير المالية عندما يتم استبدال سعر الفائدة السائد بين البنوك (ايبور) بسعر فائدة بديل خالي من المخاطر. تتضمن التعديلات الوسائل العملية التالية:

- وسيلة عملية تقتضي معاملة التغييرات التعاقدية والتغييرات على التدفقات النقدية التي يلزم إجراؤها مباشرة بموجب تغيير سعر الفائدة المرجعي كتغييرات في سعر الفائدة المتغير، بما يعادل الحركة على سعر الفائدة السائد في السوق.
- السماح بأن يتم إجراء التغييرات اللازمة بموجب تعديل ايبور على أوصاف التحوط وتوثيق التحوط دون إيقاف علاقة التحوط.
- تقديم إعفاء مؤقت للمنشآت من ضرورة الوفاء بالمتطلبات القابلة للتحديد بشكل منفصل عندما يتم تصنيف الأدوات ذات أسعار فائدة خالية من المخاطر على أنها تحوط لأحد مكونات المخاطر.

لم يكن لهذه التعديلات تأثير على البيانات المالية الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

تتطلب هذه التعديلات أيضاً إفصاحات إضافية تمكن المستخدمين من فهم طبيعة ومقدار المخاطر الناتجة عن تعديل سعر الفائدة السائدة بين البنوك على المنشأة التي تخضع للمخاطر وكيفية إدارة المنشأة لتلك المخاطر. راجع الإيضاح ٣٦ "مخاطر السوق" للاطلاع على الإفصاحات المتعلقة بالمخاطر والموجودات المالية والمطلوبات المالية المرتبطة بسعر الفائدة ليبور ومحاسبة التحوط.

شركة الياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

٤-٢ التغييرات في السياسات المحاسبية والإفصاحات (تابع)

المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة (تابع)

تعديلات على المعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية - امتيازات الإيجار المتعلقة بجائحة كوفيد-١٩

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية في ٢٨ مايو ٢٠٢٠ تعديلات على المعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (عقود الإيجار) - امتيازات الإيجار المتعلقة بجائحة كوفيد-١٩. تنص التعديلات على إعفاء المستأجرين من تطبيق توجيهات المعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية بشأن محاسبة تعديل عقد الإيجار بالنسبة لامتيازات الإيجار الناشئة كأحد الآثار المترتبة مباشرة على انتشار جائحة كوفيد-١٩. في مارس ٢٠٢١، مدد مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات مايو ٢٠٢٠ لمدة سنة واحدة. تنطبق التعديلات على فترات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ أبريل ٢٠٢١ ويُسمح بالتطبيق المبكر قبل هذا التاريخ. لم يكن لهذه التعديلات تأثيراً مادياً على المجموعة.

٥-٢ المعايير الصادرة ولكن لم يتم تفعيلها بعد

فيما يلي يتم الإفصاح عن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة التي أُصدرت ولكن لم تصبح سارية المفعول حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة. تعتزم المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إن وجدت، عندما تصبح سارية المفعول.

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١: تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة

توفر التعديلات نهجاً أكثر عمومية لتصنيف المطلوبات وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١، وذلك استناداً إلى الترتيبات التعاقدية المعمول بها في تاريخ التقرير. يسري مفعول التعديلات على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣ والتي يجب تطبيقها بأثر رجعي. تقوم المجموعة بتقييم الأثر المحتمل لهذا التعديل.

مراجع الإطار المفاهيمي - تعديلات على المعيار رقم ٣ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

تهدف التعديلات إلى استبدال مرجع إطار إعداد وعرض البيانات المالية، الصادر في عام ١٩٨٩، بمرجع الإطار المفاهيمي للتقارير المالية الصادر في مارس ٢٠١٨، دون تغيير متطلباته بشكل كبير. كما أضاف مجلس معايير المحاسبة الدولية أيضاً استثناءً لمبدأ الاعتراف بالمعيار رقم ٣ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لتجنب إصدار أرباح أو خسائر محتملة لـ "اليوم الثاني" تنشأ عن المطلوبات والمطلوبات الطارئة التي قد تقع ضمن المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٧ وتفسير لجنة تفسيرات التقارير المالية الدولية رقم ٢١ "الرسوم"، إذا تم تكبدها بشكل منفصل. وفي الوقت ذاته، قرر مجلس معايير المحاسبة الدولية توضيح التوجيهات القائمة في المعيار رقم ٣ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية بالنسبة للموجودات الطارئة التي لن تتأثر باستبدال مرجع إطار إعداد وعرض البيانات المالية. تنطبق التعديلات للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢ وتنطبق بأثر مستقبلي. تقوم المجموعة بتقييم الأثر المحتمل لهذه التعديلات.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

٥-٢ المعايير الصادرة ولكن لم يتم تفعيلها بعد (تابع)

الممتلكات والألات والمعدات "المتحصلات قبل الاستخدام المزمع" - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦

تحظر على المنشأة الاستقطاع من تكلفة أحد بنود الممتلكات والألات والمعدات أي متحصلات من بيع البنود المنتجة أثناء إعداد الشركة لذلك الأصل في الموقع والحالة التي يجب أن يكون عليهم لكي يكون قادرًا على التشغيل بالطريقة التي تعتمدها الإدارة. وعوضاً عن ذلك، تعترف المنشأة بمتحصلات بيع هذه البنود وتكاليف إنتاجها، في الأرباح أو الخسائر. ينطبق هذا التعديل على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢ ويجب تطبيقه بأثر رجعي على بنود الممتلكات والألات والمعدات المتاحة للاستخدام في أو بعد بداية أول فترة مشمولة بالتقارير عندما تقوم المنشأة بتطبيق التعديل لأول مرة. ليس من المتوقع أن يكون لهذه التعديلات تأثيراً مادياً على المجموعة.

العقود المحملة بالتزامات - تكلفة انجاز العقد - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٧

تحدد التعديلات أي تكاليف التي يجب على المنشأة تضمينها عند تقييم ما إذا كان العقد محمل بالتزامات أو خسارة. تنطبق التعديلات على فترات التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢. سوف تقوم المجموعة بتطبيق هذه التعديلات على العقود التي لم تف بعد بجميع التزاماتها في بداية فترة التقرير السنوي التي تُطبق فيها التعديلات لأول مرة. ليس من المتوقع أن يكون لهذا التعديل تأثيراً مادياً على المجموعة.

المعيار رقم ١ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية - تطبيق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة - تطبيق المعيار لأول مرة لشركة تابعة

يسمح التعديل للشركة التابعة التي تختار تطبيق الفقرة د ١٦ (أ) من المعيار رقم ١ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لقياس الفروق التراكمية لتحويل العملات باستخدام المبالغ المعلنة من قبل الشركة الأم، بناءً على تاريخ انتقال الشركة الأم إلى المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. يتم تطبيق هذا التعديل أيضاً على الشركة الزميلة أو المشروع المشترك الذي يختار تطبيق الفقرة د ١٦ (أ) من المعيار رقم ١ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. ينطبق التعديل على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢ ويُسمح بالتطبيق المبكر. ليس من المتوقع أن يكون لهذا التعديل تأثيراً مادياً على المجموعة.

المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "الأدوات المالية" - الرسوم التي ينبغي أن تدرج في اختبار نسبة ١٠٪ لإيقاف الاعتراف بالمطلوبات المالية

يوضح التعديل الرسوم التي تتضمنها المنشأة عند تقييم ما إذا كانت شروط الالتزام المالي الجديد أو المعدل تختلف اختلافاً جوهرياً عن شروط الالتزام المالي الأصلي. التعديل ساري المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢ مع السماح بالتطبيق المبكر. ستطبق المجموعة التعديلات على المطلوبات المالية التي تم تعديلها أو تبادلها في أو بعد بداية فترة التقرير السنوي التي تطبق فيها المنشأة التعديل أولاً. ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات تأثيراً مادياً على المجموعة.

المعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية - حوافز الإيجار

التعديل على المثال التوضيحي ١٣ المرفق مع المعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية يقوم بإزالة مثال توضيح استرداد التحسينات على العقارات المستأجرة من المؤجر لإزالة أي لبس محتمل بشأن معالجة حوافز الإيجار التي قد ينشأ بسبب كيفية توضيح الحوافز في ذلك المثال. يسري التعديل على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢ مع السماح بالتطبيق المبكر. ليس من المتوقع أن يكون لهذا التعديل تأثيراً مادياً على المجموعة.

الضرائب المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناتجة عن معاملة واحدة - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢

يوضح التعديل كيفية احتساب الشركات للضرائب المؤجلة على المعاملات مثل عقود الإيجار والتزامات إيقاف التشغيل. يسري التعديل على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣ مع السماح بالتطبيق المبكر. ليس من المتوقع أن يكون لهذا التعديل تأثيراً مادياً على المجموعة.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢ السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

٥-٢ المعايير الصادرة ولكن لم يتم تفعيلها بعد (تابع)

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ "عرض البيانات المالية وبيان ممارسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم ٢: وضع الأحكام بشأن الأهمية النسبية

نقح التعديل تعريف الأهمية النسبية وأصدر توجيهاً عملياً غير إلزامياً بشأن تطبيق مفهوم الأهمية النسبية. يسري التعديل على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣. ليس من المتوقع أن يكون لهذا التعديل تأثيراً مادياً على المجموعة.

تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨: تعريف التقديرات المحاسبية

يوضح التعديل الطريقة التي ينبغي على الشركات من خلالها تمييز التغيرات في السياسات المحاسبية عن التغيرات في التقديرات المحاسبية، مع التركيز بشكل أساسي على تعريف وتوضيحات التقديرات المحاسبية. يسري التعديل على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣. ليس من المتوقع أن يكون لهذا التعديل تأثيراً مادياً على المجموعة.

٣ الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد البيانات المالية الموحدة من الإدارة وضع الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعلنة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاحات المرفقة والإفصاحات عن الالتزامات المحتملة. قد يؤدي عدم اليقين من هذه الافتراضات والتقديرات إلى نتائج تتطلب أحكاماً جوهرية بشأن القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية.

تتضمن الإفصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة للمخاطر وعدم اليقين ما يلي:

- (١) إدارة رأس المال (إيضاح ٣٦)
- (٢) إدارة مخاطر الأدوات المالية (إيضاح ٣٦)

الأحكام المحاسبية الهامة

الإيرادات من العقود مع العملاء
راجع الإيضاح ٥.

تحديد مدة عقد الإيجار للعقود ذات خيارات التجديد والإلغاء- المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير قابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أنه سوف تتم ممارسته، أو أية فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد أنه لن تتم ممارسته.

لدى المجموعة عقود إيجار تتضمن خيارات تمديد وإلغاء. تقوم المجموعة بتطبيق الأحكام عند تقييم إذا ما تم ممارسة خيار تجديد أو إلغاء عقد الإيجار من عدمه. وبالتالي، تعتبر المجموعة كل العوامل ذات الصلة بتقديم حوافز اقتصادية لممارسة التجديد أو الإلغاء. بعد تاريخ بداية العقد، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار في حال وجود حدث جوهري أو تغير في الظروف ضمن نطاق سيطرة المجموعة، والتي تؤثر على قدرتها لممارسة خيار التجديد أو الإلغاء من عدمه (على سبيل المثال، القيام بتحسينات جوهرية على العقار المؤجر أو القيام بتعديلات جوهرية على الأصل المؤجر).

٣ الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الهامة (تابع)

تحديد مدة عقد الإيجار للعقود ذات خيارات التجديد والإلغاء- المجموعة كمستأجر (تابع)

تقوم المجموعة بإدراج فترة التجديد في مدة عقد إيجار (أ) إيجارات سعة الأقمار الصناعية في حالة كانت نية التجديد مدعومة بدراسة جدوى معتمدة؛ و (ب) عقد إيجار مباني بوابات القمر الصناعي في حالة لم يكن هناك خطط معتمدة لنقل البوابات أو إلغاء عقود الإيجار. بالإضافة لذلك، يتم إدراج الفترات التي تشملها خيارات الإلغاء كجزء من مدة عقد الإيجار فقط عندما يكون من المؤكد إلى حد معقول عدم ممارستها.

تصنيف الاستثمارات

تقوم المجموعة بتطبيق أحكام جوهرية فيما يتعلق بتصنيف الاستثمارات، السيطرة (تتضمن السيطرة الفعلية)، السيطرة المشتركة والنفوذ الجوهري الذي تتم ممارسته على هذه الاستثمارات التي تقوم بها المجموعة. بالنسبة لتقييم السيطرة، تقوم المجموعة بالأخذ في الاعتبار السيطرة على الشركة المستثمر فيها، التعرض، أو الحصة، للعائدات المتغيرة من استثماراتها المشتركة مع الشركة المستثمر فيها والقدرة على استخدامها سيطرتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عائداتها. في حال كان لدى المجموعة أقل من غالبية التصويت أو الحصة المشابهة في الشركة المستثمر فيها، تقوم المجموعة بالأخذ في الاعتبار كافة الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم إذا ما كان لديها سيطرة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك الاتفاقية التعاقدية مع حاملي حقوق التصويت الآخرين للشركة المستثمر فيها والسيطرة الفعلية على الضمانات المدرجة. يأخذ تقييم الإدارة في الاعتبار قدرة المجموعة على ممارسة السيطرة في حالة الظروف الحرجة مع حاملي حقوق التصويت الآخرين، وفي الحالات التي تحتفظ فيها المجموعة بأدوات قابلة للتحويل، تقوم المجموعة بالأخذ في الاعتبار حقوق التصويت المحتملة.

بناءً على تقييم الإدارة، لا يتطلب تصنيف استثمارات المجموعة إجراء أي تغيير كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

التقديرات المحاسبية الهامة

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

في نهاية كل فترة تقرير، تطبق الإدارة الإرشادات الواردة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ "انخفاض قيمة الموجودات" وذلك لتحديد ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على انخفاض قيمة موجوداتها غير المالية. في تلك الحالات، تخضع الموجودات لاختبار الانخفاض في القيمة من خلال مقارنة قيمها الدفترية مع قيمها القابلة للاسترداد في تاريخ الميزانية العمومية. يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل الفردي وهي القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها الاستعمالية أيهما أعلى. إذا كان الأصل لا يولد تدفقات نقدية داخلية مستقلة إلى حد كبير عن تلك المولدة من الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات، يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لوحدة توليد النقد (CGU) التي ينتمي إليها الأصل. يتم إجراء تقدير للقيمة العادلة ناقصاً تكلفة الاستبعاد أو القيمة الاستعمالية للوحدة توليد النقد (أو الأصل)، باستخدام التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة مخصومة باستخدام معدل الخصم قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بوحدة توليد النقد (أو الموجودات). تشمل الافتراضات والأحكام التي يتم وضعها في تقييم القيمة القابلة للاسترداد على توقعات تجديد العقود وزيادة أسعار العقود الحالية ومعدلات التضخم.

في نهاية السنة، لم تحدد الإدارة أي مؤشر يشير إلى انخفاض قيمة الموجودات غير المالية.

في نهاية كل فترة تقرير، تطبق الإدارة الإرشادات الواردة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨ "الاستثمارات في الشركات الزميلة والإنتلافات المشتركة" لتحديد وجود دليل موضوعي على الانخفاض في قيمة استثماراتها في شركات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية. في تلك الحالات، تخضع الاستثمارات لاختبار الانخفاض في القيمة من خلال مقارنة القيمة الدفترية مع القيمة القابلة للاسترداد لكل استثمار. نظراً لطبيعة هذه الاستثمارات طويلة الأجل، يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد بناءً على حسابات التدفقات النقدية المخصومة. يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة يعكس التقييمات السوقية الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المرتبطة بالأصل. يتم وضع الافتراضات والأحكام عند تقييم القيمة من الاستخدام متضمنة توقعات تجديد العقود وزيادة الأسعار في العقود الحالية ومعدلات التضخم.

٣ الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الهامة (تابع)

التقديرات المحاسبية الهامة (تابع)

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية (تابع)

في نهاية السنة، حددت الإدارة أن مؤشر الوحدة المنتجة للنقد في اتش بي إي قد تنخفض قيمتها. وبالتالي تم تقدير القيمة الاستعمالية للوحدة المنتجة للنقد في اتش بي إي لتحديد قيمتها القابلة للاسترداد، باستخدام توقعات التدفقات النقدية المخصومة من التوقعات المالية المعتمدة. تغطي توقعات الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٣٦ وتم خصمها باستخدام معدل خصم ١٠,٣٪. إن القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة من اتش بي إي للنقد تجاوزت قيمتها الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، مما يشير إلى أن الوحدة المنتجة للنقد لم تنخفض قيمتها. ستظل القيمة القابلة للاسترداد أعلى من القيمة الدفترية بنسبة ٠,٥٪ مع انخفاض في معدل النمو النهائي في حين أن زيادة ٠,٥٪ في معدل الخصم.

في نهاية السنة، لم تحدد الإدارة أي مؤشر يشير إلى انخفاض قيمة الاستثمار المجموعة في الميسان.

الانخفاض في قيمة الشهرة المخصصة للوحدة المنتجة للنقد للثريا

في نهاية السنة، قامت المجموعة بإجراء اختبارها السنوي للانخفاض في القيمة للشهرة التي تم تخصيصها للوحدة المنتجة للنقد للثريا. تعتمد القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد على القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، المقدرة باستخدام التدفقات النقدية المخصومة باستخدام المدخلات إلى طرق التقييم التي تقع ضمن المستوى ٣ من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ باستخدام توقعات التدفقات النقدية من الموازنات المالية المعتمدة من قبل الإدارة العليا التي تغطي الفترة من ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٩. لم يتم تطبيق معدل نمو على التدفقات النقدية بعد ٢٠٢٥. إن معدل الخصم المطبق على توقعات التدفقات النقدية هو ٩,٥٪. إن القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد تتجاوز القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، مما يشير إلى أن الوحدة المنتجة للنقد لم تنخفض قيمتها. ستظل القيمة القابلة للاسترداد أعلى من القيمة الدفترية حتى مع انخفاض ٠,٥٪ من معدل النمو النهائي أو ٠,٥٪ زيادة في معدل الخصم.

خسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة وموجودات العقود

تقوم المجموعة بمراجعة ذممها المدينة وموجودات العقود لتقييم الانخفاض في القيمة على أساس منظم. عند تحديد إذا ما كانت خسائر الانخفاض في القيمة يجب إدراجها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد والإيرادات الشاملة الأخرى الموحد، تطبق المجموعة منهج مبسط يجيزه المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، والذي يتطلب الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الأداة منذ الاعتراف بالمبدئي بالذمم المدينة. يتم إجراء تحليل الانخفاض في القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام معدلات الخسارة المطبقة مقابل كل قطاع عميل لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. تعتمد معدلات المخصص على الأنماط التاريخية لتخلف مجموعات متعددة من قطاعات العملاء عن السداد مع أنماط خسارة مشابهة (أي، حسب المنطقة الجغرافية ونوع العميل). يعكس الاحتساب، الناتج المرجح، القيمة الزمنية للمال ومعلومات معقولة وداعمة تكون متاحة في التقارير المالية حول الأحداث السابقة والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. إن تقييم الترابط بين معدلات التعثر التي تمت ملاحظتها سابقاً والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة هو تقدير جوهري. إن قيمة خسائر الائتمان المتوقعة حساسة تجاه التغيرات في الظروف والحالات الاقتصادية المتوقعة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، كان لدى المجموعة مخصص بقيمة ٢١,٢ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٢٤,٩ مليون دولار أمريكي).

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات والموجودات غير الملموسة

تقوم الإدارة بتحديد الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات والموجودات غير الملموسة بناءً على الاستخدام المرجو للموجودات والأعمار الاقتصادية لتلك الموجودات. قد يؤدي التغيير اللاحق في الظروف مثل التطور التكنولوجي أو الاستخدام المحتمل للموجودات المعنية إلى اختلاف الأعمار الإنتاجية الفعلية عن التقديرات المبدئية.

بالنسبة لأنظمة الأقمار الصناعية، تقوم الإدارة بمراجعة التقارير التقنية بما فيها تقديرات عمر وقود الأقمار الصناعية، عند تحديد إذا كانت هناك أي تعديلات يلزم إجراؤها على الأعمار الإنتاجية. كما تضع المجموعة في الاعتبار العوامل الأخرى متضمنة المعطيات التي يتم الحصول عليها من أسواق التأمين على الأقمار الصناعية بشأن إجمالي الفترة الخاضعة للتأمين وتوفر شركات تأمين للتأمين على حمولات الأقمار الصناعية. بالنسبة للبنود الأخرى من الممتلكات والآلات والمعدات والموجودات غير الملموسة، قامت الإدارة بمراجعة الأعمار الإنتاجية للبنود الرئيسية من الممتلكات والآلات والمعدات، وتوصلت إلى أنه ليس هناك ضرورة لإجراء تعديل.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣ الأحكام والتقدير والتفويضات المحاسبية الهامة (تابع)

التقدير المحاسبية الهامة (تابع)

القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة

تستند القيمة العادلة لمقايضات أسعار الفائدة إلى عروض أسعار الوسيط، والتي يتم اختبار معقوليتها عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة بناءً على شروط واستحقاق كل عقد واستخدام أسعار الفائدة السوقية لأداة مماثلة في تاريخ القياس. يتم أخذ المدخلات لهذه النماذج من أسواق ملحوظة حيثما كان ممكناً، وفي حالة لم يكن ذلك ممكناً، عندها يتطلب تأسيس القيم العادلة إلى قدر من الأحكام. تشمل الأحكام على اعتبار مدخلات مثل مخاطر السيولة، ومخاطر الائتمان والتقلبات. قد تؤثر التغييرات في الافتراضات حول هذه العوامل على القيمة العادلة المدرجة للأدوات المالية المشتقة.

عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة أن تحدد بسهولة معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، وبالتالي، فإنها تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس التزامات عقود الإيجار. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتوجب على المجموعة أن تدفعه من أجل اقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، على مدى فترة مماثلة، مع ضمان مماثل. لذلك يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما "يتوجب على المجموعة سداً"، وهو ما يتطلب تقديراً عند عدم توفر معدلات ملحوظة (مثل بالنسبة للشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل) أو عندما تحتاج إلى تعديل لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة التشغيلية للشركة التابعة).

تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام مدخلات ملحوظة (مثل معدلات الفائدة في السوق) عند توفرها ويتطلب منها وضع بعض التقديرات الخاصة بالشركة (مثل التصنيف الائتماني المستقل للشركة التابعة). قامت الشركة بتطبيق معدل اقتراض إضافي يتراوح ما بين ٥,٩٪ إلى ٦,٣٪ على التزامات عقد الإيجار.

المصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة - كوفيد - ١٩

أدى تفشي جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد - ١٩) إلى وضع تدابير جوهرية من قبل الحكومات على مستوى العالم، بما في ذلك الإغلاق والحجر ومنع السفر بغرض الحد من انتشار الفيروس.

تبين أن هناك مرونة في أنشطة المجموعة مقارنة بمجالات الأعمال الأخرى. إن مصدر معظم إيرادات المجموعة تنتج من عقود طويلة الأجل مع الحكومة. ومع ذلك، تأثرت بعض عمليات المجموعة المتعلقة بخدمات الاتصالات المتنقلة والبيانات والخدمات المدارة تأثيراً طفيفاً بسبب اضطراب سلسلة التوريدات. ومع أن جائحة كوفيد لها تعرض غير مباشر لقطاعات العملاء من هذه القطاعات، إلا أنه لا يوجد دليل على تأثير قدرة عملاء المجموعة على الدفع. ومن جانب آخر أدى الوباء إلى خفض مصروفات رحلات العمل ومصروفات التسويق والمصروفات التشغيلية الأخرى.

بينما تسعيد الأمور وضعها الطبيعي، لا يمكن التنبؤ بالتطورات المستقبلية بدقة مما قد يؤثر على النتائج المالية والتدفقات النقدية والمركز المالي في المستقبل.

٤ معلومات عن القطاعات

فيما يلي المعلومات المتعلقة بالقطاعات التشغيلية للمجموعة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٨ قطاعات التشغيل.

السياسات المحاسبية

يتم إعداد التقارير عن قطاعات التشغيل بطريقة تتوافق مع التقارير الداخلية المقدمة إلى المسؤول الرئيسي لاتخاذ القرارات التشغيلية وهو الرئيس التنفيذي، والذي يقوم باتخاذ القرارات الاستراتيجية ويكون مسؤولاً عن تخصيص الموارد وتقييم أداء قطاعات التشغيل.

شركة البياح للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٤ معلومات عن القطاعات (تابع)

معلومات عن القطاعات

يقوم المسؤول الرئيسي بمراقبة النتائج التشغيلية للقطاعات بغرض اتخاذ القرارات وتخصيص الموارد وتقييم الأداء. فيما يلي القطاعات التي تستند على مجالات الأعمال:

- قطاع البنية التحتية، الذي يوفر بشكل أساسي عقود تأجير طويلة الأجل لسعة اتصال عبر الأقمار الصناعية وخدمات تشغيل الأقمار الصناعية. ويمثل هذا الجزء التشغيلي الأكبر.
- يشتمل قطاع إدارة الحلول على حلول الاتصالات المتكاملة المدارة والتي يتم تقديمها بشكل أساسي إلى العملاء الحكوميين (الياه سات للخدمات الحكومية)، كما يقدم حلولاً للمجالات الأخرى.
- يعمل قطاع حلول خدمات الاتصالات المتنقلة على توفير خدمات الأقمار الصناعية ضيقة النطاق تحت الاسم التجاري الثريا.
- يتمثل قطاع حلول البيانات بي سي اس (BCS) في أعمال مجموعة "ياه كليك" التي توفر حلول الأقمار الصناعية ذات النطاق العريض في إفريقيا والشرق الأوسط وآسيا.
- تشتمل "القطاعات الأخرى" على قسمين: (أ) حلول البيانات - البرازيل والتي تمثل الشركة البرازيلية المنتسبة للمجموعة اتش بي إي و (ب) قطاع البث الذي يتمثل في شركة الميسان الزميلة للمجموعة.

يتم قياس الإيرادات من القطاعات بطريقة تتوافق مع تلك الواردة في بيان الأرباح أو الخسائر المرحلي الموجز الموحد. يتم تقييم أداء القطاعات استناداً إلى الأسس التالية:

- يتم تقييم قطاعات البنية التحتية والحلول المدارة على أساس الأرباح المعدلة للقطاع قبل الفائدة والضرائب والاستهلاك والإطفاء، وهو مقياس يتوافق على نطاق واسع مع الأرباح المعدلة للمجموعة قبل الفائدة والضرائب والاستهلاك والإطفاء.
- يتم تقييم قطاعات حلول البيانات بي سي اس (BCS) وحلول الاتصالات المتنقلة بناءً على الأرباح المعدلة قبل الفائدة والضرائب والاستهلاك والإطفاء وأرباح أو خسائر القطاع الذي يتم قياسه باستمرار مع أرباح السنة في البيانات المالية الموحدة.
- يتم تقييم قطاعات حلول البيانات (البرازيل) وقطاعات البث على أساس حصة المجموعة من النتائج في الاستثمارات ذات الصلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية (الشركات الزميلة).

يتم عرض استبعاد الإيرادات بين القطاعات وتعديلات التوحيد الأخرى، إن وجدت، ضمن بند "التسويات".

تتضمن النفقات الرأسمالية الإضافات التي تمت خلال الفترة إلى الممتلكات والألات والمعدات، والأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز، وموجودات حق الاستخدام والموجودات غير الملموسة.

يتم بيان توزيع الإيرادات من العملاء الخارجيين حسب طبيعة النشاط التجاري في الإيضاح رقم ٥.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٤ معلومات عن القطاعات (تابع)

معلومات عن القطاعات (تابع)

فيما يلي المعلومات حول القطاعات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١:

الإجمالي ألف دولار	التسويات ألف دولار	أخرى ألف دولار	حلول البيانات		الحلول المدارة ألف دولار	البنية التحتية ألف دولار	الإيرادات الخارجية الإيرادات بين القطاعات إجمالي الإيرادات الأرباح المعدلة قبل الفائدة والضرائب والاستهلاك والإطفاء الاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة خسائر القيمة العادلة للاستثمارات العقارية إيرادات التمويل تكاليف التمويل حصة من النتائج - اتش بي إي حصة من النتائج - الميسان مصروفات ضريبة الدخل أرباح / (خسائر) السنة أرباح/(خسائر) السنة المنسوبة إلى الحصص غير المسيطرة أرباح/(خسائر) السنة المنسوبة إلى المساهمين النفقات الرأسمالية
			بي سي اس (BCS) ألف دولار	حلول الاتصالات المتقلة ألف دولار			
٤٠٧,٥٦٩	-	-	٢٦,٩٩٢	٨٠,٣٣٠	٦٤,٢٢٧	٢٣٦,٠٢٠	
-	(٦,٢٩٦)	-	٧٤٢	٦٨٠	١,٥٧٤	٣,٣٠٠	
٤٠٧,٥٦٩	(٦,٢٩٦)	-	٢٧,٧٣٤	٨١,٠١٠	٦٥,٨٠١	٢٣٩,٣٢٠	
٢٤٠,٤٨١	-	-	(٣,٥١٥)	٢٧,٤٧٧	٣٣,١٨٤	١٨٣,٣٣٥	
(١٤٨,٥٩٠)	-	-	(٣٢,٩٧٦)	(٢٤,٥٨١)	(١١٥)	(٩٠,٩١٨)	
(١,٩٠٦)	-	-	-	(١,٩٠٦)	-	-	
٣٩٥	(٤,٧٩٨)	-	٢,٣٦٦	٨	-	٢,٨١٩	
(١٧,٧٠٣)	٤,٧٩٨	-	(١٦٥)	(٩٥٦)	-	(٢١,٣٨٠)	
(١١,٤٨٦)	-	(١١,٤٨٦)	-	-	-	-	
١,٨٩٧	-	١,٨٩٧	-	-	-	-	
(٢١٥)	-	-	(١٧١)	(١٣)	-	(٣١)	
٦٢,٨٧٣	-	(٩,٥٨٩)	(٣٤,٤٦١)	٢٩	٣٣,٠٦٩	٧٣,٨٢٥	
(٦,٨٨٩)	-	-	(٦,٨٩٢)	٣	-	-	
٦٩,٧٦٢	-	(٩,٥٨٩)	(٢٧,٥٦٩)	٢٦	٣٣,٠٦٩	٧٣,٨٢٥	
١٥٥,٠٠٦	-	-	٥,٦٢١	٥,٥٧٩	٤٦٧	١٤٣,٣٣٩	

فيما يلي المعلومات حول القطاعات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠:

الإجمالي ألف دولار	التسويات ألف دولار	أخرى ألف دولار	حلول البيانات		الحلول المدارة ألف دولار	البنية التحتية ألف دولار	الإيرادات الخارجية الإيرادات بين القطاعات إجمالي الإيرادات الأرباح المعدلة قبل الفائدة والضرائب والاستهلاك والإطفاء الاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة خسائر القيمة العادلة للاستثمارات العقارية إيرادات التمويل تكاليف التمويل حصة من النتائج - اتش بي إي حصة من النتائج - الميسان مصروفات ضريبة الدخل أرباح / (خسائر) السنة خسائر السنة المنسوبة إلى الحصص غير المسيطرة أرباح/(خسائر) السنة المنسوبة إلى المساهمين النفقات الرأسمالية
			بي سي اس (BCS) ألف دولار	حلول الاتصالات المتقلة ألف دولار			
٤٠٧,٥٠٧	-	-	٢٦,٧٥٥	٧٩,٠٣٥	٦٣,٢٢٠	٢٣٨,٤٩٧	
-	(١,٨٧٧)	-	٥٧٨	-	-	١,٢٩٩	
٤٠٧,٥٠٧	(١,٨٧٧)	-	٢٧,٣٣٣	٧٩,٠٣٥	٦٣,٢٢٠	٢٣٩,٧٩٦	
٢٤٦,٩٣٠	-	-	(٥,٢٩٠)	٢٣,٩٣٣	٢٩,٠٤٣	١٩٩,٢٤٤	
(١٤٩,٥٦٧)	-	-	(٣١,٨٠٢)	(٢٦,٣٢٥)	(١٢٢)	(٩١,٣١٨)	
(٢,٠٣٠)	-	-	-	(٢,٠٣٠)	-	-	
٣,٢١٦	(٥٣٦)	-	٣,٠٥٠	٦	-	٦٩٦	
(٢٠,٥٨٩)	٥٣٦	-	(٣٧١)	(١,٢٤٤)	-	(١٩,٥١٠)	
(١٤,٣٠٧)	-	(١٤,٣٠٧)	-	-	-	-	
(٢,٠٥٣)	-	(٢,٠٥٣)	-	-	-	-	
(٢٠٠)	-	-	(٢١٩)	(١)	-	٢٠	
٦١,٤٠٠	-	(١٦,٣٦٠)	(٣٤,٦٣٢)	(٥,٦٦١)	٢٨,٩٢١	٨٩,١٣٢	
(٧,٥٠٢)	-	-	(٦,٩٢٦)	(٥٧٦)	-	-	
٦٨,٩٠٢	-	(١٦,٣٦٠)	(٢٧,٧٠٦)	(٥,٠٨٥)	٢٨,٩٢١	٨٩,١٣٢	
٩٢,١٩٠	-	-	٦,٩٠٤	٦,٤٢٠	٣٤٠	٧٨,٥٢٦	

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٤ معلومات عن القطاعات (تابع)

المعلومات الجغرافية

تم تجميع المعلومات الخاصة بإيرادات المجموعة حسب المنطقة الجغرافية بناءً على الموقع الرئيسي للعملاء. إن المقر الرئيسي لعمليات المجموعة هو دولة الإمارات العربية المتحدة.

يتم عرض المعلومات حول الإيرادات الهامة من عميل واحد في إيضاح ٢١.

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٣٢٦,٤٠٥	٣٣٧,٢٩٢	الإمارات العربية المتحدة
٣٥,٦٤٢	٢٣,٧٣٢	أوروبا
٢٥,٩٨٧	٢٣,٥١٠	آسيا
٩,٦٢٦	١٥,٠٨٤	أفريقيا
٨,٧٩٢	٧,٠٢٤	أمريكا الشمالية
١,٠٥٥	٩٢٧	أخرى
٤٠٧,٥٠٧	٤٠٧,٥٦٩	الإيرادات

٥ الإيرادات

السياسات المحاسبية

قامت المجموعة بتطبيق السياسة المحاسبية التالية لإدراج الإيرادات عند إعداد بياناتها المالية الموحدة:

تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو مبين في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥:

الخطوة رقم ١: تحديد العقد/العقود مع العميل: يتم تعريف العقد على أنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشأ بموجب حقوق والتزامات واجبة النفاذ ويحدد المعايير التي يجب استيفائها لكل عقد.

الخطوة رقم ٢: تحديد التزامات الأداء في العقد: إن التزام الأداء هو وعد ضمن العقد مع العميل لتحويل بضاعة أو خدمة للعميل. الخطوة رقم ٣: تحديد سعر المعاملة: إن سعر المعاملة هو المبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقها مقابل تحويل البضائع أو الخدمات التي تم الالتزام بها للعميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف ثالثة.

الخطوة رقم ٤: تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة لكل التزام أداء بمبلغ يعكس قيمة الاعتبارات التي تتوقع المجموعة استحقاقها مقابل استيفاء كل التزام أداء.

الخطوة رقم ٥: الاعتراف بالإيرادات عندما (أو كما) تستوفي المجموعة التزام الأداء.

تستوفي المجموعة التزام الأداء وتقوم بالاعتراف بالإيرادات مع مرور الوقت، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية:

(أ). أن لا ينشأ عن أداء المجموعة أصل ذو استخدام بديل للمجموعة، ويكون لدى المجموعة حق إلزامي للدفع للأداء المنجز حتى تاريخه.

(ب). أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تعزيز أصل يسيطر عليه العميل أثناء إنشاء الأصل أو تعزيزه.

(ج). استلام واستهلاك العميل للمنافع التي يوفرها أداء المجموعة في وقت متزامن، عند قيام المجموعة بأدائها.

في حالة لم يتم استيفاء التزامات الأداء مع مرور الوقت، تستوفي المجموعة التزام الأداء في وقت محدد.

عندما تستوفي المجموعة التزام الأداء عن طريق تسليم البضائع أو الخدمات التي وعدت بها، ينشأ عن ذلك أصل على أساس تعاقدى بمبلغ الاعتبار المستحق من الأداء. ينشأ التزام تعاقدى عندما تتجاوز قيمة اعتبارات الشراء المستلمة من العميل مبلغ الإيرادات المدرجة.

٥ الإيرادات (تابع)

السياسات المحاسبية (تابع)

يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة لاعتبارات الشراء المستلمة أو المستحقة، بالأخذ بالاعتبار الشروط التعاقدية للدفع المحددة باستثناء الضرائب والرسوم. تقوم المجموعة بتقييم اتفاقيات إيراداتها مقابل معايير معينة لتحديد ما إذا كانت تعمل بصفة مورد رئيسي أو كوكيل.

يتم الاعتراف بالإيرادات إلى المدى المحتمل لتدفق المنافع الاقتصادية للمجموعة وإمكانية قياس الإيرادات والتكاليف، إذا كان ذلك ممكناً، بشكل موثوق.

تعمل المجموعة في مجال تأجير سعة الاتصالات عبر الأقمار الصناعية وتقديم خدمات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية للعملاء. يتم الاعتراف بالإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عند تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه نظير تلك السلع أو الخدمات. خلّصت المجموعة بشكل عام إلى أنها الطرف الرئيسي في ترتيبات إيراداتها لأنها تتحكم عادة في السلع أو الخدمات قبل تحويلها إلى العميل.

تأخذ المجموعة في الاعتبار إما وجود وعود تعاقدية تمثل التزامات أداء منفصلة للجزء من سعر المعاملة الذي يحتاج لتخصيص (مثلاً: الضمانات). عند تحديد سعر المعاملة لبيع البضائع، تأخذ المجموعة في الاعتبار تأثيرات المقابل المتغير، وجود مكونات مالية جوهرية، المقابل غير النقدي، والمقابل المستحق إلى العميل (إن وجد).

تتمثل إيرادات البنية التحتية بصورة رئيسية في الإيرادات سعة الأقمار الصناعية والخدمات ذات الصلة. يتم الاعتراف بالإيرادات من الإيجار وفقاً للمعيار رقم ١٦ ممن المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (راجع عقود الإيجار - المجموعة كمؤجر). يتم الاعتراف بالإيرادات من الخدمات على مدى فترة تقديم الخدمة.

تتمثل الإيرادات من الحلول المُدارة في اتصالات الأقمار الصناعية المتكاملة الشاملة والحلول المُدارة المقدمة للعملاء (والتي تشتمل على توريد الخدمات أو السلع، أو كليهما). يتم الاعتراف بالإيرادات عادة في الأرباح أو الخسائر بناءً على المراحل الأساسية التي تم الوصول إليها أو الوقت المنقضي أو الوحدات التي تم تسليمها. لا يتم الاعتراف بالإيرادات في حالة وجود شكوك كبيرة فيما يتعلق باسترداد المقابل المستحق أو التكاليف المرتبطة أو إمكانية إرجاع البضائع أو رفض الخدمات المقدمة.

تشتمل إيرادات من حلول خدمات الاتصالات المتنقلة على الإيرادات من خدمات الأقمار الصناعية المتنقلة (إيرادات البث - خدمات الصوت والبيانات والمراسلة) وبيع المعدات والملحقات ذات الصلة. يتم الاعتراف بالإيرادات من الخدمات على مدى الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمات. يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع البضائع (أي المعدات والملحقات) في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الأصل إلى العميل، وبشكل عام عند تسليم البضائع وانتقال الملكية إلى العميل. يتم الاعتراف بالإيرادات بالصافي بعد خصم المرتجعات والخصومات المقدمة وعمولات المبيعات. يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع البطاقات المدفوعة مسبقاً عند الاستخدام الفعلي للبطاقة المدفوعة مسبقاً ويتم تأجيلها في الإيرادات المؤجلة حتى يستخدم العميل وقت البث أو تنتهي صلاحية الانتماء.

تشتمل الإيرادات من حلول البيانات على الإيرادات من توفير خدمات النطاق العريض عبر الأقمار الصناعية للعملاء وبيع المعدات والملحقات ذات الصلة. يتم الاعتراف بإيرادات الخدمة عندما يتم تقديم الخدمة. يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع البضائع (أي المعدات والملحقات) في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الأصل إلى العميل، وبشكل عام عند تسليم البضائع وانتقال الملكية إلى العميل. يتم الاعتراف بالإيرادات بالصافي بعد خصم المرتجعات والخصومات المقدمة وعمولات المبيعات.

عقود الإيجار - المجموعة كمؤجر

إن تحديد ما إذا كان الترتيب يمثل، أو يضم عقد إيجار فإن ذلك يعتمد على جوهر المعاملة بتاريخ البداية فيما إذا كان تحقيق الترتيب يعتمد على استخدام أصل أو موجودات محددة أو يقوم الترتيب بنقل حق استخدام الأصل.

إن عقود الإيجار التي تحول بموجبها المجموعة جميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل بصورة جوهرية إلى العميل من خلال الترتيبات التعاقدية تعتبر عقود إيجار تمويلية.

يتم الاعتراف بالمبالغ المستحقة من المستأجرين في بيان المركز المالي الموحد كموجودات مالية (ذمم عقود الإيجار التمويلية المدينة) ويتم إدراجها بمبلغ صافي الاستثمار في عقد الإيجار بعد تكوين مخصص الإنخفاض في القيمة.

إن عقود الإيجار التي لا تحول بموجبها المجموعة جميع مخاطر ومنافع ملكية الأصل يتم تصنيفها كعقود إيجار تشغيلية.

شركة البياح للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٥ الإيرادات (تابع)

عقود الإيجار - المجموعة كمؤجر (تابع)

يتم الاعتراف بالإيرادات من عقود الإيجار التشغيلية في الأرباح أو الخسائر على أساس القسط الثابت على مدة عقد الإيجار. تمثل إيرادات البنية التحتية بشكل رئيسي الإيرادات من تأجير سعة الأقمار الصناعية والخدمات المتعلقة. يتم الاعتراف بإيرادات إيجار سعة الأقمار الصناعية بناءً على طريقة القسط الثابت على مدة العقد المعني. تمثل الإيرادات المؤجلة الأرصدة غير المحققة المتبقية من المبالغ المستلمة من العملاء.

الإيرادات

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٣٨٠,٢٤٨	٣٧٣,٧٥٦	الخدمات المقدمة
٢٧,٢٥٩	٣٣,٨١٣	بيع المعدات والملحقات
٤٠٧,٥٠٧	٤٠٧,٥٦٩	

تم الإفصاح عن الإيرادات من الأطراف ذات العلاقة في إيضاح ٢١

تتضمن الإيرادات:

الإيرادات من العقود مع العملاء (المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥)
الإيرادات من عقود الإيجار التشغيلية (المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦)

٢٧٣,٨٠٤	٢٧٦,٦٤٨
١٣٣,٧٠٣	١٣٠,٩٢١
٤٠٧,٥٠٧	٤٠٧,٥٦٩

تقسيم الإيرادات من العقود مع العملاء:

٢٣٨,٤٩٧	٢٣٦,٠٢٠	الخدمات المقدمة
٦٣,٢٢٠	٦٤,٢٢٧	خدمات البنية التحتية
٥٢,٠٧٨	٤٩,٤٧٢	الخدمات المدارة*
٢٦,٤٥٣	٢٤,٠٣٧	خدمات حلول الاتصالات المتنقلة
		خدمات حلول البيانات - بي سي إس
٢٦,٩٥٧	٣٠,٨٥٨	بيع المعدات والملحقات (يتم إدراجها في نقطة زمنية معينة)
٣٠٢	٢,٩٥٥	- خدمات الأقمار الصناعية المتنقلة
٤٠٧,٥٠٧	٤٠٧,٥٦٩	- خدمات حلول البيانات - بي سي إس

* تتضمن الحلول المدارة إيرادات معترف بها في نقطة زمنية معينة بقيمة ٠.٩ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٣ مليون دولار أمريكي)

توقيت الاعتراف بالإيرادات من العقود مع العملاء:

٢٤٣,٥٢٥	٢٤١,٩٦٧	مع مرور الوقت
٣٠,٢٧٩	٣٤,٦٨١	في نقطة زمنية معينة
٢٧٣,٨٠٤	٢٧٦,٦٤٨	

تم الإفصاح عن الإيرادات وفقاً للتوزيع الجغرافي في إيضاح ٤

الإيرادات المستقبلية المتعاقد عليها

(أ) التزامات الأداء المتبقية من العقود مع العملاء، المتوقع الاعتراف بها كإيرادات:
خلال سنة واحدة
أكثر من سنة واحدة

١٤٨,٧٧٧	١٦٢,٤٠١
٥٩٣,٣٢٢	١,٢٤١,١٤٥
٧٤٢,٠٩٩	١,٤٠٣,٥٤٦

٣٤

(ب) الحد الأدنى لدمج الإيجار المدينة المستقبلية بموجب عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء، التي تكون فيها المجموعة مؤجر (باستثناء الاستثمارات العقارية)

٧٥٣,٣٨٠	٦٢٤,٦٢٤
١,٤٩٥,٤٧٩	٢,٠٢٨,١٧٠

إجمالي الإيرادات المستقبلية المتعاقد عليها

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٥ الإيرادات (تابع)

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
			أرصدة العقود
٩٤,٤٤٨	١١٠,٦٥١	٢٢	الذمم التجارية المدينة، صافي مخصص الخسارة
١٩,٨٢٧	١٧,٨٣٦	٢٢	موجودات العقود
			مطلوبات العقود:
١٢٨,٠٤٠	١٢٨,٠٤٠	٢١	المبالغ المدفوعة مقدماً من طرف ذو علاقة
٥,٩٩٩	١,٥٩٢	٢٤	المبالغ المدفوعة مقدماً من العملاء الآخرين
٢٢,٠٩٥	٢٦,٩٨٨	٢٧	الإيرادات المؤجلة
٣,٨٥٠	٣,٦٣٢		الإيرادات المدرجة من مطلوبات العقود في بداية السنة

لا يشمل الإفصاح عن التزامات الأداء المتبقية على المقابل المتوقع ذو الصلة بالتزامات الأداء بشأن خدمات الأقمار الصناعية والذي اختارته المجموعة لإدراج الإيرادات بالقيمة التي لديها حق في الفترة (مثلاً: إيرادات الاشتراك في خدمات الهاتف الجوال عبر الأقمار الصناعية والخدمات الثابتة عبر الأقمار الصناعية).

إن الذمم التجارية المدينة والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة لا تحمل فائدة ويتم تسويتها عادة بشروط تتراوح بين ١٠ إلى ٤٥ يوماً.

تم الإفصاح عن الحد الأدنى من مدفوعات الإيجار المستقبلية بموجب اتفاقيات عقود الإيجار التشغيلية، حيث تكون المجموعة مؤجر، في إيضاح ٣٤.

الأحكام والتفديرات المحاسبية الهامة

قامت المجموعة بتطبيق الأحكام التالية التي تؤثر بشكل جوهري على تحديد قيمة وتوقيت الإيرادات من العقود مع العملاء:

تحديد إذا ما كانت الاتفاقيات غير الموقعة تستوفي تعريف العقد بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥

فيما يتعلق ببعض المشاريع لحكومة أبوظبي ودوائرها أو الأطراف ذات العلاقة قد استوفوا التزامات الأداء بناءً على الاتفاقيات غير الموقعة. تقوم الإدارة بالأخذ في الاعتبار تلك العقود غير الموقعة لاستيفاء تعريف "العقد مع العميل" بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ حيث أن المجموعة والعملاء يوافقون على العناصر الأساسية للعقد وأي ظروف قانونية أخرى. سيتم الاتفاق على تفاصيل المسائل المتعلقة لاحقاً، يعتبر هذا العقد ملزماً في حال غياب الاتفاقية فيما يختص بهذه المسائل التفصيلية. بالإضافة لذلك، بموجب البند ١٣٢ من قانون الإجراءات المدنية في دولة الإمارات العربية المتحدة، يمكن أن يكون العقد شفاهياً أو خطياً؛ يمكن أن ينتج العقد أيضاً من تصرفات، والتي توضح وجود الموافقة المشتركة بين الأطراف ذات الصلة.

تصنيف عقود الإيجار

أبرمت المجموعة اتفاقية خدمات سعة مع القوات المسلحة الإماراتية "جهة ذات سيطرة مشتركة" لفترة ١٥ سنة. تشمل خدمات السعة على تأجير سعة الاتصال عبر القمر الصناعي وتزويد الخدمات المتعلقة بتشغيل شبكة الأقمار الصناعية. تشمل رسوم السعة المستحقة بموجب بنود اتفاقية خدمات السعة على عنصر إيجار وعنصر خدمة مقابل إيجار السعة وتقديم الخدمات على التوالي.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٥ الإيرادات (تابع)

تصنيف عقود الإيجار (تابع)

اتخذت المجموعة عدة قرارات خلال عملية تحديد أ) ما إذا كان هذا الاتفاق يحتوي على عقد إيجار، و ب) ما إذا كان يمثل عقد إيجار تشغيلي أو عقد إيجار تمويلي، و ج) كيفية احتساب رسوم السعة المتعلقة بعنصر الإيجار وعنصر الخدمة.

عند اتخاذ هذه القرارات، أخذت إدارة المجموعة بعين الاعتبار شروط وأحكام اتفاقية خدمات السعة، ومتطلبات المعايير الملائمة والممارسة الصناعية المناسبة. تشمل المعايير الملائمة على ١) المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ – عقود الإيجار، ٢) المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٥ – الإيرادات من العقود مع العملاء.

استناداً إلى المسائل المذكورة في الفقرات السابقة، حددت إدارة المجموعة التالي:

- (أ) إن الاتفاق يحتوي على عقد إيجار، حيث يمنح حق استخدام الأصل ويعتمد تنفيذ الاتفاق على استخدام الأصل المحدد؛
(ب) سيتم احتساب عنصر الإيجار كعقد إيجار تشغيلي بما أن المجموعة لا تقوم بتحويل المخاطر والمنافع المحتملة لملكية الموجودات إلى القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة (إيضاح ٢١)؛ و
(ج) سيتم احتساب عنصر الخدمة كإيرادات ويتم إدراجها بمرور الوقت.

٦ تكلفة الإيرادات

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١٩,٩٧١	١٨,٦٣٦	تكلفة الخدمات المباعة*
٢٠,٠٧٠	٢٦,٨٤٢	تكلفة المعدات والملحقات المباعة
٤٠,٠٤١	٤٥,٤٧٨	

*تمثل تكلفة الخدمات المباعة بشكل رئيسي تكلفة شراء البضائع والخدمات المتعلقة بعقود الخدمات المدارة وخدمات الهاتف الجوال عبر الأقمار الصناعية.

٧ تكاليف الموظفين

السياسات المحاسبية

تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

يتم تكوين مخصص للإلتزامات المقدرة لإستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازات السنوية وتكاليف السفر كنتيجة للخدمات المقدمة من قبل الموظفين المؤهلين حتى نهاية السنة.

يتم أيضاً تكوين مخصص بكامل مبالغ تعويضات نهاية الخدمة المستحقة للموظفين من غير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لقانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترات خدمتهم حتى نهاية السنة. يتم الاعتراف بالمخصص المتعلق بالإجازة السنوية وتكاليف السفر تحت بند مطلوبات متداولة، بينما يتم الاعتراف بالمخصص المتعلق بتعويضات نهاية الخدمة تحت بند مطلوبات غير متداولة.

يتم دفع مساهمات التقاعد للموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة إلى الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لعام ٢٠٠٠ للمعاشات والتأمينات الاجتماعية. يتم تحميل هذه المساهمات على الربح أو الخسارة خلال فترة خدمة الموظفين.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٧ تكاليف الموظفين (تابع)

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٧٣,٢٦٦	٧٣,٣٨٤	تكاليف الموظفين
١٠,٩٤٢	١٢,١٢٢	تكاليف الاستعانة بالمصادر الخارجية
٨٤,٢٠٨	٨٥,٥٠٦	

تتضمن تكاليف الموظفين:

٢,٨٨٥	٢,٧٦٨	مساهمات التقاعد المتعلقة بالموظفين المواطنين وفقاً للقانون
٢,٣٤٢	٢,١٤٨	٢٩ الاحتمالي رقم ٢ لسنة ٢٠٠٠ في دولة الإمارات العربية المتحدة المحملة خلال السنة مقابل تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

٨ المصروفات التشغيلية الأخرى

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١٢,١٠٧	١٣,٦٠١	تكلفة عمليات خدمات الأقمار الصناعية
٨,٧١٦	٧,٣٩٤	مصروفات التأمين
٥,٣٧٦	٤,٣٧٨	مصروفات صيانة المرافق والأصل
٦,٥٢٢	(٢,٤١٨)	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة/(معكوس)
٢,٩٧٤	٣,٣٦٢	تكاليف دعم تقنية المعلومات
٣,٤٠٤	٢,٨٩٥	مصروفات التسويق
٢,٧١٥	٢,٥١١	مصروفات الاستشارة والمصروفات القانونية
٢,٦٩٢	(١,٠٨٧)	٢٠ تقادم المخزون/(معكوس)
١,٤٣٦	١,٣٨٨	مصروفات التسجيل والتوثيق
٩٨٥	١,٣١٨	مصروفات سفر الأعمال
٦٧٩	٥٠٦	الرسوم والمصروفات البنكية
٣٣٢	٣١٢	مصروفات التعليم والتطوير
٢١٦	٩١٦	خسائر الصرف الأجنبي - صافي
٣,٨٤٢	٣,٣٥١	مصروفات أخرى
٥١,٩٩٦	٣٨,٤٢٧	

لم تقم المجموعة بإجراء أي مساهمات اجتماعية جوهرية خلال السنة.

٩ الإيرادات الأخرى

السياسات المحاسبية

يتم الاعتراف بالإيرادات من المطالبات للأضرار المقررة في الأرباح أو الخسائر كإيرادات أخرى أو خصم إلى التكاليف التشغيلية عندما وجود الاستحقاق التعاقدية، يمكن قياس المبالغ بشكل موثوق والمقبوضات محددة بشكل افتراضي. عندما لا تتعلق تلك المطالبات بالتعويضات لخسارة الإيرادات أو أنها ليس مقابل التكاليف التشغيلية الإضافية، يتم قيد المبالغ في بيان المركز المالي الموحد وإدراجها كخصم في التكلفة للأصل ذو الصلة.

يتم الاعتراف بمتحصلات التأمين المستلمة من مطالبات الخسارة المتعلقة بالموجودات المدرجة في الأرباح أو الخسائر كإيرادات أخرى عندما يكون للمجموعة حق تعاقدية غير مشروط في استلام التعويض.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٩ إيرادات أخرى (تابع)

السياسات المحاسبية (تابع)

يتم الاعتراف بالأرباح الناتجة من تحويل حقوق المدارات في الأرباح أو الخسائر، كإيرادات أخرى، عند:
(أ) قيام المياه سات باستيفاء جميع التزاماتها المادية التي تسمح بتحويل الحقوق؛ و
(ب) أي التزام/التزامات متبقية للمياه سات، هي إدارية وذات مخاطر أقل للفشل.

لأغراض احتساب الأرباح الناتجة من تحويل حقوق المدارات، إذا كان اعتبار التحويل يتكون من عناصر نقدية وغير نقدية، فإن القيمة العادلة للمقابل هي:

(أ) المقابل المتفق عليه نقداً، مضافاً إليه

(ب) القيمة العادلة للمقابل غير النقدي؛ حيث يكون المقابل غير النقدي في شكل خدمات مقدمة (إما من قبل المشتري لحقوق المدارات أو من قبل طرف ثالث آخر)، معاملات السوق الحديثة أو عروض الأسعار المتحصل عليها من مزودي الخدمة الآخرين لأشكال خدمات مماثلة على الأساس لتقدير القيمة العادلة.

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١,٠٩١	١,٢٨٧	١٥ إيرادات الإيجار من الاستثمار العقاري
١٤,٠٠٠	-	ربح عند تحويل حقوق المدارات
٥٧٧	١,٠٣٦	أخرى
١٥,٦٦٨	٢,٣٢٣	

خلال السنة السابقة، أبرمت المجموعة اتفاقية موقع المدارات مع مشغل قمر صناعي لتحويل حقوق المنفعة في حقوق مدارات محددة إلى المشغل. بلغت القيمة العادلة لاعتبار التحويل ما قيمته ١٤ مليون دولار أمريكي، تتكون من ٤ مليون دولار أمريكي نقداً ومقابل غير نقدي في شكل حق خدمات المدارات المستقبلية المقيمة بمبلغ ١٠ مليون دولار أمريكي. تم تسجيل القيمة العادلة للمقابل المستلم كربح عند تحويل حقوق المدارات ضمن الإيرادات الأخرى للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

١٠ الإستهلاك والإطفاء والإخفاض في القيمة

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١٣٩,٢٨٦	١٣٩,٣٠٧	١٣ استهلاك الممتلكات والألات والمعدات
٥,٥٣٤	٥,٣٧٧	١٦ استهلاك موجودات حق الاستخدام
٤,٥٣٤	٣,٩٠٦	١٧ إطفاء الموجودات غير الملموسة
٢١٣	-	١٣ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المتداولة
١٤٩,٥٦٧	١٤٨,٥٩٠	

١١ إيرادات التمويل وتكاليف التمويل

السياسات المحاسبية

إيرادات التمويل

تتكون إيرادات التمويل من إيرادات الفائدة على الأموال المستثمرة، ويتم إدراجها عند استحقاقها ضمن الأرباح أو الخسائر باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

شركة البياح للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١١ إيرادات التمويل وتكاليف التمويل (تابع)

السياسات المحاسبية (تابع)

تكاليف الاقتراض

يتم إضافة تكاليف الاقتراض العائدة مباشرة للاستحواذ على، أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة، لتكلفة الموجودات حتى يحين الوقت الذي تصبح فيه الموجودات جاهزة إلى حد كبير للاستخدام المقرر.

عندما يتم اقتراض الأموال خصيصاً لغرض الحصول على أصل مؤهل، يتم خصم أية إيرادات استثمار على الأموال الفائضة المؤقتة، من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة. في حالة القروض العامة، يتم تطبيق معدل الرسملة، وهو معدل المتوسط المرجح لتكاليف الاقتراض العامة، على نفقات الموجودات المؤهلة والمدرجة ضمن تكلفة الأصل.

يتم معاملة الاقتراض الذي يتم إجراءه في المقام الأول لتطوير أصل مؤهل كجزء من القروض العامة عند اكتمال كافة الأنشطة الضرورية لإعداد ذلك الأصل للاستخدام المقصود منه أو البيع.

يتم الاعتراف بكافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروفات عند تكبدها.

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
			تكاليف وإيرادات التمويل
			إيرادات التمويل
٤٣٢	٢٠٤		فوائد على ودائع قصيرة الأجل لدى البنوك
٢,٧٨٤	١٩١	٢١	فوائد على ودائع مع طرف ذو علاقة
٣,٢١٦	٣٩٥		
			تكاليف التمويل
(٨,٢٢٥)	(٤,٧١٠)		مصروفات الفائدة على الاقتراض - قروض لأجل
(١,٢١٦)	(٩٧٣)	١٦	مصروفات الفائدة على الاقتراض - مطلوبات عقد إيجار
-	(٤٢٥)		مصروفات التمويل
			خسائر القيمة العادلة على مشتقات الأدوات المالية المحولة من
(١١,١٤٨)	(١١,٥٩٥)		الإيرادات الشاملة الأخرى
(٢٠,٥٨٩)	(١٧,٧٠٣)		
(١٧,٣٧٣)	(١٧,٣٠٨)		صافي تكاليف التمويل

١٢ مصروفات ضريبة الدخل

السياسات المحاسبية

تتكون مصروفات/اتئمان الضريبة للسنة من الضريبة الحالية والمؤجلة.

يتم احتساب رسوم ضريبة الدخل الحالية على أساس القوانين الضريبية المطبقة في نهاية فترة التقارير المالية في الدول التي تعمل فيها الشركات التابعة للمجموعة وتولد الدخل الخاضع للضريبة.

يتم تخصيص ضريبة الدخل المؤجلة بالكامل، باستخدام طريقة الالتزام، على كافة الفروقات المؤقتة الناتجة بين الأسس الضريبية للموجودات والمطلوبات وقيمها الدفترية في البيانات المالية الموحدة. وبالرغم من ذلك، لا يتم احتساب ضريبة الدخل المؤجلة إذا كانت ناتجة عن الاعتراف المبدئي للأصل أو الالتزام في معاملة غير دمج الأعمال التي لم تؤثر في وقت المعاملة على الأرباح أو الخسائر المحاسبية الخاضعة للضريبة. لا يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة أيضاً إذا كانت ناتجة عن الاعتراف المبدئي للشهرة في دمج الأعمال. يتم تحديد ضريبة الدخل المؤجلة باستخدام معدلات الضريبة (والقوانين) التي تم تطبيقها في نطاق صلاحيات الشركات الفردية في نهاية فترة التقارير المالية، ومن المتوقع تطبيقها عندما تتم تسوية التزام ضريبة الدخل المؤجلة ذو الصلة أو عند تحقيق أصل ضريبة الدخل المؤجلة ذو الصلة. يتم الاعتراف بمخصص ما إذا كان، نتيجة لحدث سابق، على المجموعة التزام حالي قانوني أو استدلائي يمكن تقديره بشكل موثوق، ومن المحتمل أن التدفق الخارج للمنافع الاقتصادية سيكون مطلوباً لتسوية الالتزام.

يتم تكوين مخصص لضريبة الدخل المؤجلة على الفروقات المؤقتة الناتجة عن الاستثمارات في شركات تابعة وشركات زميلة، باستثناء سيطرة المجموعة في توقيت عكس الفرق المؤقت ومن المحتمل أن الفروقات المؤقتة لن يتم عكسها في المستقبل القريب.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٢ مصروفات ضريبة الدخل (تابع)

السياسات المحاسبية (تابع)

يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة بالمدى الذي يكون فيه من المحتمل أن الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة متاحة بحيث يمكن استخدام الفروقات المؤقتة.

تتم مقاصة موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل المؤجلة عند:

- (أ) وجود حق قانوني ملزم لمقاصة موجودات ضريبة الدخل الحالية مقابل مطلوبات ضريبة الدخل الحالية
(ب) عندما تتعلق موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل المؤجلة بضرائب الدخل المفروضة من قبل نفس السلطة الضريبية إما على نفس الشركة الخاضعة للضريبة أو شركات مختلفة خاضعة للضريبة حيث يكون هناك نية لتسوية الأرصدة على أساس الصافي.

تتعلق الضرائب بشكل رئيسي بالشركات التابعة في هولندا وجنوب أفريقيا وهي غير جوهرية. وعليه، لم يتم تقديم افصاحات إضافية.

١٣ ممتلكات وآلات ومعدات

السياسات المحاسبية

الاعتراف والقياس

يتم قياس بنود الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة النفقات المتعلقة مباشرة باستحواذ أو إنشاء أصل. يتم رسملة برامج الحاسب الآلي التي تم شراؤها وتعتبر جزءاً لا يتجزأ من وظيفة المعدات ذات الصلة كجزء من تلك المعدات. يتم رسملة تكاليف الاقتراض المتعلقة باستحواذ أو إنشاء أصل مؤهل.

عندما يكون لأجزاء بنود الممتلكات والآلات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات أساسية) من الممتلكات والآلات والمعدات.

يتم تحديد الأرباح والخسائر، من استبعاد أحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات عن طريق مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات ويتم الاعتراف بالصافي ضمن إيرادات أخرى / مصروفات أخرى في الأرباح أو الخسائر.

يتم الاعتراف بتكلفة استبدال جزء من أي بند من الممتلكات والآلات والمعدات ضمن القيمة الدفترية للبند في حال من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية إلى المجموعة ويمكن قياس التكلفة بشكل موثوق. يتم استبعاد القيمة الدفترية للجزء المستبدل. يتم الاعتراف بتكاليف الصيانة اليومية للممتلكات والآلات والمعدات في الأرباح أو الخسائر عند تكبدها.

الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك على المبلغ القابل للاستهلاك، وهو تكلفة الأصل، ناقصاً قيمته المتبقية.

يتم الاعتراف بالاستهلاك في الأرباح أو الخسائر على القسط الثابت لمدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لكل جزء من بنود الممتلكات والآلات والمعدات، حيث أن هذا يعكس بشكل أكثر قرباً نمط الاستهلاك المتوقع للمنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل. لا يتم احتساب استهلاك الأراضي.

تتم مراجعة طرق الاستهلاك، والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في نهاية كل سنة مالية وتعديلها، كما هو مناسب.

إن الأعمار الإنتاجية المقدرة للفترات الحالية والقابلة للمقارنة هي كما يلي:

سنوات	تصنيف الموجودات
٤٠-١٥	المباني
١٠ - ٥	تحسينات على العقار المؤجر (مدرجة ضمن المباني)
١٨-٩	أنظمة الأقماع الصناعية
٤٠-١٥	آلات وماكينات
٤-٣	أثاث وتجهيزات
٥-٣	معدات مكتبية ومركبات
٣	أجهزة الحاسب الآلي وبرامج الحاسب الآلي

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

ممتلكات وآلات ومعدات (تابع) ١٣

التكلفة	أرض ومبنى ألف دولار أمريكي	أنظمة الأقمار الصناعية ألف دولار أمريكي	آلات وماكينات ألف دولار أمريكي	معدات أخرى ألف دولار أمريكي	أعمال رأسمالية فيد الإنتاج ألف دولار أمريكي	الإجمالي ألف دولار أمريكي
في ١ يناير ٢٠٢٠	١٠٠,٥٤١	٢,٩٧٠,٩٨٥	١٦,٧٥٣	٣٢,٦١٦	١٩,١٨٠	٣,١٤٠,٠٧٥
إضافات	-	٦,٥٩٥	٨٧	١,٩٦٢	٨٢,٠١٦	٩٠,٦٦٠
تحويلات	-	٢,٦٦٥	-	-	(٢,٦٦٥)	-
استيعادات/مشطوبات	(٧)	-	-	-	-	(٧)
فروقات صرف العملات الأجنبية	-	-	-	١٤٨	-	١٤٨
تحويلات أخرى	-	(٢٦٣)	-	-	-	(٢٦٣)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	١٠٠,٥٣٤	٢,٩٧٩,٩٨٢	١٦,٨٤٠	٣٤,٧٢٦	٩٨,٥٣١	٣,٢٣٠,٦١٣
الاستهلاك						
في ١ يناير ٢٠٢٠	٢٢,٦٤٢	١,٧٢٧,٧٥٧	٦,٤٣٩	٢٨,٣٩٠	-	١,٧٨٥,٢٢٨
المحمل للسنة	٢,٦٧٤	١٣٣,٧٦٩	٨٩٣	١,٩٥٠	-	١٣٩,٢٨٦
فروقات صرف العملات الأجنبية	-	-	-	١٦	-	١٦
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٢٥,٣١٦	١,٨٦١,٥٢٦	٧,٣٣٢	٣٠,٣٥٦	-	١,٩٢٤,٥٣٠
الانخفاض في القيمة						
في ١ يناير ٢٠٢٠	٥,٢٧٢	١٨٤,٠٦٤	-	-	-	١٨٩,٣٣٦
المحمل للسنة	٢١٣	-	-	-	-	٢١٣
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٥,٤٨٥	١٨٤,٠٦٤	-	-	-	١٨٩,٥٤٩
صافي القيمة الدفترية	٦٩,٧٣٣	٩٣٤,٣٩٢	٩,٥٠٨	٤,٣٧٠	٩٨,٥٣١	١,١١٦,٥٣٤

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٣ ممتلكات وآلات ومعدات (تابع)

التكلفة	أرض ومبنى ألف دولار أمريكي	أنظمة الأقمار الصناعية ألف دولار أمريكي	آلات وماكينات ألف دولار أمريكي	معدات أخرى ألف دولار أمريكي	أعمال رأسمالية فيد الإنتاج ألف دولار أمريكي	الإجمالي ألف دولار أمريكي
في ١ يناير ٢٠٢١	١٠٠,٥٣٤	٢,٩٧٩,٩٨٢	١٦,٨٤٠	٣٤,٧٢٦	٩٨,٥٣١	٣,٢٣٠,٦١٣
إضافات	٥٩	٤,٢٦٥	١٢٨	٣,١٦٣	١٤٦,٨٥١	١٥٤,٤٦٦
تحويلات	-	-	-	١٦١	(١٨,٤٣٤)	-
تحويلات إلى موجودات غير ملموسة (إيضاح ١٧)	-	١٨,٢٧٣	-	(٥٩٧)	-	(٥٩٧)
عمليات مستبعدة	-	-	-	(١٥٩)	-	(١٥٩)
مشطوبات	-	-	-	-	(٥)	(٥)
فروقات صرف العملات الأجنبية	-	-	-	(٢٨٤)	-	(٢٨٤)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	١٠٠,٥٩٣	٣,٠٠٢,٥٢٠	١٦,٩٦٨	٣٧,٠١٠	٢٢٦,٩٤٣	٣,٣٨٤,٠٣٤
الاستهلاك						
في ١ يناير ٢٠٢١	٢٥,٣١٦	١,٨٦١,٥٢٦	٧,٣٢٢	٣٠,٣٥٦	-	١,٩٢٤,٥٣٠
المحمل للسنة	٢,٦٧٤	١٣٣,٦٤٢	٨٥٣	٢,١٣٨	-	١٣٩,٣٠٧
عمليات مستبعدة	-	-	-	(١٤١)	-	(١٤١)
فروقات صرف العملات الأجنبية	-	-	-	(٤١)	-	(٤١)
تحويلات إلى موجودات غير ملموسة (إيضاح ١٧)	-	-	-	(٤٦٤)	-	(٤٦٤)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٢٧,٩٩٠	١,٩٩٥,١٦٨	٨,١٨٥	٣١,٨٤٨	-	٢,٠٦٣,١٩١
الانخفاض في القيمة						
في ١ يناير و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٥,٤٨٥	١٨٤,٠٦٤	-	-	-	١٨٩,٥٤٩
صافي القيمة الدفترية	٦٧,١١٨	٨٢٣,٢٨٨	٨,٧٨٣	٥,١٦٢	٢٢٦,٩٤٣	١,١٣١,٢٩٤

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٤ أعمال رأسمالية قيد الإنجاز

السياسات المحاسبية

تقوم المجموعة برسمة كافة التكاليف المتعلقة بالموجودات كأعمال رأسمالية قيد الإنجاز، حتى تاريخ إكمال وتشغيل تلك الموجودات. يتم تحويل هذه التكاليف من أعمال رأسمالية قيد الإنجاز عند إكمالها إلى فئة الموجودات الملائمة عند الاكتمال والتشغيل ويتم استهلاكها على مدى مدى أعمارها الإنتاجية المستقبلية من تاريخ الاكتمال والتشغيل.

تتكون الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ في نهاية فترة التقارير المالية بشكل رئيسي من أنظمة الأقمار الصناعية.

خلال السنة السابقة، أبرمت المجموعة عقد لشراء الجيل التالي من الأقمار الصناعية يعرف بالثريا ٤ (T4-NGS) مع خيار شراء قمر صناعي إضافي يعرف بالثريا ٥ (T٥).

بلغت الإضافات خلال السنة المتعلقة بالقمر الصناعي (T4-NGS) مبلغ ١٤١,٦ مليون دولار (٢٠٢٠: ٧٦,٨ مليون دولار). اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، بلغت التكلفة التراكمية المتعلقة بالقمر الصناعي (T4-NGS) مبلغ ٢١٨,٤ مليون دولار (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ٧٦,٨ مليون دولار).

تمت رسملة تكاليف الاقتراض المتعلقة بالقمر الصناعي T4-NGS خلال السنة بقيمة ٤,٣ مليون دولار أمريكي بمعدل رسملة ٣,٧٪ (٢٠٢٠: ١ مليون دولار أمريكي بمعدل رسملة ٥,٤٪).

١٥ الاستثمارات العقارية

السياسات المحاسبية

تمثل الاستثمارات العقارية العقارات التي يتم الاحتفاظ بها لاكتساب الإيرادات و/أو الزيادة في رأس المال.

يتم قياس الاستثمارات العقارية مبدئياً بالتكلفة، تتضمن تكاليف المعاملة للعقارات قيد التطوير كافة التكاليف المباشرة العائدة للتصميم والإنشاء بما فيها التكاليف ذات الصلة بالموظفين. عقب الاعتراف المبدئي، يتم قياس الاستثمارات العقارية بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر الناتجة من التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات العقارية في بيان الأرباح أو الخسائر في الفترة التي تنشأ فيها.

شركة الياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٥ الاستثمارات العقارية (تابع)

السياسات المحاسبية (تابع)

تتم التحويلات من عقار يشغله مالكة إلى استثمارات عقارية فقط عندما يكون هنالك تغير في الاستخدام مثبت بإنهاء إشغال المالك للعقار. إلى حين التاريخ الذي يصبح فيه العقار الذي يشغله مالكة استثمارات عقارية مدرج بالقيمة العادلة، تقوم المجموعة باستهلاك العقار والاعتراف بأي خسائر انخفاض في القيمة ذات صلة بالعقار المحول.

الإجمالي ألف دولار أمريكي	مبني ألف دولار أمريكي	أراضي ألف دولار أمريكي	
			الاستثمار العقاري المحتسب بالقيمة العادلة
٢٤,١٦٧	٥,٧١٦	١٨,٤٥١	في ١ يناير ٢٠٢٠
(٢,٠٣٠)	(٤٩٠)	(١,٥٤٠)	صافي الخسارة من تعديل القيمة العادلة
٢٢,١٣٧	٥,٢٢٦	١٦,٩١١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
٢٢,١٣٧	٥,٢٢٦	١٦,٩١١	في ١ يناير ٢٠٢١
(١,٩٠٦)	(٤٦٠)	(١,٤٤٦)	صافي الخسارة من تعديل القيمة العادلة
٢٠,٢٣١	٤,٧٦٦	١٥,٤٦٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

تتعلق الاستثمارات العقارية بمبنى مكتب دبي والأرض ذات الصلة (العقار) لشركة الثريا. تم تصنيف قياس القيمة العادلة للاستثمارات العقارية ضمن المستوى ٢. تم تحديد القيمة العادلة من قبل مقيم خارجي بناءً على المعاملات الملحوظة في السوق.

تفانيات التأجير

يتم تأجير الاستثمارات العقارية للمستأجرين بموجب عقود إيجار تشغيلية ذات إيرادات إيجار مستحقة الدفع بشكل دوري. تشمل مدفوعات الإيجار لبعض العقود على الزيادات في مؤشر أسعار الاستهلاك (CPI)، ولكن لا يوجد مدفوعات إيجار متغيرة أخرى تعتمد على مؤشر أو معدل. في الحالة التي يعتبر فيها خفض مخاطر الائتمان ضرورياً، يجوز للمجموعة الحصول على ضمانات بنكية مقابل فترة الإيجار. على الرغم من أن المجموعة معرضة لتغيرات في القيمة المتبقية في نهاية عقود الإيجار الحالية، فإنها عادةً تقوم بإبرام عقود إيجار جديدة وبذلك لن تقوم بتحقيق أي انخفاض في القيمة المتبقية في نهاية عقود الإيجار. يتم عكس الاستثناءات حول القيم المتبقية المستقبلية ضمن القيمة العادلة للممتلكات.

يتم الاعتراف بإيرادات الإيجار من الاستثمارات العقارية في الإيرادات الأخرى (إيضاح ٩). وبلغت مصروفات التشغيل المباشرة المتكبدة خلال السنة على الاستثمارات العقارية ٦٠٦ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٥٦٤ ألف دولار أمريكي).

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٥ الاستثمارات العقارية (تابع)

اتفاقيات التأجير (تابع)

فيما يلي الحد الأدنى من مدفوعات الإيجار المدينة على عقود إيجار الاستثمارات العقارية:

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٩٥٣	٨٩١	السنة ١
٤١٨	٣٠١	السنة ٢
١٢	٢٦٥	السنة ٣
-	١٨٨	السنة ٤
-	١٨٨	السنة ٥
-	٦٢	بعد السنة ٥
١,٣٨٣	١,٨٩٥	

١٦ عقود الإيجار – المجموعة بصفتها الطرف المستأجر

يقدم هذا الإيضاح معلومات عن عقود الإيجار عندما تكون المجموعة مستأجرة، وموجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار ذات الصلة.

السياسات المحاسبية

يتم الاعتراف بعقود الإيجار، التي تكون فيها المجموعة الطرف المستأجر، كأصل حق استخدام والتزام عقد إيجار مقابل في التاريخ الذي يكون فيه الأصل المؤجر متاحاً للاستخدام من قبل المجموعة.

يتم قياس الموجودات والمطلوبات التي تنشأ من عقد الإيجار مبدئياً على أساس القيمة الحالية. تتضمن التزامات عقد الإيجار صافي القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التالية:

- المدفوعات الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهرياً) ناقصاً أية حوافز إيجار مدينة،
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمقاسة مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل اعتباراً من تاريخ البدء
- المبالغ المتوقع دفعها من قبل المجموعة بموجب ضمانات القيمة المتبقية
- سعر ممارسة خيار الشراء في حالة كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة هذا الخيار، و
- مدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس هذا الخيار.

كما يتم أيضاً الاعتراف بمدفوعات الإيجار التي تتم بموجب خيارات تمديد مؤكدة بشكل معقول ضمن قياس الالتزام.

يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار. في حالة عدم إمكانية تحديد ذلك المعدل بسهولة، كما هو الحال العام لعقود الإيجار في المجموعة، يتم استخدام معدل الاقتراض الإضافي الخاص بالمستأجر، باعتباره المعدل الذي يتوجب على المستأجر الفردي دفعه من أجل اقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، على مدى فترة مماثلة، مع ضمان وشروط مماثلة.

لغرض تحديد معدل الاقتراض الإضافي، تقوم المجموعة بالآتي:

- حيثما أمكن، استخدام تمويل طرف ثالث حديث مستلم من قبل المستأجر كنقطة بداية، ويتم تعديله ليعكس التغيرات في ظروف التمويل منذ استلام تمويل الطرف الثالث.
- استخدام نهج داعم يبدأ بمعدل فائدة خالي من المخاطر يتم تعديله لمخاطر الائتمان المتعلقة بعقود الإيجار المحتفظ بها من قبل المستأجر والتي لا تملك تمويل طرف ثالث حديث، و
- إجراء تعديلات خاصة بعقد الإيجار، على سبيل المثال، الفترة والدولة والعملة والضمان.

إن المجموعة معرضة لزيادات مستقبلية محتملة في مدفوعات الإيجار المتغيرة بناءً على مؤشر أو معدل، والتي لا يمكن إدراجها ضمن التزام عقد الإيجار إلى حين سريان مفعولها. عندما تصبح التعديلات على مدفوعات الإيجار بناءً على مؤشر أو معدل سارية المفعول، يتم إعادة تقييم التزام عقد الإيجار وتعديله مقابل أصل حق الاستخدام.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٦ عقود الإيجار – المجموعة بصفحتها الطرف المستأجر (تابع)

السياسات المحاسبية (تابع)

يتم توزيع مدفوعات الإيجار بين مبلغ أساسي وتكلفة تمويل. يتم تحميل تكلفة التمويل إلى الأرباح أو الخسائر على مدى فترة الإيجار من أجل منح معدل فائدة دوري ثابت على الرصيد المتبقي للالتزام لكل فترة.

يتم قياس موجودات حق الاستخدام بتكلفة تتضمن:

- (أ) مبلغ القياس المبدئي للالتزام عقد الإيجار؛
- (ب) أي مدفوعات إيجار تمت في أو بعد تاريخ البداية ناقصاً أي حوافز إيجارية مستلمة؛
- (ج) أي تكاليف مباشرة مبدئية؛ و
- (د) تكاليف الترميم.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام بشكل عام على مدى العمر الإنتاجي للأصل أو فترة الإيجار، أيهما أقصر، على أساس القسط الثابت. في حال كانت المجموعة متأكدة إلى حد معقول من ممارسة خيار الشراء، يتم استهلاك أصل حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل القائم.

يتم الاعتراف بالمدفوعات المرتبطة بعقود الإيجار قصيرة الأجل على أساس القسط الثابت كمصروفات في الأرباح أو الخسائر. تمثل عقود الإيجار قصيرة الأجل عقود الإيجار التي تكون مدتها ١٢ شهر أو أقل.

إن تعديل عقد الإيجار هو تغيير في نطاق عقد الإيجار، أو اعتبار لعقد الإيجار لا يشكل جزءاً من الشروط الأصلية لعقد الإيجار. عندما يزيد التعديل من نطاق عقد الإيجار بإضافة المزيد من الموجودات الضمنية والاعتبار المتساوي، يتم احتساب التعديل كعقد إيجار منفصل. ومع ذلك، في حال زاد من نطاق عقد الإيجار دون إضافة حق استخدام المزيد من الموجودات الضمنية، وأن الزيادة في اعتبار عقد الإيجار ليست متساوية، يتم احتساب التعديل من خلال إعادة قياس عقد الإيجار الحالي. يتم قياس التزام عقد الإيجار في تاريخ سريان التعديل، باستخدام معدل خصم معدل، مع تعديل مصاحب لحق استخدام الأصل. يستخدم المستأجرون معدل الاقتراض الإضافي كمعدل خصم معدل في حال لم يتم تحديد معدل الخصم المتضمن في عقد الإيجار لبقية مدة عقد الإيجار الغير قابلة للتحديد بسهولة.

إن الأعمار الإنتاجية المقدرة لموجودات حق الاستخدام هي كما يلي:

السنوات	تصنيف الأصل
٣,٥	موجودات حق الاستخدام – أنظمة الأقمار الصناعية
١٠-٤	موجودات حق الاستخدام – المباني

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٦ عقود الإيجار – المجموعة بصفتها الطرف المستأجر (تابع)

(أ) موجودات حق الاستخدام

القيم الدفترية والحركة خلال الفترة	أنظمة الأقمار الصناعية ألف دولار أمريكي	المباني ألف دولار أمريكي	الإجمالي ألف دولار أمريكي
في ١ يناير ٢٠٢٠	١٣,٤٧٧	١٤,٦٧٨	٢٨,١٥٥
تعديل عقد الإيجار	(٢,٣٨٤)	-	(٢,٣٨٤)
إضافات	-	٤٤٦	٤٤٦
تقاعد	-	(٣٨)	(٣٨)
مصروفات استهلاك	(٣,٧٩٠)	(١,٧٤٤)	(٥,٥٣٤)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٧,٣٠٣	١٣,٣٤٢	٢٠,٦٤٥
في ١ يناير ٢٠٢١	٧,٣٠٣	١٣,٣٤٢	٢٠,٦٤٥
إضافات	-	٢٠	٢٠
مصروفات استهلاك	(٣,٦٥٩)	(١,٧١٨)	(٥,٣٧٧)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣,٦٤٤	١١,٦٤٤	١٥,٢٨٨

(ب) التزامات عقد الإيجار

يوضح الجدول أدناه التغييرات في التزامات عقود الإيجار الناشئة عن أنشطة التمويل، بما في ذلك التغييرات النقدية وغير النقدية:

القيم الدفترية لالتزامات عقد الإيجار والحركة للفترة	إيضاح	٢٠٢١ ألف دولار أمريكي	٢٠٢٠ ألف دولار أمريكي
التزامات عقد الإيجار			
في ١ يناير		١٩,٧٩٧	٣١,٥٠٢
إضافات		٢٠	٤٤٦
تراكم الفائدة	١١	٩٧٣	١,٢١٦
تقاعد		-	(٣٨)
تعديل عقد الإيجار		-	(٢,٣٨٤)
مدفوعات		(٤,٢٥٤)	(١٠,٩٤٥)
في ٣١ ديسمبر	٢٥	١٦,٥٣٦	١٩,٧٩٧
المتداولة منها		٤,٧٧٣	٥,٤٦٦
غير المتداولة منها		١١,٧٦٣	١٤,٣٣١
المبالغ المدرجة في الأرباح أو الخسائر فيما يتعلق بعقود الإيجار			
مصروفات استهلاك موجودات حق الاستخدام		٥,٣٧٧	٥,٥٣٤
مصروفات الفائدة على التزامات عقد الإيجار		٩٧٣	١,٢١٦
المصروفات المتعلقة بالموجودات منخفضة القيمة (مدرجة ضمن المصروفات التشغيلية الأخرى)		١٩٦	١٦١
الإجمالي		٦,٥٤٦	٦,٩١١
معلومات التدفق النقدي			
إجمالي التدفق النقدي الخارجي لعقود الإيجار		٤,٢٥٤	١٠,٩٤٥

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٦ عقود الإيجار – المجموعة بصفتها الطرف المستأجر (تابع)

(ب) التزامات عقد الإيجار (تابع)

تقوم المجموعة باستئجار مباني لاحتواء معدات بوابة الأقمار الصناعية الخاص بها كما تقوم باستئجار موجودات سعة أقمار صناعية. يتم إبرام عقود الإيجار في العادة لفترات ثابتة تتراوح ما بين ٣ سنوات إلى ١٠ سنوات، غير أنها تتضمن خيارات تمديد.

تتم المفاوضات على بنود الإيجار على أساس فردي، وتحتوي على نطاق واسع من الأحكام والشروط المختلفة. لا تفرض اتفاقيات الإيجار أي تعهدات. قد لا يتم استخدام الأصل المؤجر لأغراض الاقتراض.

لدى المجموعة عقود إيجار تتضمن خيارات تمديد وإنهاء. تتم مباحثة هذه الخيارات من قبل الإدارة لغرض تحقيق مرونة في إدارة الأصل المؤجر والتوافق مع احتياجات أعمال المجموعة. تكون خيارات التمديد والإنهاء المحفوظ بها عادةً قابلة للتنفيذ فقط من قبل المجموعة وليس من قبل المؤجر المعني.

تقوم المجموعة بممارسة الأحكام الجوهرية عند تحديد ما إذا كان من المؤكد إلى حد معقول ممارسة خيارات التمديد والإنهاء (يرجى الاطلاع على الإيضاح ٣).

١٧ الموجودات غير الملموسة

السياسات المحاسبية

تتم رسملة التراخيص التي تمثل حقوق نقل إشارات الاتصالات باستخدام الأقمار الصناعية المرتبطة بالأرض واستخدام طيف ترددات الراديو ذات الصلة، بالتكلفة فقط عندما تكون المنافع الاقتصادية المستقبلية محتملة. تتضمن التكلفة سعر الشراء بالإضافة إلى أية نفقات عائدة إليها بشكل مباشر.

يتم الاعتراف بنفقات أنشطة البحث في الأرباح أو الخسائر عند تكبدها. تتم رسملة نفقات التطوير فقط في حال إمكانية قياس النفقات بشكل موثوق، ويمكن الاستفادة من المنتج أو العملية بشكل تقني وتجاري، والمنافع الاقتصادية محتملة، ولدى المجموعة النية والمصادر الكافية لإكمال التطوير والاستخدام أو بيع الأصل. وبطريقة أخرى، يتم إدراجها في الأرباح أو الخسائر عند تكبدها. بعد الاعتراف المبدئي، يتم قياس نفقات التطوير بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي خسائر متراكمة للانخفاض في القيمة.

يتم قياس الموجودات غير الملموسة الأخرى التي يتم الاستحواذ عليها من قبل المجموعة ولديها أعمار إنتاجية محددة، بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي خسائر متراكمة لانخفاض في القيمة.

يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل المعني المرتبطة به. يتم الاعتراف بكافة النفقات الأخرى بما فيها نفقات الشهرة والعلامات المنتجة داخلياً في الأرباح أو الخسائر عند تكبدها.

يتم احتساب الإطفاء لشطب تكلفة الموجودات غير الملموسة ناقصاً قيمها المتبقية التقديرية باستخدام طريقة القسط الثابت على الأعمار الإنتاجية التقديرية، ويتم إدراجها عموماً في الأرباح أو الخسائر.

يرجى الإطلاع على إيضاح ٣٧ دمج الأعمال، لمعرفة كيفية احتساب الشهرة.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٧ الموجودات غير الملموسة (تابع)

إن الأعمار الإنتاجية التقديرية للفترات الحالية والمقارنة هي كما يلي:

سنوات	تصنيف الأصل					
١٥ - ١٠	تراخيص					
٥ - ٣	تكاليف تطوير (تطوير المستخدم النهائي)					
١٠ - ٢	البرامج (أنظمة دعم العمليات والفواتير)					
الإجمالي	الشهرة	برامج الحاسب الآلي	التراخيص	تكاليف التطوير	التكلفة	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
٩٠,٣١٩	٣,٧٤٥	١٣,٨٢٥	١٨٠	٧٢,٥٦٩	٢٠٢٠	في ١ يناير
١,٠٨٤	-	١,٠٨٤	-	-	-	إضافات
١٢	-	١٢	-	-	-	فروقات صرف العملات الأجنبية
٩١,٤١٥	٣,٧٤٥	١٤,٩٢١	١٨٠	٧٢,٥٦٩	٢٠٢٠	في ٣١ ديسمبر
٧٣,٧٩٥	-	١٠,٠٦٧	١٢٨	٦٣,٦٠٠	٢٠٢٠	في ١ يناير
٤,٥٣٤	-	١,٠٨٥	-	٣,٤٤٩	-	المحمل للسنة
٣	-	٣	-	-	-	فروقات صرف العملات الأجنبية
٧٨,٣٣٢	-	١١,١٥٥	١٢٨	٦٧,٠٤٩	٢٠٢٠	في ٣١ ديسمبر
١٣,٠٨٣	٣,٧٤٥	٣,٧٦٦	٥٢	٥,٥٢٠	٢٠٢٠	صافي القيمة الدفترية في ٣١ ديسمبر
٩١,٤١٥	٣,٧٤٥	١٤,٩٢١	١٨٠	٧٢,٥٦٩	٢٠٢١	في ١ يناير
٥٢٠	-	٥٢٠	-	-	-	إضافات
(٦)	-	(٦)	-	-	-	فروقات صرف العملات الأجنبية
٥٩٧	-	٥٩٧	-	-	-	محوّل من الممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح ١٣)
٩٢,٥٢٦	٣,٧٤٥	١٦,٠٣٢	١٨٠	٧٢,٥٦٩	٢٠٢١	في ٣١ ديسمبر
٧٨,٣٣٢	-	١١,١٥٥	١٢٨	٦٧,٠٤٩	٢٠٢١	في ١ يناير
٣,٩٠٦	-	١,٠٩٦	٥٢	٢,٧٥٨	-	المحمل للسنة
(٤)	-	(٤)	-	-	-	فروقات صرف العملات الأجنبية
٤٦٤	-	٤٦٤	-	-	-	محوّل من الممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح ١٣)
٨٢,٦٩٨	-	١٢,٧١١	١٨٠	٦٩,٨٠٧	٢٠٢١	في ٣١ ديسمبر
٩,٨٢٨	٣,٧٤٥	٣,٣٢١	-	٢,٧٦٢	٢٠٢١	صافي القيمة الدفترية في ٣١ ديسمبر

شركة الياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٨ معلومات عن المجموعة

(أ) الشركات التابعة

السياسات المحاسبية

إن الشركات التابعة هي الشركات التي تخضع لسيطرة المجموعة. تتمثل السيطرة عندما تتعرض المجموعة، أو لديها حقوق في عوائد متغيرة من خلال مشاركتها في الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سيطرتها على الشركة المستثمر فيها. عند تقييم السيطرة، يتم الأخذ بالإعتبار أغلبية حقوق التصويت المحتملة لشركة ما والتي تتم ممارستها في الوقت الحالي. يتم إدراج البيانات المالية للشركات التابعة في البيانات المالية الموحدة من تاريخ إبتداء السيطرة إلى تاريخ انتهاء تلك السيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على المبالغ المدرجة للشركات التابعة لتتوافق مع السياسات المطبقة من قبل المجموعة.

المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم استبعاد كافة الأرصدة والمعاملات داخل المجموعة، وأية إيرادات ومصروفات غير محققة ناتجة عن معاملات داخل المجموعة بالكامل عند إعداد البيانات المالية الموحدة.

تتضمن البيانات المالية الموحدة للمجموعة ما يلي:

نسبة الملكية ٢٠٢٠ %	نسبة الملكية ٢٠٢١ %	البلد*	الأنشطة الرئيسية	الاسم
١٠٠ %	١٠٠ %	دولة الإمارات العربية المتحدة	تأجير سعة الاتصال عبر القمر الصناعي	شركة الياه للاتصالات الفضائية المتقدمة ش.م.خ. ("الياه المتقدمة")
١٠٠ %	١٠٠ %	دولة الإمارات العربية المتحدة	خدمات الاتصال عبر القمر الصناعي وخدمات الاتصالات المتكاملة والخدمات المدارة	ستار للاتصالات الفضائية ش.م.خ. (ستار)
١٠٠ %	-	هولندا	شركة قابضة (تم تصفيتها خلال عام ٢٠٢١)	الياه ٣ بي.في.
١٠٠ %	١٠٠ %	دولة الإمارات العربية المتحدة	(خزينة مجموعة الشركات)	ياه سات تريجوري سول بروبريوتور شيب ذ.م.م (سابقاً أمواج للاتصالات ذ.م.م)
٨٩,٨٣ %	٨٩,٨٣ %	دولة الإمارات العربية المتحدة	خدمات اتصالات الجوال عبر الأقمار الصناعية	شركة الثريا للاتصالات ش.م.خ (الثريا)
٨٩,٨٣ %	٨٩,٨٣ %	اليابان	خدمات اتصالات الجوال عبر الأقمار الصناعية	شركة الثريا اليابان المحدودة للاتصالات
٨٠ %	٨٠ %	دولة الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	مجموعة بي سي اس (بي سي اس) برودياند كونكتيفتي سوليوشنس (ريستريكتيد) ليمتد (بي سي اس هولدكو)
٨٠ %	٨٠ %	دولة الإمارات العربية المتحدة	الاتصالات الفضائية عبر الأقمار الصناعية	بي سي اس للاستثمارات ذ م م (بي سي اس أوبكو)
٨٠ %	٨٠ %	جنوب أفريقيا	مكتب دعم تسويق	شركة ستار لخدمات التسويق ليمتد (المالك)
٨٠ %	٨٠ %	دولة الإمارات العربية المتحدة	الاتصالات الفضائية عبر الأقمار الصناعية	شركة النجم للاتصالات ذ.م.م. ("النجم")
٨٠ %	٨٠ %	هولندا	الاتصالات الفضائية عبر الأقمار الصناعية	يالابا بي. في. (يالابا)
-	٨٠ %	نيجيريا	الاتصالات الفضائية عبر الأقمار الصناعية	برودياند كونكتيفتي سوليوشنس ليمتد (بي سي اس نيجيريا)

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٨ معلومات عن المجموعة (تابع)

(ب) شركات تابعة جوهرية مملوكة جزئياً

مبين أدناه المعلومات المالية حول الشركات التابعة التي تمتلك حصص غير مسيطرة جوهرية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠		٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
بي سي اس ألف دولار أمريكي	الثريا ألف دولار أمريكي	بي سي اس ألف دولار أمريكي	الثريا ألف دولار أمريكي
%٢٠,٠٠	%١٠,١٧	%٢٠,٠٠	%١٠,١٧
٧٠,٥٠٣	١٣,٠٨٨	٦٣,٥٩١	١٣,١١١
(٦,٩٢٦)	(٥٧٦)	(٦,٨٩٢)	٣

الحصة من حقوق الملكية المحتفظ بها بموجب
حصص غير مسيطرة
حصص غير مسيطرة
الربح المنسوب إلى الحصص غير المسيطرة

مبين أدناه المعلومات المالية الملخصة لتلك الشركات التابعة. تستند هذه المعلومات على المبالغ قبل استبعاد العمليات المتبادلة بين شركات المجموعة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠		٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
بي سي اس ألف دولار أمريكي	الثريا ألف دولار أمريكي	بي سي اس ألف دولار أمريكي	الثريا ألف دولار أمريكي
٢٧,٣٣٣	٧٩,٠٣٥	٢٧,٧٣٤	٨١,٠١٠
(٥,٢٩٠)	٢٣,٩٣٣	(٣,٥١٥)	٢٧,٤٧٧
(٣١,٨٠٢)	(٢٦,٣٢٥)	(٣٢,٩٧٦)	(٢٤,٥٨١)
-	(٢,٠٣٠)	-	(١,٩٠٦)
(٣٧,٠٩٢)	(٤,٤٢٢)	(٣٦,٤٩١)	٩٩٠
٢,٦٧٩	(١,٢٣٨)	٢,٢٠١	(٩٤٨)
(٢١٩)	(١)	(١٧١)	(١٣)
(٣٤,٦٣٢)	(٥,٦٦١)	(٣٤,٤٦١)	٢٩
(٥)	(٩٩)	(٩٩)	١٩٦
(٣٤,٦٣٧)	(٥,٧٦٠)	(٣٤,٥٦٠)	٢٢٥
(٦,٩٢٧)	(٥٨٦)	(٦,٩١٢)	٢٣

بيان الأرباح أو الخسائر الملخص:

الإيرادات
الأرباح قبل الفوائد والضريبة والاستهلاك والإطفاء المعدلة
الاستهلاك، الإطفاء والانخفاض في القيمة
تعديلات القيمة العادلة في الاستثمار العقاري
الربح / (الخسارة) التشغيلي
صافي إيرادات/تكاليف التمويل
مصروفات ضريبة الدخل
الربح / (الخسارة) للسنة
الإيرادات الشاملة الأخرى
إجمالي (الخسارة) / الإيرادات الشاملة
المنسوب إلى الحصص غير المسيطرة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠		٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
بي سي اس ألف دولار أمريكي	الثريا ألف دولار أمريكي	بي سي اس ألف دولار أمريكي	الثريا ألف دولار أمريكي
١٥٥,٣١٥	٧٩,٠٨٩	١٤٢,٨٧٥	٨٦,٩٣٥
٢٢١,٩٧٨	١١٤,٥٧٤	١٩٤,٤٠٥	٩٣,٦٤٨
(١٩,٦٨١)	(٥٣,٠٩٧)	(١٨,٥٦٠)	(٣٧,٣٢٩)
(٥,١٠٠)	(١١,٨٥٧)	(٧٦٦)	(١٤,٣٢٣)
٣٥٢,٥١٢	١٢٨,٧٠٩	٣١٧,٩٥٤	١٢٨,٩٣١
٢٨٢,٠٠٩	١١٥,٦٢١	٢٥٤,٣٦٣	١١٥,٨٢٠
٧٠,٥٠٣	١٣,٠٨٨	٦٣,٥٩١	١٣,١١١

بيان المركز المالي الملخص:

موجودات متداولة (مخزون، ذمم مدينة وأرصدة نقدية)
موجودات غير متداولة (ممتلكات، آلات ومعدات
وموجودات أخرى)
مطلوبات متداولة (الذمم الدائنة التجارية والأخرى،
إيرادات مؤجلة والاقتراض)
مطلوبات غير متداولة (الاقتراض ومطلوبات أخرى)
صافي الموجودات/إجمالي حقوق الملكية
المنسوب إلى:
المساهمين
الحصص غير المسيطرة

شركة الياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٩ الاستثمارات في شركات مستثمر بها محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

السياسات المحاسبية

إن الشركات الزميلة هي تلك الشركات التي يكون لدى المجموعة فيها نفوذ جوهري، وليس السيطرة، على السياسات المالية والتشغيلية. يتم احتساب الاستثمارات في الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية ويتم إدراجها مبدئياً بالتكلفة. تتضمن تكلفة الاستثمار تكاليف المعاملات.

تتضمن البيانات المالية الموحدة حصة المجموعة من الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى للشركة الزميلة، بعد إجراء تعديلات ملائمة للسياسات المحاسبية مع سياسات المجموعة، من تاريخ بداية النفوذ الجوهري حتى تاريخ توقف النفوذ الجوهري.

عندما تزيد حصة المجموعة في الخسائر عن حصتها في الشركة الزميلة، فإن القيمة المدرجة لهذه الحصة، تتضمن أية إستثمارات طويلة الأجل، يتم تخفيضها إلى صفر ويتوقف الاعتراف بأية خسائر إضافية أخرى إلى حد أن يكون لدى المجموعة التزام أو قامت بسداد مدفوعات بالنيابة عن الشركة المستثمر فيها.

المعاملات المستعبدة عند التوحيد

يتم استبعاد الأرباح غير المحققة الناتجة عن المعاملات مع الشركات الزميلة مقابل الإستثمار بمدى حصة المجموعة في الشركة المستثمر فيها. يتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة المتبعة بالأرباح غير المحققة، لكن بالمدى الذي لا يكون فيه دليل على إنخفاض القيمة.

يرجى الرجوع إلى الإيضاح ٣٧ للسياسات المحاسبية الهامة للمجموعة عند الاستحواذ على شركة زميلة أثناء دمج الأعمال.

الشركات الزميلة للمجموعة هي:

الاسم	الأنشطة الرئيسية	البلد	نسبة الملكية %	نسبة الملكية %
شركة الميسان للاتصالات الفضائية ذ.م.م. ("الميسان")	تأجير سعة الاتصال عبر القمر الصناعي في المقام الأول لعملاء البث	دولة الإمارات العربية المتحدة	٦٥%	٦٥%
اتش ان اس بارتيسابكوس امبرينديمينتوس أس ايه (اتش بي أي برازيل جيه في سي أو)	خدمات الاتصال عبر القمر الصناعي	البرازيل	٢٠%	٢٠%

بالرغم من أن شركة ستار تمتلك أكثر من ٥٠٪ من حقوق ملكية شركة الميسان، إلا أنها لا تسيطر على السياسات المالية و/أو التشغيلية لشركة الميسان بموجب الاتفاقية التي تمنح أغلبية التمثيل في مجلس إدارة شركة الميسان إلى المساهم الآخر في شركة الميسان. وبالرغم من ذلك، بما أن شركة ستار لديها سيطرة للمشاركة في قرارات السياسات المالية والتشغيلية لشركة الميسان نسبة لتمثيلها في المجلس الإدارة، فإنها تقوم باحتساب استثمارها كشركة زميلة.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٩ استثمار في شركة مستثمر فيها محتسبة وفقاً لحقوق الملكية (تابع)

الحركة في الاستثمارات في الشركات الزميلة:

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١٥١,٢٨٥	١٢٥,٥٧٤	في ١ يناير
١٨,٥٥٨	٩,٨٨٠	المساهمات المدفوعة خلال السنة
-	(٢,٠٨٠)	العائد من الاستثمار في شركة الميسان
(١٦,٣٦٠)	(٩,٥٨٩)	الحصة في النتائج للسنة
(٢٧,٩٠٩)	(٧,٥٨٢)	فروقات صرف العملات الأجنبية
١٢٥,٥٧٤	١١٦,٢٠٣	في ٣١ ديسمبر

إجمالي المعلومات المالية لشركة الميسان:

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
(٢,٠٥٣)	١,٨٩٧	حصة نتائج الشركة المستثمر فيها المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية
(٢,٠٥٣)	١,٨٩٧	حصة إجمالي الإيرادات الشاملة للشركة المستثمر فيها المحتسبة وفقاً لحقوق الملكية

إجمالي المعلومات المالية لشركة اتش بي اي:

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١٠٩,٦٨٤	١٠٧,١٦٥	بيان الإيرادات الشاملة (١٠٠٪)
(٧١,٥٣٧)	(٦١,١٧٧)	الإيرادات
-	-	الخسارة للسنة
(٧١,٥٣٧)	(٦١,١٧٧)	الإيرادات الشاملة الأخرى
(١٤,٣٠٧)	(١١,٤٨٦)	إجمالي الخسائر الشاملة
(١٤,٣٠٧)	(١١,٤٨٦)	حصة المجموعة من إجمالي الخسائر الشاملة (٢٠٪)
		حصة المجموعة من النتائج في اتش بي اي

بيان المركز المالي (١٠٠٪)

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٥٧,٢١٥	٥٤,٧٣١	الموجودات المتداولة
٢٩٥,٣٠٩	٢٤٦,٥٧٣	الموجودات غير المتداولة
(٣٦,٥٤٤)	(١٩,١٠٣)	المطلوبات المتداولة
(٨,٦٤٧)	(٨,٠٥٩)	المطلوبات غير المتداولة
٣٠٧,٣٣٣	٢٧٤,١٤٢	صافي الموجودات ١٠٠٪
٦١,٤٦٧	٥٤,٨٢٩	حصة المجموعة في صافي الموجودات (٢٠٪)
٤٣,٤٩٩	٤٠,٩٥٠	الشهرة (٢٠٪)
٢٣٩	٢٣٩	التكاليف الأخرى المتعلقة بالاستثمار
١٠٥,٢٠٥	٩٦,٠١٨	القيمة الدفترية للاستثمار في اتش بي اي

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٠ المخزون

السياسات المحاسبية

يتم الاعتراف بالمخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقيق، أيهما أقل، بعد تكوين مخصص خسارة لاحتساب البنود المتقدمة أو البيئية الحركة. يتم تخصيص التكاليف إلى بنود المخزون الفردية على أساس متوسط التكاليف المرجح. يتم تحديد تكاليف المخزون الذي تم شراؤه بعد خصم التخفيضات والخصومات. إن صافي القيمة القابلة للتحقيق هي سعر البيع المقتر في سياق الأعمال الاعتيادية ناقصاً تكاليف الإنجاز المقدرة والتكاليف الضرورية لإجراء البيع.

المخزون	٢٠٢١ ألف دولار أمريكي	٢٠٢٠ ألف دولار أمريكي
المعدات والملحقات – خدمات الأقمار الصناعية	١٤,٩٥٢	٢٣,٨٦٢
قطع غيار العمليات الأرضية	١,٧٣٢	١,٣٣٧
مخصص الخسارة	(١٠,٨٢١)	(١١,٩٠٨)
	٥,٨٦٣	١٣,٢٩١
الحركة في مخصص الخسارة للمخزون:		
في ١ يناير	١١,٩٠٨	٩,١١٣
المخصصات المرصودة خلال السنة	٦٦٧	٢,٦٩٢
معكوس للسنة	(١,٧٥٤)	-
الحركة الأخرى	-	١٠٣
في ٣١ ديسمبر	١٠,٨٢١	١١,٩٠٨

خلال ٢٠٢١، تم الاعتراف بمبلغ ٢٦,٨ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٢٠,١ مليون دولار أمريكي) للمخزون كتكلفة المعدات والملحقات المباعة (إيضاح ٦).

٢١ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تعريف الأطراف ذات العلاقة

تقوم المجموعة، في سياق الأعمال الاعتيادية، بالدخول في معاملات، بموجب شروط وأحكام متفق عليها، مع شركات أعمال أخرى أو أفراد بحسب تعريف الأطراف ذات العلاقة في معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٤ إفصاحات الأطراف ذات العلاقة.

لدى المجموعة علاقة مع طرف ذو علاقة مع الشركة الأم وشركات الأعمال التي تستطيع فيها الشركة الأم السيطرة أو ممارسة نفوذ جوهري، والشركات التي تخضع لسيطرة مشتركة من قبل مساهمي الشركة الأم والشركات الزميلة.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢١ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع)

(أ) المعاملات مع الأطراف ذات علاقة

المعاملات مع موظفي الإدارة الرئيسيين

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٣,٦٠٩	٦,٦٢٥	تعويض موظفي الإدارة الرئيسيين:
٢٩٨	٣٤٤	مكافآت توظيف قصيرة الأجل
		مكافآت ما بعد التوظيف

معاملات مع أطراف أخرى ذات علاقة

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٢٨٢,٤٠٩	٢٨٣,٩٧٢	إيرادات
١,٣٢٦	١,٣٧٩	شركات تخضع لسيطرة مشتركة*
٢٨٣,٧٣٥	٢٨٥,٣٥١	شركة زميلة
		الإجمالي

* تتضمن الإيرادات من الشركات التي تخضع للسيطرة المشتركة مبلغ ٢٧٥ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٢٧٨ مليون دولار أمريكي) من عميل واحد (راجع إيضاح ٢١ (ب) (١) أدناه). يتم تسجيل الإيرادات من هذا العميل ضمن قطاعات البنية التحتية والحلول المدارة وحلول خدمات الاتصالات المتنقلة. لا توجد إيرادات من أي عميل بشكل فردي، باستثناء ما تم الإفصاح عنه أعلاه، والتي تمثل ١٠ بالمائة أو أكثر من إجمالي إيرادات المجموعة.

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
٢,٧٨٤	١٩١	١١	إيرادات الفائدة على الودائع قصيرة الأجل
			شركات تخضع لسيطرة مشتركة
			مصروفات الاستعانة بمصادر خارجية وإيجار المكتب ودعم الأنظمة
١,٢٧٢	١,٣٣٧		شركات تخضع لسيطرة مشتركة
١٦	-		الشركة الأم
			تكلفة المبيعات
١,٧٦٢	٤٤٣		شركات تخضع لسيطرة مشتركة
٥٣٤	١,٩٥٢		شركة زميلة
٢,٢٩٦	٢,٣٩٥		الإجمالي
			مصروفات التعليم والتطوير
٩٩	-		شركات تخضع لسيطرة مشتركة

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢١ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع)

(ب) أرصدة الطرف ذو العلاقة

٢٠٢٠ ٢٠٢١
ألف دولار أمريكي ألف دولار أمريكي
ايضاح

الذمم المدينة التجارية والأخرى المستحقة من الأطراف ذات العلاقة		
٥٣,٥٩٦	٧١,٣٠٧	شركات تخضع لسيطرة مشتركة
١,٤٩٠	١٥٧	شركات زميلة
١٥٠	١,١١٨	الشركة الأم
٥٥,٢٣٦	٧٢,٥٨٢	الإجمالي ٢٢
ودائع قصيرة الأجل مع طرف ذو علاقة		
١٣٠,٠٠٠	-	شركة تخضع لسيطرة مشتركة ٢٣
الذمم الدائنة التجارية والأخرى المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة		
٤,١١٦	٤,٨٣٠	شركات تخضع لسيطرة مشتركة
١,١٤٣	٣٧٦	شركة زميلة
-	٧٤	الشركة الأم
٥,٢٥٩	٥,٢٨٠	الإجمالي ٢٤
إيرادات مؤجلة		
٣,٩٩٤	٣,٣٨٠	شركة تخضع لسيطرة مشتركة
١٧٦	١٨٣	شركة زميلة
٤,١٧٠	٣,٥٦٣	الإجمالي ٢٧
مبالغ مدفوعة مقدماً من طرف ذو علاقة		
٢٩١,٠٠٠	٢٩١,٠٠٠	شركة تخضع لسيطرة مشتركة ٢٤

(١) معاملات مع شركة تخضع لسيطرة مشتركة

(أ) تقدم المجموعة خدمات السعة الفضائية وفقاً لاتفاقية خدمات السعة مع القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة. يتم إصدار فواتير برسوم السعة الفضائية المستحقة بموجب اتفاقية السعة الفضائية بشكل نصف سنوي مقدماً. مبين في الجدول أدناه المدفوعات المستقبلية المتعلقة بعنصر الإيجار المدرج ضمن رسوم السعة الفضائية، حيثما تكون المجموعة هي الطرف المؤجر.

بخصوص اتفاقية خدمات السعة الفضائية مع القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة، كان المبلغ الإجمالي البالغ ٢٩١ مليون دولار أمريكي ("الدفعة المقدمة") مستحق الدفع من قبل القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة على ثلاثة أقساط سنوية تبدأ في يونيو ٢٠٠٨، كدفعة مقدمة. وبالتالي، استلمت المجموعة القسط الأول بقيمة ١١٦,٤ مليون دولار أمريكي في يونيو ٢٠٠٨ وكذلك قسطين إضافيين بقيمة ٨٧,٣ مليون دولار أمريكي في يونيو ٢٠٠٩ و يونيو ٢٠١٠، على التوالي من القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة. سيتم تسوية الدفعة الأولى مقابل رسوم سعة القمر الفضائي على أقساط متساوية من ١ يناير ٢٠٢٣ حتى تاريخ انتهاء الاتفاقية. إن الدفعة المقدمة تتعلق بعنصر الإيجار بقيمة ١٦٣ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ١٦٣ مليون دولار أمريكي)، وعنصر الخدمة (العقود مع العملاء) بقيمة ١٢٨ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ١٢٨ مليون دولار أمريكي) (راجع إيضاح ٥).

شركة الياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢١ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع)

(١) معاملات مع شركة تخضع لسيطرة مشتركة (تابع)

في تاريخ ١٧ يونيو ٢٠٢١، وقعت المجموعة اتفاقية خدمات سعة للقمر الصناعي T4-NGSA مع القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية بقيمة إجمالية قدرها ٧٠٨,٤ مليون دولار (٢,٦ مليار درهم إماراتي). تبلغ مدة القمر الصناعي T٤-NGSA ١٥ عامًا من تاريخ بدء الخدمات التجارية للقمر الصناعي T٤-NGS والمتوقع أن يكون في النصف الثاني من عام ٢٠٢٤.

(ب) أبرمت المجموعة عقود مع القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة لتقديم خدمات العمليات والصيانة والتدريب.

(ج) أبرمت المجموعة عدة عقود مع القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة لتقديم خدمات الاتصالات عبر الأقمار الصناعية المتكاملة والخدمات المدارة. يتم الاعتراف بالإيرادات من هذه العقود تحت الخدمات المدارة. إن المبلغ المستحق من القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة كما في تاريخ هذا التقرير يتضمن مبالغ موفوترة حتى تاريخه فيما يتعلق بالعقود المذكورة آنفاً.

(د) قامت القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة بتخصيص قطعة أرض (موقع ثانوي في إمارة أبوظبي) للشركة، ومنحت رخصة للشركة لبناء والوصول إلى محطة تحكم أرضية للقمر الصناعي على قطعة الأرض. لم يتم تحويل ملكية الأرض إلى الشركة، وبالتالي لم يتم إدراج قطعة الأرض في البيانات المالية الموحدة. بالإضافة لذلك، يرجى مراجعة إيضاح ٢٨ حول البيانات المالية الموحدة التي تعرض معلومات عن قطعة أرض أخرى (موقع رئيسي) إستلمتها الشركة.

٢٠٢٠	٢٠٢١	المدفوعات المستقبلية المتعلقة بعنصر عقد الإيجار المتضمن في رسوم السعة:
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١٢٨,١٨٤	١٢٨,١٨٤	السنة ١
١٢٨,١٨٤	١٢٨,١٨٤	السنة ٢
١٢٨,١٨٤	١٢٨,١٨٤	السنة ٣
١٢٨,١٨٤	١٢٨,١٨٤	السنة ٤
١٢٨,١٨٤	١٠٩,٧٢٣	السنة ٥
١٠٩,٧٢٣	-	بعد السنة ٥
٧٥٠,٦٤٣	٦٢٢,٤٥٩	في ٣١ ديسمبر

(٢) معاملات مع شركات أخرى تخضع للسيطرة المشتركة

(أ) وقعت شركة ستار أيضاً عقود مع شركات متعددة تخضع للسيطرة المشتركة لتقديم الخدمات المدارة. تشمل هذه الشركات بشكل رئيسي حرس الرئاسة وأدنوك البحرية وأدنوك للحفر.

(ب) قامت الشركة بالاستعانة بمصادر خارجية من الشركات التابعة للشركة الأم. خلال السنة السابقة ساهمت المجموعة في البرامج التعليمية والتطويرية بالشراكة مع الشركات التابعة للشركة الأم.

(ج) خلال السنة السابقة، قامت المجموعة بإيداع ودائع قصيرة الأجل مع شركة مبادلة المالية القابضة ذ.م.م بمبلغ ٣٠ مليون دولار أمريكي بمعدلات فائدة تتراوح من ٠,٢١٪ إلى ٠,٦٣٪.

(د) خلال السنة السابقة، قامت المجموعة أيضاً بإيداع ودائع قصيرة الأجل لدى بنك أبوظبي التجاري بقيمة ١٠٠ مليون دولار أمريكي مع معدل فائدة بنسبة ٠,٨٠٪.

(٣) معاملات مع شركات زميلة

(أ) قامت شركة ستار بفرض رسوم على الشركتين الزميليتين، الميسان و أتش بي أي مقابل خدمات دعم العمليات.

(ب) قامت شركة ستار باستئجار سعة الأقمار الصناعية من شركة الميسان لتسهيل متطلبات عملائها المتعلقة بعقود الخدمات المدارة.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢١ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع)

(٣) معاملات مع شركات زميلة (تابع)

من المتوقع أن يتم تسديد المبالغ المستحقة نقداً في نهاية السنة، باستثناء مبالغ مدفوعة مقدماً من طرف ذو علاقة والتي تحمل شروط سداد محددة كما هو مبين أعلاه. لم يتم الاعتراف بالانخفاض في القيمة خلال السنة فيما يتعلق بالمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة.

يرجى الاطلاع على الإيضاح ٢٥ للمعاملات الأخرى مع الطرف ذو العلاقة.

٢٢ الذمم المدينة التجارية والأخرى

٢٠٢٠	٢٠٢١	مراجع	إيضاح	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
٧٤,٩٠٦	٧٠,٠٩٦				
٤٤,٤٠٦	٦١,٧٤٧				
١١٩,٣١٢	١٣١,٨٤٣	a	ذمم تجارية مدينة - أطراف ثالثة		
(٢٤,٨٦٤)	(٢١,١٩٢)	b	ذمم تجارية مدينة - أطراف ذات علاقة* الإجمالي الفرعي مخصص خسائر الائتمان المتوقعة		
٩٤,٤٤٨	١١٠,٦٥١	c	الذمم التجارية المدينة - صافي بعد خصم المخصص		
٩,٩٨٦	٧,٠٣١		إيرادات مستحقة - أطراف ثالثة		
٩,٨٤١	١٠,٨٠٥		إيرادات مستحقة - أطراف ذات علاقة*		
١٩,٨٢٧	١٧,٨٣٦	d	موجودات العقود		
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠		مصرفات مدفوعة مقدماً - خدمات المدارات		
٢,٦٤٧	٢,٦٨٦		مصرفات مدفوعة مقدماً - أخرى		
٤,٧٠٦	١١,٣٤٨		مبالغ مدفوعة مقدماً - أطراف ثالثة		
٦٤٢	٣٠		مبالغ مدفوعة مقدماً - أطراف ذات علاقة*		
٥,٩٠٦	٥,٤٥٦		ذمم مدينة أخرى - أطراف ثالثة		
٣٤٧	-		ذمم مدينة أخرى - أطراف ذات علاقة*		
٢٤,٢٤٨	٢٩,٥٢٠	e	الإجمالي الفرعي		
١٣٨,٥٢٣	١٥٨,٠٠٧	c+d+e	إجمالي الذمم المدينة التجارية والأخرى		
١١,٢٢٧	١٠,٣٨٢		غير المتداولة منها		
١٢٧,٢٩٦	١٤٧,٦٢٥		المتداولة منها		
			معلومات إضافية:		
٥٥,٢٣٦	٧٢,٥٨٢	٢١	إجمالي المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة*	y	
١١٤,٢٧٥	١٢٨,٤٨٧		إجمالي أرصدة العقود، صافي المخصص	a+b+d	
١٣٩,١٣٩	١٤٩,٦٧٩		إجمالي أرصدة العقود، باستثناء المخصص	a+d	

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٢ الذمم المدينة التجارية والأخرى (تابع)

٢٠٢٠	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢١
مخصص الخسارة ألف دولار أمريكي	إجمالي القيمة الدفترية ألف دولار أمريكي	مخصص الخسارة ألف دولار أمريكي	القيمة الدفترية ألف دولار أمريكي
(٨٥٩)	٤٩,٧٤٨	(٥٣٥)	٥٤,٣٣١
(٣٥٢)	٦,٣٩١	(٤٧٢)	١٦,٦٨٤
-	٥,٨٢٩	-	٥,٨٩٢
(٢,٣٣٩)	٣,٨٨٤	(٣,٣٩٥)	٣,٣٩٥
(٦,٠٠٠)	١١,٣٥٧	(١٠,١٥١)	١٩,٦٤٨
(٤,٨٨٢)	٤,٩٧٠	(٩٩٠)	٩٩٠
(١٠,٤٣٢)	٥٦,٦٧٠	(٥,٦٤٩)	٤٧,٥٥٥
-	٢٩٠	-	١,١٨٤
(٢٤,٨٦٤)	١٣٩,١٣٩	(٢١,١٩٢)	١٤٩,٦٧٩

فئات الذمم التجارية المدينة وموجودات العقود

الخدمات المدارة، عملاء الحكومة
الخدمات المدارة، فئة عامة
خدمات البنية التحتية، عملاء الحكومة
خدمات البنية التحتية، فئة عامة
خدمات حلول البيانات، فئة عامة
خدمات حلول البيانات، فئة مخاطر عالية
خدمات الاتصالات المتنقلة، فئة عامة
أخرى

الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة:

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٢٧,٠٩٥	٢٤,٨٦٤	في ١ يناير
٦,٥٢٢	٢,٦٤٧	المحمل خلال السنة
(٣٢٠)	(٥,٠٦٥)	المعكوس للسنة
(٨,٤٣٢)	(١,٢٥٤)	المشطوب خلال السنة كغير قابل للتحويل
(١)	-	فروقات صرف العملات الأجنبية
٢٤,٨٦٤	٢١,١٩٢	في ٣١ ديسمبر

إن أعمار الذمم التجارية المدينة هي كما يلي:

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٣٢,٤٧٩	٤٠,٩٦٠	لم تتجاوز فترة استحقاقها
٢٧,٩٠٨	٢٣,٥٧٩	تجاوزت فترة استحقاقها من صفر إلى ٩٠ يوم
٢٧,٣٨٨	١٧,٩٦٤	تجاوزت فترة استحقاقها من ٩١ إلى ١٨٠ يوم
٣١,٥٣٧	٤٩,٣٤٠	تجاوزت فترة استحقاقها لأكثر من ١٨٠ يوم
١١٩,٣١٢	١٣١,٨٤٣	

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٢ الذمم المدينة التجارية والأخرى (تابع)

إن تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان مبينة في إيضاح ٣٦.

تمثل المبالغ المدفوعة مقدماً بشكل رئيسي مبالغ مدفوعة مقدماً للموردين لشراء البضائع والخدمات المتعلقة بعقود الخدمات المدارة.

تتضمن الذمم المدينة الأخرى ذمم الموظفين المدينة ذات الصلة بقيمة ٣,٨ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٣,٩ مليون دولار أمريكي).

٢٣ النقد والودائع قصيرة الأجل

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٩٤,٩١٢	٢٧٧,٧٣٨	نقد في الصندوق ولدى البنوك
٣	١٢٢,٥٣٦	ودائع قصيرة الأجل لدى البنوك
١٣٠,٠٠٠	-	٢١ ودائع قصيرة الأجل لدى أطراف ذات علاقة
٢٢٤,٩١٥	٤٠٠,٢٧٤	النقد والودائع قصيرة الأجل
(١٢٠,٠٠٠)	(١٢٢,٥٣٦)	ناقصاً: ودائع قصيرة الأجل باستحقاقات أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر
١٠٤,٩١٥	٢٧٧,٧٣٨	النقد وما يعادله

إن الودائع قصيرة الأجل تحقق فائدة وفقاً للمعدلات التجارية السائدة.

لأغراض بيان التدفقات النقدية الموحدة، تم الإفصاح عن التغييرات في التزامات عقد الإيجار والقروض الناتجة عن الأنشطة التمويلية في الإيضاحين ١٦ (ب) و ٢٥، على التوالي.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٤ الذمم الدائنة التجارية والأخرى

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٣٩,١٣٥	٣٧,٤٠٤	ذمم دائنة تجارية – أطراف ثالثة
١,١٥٢	٦٧٧	ذمم دائنة تجارية – أطراف ذات علاقة* مستحقات
٣٢,١٩٧	٣١,٨٨٦	ذمم دائنة أخرى – أطراف ثالثة
٥,٩٤٩	٦,٠٩١	ذمم دائنة أخرى – أطراف ذات علاقة*
٤,١٠٧	٤,٦٠٣	٢١ مبالغ مدفوعة مقدماً من طرف ذو علاقة مبالغ مدفوعة مقدماً من عملاء آخرين
٢٩١,٠٠٠	٢٩١,٠٠٠	
٥,٩٩٩	١,٥٩٢	
٣٧٩,٥٣٩	٣٧٣,٢٥٣	إجمالي الذمم الدائنة التجارية والأخرى
٢٩١,٠٠٠	٢٩١,٠٠٠	غير المتداولة منها
٨٨,٥٣٩	٨٢,٢٥٣	المتداولة منها
		الذمم الدائنة التجارية والأخرى المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة* التزام العقد:
٥,٢٥٩	٥,٢٨٠	٢١ مدرجة في المبالغ المدفوعة مقدماً من طرف ذو علاقة مدرجة في المبالغ المدفوعة مقدماً من عملاء آخرين
١٢٨,٠٤٠	١٢٨,٠٤٠	
٥,٩٩٩	١,٥٩٢	

تم تصنيف المبالغ المدفوعة مقدماً من طرف ذو علاقة كغير متداولة (راجع الإيضاح ٢١)

تتمثل الاستحقاقات في مستحقات متعلقة بالموظفين بقيمة ١٠,٣ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٨,٣ مليون دولار أمريكي).

٢٥ الاقتراضات

فيما يلي القيم الدفترية للإقتراضات:

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٢٥٥,٧١٦	٥٣٢,٨١٩	(أ) قروض لأجل المبلغ الأصلي
(٢,٧٤٤)	(١٧,١١٨)	تكاليف المعاملات غير المطفأة
٢٥٢,٩٧٢	٥١٥,٧٠١	قروض لأجل – صافي بعد خصم تكاليف المعاملات غير المطفأة
١٩,٧٩٧	١٦,٥٣٦	١٦ (ب) التزامات عقد الإيجار
٢٧٢,٧٦٩	٥٣٢,٢٣٧	إجمالي القروض
١٢٩,١١٤	٦٢,٦٦٩	المتداول منها
١٤٣,٦٥٥	٤٦٩,٥٦٨	غير المتداول منها

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٥ الاقتراضات (تابع)

(أ) قروض لأجل

فيما يلي تفاصيل القيم الدفترية للقروض لأجل:

القيمة الدفترية	تكاليف المعاملات غير المطفاة	المبلغ الأصلي	مدة السداد	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	بالسنوات	
-	-	-	٢٠٢٢-٢٠١٢	قرض لأجل ١
-	-	-	٢٠٢١-٢٠١٥	قرض لأجل ٤
٣٩٥,٨٦٥	(٤,١٣٥)	٤٠٠,٠٠٠	٢٠٢٦-٢٠٢٢	قرض لأجل ٥
١١٩,٨٣٦	(١٢,٩٨٣)	١٣٢,٨١٩	٢٠٣٢-٢٠٢٤	قرض لأجل ٦
٥١٥,٧٠١	(١٧,١١٨)	٥٣٢,٨١٩		
				في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
٢٤٨,٧٣٥	(٢,٧٢٦)	٢٥١,٤٦١	٢٠٢٢-٢٠١٢	قرض لأجل ١
٤,٢٣٧	(١٨)	٤,٢٥٥	٢٠٢١-٢٠١٥	قرض لأجل ٤
٢٥٢,٩٧٢	(٢,٧٤٤)	٢٥٥,٧١٦		

يوضح الجدول أدناه التغييرات في القروض لأجل الناشئة عن أنشطة التمويل ، بما في ذلك التغييرات النقدية وغير النقدية:

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٣٦٧,٧٣٦	٢٥٢,٩٧٢	في ١ يناير
-	٥٣٢,٨١٩	متحصلات
-	(١٨,٠٤٣)	تكاليف المعاملة (منها مبلغ ١٦,٣ مليون دولار أمريكي تم دفعها نقداً)
١,٨٣٧	٣,٦٧٠	إطفاء تكاليف المعاملة (غير النقدية)
(١١٦,٦٠١)	(٢٥٥,٧١٧)	دفعات السداد
٢٥٢,٩٧٢	٥١٥,٧٠١	في ٣١ ديسمبر

فيما يلي المبالغ الرئيسية للقروض لأجل مستحقة السداد:

إجمالي	قرض لأجل ٦	قرض لأجل ٥	قرض لأجل ٤	قرض لأجل ١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي						
٦٠,٠٠٠	-	٦٠,٠٠٠	-	-	-	خلال سنة واحدة
١٢٠,٠٠٠	-	١٢٠,٠٠٠	-	-	-	١-٢ سنة
٢٥٩,٠٦٥	٣٩,٠٦٥	٢٢٠,٠٠٠	-	-	-	٢-٥ سنوات
٩٣,٧٥٤	٩٣,٧٥٤	-	-	-	-	أكثر من ٥ سنوات
٥٣٢,٨١٩	١٣٢,٨١٩	٤٠٠,٠٠٠	-	-	-	
						في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
١٢٥,٤٨٤	-	-	٤,٢٥٥	١٢١,٢٢٩	-	خلال سنة واحدة
١٣٠,٢٣٢	-	-	-	١٣٠,٢٣٢	-	١-٢ سنة
-	-	-	-	-	-	٢-٥ سنوات
-	-	-	-	-	-	أكثر من ٥ سنوات
٢٥٥,٧١٦	-	-	٤,٢٥٥	٢٥١,٤٦١	-	

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٥ الاقتراضات (تابع)

قرض لأجل ١: أبرمت المجموعة اتفاقية انتمان مع مجموعة بنوك لتسهيل قرض لأجل غير مضمون بالدولار الأمريكي بإجمالي مبلغ ١,٢٠٠ مليون دولار أمريكي. قامت المجموعة بسحب مبلغ ٩٨٤ مليون دولار أمريكي من تسهيل القرض حتى انتهاء فترة الإتاحة في سنة ٢٠١٢. يتم تسديد القرض على واحد وعشرين قسط نصف سنوي ابتداء من ٣١ ديسمبر ٢٠١٢. يحمل القرض فائدة على أساس سعر ليبور زائد هامش تتراوح بين ١,١٪ إلى ١,٤٪ في السنة على مدى فترة القرض. حصلت المجموعة على القرض لأجل ١ بالكامل (راجع القرض لأجل ٥ أدناه).

قرض لأجل ٤: حصلت الثريا على هذا القرض في ٢٠١٦ بإجمالي يبلغ ١٧,٧ مليون دولار أمريكي (٦٥ مليون درهم) حصلت الثريا على ٥,٤ مليون دولار أمريكي منه في ٢٠١٦ و ١٢,٢ مليون دولار أمريكي في ٢٠١٨. إن القرض مستحق السداد على أقساط شهرية متساوية لمدة خمس سنوات بمعدل أيبور زائد ٤٪ بمعدل أدنى بنسبة ٥,٧٥٪. تمت هيكلة القرض كتسهيل إيجارة (استأجر لتمتلك) يتعلق ببوابة الثريا الأولية وموجودات القطاع الأرضي وتوسيع الأعمال. هذا القرض مضمون بواسطة رهن تجاري على الموجودات والتنازل عن الذمم المدينة والتعهد على الحساب البنكي المحفوظ به لدى البنك والتنازل عن التأمين على الموجودات الممولة وسند سحب. خلال السنة، قامت الثريا بسداد ٤,٣ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٤,٣ مليون دولار أمريكي).

القرض لأجل ٥: في ١٤ يونيو ٢٠٢١، أبرمت المجموعة اتفاقية تسهيلات جديدة لأجل بمبلغ تسهيل قدره ٤٠٠ مليون دولار أمريكي (قرض لأجل ٥ أو قرض لأجل ٢٠٢١ قدره ٤٠٠ مليون دولار أمريكي). القرض لأجل ٥ تبلغ مدته خمس سنوات ويسدد على ثمانية أقساط نصف سنوية تبدأ من ١٤ ديسمبر ٢٠٢٢. يحمل القرض لأجل ٥ فائدة على أساس ليبور زائد هامش ١,٣٠٪ سنوياً.

في ٢٢ يونيو ٢٠٢١، تم سحب القرض لأجل ٥ بالكامل وتم استخدام جزء منه للحصول على القروض القائمة للقرض لأجل ١ البالغ ٢٥١,٤٦١ ألف دولار أمريكي في نفس التاريخ. عند الاستحواذ على القرض لأجل ١، تم تحميل تكلفة المعاملة غير المطفأة المتبقية البالغة ١,٨٥٨ ألف دولار أمريكي في الأرباح أو الخسائر ضمن تكاليف التمويل وتم تضمينها في بند "إطفاء تكاليف المعاملة" أعلاه.

القرض لأجل ٦: في ١٤ يونيو ٢٠٢١، دخلت المجموعة في تسهيل وكالة انتمان الصادات من خلال اتفاقية تسهيلات بيبيفرانس لتأمين الصادات "BPIFAE" (قرض لأجل ٦ أو تسهيلات وكالة انتمان الصادات "ECA" بقيمة ٣٠٠,٥ مليون دولار أمريكي). سيتم استخدام القرض لأجل ٦ جزئياً في تمويل النفقات الرأسمالية المتعلقة بالأقمار الصناعية T-NGS. المبلغ الإجمالي للتسهيل هو ٣٠٠,٥ مليون دولار أمريكي لمدة ٨,٥ سنوات وفترة توافر تبدأ من ١٤ يونيو ٢٠٢١ حتى التاريخ بعد ٥ أشهر من نقطة بداية الانتمان. تسهيلات وكالة انتمان التصدير التي تبلغ قيمتها ٣٠٠,٥ مليون دولار أمريكي تحمل فائدة بسعر ليبور زائد هامشاً بنسبة ٠,٦٠٪ سنوياً. خلال السنة، تم سحب مبلغ ١٣٢,٨ مليون دولار من هذا التسهيل. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، بلغ التسهيل غير المستخدم ١٦٧,٧ مليون دولار أمريكي.

يحتوي كل من القرض لأجل ٥ والقرض لأجل ٦ على إقرارات و ضمانات وتعهدات تقليدية بما في ذلك القيود المفروضة على تحمل المديونية المالية وعمليات الدمج والاستحواذ والشراء والرهن السليبي فيما يتعلق ببعض أصول المجموعة، في كل حالة، على النحو المسموح به بموجب شروط ووثائق التسهيل. في كلا التسهيلين، يتعين على المجموعة الحفاظ على معدل تغطية فائدة لا يقل عن ٤,٠٠: ١ ونسبة رافعة مالية صافية لا تزيد عن ٣,٠٠: ١، في كل حالة في تاريخ الحساب (الذي يحدث في ٣٠ يونيو و ٣١ ديسمبر من كل سنة مالية).

تتضمن القروض الأرصدة القائمة المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة بإجمالي يبلغ ٩٥ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٥٩,٧ مليون دولار أمريكي). بلغت مصروفات الفائدة على القروض من طرف ذو علاقة بالبنك ما قيمته ٤,٢ مليون دولار أمريكي (٢٠٢٠: ٤,٨ مليون دولار أمريكي).

(ب) مطلوبات الإيجار - راجع إيضاح ١٦ (ب))

شركة البياح للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٦ المشتقات المستخدمة للتحوط

السياسات المحاسبية

الأدوات المالية المشتقة بما في ذلك محاسبة التحوط

تحتفظ المجموعة بأدوات مالية مشتقة، بشكل أساسي لتحوط تعرضات مخاطر معدلات الفائدة. يتم الاعتراف بالأدوات المالية المشتقة هذه مبدئياً بالقيمة العادلة في التاريخ الذي تم فيه إبرام العقد المشتق، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بالمشتقات كموجودات مالية عندما تكون القيمة العادلة موجبة، وكمطلوبات مالية عندما تكون القيمة العادلة سالبة.

عند بداية علاقة التحوط، تقوم المجموعة بشكل رسمي بتخصيص وتوثيق علاقة التحوط، لتطبيقها على محاسبة التحوط وأهداف واستراتيجية إدارة المخاطر للتعهد بالتحوط.

يتضمن توثيق وتحديد أداة التحوط، البند أو المعاملة المحوطة، وطبيعة المخاطر التي تمت تحوطها وكيف ستقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت علاقة التحوط تستوفي متطلبات فعالية التحوط (بما في ذلك تحليل مصادر ضعف التحوط وكيفية تحديد معدل التحوط). تكون علاقة التحوط مؤهلة لمحاسبة التحوط إذا استوفت كافة متطلبات الفعالية التالية:

- وجود "علاقة اقتصادية" بين بند التحوط وأداة التحوط.
- لا يسيطر تأثير مخاطر الائتمان على تغيرات القيمة الناتجة من العلاقة الاقتصادية.
- نسبة التحوط لعلاقة التحوط هو نفسه الناتج من كمية بند التحوط الذي تقوم المجموعة بتحوطه فعلياً وكمية أداة التحوط التي تقوم المجموعة باستخدامها فعلياً لتحوط كمية بند التحوط.

تم احتساب أنشطة التحوط التي تستوفي معايير التأهل لمحاسبة التحوط كما هو موضح أدناه:

تحوط التدفقات النقدية

عند تخصيص أداة مشتقة كأداة التحوط لتحوط التقلبات في التدفقات النقدية العائدة إلى مخاطر محددة مرتبطة بالأصل أو الالتزام المدرج أو معاملة متوقعة محتملة بدرجة عالية والتي قد تؤثر على الأرباح أو الخسائر، يتم الاعتراف بالجزء الفعال للتغيرات في القيمة العادلة للمشتقات في الإيرادات الشاملة الأخرى ويتم عرضها في احتياطي التحوط ضمن حقوق الملكية. يتم الاعتراف بأي جزء غير فعال للتغيرات في القيمة العادلة للمشتقات فوراً في الأرباح أو الخسائر.

إذا لم تعد أداة التحوط تفي بمعيار محاسبة التحوط، أو عند انتهائها أو بيعها أو استخدامها أو عند إلغاء التخصيص، عندها تتوقف محاسبة التحوط بأثر مستقبلي. في حال عدم توقع حدوث معاملة متوقعة، يتم إعادة تصنيف الرصيد في حقوق الملكية إلى الأرباح أو الخسائر.

التعرض لمعدل الفائدة

لدى المجموعة التزام بدفع الفائدة بمعدلات متغيرة (ليبور زائد هامش) فيما يتعلق بالاقتراض.

قامت المجموعة سابقاً بالدخول في تحوط التدفق النقدي، من خلال الاستحواذ على مقايضة سعر الفائدة لتحوط التقلبات في سعر الفائدة فيما يتعلق بالقرض لأجل ١. بموجب اتفاقية مقايضة سعر الفائدة، تستلم المجموعة معدل فائدة متغير يساوي ليبور وتُدفع معدل ثابت على المبالغ الاسمية التي تعكس جدول السحب والسداد للقرض. تتم عمليات تسوية مقايضة سعر الفائدة بشكل نصف سنوي حتى تاريخ انتهاء صلاحيتها في يونيو ٢٠٢١، كما هو موضح أدناه.

في ١٥ يونيو ٢٠٢١، دخلت المجموعة في اتفاقيات مقايضة أسعار الفائدة للتحوط من التغير في أسعار الفائدة فيما يتعلق بالقرض لأجل ٥ وتسهيّل وكالة ائتمان التصدير الذي أبرمته المجموعة خلال السنة (راجع الإيضاح ٢٥(أ)). تاريخ سريان اتفاقيتي مقايضة أسعار الفائدة هو ١٤ يوليو ٢٠٢١.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٦ المشتقات المستخدمة للتحوط (تابع)

التعرض لمعدل الفائدة (تابع)

في ٢٢ يونيو ٢٠٢١، أنهت المجموعة جميع اتفاقيات مقايضة أسعار الفائدة المتعلقة بالقرض لأجل ١، باستثناء واحدة، مما أدى إلى تسوية إجمالية قدرها ٨,٦ مليون دولار أمريكي. وبالتالي، أوقفت المجموعة محاسبة التحوط التي نتج عنها إعادة تصنيف الرصيد ذي الصلة في احتياطي التحوط المتراكم إلى الأرباح أو الخسائر البالغ ٥,٢ مليون دولار أمريكي. شكلت اتفاقيات مقايضة أسعار الفائدة المتبقية جزءاً من ترتيبات التحوط الجديدة المتعلقة بالقرض لأجل ٥.

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
-	٤,٨٥٤	مقايضات أسعار الفائدة - القيمة العادلة
(٩,٦٥٧)	(١٩٣)	(أ). الموجودات المالية المشتقة
(٩,٦٥٧)	٥,٤٢٦	(ب). المطلوبات المالية المشتقة
		(ج). احتياطي التحوط

(أ). الموجودات المالية المشتقة

استحقاقات تعاقدية

-	١,٦٤٤	خلال سنة واحدة
-	١,٢٨٠	٢-١ سنة
-	١,٦٩٩	٥-٢ سنوات
-	٢٣١	بعد ٥ سنوات
-	٤,٨٥٤	القيمة الاسمية القائمة
-	٥٠٤,٠٤٤	

(ب). المطلوبات المالية المشتقة

استحقاقات تعاقدية

٨,٠١٦	١٩٣	خلال سنة واحدة
١,٦٤١	-	٢-١ سنة
٩,٦٥٧	١٩٣	
١٩٧,٢٥٢	٨,١٩٦	القيمة الاسمية الأساسية القائمة

(ج). احتياطي التحوط

يشتمل احتياطي التحوط على الجزء الفعال من صافي التغيير التراكمي في القيمة العادلة لأدوات تحوط التدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات المتوقعة.

القرارات والتقديرات المحاسبية

تعتمد القيمة العادلة لمشتقات الأدوات المالية على سعرها المتداول في السوق، إذا كان متاحاً. في حال لم يتم الوصول إلى القيمة العادلة لتلك الأدوات من الأسواق النشطة، يتم تحديد القيمة العادلة باستخدام طرق تقييم أخرى بما في ذلك نموذج التدفقات النقدية المخصومة. يتم الحصول على المدخلات لهذه النماذج من أسواق ملحوظة إن أمكن ذلك. في حال لم يكن ذلك ممكناً، يتم وضع أحكام للوصول إلى القيم العادلة. تتضمن هذه الأحكام اعتبارات للمدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. قد تؤثر التغييرات في الافتراضات حول هذه العوامل على القيمة العادلة المدرجة للأدوات المالية المشتقة.

تم الإفصاح عن تصنيف القيم العادلة للأدوات المالية المشتقة في الإيضاح ٣٦.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٧ الإيرادات المؤجلة

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١٢,٤٦٩	١٨,٠٠١	أرصدة مدة البث غير المستخدمة من بطاقات الشحن مسبقاً الدفع
٩,٦٢٦	٨,٩٨٧	أخرى
٢٢,٠٩٥	٢٦,٩٨٨	إجمالي الإيرادات المؤجلة
٤,١٧٠	٣,٥٦٣	٢١ منها مطلوبات العقد - أطراف ذات علاقة

٢٨ المنح الحكومية

السياسات المحاسبية

المنح الحكومية غير النقدية

تستلم المجموعة بعض الموجودات، بشكل رئيسي على شكل أرض، من شركات ذات صلة بحكومة أبوظبي كمنح لتنفيذ عملياتها. عندما يكون من المحتمل أن المنافع الاقتصادية المستقبلية ستتدفق إلى المجموعة، يتم الاعتراف بتلك الأرض المستلمة بالقيمة الاسمية في البيانات المالية الموحدة.

خلال ٢٠٠٩، حصلت الشركة على قطعة أرض (موقع رئيسي) من مجلس التخطيط العمراني، لحكومة أبوظبي كمنحة حكومية. تم استخدام قطعة الأرض لإنشاء محطة أرضية للتحكم في القمر الصناعي، والتي تشكل جزءاً لا يتجزأ من نظام الأقمار الصناعية. وبالتالي، تم تصنيف قطعة الأرض كمتلكات وآلات ومعدات. تم إدراج كل من المنحة والأرض بالقيمة الاسمية في البيانات المالية الموحدة.

٢٩ مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

السياسات المحاسبية

للسياسات المحاسبية حول مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين، يرجى الرجوع للإيضاح ٧.

فيما يلي الحركة في المخصص:

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١٠,٠٧٥	١٠,٥١٥	في ١ يناير
٢,٣٤٢	٢,١٤٨	المحمل خلال السنة
(١,٨٩١)	(١,٤١٨)	المدفوعات خلال السنة
-	١٥	حركات أخرى
(١١)	(٢٢)	فروقات صرف العملات الأجنبية
١٠,٥١٥	١١,٢٣٨	في ٣١ ديسمبر

شركة البياح للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٠ رأس المال المساهم به و رأس المال الإضافي المدفوع

٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٢,٧٢٢	٢,٧٢٢	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	في ١ يناير
-	٦٦١,٦١٢	-	٢,٤٢٩,٧٧٠	تحويل رأس المال الإضافي المدفوع
٢,٧٢٢	٦٦٤,٣٣٤	١٠,٠٠٠	٢,٤٢٩,٧٧٠	في ٣١ ديسمبر

في ١٧ يونيو ٢٠٢١، ارتفع رأس مال الشركة من ١٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إلى ٢,٤٣٩,٧٧٠,٢٦٥ درهم إماراتي عن طريق تحويل رأس المال الإضافي المدفوع إلى رأس المال. يتم تحويل رأس المال المساهم به إلى الدولار الأمريكي بسعر ٣,٦٧٢٥ درهم إلى دولار أمريكي واحد.

في ١٤ يوليو ٢٠٢١، أكملت الشركة الأم الاكتتاب الثانوي للجمهور بعدد ٩٧٥,٩٠٨,١٠٦ سهم تمثل ٤٠٪ من رأس مال الشركة، والذي تم بموجبه إدراج جميع أسهم الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية. بعد الإدراج، استمرت الشركة الأم في امتلاك ٦٠٪ من رأس مال الشركة.

٣١ توزيعات الأرباح

خلال السنة، دفعت الشركة توزيعات أرباح بقيمة ١٣٢,٥ مليون دولار أمريكي، وفقاً لما يلي:

(١) ٣٦ مليون دولار أمريكي تمثل ٣,٦ دولار أمريكي لكل سهم مدفوع بالكامل تم دفعه في أبريل ٢٠٢١ قبل زيادة رأس مال الشركة (راجع إيضاح ٣٠)؛ و

(٢) ٩٦,٥ مليون دولار أمريكي تمثل ٠,٠٤ دولار أمريكي لكل سهم مدفوع بالكامل، والتي تتألف من ٤٤ مليون دولار أمريكي تتعلق بالسنة المالية ٢٠٢٠، وتوزيعات أرباح مرحلية قدرها ٥٢,٥ مليون دولار أمريكي تتعلق بالسنة المالية ٢٠٢١، كلاهما تم دفعهما في يوليو ٢٠٢١.

خلال العام الماضي، دفعت الشركة إجمالي توزيعات أرباح قدرها ٥٥ مليون دولار أمريكي تمثل ٥,٥ دولارًا أمريكيًا لكل سهم مدفوع بالكامل.

في ٢٨ فبراير ٢٠٢٢، اقترح مجلس الإدارة توزيعات أرباح نهائية بقيمة ٥٢,٥ مليون دولار أمريكي بواقع ٠,٠٢ دولار أمريكي (٠,٠٨ درهم) للسهم عن النصف الثاني من السنة المالية ٢٠٢١، بحيث يبلغ إجمالي توزيعات الأرباح للسهم ٠,٠٤ دولار أمريكي (٠,١٦ درهم) عن السنة. يخضع هذا الاقتراح لموافقة المساهمين خلال الجمعية العمومية السنوية.

٣٢ الاحتياطي النظامي

وفقاً للمادة رقم ١٠٣ من القانون الاتحادي رقم ٢ لسنة ٢٠١٥ في دولة الإمارات العربية المتحدة، يتم تحويل ١٠٪ من ربح الشركة إلى احتياطي نظامي غير قابل للتوزيع حتى يصبح مبلغ الاحتياطي النظامي مساوياً ٥٠٪ من رأس مال الشركة المدفوع. تشمل البيانات المالية الموحدة على الاحتياطي النظامي للشركة والشركات التابعة.

٣٣ التزامات رأسمالية ومطلوبات طارئة

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٢٦٧,٤٤٠	٢٥٩,٣٠٥	التزامات رأسمالية - الملتزم بها والمتعاقد عليها
٣١,٤٧٩	٣٠,٩٥٦	مطلوبات طارئة - سندات الأداء المقدمة من البنوك في سياق الأعمال الاعتيادية

خلال سنة ٢٠٢٠، أبرمت المجموعة عقد شراء الجيل التالي من الأقمار الصناعية يعرف بالثريا ٤ (T4-NGS)، مع خيار لشراء قمر صناعي إضافي يعرف بالثريا ٥ (T5-NGS).

كما في تاريخ التقارير المالية، تم الالتزام بالتكاليف المتعلقة بالقمر الصناعي T4-NGS، وبالتالي تم إدراجها بموجب الالتزامات الرأسمالية - الملتزم بها والمتعاقد عليها.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٤ عقود الإيجار - المجموعة كمؤجر

فيما يلي الحد الأدنى من ذمم إيرادات الإيجار المدينة المستقبلية بموجب اتفاقيات عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء:

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
٧٥٠,٦٤٣	٦٢٢,٤٥٩	(١) ٢١	عقود إيجار سعة أقمار صناعية - طرف ذو علاقة
١,٣٨٣	١,٨٩٥	١٥	عقود إيجار استثمارات عقارية - أطراف ثالثة
			عقود إيجار أخرى: *
٩٤٠	٣٥٣		عقود إيجار سعة أقمار صناعية - أطراف ثالثة
١,٧٩٧	١,٨١٢		استضافة بوابة - أطراف ثالثة
٧٥٤,٧٦٣	٦٢٦,٥١٩		في ٣١ ديسمبر

* فيما يلي الحد الأدنى من ذمم إيرادات الإيجار المدينة المستقبلية بموجب اتفاقيات عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء المتعلقة بعقود إيجار أخرى:

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٢,٧٣٧	١,٠٣٣	السنة ١
-	٦٠٤	السنة ٢
-	٥٢٨	السنة ٣
٢,٧٣٧	٢,١٦٥	في ٣١ ديسمبر

٣٥ ربحية السهم الواحد

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٦٨,٩٠٢	٦٩,٧٦٢	ربح الفترة المنسوب إلى المساهم (بالألف دولار أمريكي)
٢,٤٣٩,٧٧٠	٢,٤٣٩,٧٧٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (بالألف)
٠,٠٢٨	٠,٠٢٩	ربحية السهم الأساسية والمخفضة (بالدولار الأمريكي)
٠,١٠٤	٠,١٠٥	ربحية السهم الأساسية والمخفضة (بالدرهم الإماراتي)

في ١٧ يونيو ٢٠٢١، ازداد رأس مال الشركة من ١٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي إلى ٢,٤٣٩,٧٧٠,٢٦٥ درهم إماراتي من خلال تحويل رأس المال الإضافي المدفوع إلى رأس المال (الإيضاح ٣٠). نظرًا لأن الزيادة في عدد الأسهم القائمة لم يصاحبها تغيير مقابل في الموارد، فقد تم تعديل عدد الأسهم لعام ٢٠٢٠ لغرض حساب المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٦ إدارة المخاطر المالية

نظرة عامة

إن المجموعة معرضة للمخاطر التالية الناتجة من استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق

يقدم هذا الإيضاح معلومات حول تعرض المجموعة لكلٍ من المخاطر المبينة أعلاه، ويصف أهداف المجموعة وسياساتها وعملياتها في قياس وإدارة المخاطر وإدارة المجموعة لرأس المال. بالإضافة إلى المزيد من إفصاحات الكمية تم إدراجها ضمن هذه البيانات المالية الموحدة.

إن مجلس الإدارة مسؤول عن الإعداد والإشراف على إطار إدارة مخاطر المجموعة بصورة شاملة، وتطوير ومراقبة سياسات إدارة مخاطر المجموعة.

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في تكبد المجموعة لخسارة مالية نتيجة فشل العميل أو الطرف المقابل لأداة مالية بالوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ بصورة رئيسية من الذمم المدينة للمجموعة ونقد محتفظ به لدى البنوك.

إن القيمة المدرجة للموجودات المالية تمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان. كان الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان بتاريخ التقارير المالية كما يلي:

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
-	٤,٨٥٤	٢٦
١١٤,٢٧٥	١٢٨,٤٨٧	٢٢
٦,٢٥٣	٥,٤٥٦	٢٢
٢٢٤,٩١٥	٤٠٠,٢٧٤	٢٣
٣٤٥,٤٤٣	٥٣٩,٠٧١	

الذمم التجارية المدينة وموجودات العقود

تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من قبل كل وحدة عمل تخضع لسياسة المجموعة وإجراءاتها وضوابطها فيما يتعلق بإدارة مخاطر الائتمان للعملاء. يتم تحليل العملاء الجدد بشكل فردي لمعرفة الجدارة الائتمانية قبل تقديم المدفوعات الموحدة للمجموعة وشروط وأحكام التسليم. يتم بشكل منتظم مراقبة الذمم المدينة للعملاء وموجودات العقد القائمة.

يتم إجراء تحليل الانخفاض في القيمة في كل تاريخ تقارير مالية باستخدام معدلات الخسارة المطبقة مقابل كل قطاع عميل لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. تعتمد معدلات المخصص على الأنماط التاريخية لتخلف مجموعات متعددة من قطاعات العملاء عن السداد مع أنماط خسارة مشابهة (أي، من خلال الإقليم الجغرافي ونوع العميل). يعكس الاحتساب، إيرادات متوسط الربحية، القيمة الوقتية للأموال ومعلومات معقولة وداعمة تكون متاحة في تقارير التقارير المالية حول الأحداث السابقة والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. تم تحديد تحليل وقطاعات العملاء بشكل منفصل لكل تيار إيرادات، أي، خدمات الأقمار الصناعية الثابتة، خدمات الهاتف الجوال عبر الأقمار الصناعية، خدمات البنية التحتية والخدمات المدارة.

لا تحتفظ المجموعة بضمان كأوراق مالية. تعتقد المجموعة أن التخفيف من تركيز مخاطر الائتمان على الذمم المدينة وموجودات العقد يتم من خلال الاستقرار المالي لعملائها منهم تقريباً ٤٨٪ (٢٠٢٠: ٤٧٪) أطراف ذات علاقة وترتبط بالحكومة. بالإضافة لذلك، إن جزء كبير من العملاء المتبقين يقع في عدة مناطق وصناعات ويعمل في أسواق مستقلة بشكل كبير.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٦ إدارة المخاطر المالية (تابع)

مخاطر الائتمان (تابع)

الأدوات المالية والودائع النقدية

لدى المجموعة مخاطر ائتمان ناتجة من مشتقاتها المستخدمة للتحوط، والتي يتم تسويتها على أساس الصافي. فيما يتعلق بالنقد والودائع قصيرة الأجل، تدير الإدارة مخاطر الائتمان من خلال التعامل مع بنوك ذات سمعة طيبة فقط.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي المخاطر التي تكمن في عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها في مواعيد استحقاقها. إن منهج المجموعة لإدارة السيولة هو ضمان، إلى أقصى حد ممكن، أنه سيكون لديها دائما سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها في مواعيد استحقاقها، بموجب كلٍ من الظروف الطبيعية والمشددة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بإلحاق الضرر لسمعة المجموعة. تضمن المجموعة بأن لديها ما يكفي من النقد والموجودات السائلة عند الطلب لتلبية مصروفاتها التشغيلية المتوقعة، ولا يضم هذا التأثير المحتمل للظروف القصوى التي لا يمكن التنبؤ بها بشكل معقول، مثل الكوارث الطبيعية.

يلخص الجدول أدناه استحقاق المطلوبات المالية بناءً على الفترة المتبقية في نهاية فترة التقارير المالية إلى تاريخ الاستحقاق التعاقدية. إن المبالغ المفصح عنها هي التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة.

	أكثر من خمس سنوات	سنتين إلى خمس سنوات	سنة إلى سنتين	خلال سنة واحدة	
	دولار أمريكي	دولار أمريكي	دولار أمريكي	دولار أمريكي	
					٢٠٢١
قروض لأجل	٩٨,٢٠٦	٢٦٧,٦٦٢	١٢٤,٤٢٦	٦٥,٧١٣	
التزامات الإيجار	٤,٤١٥	٦,٧٤٣	٢,٣٢٢	٥,٥٦٩	
مشتقات الأدوات المالية	-	-	-	١٩٣	
ذمم دائنة تجارية وأخرى (باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً من العملاء والاستحقاقات)	-	-	-	٨٠,٦٦٢	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	١٠٢,٦٢١	٢٧٤,٤٠٥	١٢٦,٧٤٨	١٥٢,١٣٧	
					٢٠٢٠
قروض لأجل	-	-	١٣١,٨٨٢	١٢٩,٣٥٧	
التزامات الإيجار	٦,٦١٨	٦,٨٤٢	٣,٧١٠	٦,٢٤٤	
مشتقات الأدوات المالية	-	-	١,٦٤٦	٨,٠٢٩	
ذمم دائنة تجارية وأخرى (باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً من العملاء والاستحقاقات)	-	-	-	٨٢,٥٤٠	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٦,٦١٨	٦,٨٤٢	١٣٧,٢٣٨	٢٢٦,١٧٠	

تم الإفصاح عن مبالغ التسهيلات المتعلقة بالقروض لأجل الخاصة بالمجموعة في إيضاح ٢٥.

مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي المخاطر الناتجة من التغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة التي ستؤثر على الإيرادات أو قيم الأدوات المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن معايير مقبولة، بينما تعمل على زيادة العائد.

شركة الياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٦ إدارة - المخاطر المالية (تابع)

مخاطر السوق (تابع)

(١) مخاطر العملات

إن المجموعة معرضة لمخاطر العملات فيما يتعلق بالمعاملات السائدة بعملات غير الدولار الأمريكي. فيما يتعلق بالمعاملات السائدة بالدرهم الإماراتي، لا تتعرض المجموعة حالياً لمخاطر العملات حيث أن الدرهم مربوط بالدولار الأمريكي. بالنسبة للمعاملات الجوهرية السائدة بعملات غير الدولار الأمريكي والدرهم الإماراتي تستخدم المجموعة عقود عملات أجنبية آجلة للحد من التعرض لمخاطر العملات.

إن المجموعة معرضة أيضاً لمخاطر العملات فيما يتعلق بصافي استثمارها في الشركة البرازيلية التابعة. تقوم المجموعة بشكل منتظم بمراقبة الحركة في معدلات الصرف لتقييم حساسية وتأثير خطة أعمالها طويلة الأجل.

(٢) مخاطر سعر الفائدة

تقوم المجموعة بتطبيق سياسة للتأكد من أن التعرض للتغيرات في معدلات الفائدة على الاقتراض هي على معدلات أسعار ثابتة. يتحقق هذا من خلال إبرام معاملات مفاضات معدلات الفائدة. تحقق الودائع قصيرة الأجل فائدة بمعدلات ثابتة.

حساسية معدلات الفائدة

يوضح الجدول التالي حساسية التغير الممكن المعقول في معدلات الفائدة على ذلك الجزء من القروض المتأثرة، بعد تأثير محاسبة التحوط.

تتأثر أرباح المجموعة قبل الضريبة للسنة من خلال التأثير على معدل فائدة القروض العائم على النحو التالي. تمثل المبالغ المبينة التأثير على الربح إذا كانت متغيرات مخاطر السوق مختلفة في نهاية فترة التقارير المالية مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة ويتم احتسابها على أساس الافتراضات والمؤشرات المستخدمة والتي يأخذها مساهمي السوق الآخرين في الاعتبار.

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٢٠٣	٥٧	مصرفات الفائدة
(٢٠٣)	(٥٧)	- ٢٥ نقطة أساس
		+ ٢٥ نقطة أساس

إدارة تعديل أسعار الفائدة المرجعية والمخاطر ذات الصلة

يتم إجراء تعديل أساسي على أسعار الفائدة المرجعية الرئيسية عالمياً، بما في ذلك استبدال بعض أسعار الفائدة بين البنوك في لندن (ليبور) بأسعار مرجعية بديلة تكاد تكون خالية من المخاطر (يشار إليها باسم تعديل "ليبور"). تتعرض المجموعة لمخاطر ليبور على أدواتها المالية التي سيتم استبدالها كجزء من هذه المبادرات على مستوى السوق. إن تعرض المجموعة الرئيسي لسعر ليبور في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، تم ربطه بسعر ليبور بالدولار الأمريكي.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٦ إدارة - المخاطر المالية (تابع)

مخاطر السوق (تابع)

إدارة تعديل أسعار الفائدة المرجعية والمخاطر المرتبطة (تابع)

في ٥ مارس ٢٠٢١ أعلنت إدارة معيار الصرف بين القاري (IBA)، المسؤول الخاضع للرقابة والمرخص له من قبل هيئة السلوك المالي (FCA) والرابطة الدولية لعقود المقايضة والمشتقات (ISDA)، أنه لن تعد أسعار ليبو التمثيلية متاحة بعد ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ لتعاملات الدولار الأمريكي للأسبوع الأول والشهر الثاني، وباقي تعاملات الدولار الأمريكي مباشرة بعد ٣٠ يونيو ٢٠٢٣. إن تطبيق أسعار الفائدة المرجعية البديلة، بعد إيقاف أسعار ليبور بالدولار الأمريكي، سيكون له تأثير على اتفاقية التسهيل لأجل (قرض لأجل ٥) و اتفاقية تسهيلات بيبيفرانس لتأمين الصادرات "BPIFAE" (قرض لأجل ٦) واتفاقيات مقايضة أسعار الفائدة. تنص هذه الاتفاقيات على آلية التحويل من أسعار ليبور بالدولار الأمريكي إلى السعر المرجعي البديل المتفق عليه.

يتم الإفصاح عن القيم الدفترية للقرض لأجل ٥ والقرض لأجل ٦ في الإيضاح ٢٥ بينما يتم الإفصاح عن القيمة العادلة والقيم الاسمية لاتفاقية مقايضة أسعار الفائدة في الإيضاح ٢٦.

القيم العادلة

يتم تصنيف قياسات القيمة العادلة للقروض ومشتقات الأدوات المالية ضمن "المستوى ٢" من التسلسل الهرمي للتقييم العادل؛ أي يتم تحديد القيمة العادلة باستخدام طرق التقييم التي تركز فيها المدخلات الجوهرية على بيانات السوق القابلة للملاحظة.

المشتقات

تستند القيمة العادلة لمقايضات أسعار الفائدة على أسعار الوسطاء، والتي يتم اختبار معقوليتها عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية بناءً على شروط واستحقاق كل عقد وباستخدام معدلات الفائدة للسوق لأداة مماثلة في تاريخ القياس. تقع المشتقات ضمن المستوى ٢ من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة.

المطلوبات المالية غير المشتقة

إن القيمة العادلة التي يتم تحديدها لأغراض الإفصاحات يتم احتسابها استناداً إلى القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية للفائدة والمبلغ الأصلي مخصومة بمعدل فائدة السوق في تاريخ التقرير (المستوى ٢ من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة).

إن القيم العادلة للاقتراضات والموجودات المالية الأخرى والمطلوبات المالية تقارب قيمتها الدفترية.

لم يكن هناك تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ خلال ٢٠٢١ و ٢٠٢٠.

شركة الياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٦ إدارة المخاطر المالية (تابع)

إدارة رأس المال

تنص سياسة مجلس الإدارة على الحفاظ على قاعدة رأسمالية قوية وذلك للحفاظ على ثقة المستثمر، والدائن والسوق وتعزيز التطور المستقبلي للأعمال.

تقوم المجموعة بإدارة رأس المال باستخدام معدل المديونية، الذي تم احتسابه كصافي الدين مقسم على حقوق الملكية العائدة لمالك الياه سات زائد صافي الدين. تتمثل سياسة المجموعة في المحافظة على معدل المديونية ضمن نطاق معين لتلبية متطلبات أعمال المجموعة. تضم المجموعة ضمن صافي الدين، قروض تحمل فائدة والنقد والودائع قصيرة الأجل. يتكون رأس المال من رأس المال، رأس المال الإضافي المدفوع، الاحتياطي والأرباح المحتجزة.

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
٢٧٥,٥١٣	٥٤٩,٣٥٥	٢٥	قروض تحمل فائدة (باستثناء تكاليف المعاملات غير المطفأة)
(٢٢٤,٩١٥)	(٤٠٠,٢٧٤)	٢٣	ناقصاً: النقد والودائع قصيرة الأجل
٥٠,٥٩٨	١٤٩,٠٨١		صافي الدين
٨٩٦,٥٢٤	٨٤١,٣٨٤		حقوق الملكية العائدة لمالك الياه سات
٩٤٧,١٢٢	٩٩٠,٤٦٥		حقوق الملكية العائدة لمالك الياه سات وصافي الدين
%	%١٥		معدل المديونية (%)

٣٧ دمج الأعمال والتغيرات في ملكية الحصص

يقدم هذا الإيضاح معلومات حول التغيرات في هيكل المجموعة في السنة الحالية والسابقة والسياسات المحاسبية الهامة التي تطبقها المجموعة:

لم تكن هناك تغيرات في هيكل المجموعة في السنة الحالية والسنة السابقة.

السياسات المحاسبية

دمج الأعمال

يتم احتساب عمليات دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عندما تفي المجموعة المستحوذ عليها من الأنشطة والأصول بتعريف النشاط التجاري ويتم تحويل السيطرة إلى المجموعة. عند تحديد ما إذا كانت مجموعة معينة من الأنشطة والأصول عبارة عن نشاط تجاري، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت مجموعة الأصول والأنشطة المستحوذ عليها تتضمن على الأقل، مدخلات وعملية جوهرية وما إذا كانت المجموعة المستحوذ عليها لديها القدرة على إنتاج المخرجات. يحق للمجموعة خيار تطبيق "اختبار التركيز" الذي يسمح بإجراء تقييم مبسط لما إذا كانت مجموعة الأنشطة والأصول المستحوذ عليها ليست نشاطاً تجارياً يتم استيفاء اختبار التركيز الاختياري إذا كانت جميع القيم العادل لإجمالي الموجودات المستحوذ عليها مركزة في أصل واحد محدد أو مجموعة من الأصول المحددة المماثلة.

يتم قياس تكلفة الاستحواذ على أنها مجموع اعتبارات الشراء المحولة والمقاسة بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ، وقيمة أي حصص من الحصص الغير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. بالنسبة لكل دمج أعمال، تقوم المجموعة بقياس الحصص الغير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها سواءً بالقيمة العادلة أو بنسبة الحصص من صافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستحوذ عليها. يتم الاعتراف بالتكاليف المرتبطة بالاستحواذ كمصروفات متكبدة في المصروفات التشغيلية الأخرى.

عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، تقوم بتقييم الموجودات المالية والمطلوبات المالية المفترضة لغرض التصنيف والتعيين الملانم بما يتوافق مع الشروط المتعاقد عليها، الأوضاع الاقتصادية والظروف ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ. يتضمن هذا فصل المشتقات المالية في العقود من قبل الشركة المستحوذ عليها.

٣٧ دمج الأعمال والتغيرات في ملكية الحصص (تابع)

السياسات المحاسبية (تابع)

دمج الأعمال (تابع)

يتم الاعتراف بأي التزامات طارئة يجب تحويلها من قبل المشتري بالقيمة العادلة عند تاريخ الاستحواذ. يتم قياس الالتزامات الطارئة المصنفة كأصل أو التزام والذي يعتبر أداة مالية وفقاً لنطاق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ الأدوات المالية والذي يتم قياسه مع التغيرات في القيمة العادلة التي يتم إدراجها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة (بكونها الزيادة في إجمالي اعتبارات الشراء المدفوعة المحولة والمبلغ المدرج للحقوق الغير مسيطرة وأي حصة محتفظ بها سابقاً تتجاوز صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها والالتزامات المفترضة). في حال أن القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها تتجاوز إجمالي اعتبارات الشراء المحولة، تقوم المجموعة بإعادة تقييم إذا قامت بتحديد كافة الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة بشكل صحيح وبمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي يجب إدراجها بتاريخ الاستحواذ. في حال أن إعادة التقييم لا تزال تنتج عن زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي اعتبارات الشراء المحولة، يتم عندها الاعتراف بالأرباح أو الخسائر الموحد.

بعد الاعتراف المبدئي، يتم قياس الشهرة على أساس التكلفة ناقصاً أي خسائر انخفاض متراكم. لأغراض اختبار الانخفاض، يتم توزيع الشهرة المشتتة في دمج الأعمال منذ تاريخ الاستحواذ، على كل وحدة من وحدات المجموعة المنتجة للنقد والتي من المتوقع أن تستفيد من دمج الأعمال، بغض النظر إذا ما تم تخصيص موجودات ومطلوبات الجهة المستحوذ عليها لهذه الوحدات.

عندما تشكل الشهرة جزء من الوحدة المولدة للنقد وجزء من العمليات ضمن تلك الوحدة التي تم استبعادها، فإن الشهرة المرتبطة بالعمليات المستبعدة تدرج ضمن القيمة الدفترية للعمليات عند تحديد الأرباح أو الخسائر من استبعاد العملية. يتم قياس الشهرة المستبعدة في هذه الظروف استناداً إلى القيم النسبية من العملية المباعة والجزء من الوحدة المولدة للنقد المحتفظ بها.

يتم قياس الالتزام الطارئ المدرج في دمج الأعمال بشكل مبدئي بقيمته العادلة. لاحقاً، يتم قياسه بالقيمة التي قد يتم إدراجها وفقاً لمتطلبات المخصصات في معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٧ المخصصات، المطلوبات الطارئة أو الموجودات الطارئة أو المبلغ المدرج بشكل مبدئي ناقصاً (عندما يكون ملائماً) الإطفاء المتراكم المدرج وفقاً لمتطلبات الاعتراف بالإيرادات.

تحويل الشركات تحت السيطرة المشتركة

يتم احتساب التحويلات التي تزيد من الحصص في الشركات تحت السيطرة المشتركة للمساهم، في تاريخ التحويل دون إعادة الاعتراف بالفترات السابقة. يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات المستحوذة بالقيم الدفترية المدرجة سابقاً في دفاتر الشركة المحولة. يتم إضافة مكونات حقوق الملكية للشركات المستحوذة لنفس المكونات ضمن شركة المجموعة. يتم الاعتراف بأي نقد مدفوع للاستحواذ مباشرة في حقوق الملكية.

خسارة السيطرة على شركة تابعة

عندما تخسر المجموعة السيطرة على شركة تابعة، تقوم المجموعة بـ:

- استبعاد موجودات ومطلوبات الشركة التابعة السابقة بالقيم الدفترية في التاريخ الذي تم فيه خسارة السيطرة،
- إدراج القيمة العادلة للمقابل المستلم من الحدث أو المعاملة التي نتج عنها خسارة السيطرة، والاعتراف بأي حصة محتفظ بها في الشركة التابعة السابقة بقيمتها العادلة عند خسارة السيطرة،
- إعادة تصنيف المبالغ المدرجة في الإيرادات الشاملة الأخرى إلى الأرباح أو الخسائر، بما في ذلك أي فروقات صرف عملات أجنبية متراكمة تم إدراجها سابقاً في الإيرادات الشاملة الأخرى، فيما يتعلق بالشركة التابعة، و
- إدراج أي فروقات ناتجة كأرباح أو خسائر في بيان الأرباح أو الخسائر.

يتم اعتبار القيمة العادلة في تاريخ خسارة السيطرة في الفقرة (ب) أعلاه كالقيمة العادلة عند الاعتراف المبدئي للأصل المالي وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ أو تحتسب كتكلفة عند الاعتراف المبدئي لاستثمار في شركة زميلة أو شركة انتلاف، عند إمكانية التطبيق.

٣٧ دمج الأعمال والتغيرات في ملكية الحصص (تابع)

العملية المتوقفة

تتأهل مجموعة الاستبعاد كعملية مستبعدة في حال أنها مكونات لمنشأة تم استبعادها أو تصنيفها كمحتفظ بها للبيع، و:

(أ) تمثل خط أعمال أو منطقة عمليات جغرافية رئيسية منفصلة؛

(ب) تكون جزء من خطة تنسيق مستقلة لاستبعاد خط أعمال أو منطقة عمليات جغرافية رئيسية منفصلة؛ أو

(ج) شركة تابعة مستحوذ عليها بشكل حصري بهدف إعادة البيع.

يتم استبعاد العمليات المستبعدة من نتائج العمليات المستمرة ويتم عرضها ك مبلغ مستقل من الأرباح والخسائر بعد الضريبة من العمليات المتوقفة في البيان الموحد للأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى. عندما يتم تصنيف عملية ما كعملية متوقفة، يتم إعادة عرض البيان المقارن للربح أو الخسارة والإيرادات الشاملة الأخرى كما لو أن العملية قد توقفت منذ بداية سنة المقارنة.

استحواذ على شركة زميلة أثناء دمج الأعمال

عند الاستحواذ على شركة زميلة، تقوم المجموعة بتخصيص سعر شراء مقترض، وتحديد وتقييم موجودات ومطلوبات الشركة الزميلة، كما لو أنها استحوذت على أعمال. لا يتم الاعتراف بتعديلات القيمة العادلة هذه بشكل منفصل، وذلك لأن الاستثمار نفسه يمثل بند فردي. مع ذلك، فإن القيم العادلة المحددة تشكل الأساس للاستهلاك والإطفاء الإضافيين والتغيرات المماثلة التي يتم عكسها في حصة المستثمر من النتائج في السنوات اللاحقة. تتضمن التعديلات في تخصيص سعر الشراء على الموجودات التي لم يتم إدراجها من قبل الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف (مثل الموجودات غير الملموسة التي تم تطويرها داخلياً، واحتياجات الموارد الطبيعية وموجودات مماثلة). قد يتم أيضاً إجراء تعديلات لغرض إدراج القيمة العادلة للموجودات المدرجة من قبل الشركة المستثمر فيها بالتكلفة (مثل الممتلكات، الآلات والمعدات) وإدراج المطلوبات بالقيم المناسبة.

عندما تستحوذ المجموعة على شركة زميلة، قد يكون من الضروري استخدام أرقام افتراضية للقيام بتخصيص سعر شراء مؤقت لإدراج الاستحواذ في تاريخ التقارير المالية. ستقوم المجموعة بإتمام القيم العادلة وتخصيص سعر الشراء خلال سنة واحدة من تاريخ الاستحواذ وستقوم بتقديم تقرير في فترة التقارير التي تليه.

عند الاستحواذ على استثمار، يتم احتساب أي فرق بين تكلفة الاستثمار وحصة المنشأة من صافي القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات الشركة المستثمر فيها القابلة للتحديد على النحو التالي:

(أ) يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة ضمن القيمة الدفترية للاستثمار.

(ب) يتم إدراج أي زيادة في حصة المنشأة من صافي القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات الشركة المستثمر فيها القابلة للتحديد على تكلفة الاستثمار كإيرادات عند تحديد حصة الشركة من أرباح أو خسائر الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف في الفترة التي يتم فيها الاستحواذ على الاستثمار.

يتم إجراء تعديلات مناسبة على حصة المنشأة من أرباح أو خسائر الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف بعد الاستحواذ من أجل احتساب، على سبيل المثال، استهلاك الموجودات القابلة للاستهلاك بناءً على قيمها العادلة في تاريخ الاستحواذ. على نحو مماثل، يتم إجراء تعديلات مناسبة على حصة المنشأة من أرباح أو خسائر الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف بعد الاستحواذ لخسائر الانخفاض مثل الشهرة أو الممتلكات والآلات والمعدات.

٣٨ أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف أعمال رأسمالية قيد الإنجاز بقيمة ٩٨,٥ مليون دولار أمريكي إلى الممتلكات والآلات والمعدات في بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠. تم إجراء إعادة التصنيف بغرض التوافق مع العرض المتبع في السنة الحالية.

شركة المياه للاتصالات الفضائية ش.م.خ

معلومات تكميلية حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

يتم عرض البيانات المالية المرحلية الموجزة الموحدة بدولار الولايات المتحدة الأمريكية ("دولار أمريكي") وهو العملة الرسمية للشركة وعملة عرض البيانات المالية للمجموعة. يتم عرض المعلومات التكميلية التالية بدرهم الإمارات العربية المتحدة (درهم إماراتي) فقط بغرض التيسير. تم تحويل المبالغ إلى الدرهم الإماراتي بمعدل ٣,٦٧٢٥ درهم إماراتي لكل دولار أمريكي، باستثناء رأس المال ورأس المال الإضافي المدفوع والذي تم تحويله باستخدام المعدلات التاريخية. لغرض هذه الترجمة، تم تقريب الأرقام حيثما اقتضت الضرورة.

(١) بيان الأرباح أو الخسائر الموحد

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف درهم	ألف درهم	
١,٤٩٦,٥٦٩	١,٤٩٦,٧٩٧	الإيرادات
(١٤٧,٠٥١)	(١٦٧,٠١٨)	تكلفة الإيرادات
(٣٠٩,٢٥٤)	(٣١٤,٠٢١)	تكاليف الموظفين
(١٩٠,٩٥٥)	(١٤١,١٢٢)	المصروفات التشغيلية الأخرى (١)
٥٧,٥٤١	٨,٥٣١	الإيرادات الأخرى
٩٠٦,٨٥٠	٨٨٣,١٦٧	الأرباح المعدلة قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء (٢)
(٥٤٩,٢٨٥)	(٥٤٥,٦٩٧)	الاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة
(٧,٤٥٥)	(٧,٠٠٠)	تعديلات القيمة العادلة للاستثمارات العقارية
٣٥٠,١١٠	٣٣٠,٤٧٠	الأرباح التشغيلية
١١,٨١١	١,٤٥١	إيرادات التمويل
(٧٥,٦١٢)	(٦٥,٠١٤)	تكاليف التمويل
(٦٣,٨٠١)	(٦٣,٥٦٣)	صافي تكاليف التمويل
(٦٠,٠٨٢)	(٣٥,٢١٦)	الحصة في نتائج الاستثمارات المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية
٢٢٦,٢٢٧	٢٣١,٦٩١	الأرباح قبل ضريبة الدخل
(٧٣٥)	(٧٩٠)	مصروفات ضريبة الدخل
٢٢٥,٤٩٢	٢٣٠,٩٠١	أرباح الفترة
(٢٧,٥٥١)	(٢٥,٣٠٠)	خسائر الفترة المنسوبة إلى الحصص غير المسيطرة
٢٥٣,٠٤٣	٢٥٦,٢٠١	أرباح الفترة المنسوبة إلى المساهمين
		ربحية السهم
٠,١٠٤	٠,١٠٥	الأساسية والمخفضة (درهم إماراتي لكل سهم)

(١) تتضمن مصروفات التشغيل الأخرى خسائر انخفاض في قيمة النظم المدينة التجارية وموجودات العقود. للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، كان صافي الانخفاض في القيمة سالباً (صافي الائتمان) بقيمة ٨,٨٨٠ ألف درهم. للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، بلغ صافي انخفاض القيمة المحمل قيمة ٢٣,٩٥٢ ألف درهم.

(٢) الأرباح قبل احتساب الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء والانخفاض في القيمة وتعديلات القيمة العادلة على الاستثمارات العقارية وحصة نتائج الاستثمارات المحتسبة بطريقة حقوق الملكية. راجع إيضاح رقم ٤ لتسوية الأرباح المعدلة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء مع أرباح السنة. إن الأرباح المعدلة قبل الفائدة والضريبة والاستهلاك والإطفاء ليست من تدابير المبادئ المحاسبية المقبولة قبولاً عاماً.

شركة البياح للإتصالات الفضائية ش.م.خ

معلومات تكميلية حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

(٢) بيان الإيرادات الشاملة الموحد

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف درهم	ألف درهم	
٢٢٥,٤٩٢	٢٣٠,٩٠١	أرباح السنة
		الإيرادات الشاملة الأخرى
		بنود يمكن إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر:
(١٨,٢٣٨)	١٢,٨١٠	تحوط التدفق النقدي - الجزء الفعال من التغيرات في القيمة العادلة
٤٠,٩٤١	٤٢,٥٨٣	تحوط التدفق النقدي - إعادة تصنيف الخسارة إلى الأرباح أو الخسائر
(١٠٢,٨٧٨)	(٢٧,٤٨٩)	العمليات الأجنبية - فروق تحويل العملات
(٨٠,١٧٥)	٢٧,٩٠٤	الإيرادات الشاملة الأخرى للسنة
١٤٥,٣١٧	٢٥٨,٨٠٥	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
(٢٧,٥٩١)	(٢٥,٣٠٠)	إجمالي الخسائر الشاملة المنسوبة للحصص غير المسيطرة
١٧٢,٩٠٨	٢٨٤,١٠٥	إجمالي الإيرادات الشاملة المنسوبة للمساهمين

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

معلومات تكميلية حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

(٣) بيان المركز المالي الموحد

٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف درهم	ألف درهم	
		الموجودات
٤,١٠٠,٤٧١	٤,١٥٤,٦٧٧	الممتلكات والألات والمعدات
٨١,٢٩٨	٧٤,٢٩٨	استثمارات عقارية
٧٥,٨١٩	٥٦,١٤٥	موجودات حق الاستخدام
٤٨,٠٤٧	٣٦,٠٩٣	موجودات غير ملموسة
٤٦١,١٧١	٤٢٦,٧٥٦	استثمارات محتسبة بطريقة حقوق الملكية
٤١,٢٣٢	٣٨,١٢٨	الذمم المدينة التجارية والأخرى
-	١١,٧٨٩	الموجودات المالية المشتقة
٣٤٥	٤٧٧	موجودات ضريبة الدخل المؤجلة
٤,٨٠٨,٣٨٣	٤,٧٩٨,٣٦٠	إجمالي الموجودات غير المتداولة
٤٨,٨١١	٢١,٥٣٢	المخزون
٤٦٧,٤٩٥	٥٤٢,١٥٢	الذمم المدينة التجارية والأخرى
-	٦,٠٣٨	الموجودات المالية المشتقة
٦٦٨	٦٨٧	موجودات ضريبة الدخل
٨٢٦,٠٠٠	١,٤٧٠,٠٠٦	الودائع النقدية وقصيرة الأجل
١,٣٤٢,٩٧٤	٢,٠٤٠,٤١٥	إجمالي الموجودات المتداولة
٦,١٥١,٣٥٧	٦,٨٣٨,٧٧٥	إجمالي الموجودات
		المطلوبات
٣٢٥,١٥٩	٣٠٢,٠٧٤	الذمم الدائنة التجارية والأخرى
٤٧٤,١٧١	٢٣٠,١٥٢	الاقتراضات
٢٩,٤٣٩	٧٠٩	المطلوبات المالية المشتقة
٨١,١٤٤	٩٩,١١٣	الإيرادات المؤجلة
١,٠٥٨	٥٩٩	مطلوبات ضريبة الدخل
٩١٠,٩٧١	٦٣٢,٦٤٧	إجمالي المطلوبات المتداولة
١,٠٦٨,٦٩٨	١,٠٦٨,٦٩٧	الذمم الدائنة التجارية والأخرى
٥٢٧,٥٧٣	١,٧٢٤,٤٨٨	الاقتراضات
٦,٠٢٧	-	المطلوبات المالية المشتقة
٣٨,٦١٦	٤١,٢٧٢	مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين
١,٦٤٠,٩١٤	٢,٨٣٤,٤٥٧	إجمالي المطلوبات المتداولة
٢,٥٥١,٨٨٥	٣,٤٦٧,١٠٤	إجمالي المطلوبات
٣,٥٩٩,٤٧٢	٣,٣٧١,٦٧١	صافي الموجودات
		حقوق الملكية
١٠,٠٠٠	٢,٤٣٩,٧٧٠	رأس المال
٢,٤٢٩,٧٧٠	-	رأس المال الإضافي المدفوع
(٣٥,٤٦٥)	١٩,٩٢٧	احتياطي التحوط
١٥,٠٦٨	٣٥,١٣٥	احتياطي نظامي
(٨١,٥٤١)	(١٠٩,٠٢٩)	احتياطي تحويل عملات أجنبية
٩٥٤,٦٥٢	٧٠٤,١٨٠	أرباح محتجزة
٣,٢٩٢,٤٨٤	٣,٠٨٩,٩٨٣	حقوق المساهمين المنسوبة إلى المساهمين
٣٠٦,٩٨٨	٢٨١,٦٨٨	الحصص غير المسيطرة
٣,٥٩٩,٤٧٢	٣,٣٧١,٦٧١	إجمالي حقوق المساهمين

* تشمل الودائع النقدية والودائع قصيرة الأجل على النقد وما يعادله بقيمة ١,٠١٩,٩٩٣ ألف درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ٣٨٥,٣٠٠ ألف درهم).

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

معلومات تكميلية حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

(٤) بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

إجمالي حقوق الملكية ألف درهم	الحصص غير المسيطرة ألف درهم	المنسوبة إلى المساهمين				رأس المال الإضافي المدفوع ألف درهم	رأس المال ألف درهم	
		الإجمالي ألف درهم	الأرباح المحتجزة ألف درهم	الاحتياطيات الأخرى ^(١) ألف درهم	احتياطي التحوط ألف درهم			
٣,٦٥٦,١٤٢	٣٣٤,٥٧٩	٣,٣٢١,٥٦٣	٩٠٣,٥٩٧	٣٦,٣٦٥	(٥٨,١٦٩)	٢,٤٢٩,٧٧٠	١٠,٠٠٠	في ١ يناير ٢٠٢٠
٢٢٥,٤٩٢	(٢٧,٥٥١)	٢٥٣,٠٤٣	٢٥٣,٠٤٣	-	-	-	-	أرباح السنة الإيرادات الشاملة الأخرى:
(١٠٢,٨٧٧)	(٤٠)	(١٠٢,٨٣٧)	-	(١٠٢,٨٣٧)	-	-	-	فروقات تحويل العملات الأجنبية صافي الخسارة من القيمة العادلة لتحوطات التدفقات النقدية
(١٨,٢٣٨)	-	(١٨,٢٣٨)	-	-	(١٨,٢٣٨)	-	-	معاد تصنيفها إلى بيان الأرباح أو الخسائر الموحد (إيضاح ١١)
٤٠,٩٤١	-	٤٠,٩٤١	-	-	٤٠,٩٤١	-	-	الإيرادات الشاملة الأخرى للسنة
(٨٠,١٧٤)	(٤٠)	(٨٠,١٣٤)	-	(١٠٢,٨٣٧)	٢٢,٧٠٣	-	-	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
١٤٥,٣١٨	(٢٧,٥٩١)	١٧٢,٩٠٩	٢٥٣,٠٤٣	(١٠٢,٨٣٧)	٢٢,٧٠٣	-	-	المعاملات مع المساهم: توزيعات الأرباح (إيضاح ٣١)
(٢٠١,٩٨٨)	-	(٢٠١,٩٨٨)	(٢٠١,٩٨٨)	-	-	-	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
٣,٥٩٩,٤٧٢	٣٠٦,٩٨٨	٣,٢٩٢,٤٨٤	٩٥٤,٦٥٢	(٦٦,٤٧٢)	(٣٥,٤٦٦)	٢,٤٢٩,٧٧٠	١٠,٠٠٠	في ١ يناير ٢٠٢١
٣,٥٩٩,٤٧٢	٣٠٦,٩٨٨	٣,٢٩٢,٤٨٤	٩٥٤,٦٥٢	(٦٦,٤٧٢)	(٣٥,٤٦٥)	٢,٤٢٩,٧٧٠	١٠,٠٠٠	أرباح السنة الإيرادات الشاملة الأخرى:
٢٣٠,٩٠١	(٢٥,٣٠٠)	٢٥٦,٢٠١	٢٥٦,٢٠١	-	-	-	-	فروقات تحويل العملات الأجنبية صافي الخسارة من القيمة العادلة لتحوطات التدفقات النقدية
(٢٧,٤٨٩)	-	(٢٧,٤٨٩)	-	(٢٧,٤٨٩)	-	-	-	معاد تصنيفها إلى بيان الأرباح أو الخسائر الموحد (إيضاح ١١) ^(٢)
١٢,٨١٠	-	١٢,٨١٠	-	-	١٢,٨١٠	-	-	الإيرادات الشاملة الأخرى للسنة
٤٢,٥٨٣	-	٤٢,٥٨٣	-	-	٤٢,٥٨٣	-	-	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
٢٧,٩٠٤	-	٢٧,٩٠٤	-	(٢٧,٤٨٩)	٥٥,٣٩٣	-	-	تحويل رأس المال الإضافي المدفوع إلى رأس المال (إيضاح ٣٠)
٢٥٨,٨٠٥	(٢٥,٣٠٠)	٢٨٤,١٠٥	٢٥٦,٢٠١	(٢٧,٤٨٩)	٥٥,٣٩٣	-	-	محول إلى احتياطي نظامي
-	-	-	(٢٠,٠٦٧)	٢٠,٠٦٧	-	(٢,٤٢٩,٧٧٠)	٢,٤٢٩,٧٧٠	المعاملات مع المساهم: توزيعات الأرباح (إيضاح ٣١)
(٤٨٦,٦٠٦)	-	(٤٨٦,٦٠٦)	(٤٨٦,٦٠٦)	-	-	-	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
٣,٣٧١,٦٧١	٢٨١,٦٨٨	٣,٠٨٩,٩٨٣	٧٠٤,١٨٠	(٧٣,٨٩٤)	١٩,٩٢٧	-	٢,٤٣٩,٧٧٠	

(١) تتضمن الاحتياطيات الأخرى احتياطي تحويل العملات الأجنبية والاحتياطي النظامي.

(٢) يشتمل المبلغ على ١٨,٩٣٥ ألف درهم نظراً لتوقف محاسبية التحوط (إيضاح ٢٦) و ٢٣,٦٤٧ ألف درهم فيما يتعلق بإعادة التصنيف الدورية للأرباح أو الخسائر.

شركة المياه للإتصالات الفضائية ش.م.خ

معلومات تكميلية حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

(٥) بيان التدفقات النقدية الموحد

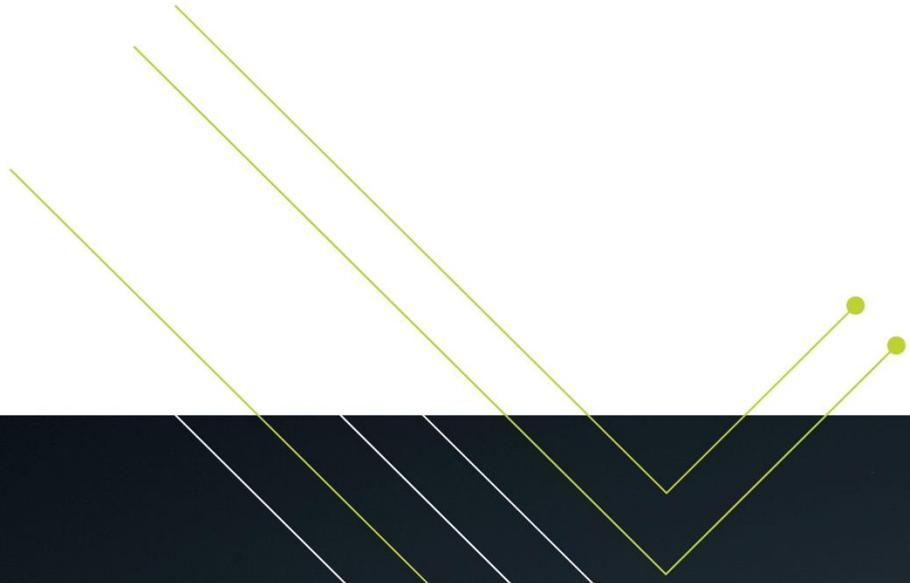
٢٠٢٠	٢٠٢١	
ألف درهم	ألف درهم	
		الأنشطة التشغيلية
٢٢٦,٢٢٦	٢٣١,٦٩١	الأرباح قبل ضريبة الدخل
		تعديلات لـ:
٦٠,٠٨٢	٣٥,٢١٦	الحصة في نتائج الاستثمارات المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية
٥٤٩,٢٨٥	٥٤٥,٦٩٧	الاستهلاك والإطفاء وانخفاض القيمة
٢٢,٧٧٧	(٨,٨٨٠)	مخصص/(عكس مخصص) خسائر الائتمان المتوقعة
٩,٨٨٦	(٣,٩٩٢)	مخصص خسائر المخزون
٧,٤٥٥	٧,٠٠٠	تعديلات القيمة العادلة للاستثمارات العقارية
(١١,٨١١)	(١,٤٥١)	إيرادات التمويل
٧٥,٦١٣	٦٥,٠١٤	تكاليف التمويل
-	(١١٤)	الأرباح من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
(٣٦,٧٢٥)	-	أرباح من تحويل حقوق المدارات - مقابل غير نقدي
٨,٦٠١	٧,٨٨٩	مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين
٢٦	١٨	شطب الممتلكات والآلات والمعدات / الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز
٩١١,٤١٥	٨٧٨,٠٨٨	الأرباح التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل
		التغيرات في رأس المال العامل:
٨,١٦٨	(٦٢,٦٧٥)	الذمم المدينة التجارية والأخرى
(٢٣,٠١٢)	٣١,٢٦٨	المخزون
(١٥,٩٠٢)	(٢٣,١٥٥)	الذمم الدائنة التجارية والأخرى
(٣٢,٣٦٢)	١٧,٩٧٠	الإيرادات المؤجلة
(٦,٩٤٥)	(٥,٢٠٨)	تعويضات نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
(٦٢١)	(١,٣٩٩)	ضريبة الدخل المدفوعة
٨٤٠,٧٤١	٨٣٤,٨٨٩	صافي النقد من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الاستثمارية
(٣١,٧٤٥)	(٢٧,٩٦٦)	إضافات للممتلكات والآلات والمعدات
(٢٤٢,٥٣٢)	(٥٣١,٨١٨)	شراء أعمال رأسمالية قيد الإنجاز
(٣,٩٨١)	(١,٩١٠)	إضافات إلى الموجودات غير الملموسة
(٦٨,١٥٤)	(٣٦,٢٨٤)	الاستثمار في شركة زميلة
-	٧,٦٣٩	العائد على الاستثمار في شركة زميلة
٥١٤,١٥٠	٤٤٠,٧٠٠	عائدات ودائع قصيرة الأجل باستحقاقات أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر
(٤٤٠,٧٠٠)	(٤٥٠,٠١٣)	استثمارات في ودائع قصيرة الأجل باستحقاقات أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر
١١,٨١١	١,٤٥١	الفائدة المستلمة
(٢٦١,١٥١)	(٥٩٨,٠٢١)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
-	١,٩٥٦,٧٧٨	المتحصلات من القروض لأجل
(٤٢٨,٢١٧)	(٩٣٩,١٢١)	سداد القروض لأجل
(٤٠,١٩٦)	(١٥,٦٢٣)	سداد التزامات عقود الإيجار
(٦٤,٣٩٧)	(٢٧,٥٣٣)	الفائدة المدفوعة
-	(٥٩,٨٢٥)	تكاليف المعاملة على الاقتراض المدفوع
-	(٣١,٤١٨)	تسوية التزامات العقود المشتقة
(٢٠١,٩٨٨)	(٤٨٦,٦٠٦)	توزيعات الأرباح المدفوعة إلى المساهم
(٧٣٤,٧٩٨)	٣٩٦,٦٥٢	صافي النقد من / (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
(١٥٥,٢٠٨)	٦٣٣,٥٢٠	صافي الزيادة/(النقص) في النقد وما يعادله
(٩٣٦)	١,١٧٢	صافي فروق صرف العملات الأجنبية
٥٤١,٤٤٤	٣٨٥,٣٠٠	النقد وما يعادله في ١ يناير
٣٨٥,٣٠٠	١,٠١٩,٩٩٢	النقد وما يعادله كما في ٣١ ديسمبر



اليه سات yahsat

شركة اليه للاتصالات الفضائية – شركة مساهمة عامة

تقرير الحوكمة 2021



جدول المحتويات

التمهيد

نظرة عامة على حوكمة الشركة

مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية

الشفافية والإفصاح

الضمانات الخارجية

الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

الأخلاقيات والامتثال

التنوع بين الجنسين

قضايا الصحة والسلامة أثناء تفشي كوفيد

معاملات الأطراف الحليفة

علاقات المستثمرين

التعامل مع الجهات التنظيمية

التوطين

الجمعية العمومية السنوية 2021

معلومات عامة بشأن أسهم الياه سات





التمهيد

تعتبر الياه سات حوكمة الشركات بمثابة الركيزة المحورية لكل أعمالها، ومنذ بداياتنا عام 2007 كشركة مملوكة لمبادلة وطوال مسيرتنا وحتى إدراج الشركة عام 2021، ترسّخت لدى الياه سات مدى أهمية العمل بنزاهة واتباع منهجية تركز الى مجموعة راسخة من القيم الأساسية في أعمالنا.

وإدراكاً منا بأن حوكمة الشركات لا تقتصر على الامتثال لمواد القانون واللوائح، تجاوزنا تلك التفاسير للتركيز على روح القوانين ومضامينها والانتقال من مجرد استيفاء المقتضيات المطلوبة الى إخضاع كل ما نقوم به للتحليل النقدي ضماناً لتحقيق أعلى معايير السلوكيات على الدوام.

نحن نؤمن أن المواطنة الصالحة للشركات ومسؤولياتها المجتمعية تركز الى قيم صلبة، ومن المنطقي ألا نتوقع من الغير الالتزام بمعايير سلوك عالية إلا إذا كان لدينا العزم والقدرة على الالتزام بها بأنفسنا. وبصفتنا شركة مُدرجة ومشغل عالمي رائد للأقمار الصناعية، فنحن لا نألو جهداً لنشكل مثلاً يُحتذى به والالتزام بحوكمة صلبة وإدراك مدى أهميتها لشركائنا وعملائنا وموظفينا والمجتمعات التي نخدمها.

المتغيرات الحاصلة عام 2021

شهد العام 2021 أكثر التحولات في تاريخ الياه سات. ففي 14 يوليو 2021، تمت الموافقة على إدراج الياه سات في سوق أبوظبي للأوراق المالية. وتحضيراً للإدراج، أجرينا دراسة شاملة لمدى استعداد المجموعة للاكتتاب العام اشتملت على إجراء تقييم لمدى اتساق سياسات وممارسات الحوكمة المطبقة لدى المجموعة مع متطلبات الشركات المدرجة في السوق وضمن توافقها مع المعايير واللوائح المحلية والدولية، وكذلك لايجاد الدرجة اللازمة من الاستقلالية والانفصالية عن مساهمنا الوحيد.

وعلى الرغم من أن حوكمة المجموعة تركز الى قاعدة صلبة للغاية ولديها سياسات وممارسات وإجراءات شاملة ومتقدمة للغاية سبق تطويرها ووضعها وفق معايير صارمة تطبقها مبادلة بشأن التميز في الحوكمة، لكنها كانت في كثير من الحالات موافقة لبيئة الشركات الخاصة المملوكة لمؤسس واحد. وأخضعت هذه السياسات والممارسات والإجراءات لمراجعة شاملة للتأكد من مطابقتها للمعايير المتوقعة من شركة مُدرجة في السوق المالية ولتحقيق درجة الفصل المطلوبة.

بالإضافة إلى السياسات المعمول بها حالياً، حرصنا على تحليل الفجوات بهدف تحديد السياسات التي تقتصر على الشركات المُدرجة في السوق وغير الملحوظة في محفظة حوكمة الياه سات لكونها شركة خاصة، ومن ضمنها على سبيل المثال لا الحصر، السياسات المتعلقة بتداول الأوراق المالية والشفافية والإفصاح والمعلومات الداخلية والعلاقات مع المستثمرين مما اقتضى تحديد نطاقها وتطويرها كلها.



الياهسات yahsat

ولدى مراجعة هذه السياسات وتعديلها أو إرساء قواعدها، طبقت الشركة مبدأ التميز وتجاوز المتطلبات، والتزاماً بالنهج العام الذي نطبقه في الحوكمة، لم يقتصر عملنا على وضع سياسات لمجرد الامتثال بحرفية القانون أو اللوائح أو تلبية المعايير المقررة فحسب، بل تجاوزنا تلك الحدود وعمدنا الى فحص أفضل الممارسات الدولية ومستويات السلوك والمسؤولية والمساءلة التي نعتقد أنها تشكل صميم المواطنة الصالحة للشركات.

لكن السيناريو لا يتوقف عند ذلك الحد، فلا تصح السياسات والممارسات إلا إذا اقترنت بقناعة راسخة وإجراءات داعمة تكفل حُسن التطبيق العملي الشامل والكامل لها. وتعتبر قمة الهرم العامل الحاسم في أي حوكمة فعالة مما اقتضى لدى النظر في تركيبة مجلس الإدارة تحديد الأفراد القادرين على مواصلة إنجازات أعضاء المجلس السابقين والحفاظ على التوقعات والمعايير التي قامت بمبادلة بوضعها باعتبارها المساهم في الياه سات وإرسائها على مدى سنوات عديدة.



يرتكز إطار الحوكمة الى الميزات التالية:-

- التوافق مع الإرشادات التنظيمية المعمول بها والتي تعكس أهداف الياه سات الاستراتيجية.
- التوافق مع متطلبات الحوكمة المطبقة على الشركات المساهمة المُدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية لا سيما القرار رقم (3/ر.م.) لسنة 2020 لمجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع بدولة الإمارات العربية المتحدة ("هيئة الأوراق المالية") بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة ("دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية") وتعديلاته.
- تصميم الإطار بحيث يكفل الإشراف الفعال على تطبيق القوانين واللوائح والسياسات والإجراءات السارية على الياه سات ولمعاونة إدارتها في التأكد من حُسن إدارة المخاطر التي تواجهها الياه سات والتخفيف من أثرها ضمن إطار فعال من الرقابة الداخلية.
- الالتزام الصارم والدقيق بمدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بالياه سات.

أهم الوثائق التأسيسية ووثائق الحوكمة

تستند حوكمة الياه سات على الوثائق الأساسية التالية:

- النظام الأساسي لشركة الياه سات
- ميثاق مجلس الإدارة
- ميثاق لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال
- ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت
- وثيقة تفويض الصلاحيات
- سياسات الشركة

تفويض الصلاحيات

صادق مجلس إدارة الياه سات على وثيقة تفويض الصلاحيات الخاصة بالشركة ("وثيقة تفويض الصلاحيات") وتم اعتمادها من المساهم الوحيد في الياه سات قبل إدراج أسهم الياه سات، وحددت الوثيقة توزيع الصلاحيات المتعلقة بمختلف أنواع القرارات بين المساهمين ومجلس الإدارة وإدارة الشركة بطريقة تتماشى مع مبادئ حوكمة الشركات والمعايير المطبقة على الشركات المدرجة. وتنطبق متطلبات وثيقة تفويض



الصلاحيات على الياه سات وعلى جميع الكيانات الخاضعة لسيطرتها باستثناء الكيانات التي تمتلك وثيقة خاصة بها (مثل شركات الأسهم التي تطبق وثيقة مُصممة خصيصاً ومُعتمدة بموجب اتفاقية شركاء).

وتُحدد الوثيقة أعلاه سلطة اعتماد الالتزامات والاستثمارات وتوزعها بين أعضاء إدارة المجموعة ومجلس الإدارة طبقاً لسقوف مالية مُتدرجة. وتمَّ تحديد السقوف المالية بعد إجراء قياس كمي لمتطلبات المجموعة التشغيلية مبني على المعلومات والبيانات. وتشترط وثيقة تفويض الصلاحيات وجوب إخضاع جميع المشتريات التي يكون الطرف المشتري فيها أحد أعضاء المجموعة الى مناقصة تنافسية، وتنص على استثناءات محدودة معينة لا تستدعي إجراء المناقصة (مثل المشتريات الموجهة للعملاء، والمنتجات الكائنة تحت رقابة الشركة المُصنعة، والمشتريات العاجلة للوفاء بالاحتياجات التشغيلية الحرجة للجهات الحكومية بدولة الإمارات). ويجب إثبات المواد المستثناة من شرط المناقصة بدلائل واضحة واعتمادها رسمياً قبل تطبيقها.

كما تنص وثيقة تفويض الصلاحيات على مجموعة من الإجراءات، وتحدد في كل حالة آلية المباشرة بذلك الإجراء ومراجعته وإقراره والموافقة عليه.

تشكل وثيقة تفويض الصلاحيات إحدى سياسات الياه سات وهي مملوكة للمستشار العام، وتقتضي التغييرات التي تطرأ عليها موافقة مجلس الإدارة، طبقاً للشروط الواردة فيها.

أهم السياسات

الى جانب وثيقة تفويض الصلاحيات، تطبق المجموعة منظومة متكاملة من السياسات على مستوى الشركة تُحدد طريقة تصرفاتنا وتنفيذ جميع أنشطتنا المهنية. وُصممت هذه السياسات للتأكد من تطبيق أعلى معايير السلوكيات المهنية في كل تعاملاتنا التجارية الداخلية والخارجية ولإيجاد رقابة داخلية تكفل الموثوقية والشفافية والمساءلة.

وتشكل قواعد السلوك المهني صميم سياستنا وتُحدد الأساس لبناء كافة سياسات الشركة (لطفاً أنظر القسم المعنون "قواعد السلوك المهني والامتثال" أدناه).

قواعد السلوك المهني

تُحدد قواعد السلوك المهني المبادئ الأساسية والمعايير والسلوكيات الواجبة لتحقيق أهداف الياه سات وتعزيز قيمها، وتقتضي من الموظفين عدم الاكتفاء باتباع القوانين، بل السعي بجهد للعمل وفق أعلى المستويات الأخلاقية والنزاهة. وترتكز تلك القواعد على تعزيز مبادئ النزاهة والصرحة في إبداء الرأي والاحترام والعدالة، وتُحدد الإطار الأخلاقي اللازم إتباعه في تنفيذ الأعمال داخلياً وخارجياً مع شركائنا التجاريين والسوق بشكل عام وفي معالجة وإدارة المعلومات والبيانات والتكنولوجيا



الخاضعة للرقابة. للمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى القسم المعنون "قواعد السلوك المهني والامتثال".

قواعد سلوك الشريك التجاري

تلتزم مجموعة الياه سات بأرفع المعايير الأخلاقية في أنشطتها التجارية وتتوقع من شركائها التجاريين مبادلتها بالمثل. وتُحدد مدونة السلوك لشركاء مجموعة الياه سات التجاريين الحد الأدنى للسلوكيات المتوقعة من الشريك التجاري أثناء تنفيذ أعمال بالنيابة عن المجموعة. وتنطبق المبادئ المنصوص عليها في هذه المدونة كذلك على كافة المقاولين الرئيسيين أو الفرعيين المستخدمين أو المعيّنين من قبل الشريك التجاري لأداء أعمال لصالح مجموعة الياه سات أو بالنيابة عنها. وتتمحور قواعد السلوك الخاصة بشركاء المجموعة التجاريين بشكل أساسي حول المبادئ التالية: الاحترام والسرية والنزاهة والشفافية والاستدامة:

- **الاحترام:** ويشمل المجالات المتعلقة بحقوق الإنسان، والمعايير الأخلاقية للتوظيف، والتعامل مع الموظفين والمقاولين بإنصاف، وتوفير مكان عمل صحي وآمن.
- **السرية:** لا تقتصر السرية على معلومات الشركة السرية المراد حمايتها، بل تشمل كذلك كافة المعلومات التنافسية بما في ذلك الحصول على مواد داخلية أو على معلومات سرية تخص منافسين آخرين أو أطراف ثالثة أو استخدامها.
- **النزاهة:** وتشمل عناصر رئيسية منها مكافحة الرشوة والفساد، والمدفوعات غير المشروعة، والهدايا ووسائل الترفيه، وسلسلة التوريد والمنافسة.
- **الشفافية:** تشترط الشفافية الإفصاح عن أي تضارب في المصالح، والاحتفاظ بدفاتر وسجلات دقيقة وشفافة، والتعاون مع المُحققين أو المدققين الداخليين والخارجيين.
- **الاستدامة:** تلتزم المجموعة بالمحافظة على البيئة، والتقيد بالقوانين واللوائح البيئية المعمول بها، والالتزام بتحسين المتواصل في أدائها البيئي وفي اتباع الممارسات المطبقة في هذا المجال.

سياسة الاتصالات في الشركة

سياسة الاتصالات هي الناظمة لعمليات الإفصاح عن المعلومات في المستندات الخارجية والداخلية، وفي البيانات المُدرجة في تقارير الياه سات السنوية وفي النشرات الإخبارية والإعلانات المتعلقة بالأرباح، والاتصالات بين المجموعة والمُحللين الماليين أو الصناعيين، والمستثمرين ووسائل الإعلام



الياه سات yahsat

الإخبارية، والخطابات والعروض المقدمة من الإدارة العليا، وكذلك عن المعلومات الواردة على مواقع الشبكة والإنترنت العائدة للمجموعة، وتتطرق الى مناقشة المعلومات غير المتداولة في الأماكن العامة أو شبه العامة حيث يمكن سماع المحادثات. كما توضح السياسة موقف الشركة وتوقعاتها تجاه مشاركة الموظفين أو استضافتهم أو ربطهم بغرف الدردشة على الإنترنت أو على صفحات الرسائل أو المدونات أو غيرها من وسائل الإعلام المماثلة التي تناقش الأمور المتعلقة بالياه سات و/أو منتجاتها أو خدماتها أو تقنياتها بأي شكل من الأشكال. وتبين بالتفصيل الإجراء الواجب اتباعه في أي إفصاحات من ذلك القبيل منذ بدايتها وحتى الموافقة عليها ونشرها مما يتيح لدائرة الاتصالات في الشركة ودائرة علاقات المستثمرين تزويد المجموعة بأفضل القواعد المتعلقة بالاتصالات لتعزيز الأولويات التجارية وإنشاء وحماية علامة الياه سات التجارية وسمعتها. كما تحدد السياسة الأدوار المنوطة بدائرة الاتصالات وعلاقات المستثمرين وتعالج أي تداخل أو تفاعل بين الدائرتين.

سياسة علاقات المستثمرين

تلتزم الياه سات بتقديم إفصاحات الى الجمهور عن المعلومات الجوهرية تتسم بالدقة وعدم التحيز وفقاً للقواعد واللوائح المقررة من هيئة الأوراق المالية وأفضل الممارسات السائدة حالياً. وتماشياً مع هذا الالتزام، لدى الياه سات فريق متخصص لعلاقات المستثمرين موكل بتنفيذ سياسة علاقات المستثمرين بفعالية. وتُحدد السياسة الإجراءات والقواعد الكفيلة بإبلاغ المعلومات الى المساهمين والمستثمرين بفاعلية. للمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى القسم أدناه المعنون "علاقات المستثمرين".

سياسة مراقبة الصادرات والامثال للعقوبات

تلتزم الياه سات بتنفيذ كافة الأنشطة في المجموعة وفقاً لمدونة الياه سات للسلوك المهني ولكافة القوانين المعمول بها، ويشمل ذلك الالتزام امتثالها لقوانين مراقبة الصادرات والعقوبات التي تحكم تبادل السلع والخدمات والبيانات الفنية بين مجموعة الياه سات وشركائها التجاريين وعملائها ومزودي الخدمات. ويُحدد دليل السياسات والإجراءات الخاص ببرنامج الياه سات لمراقبة الصادرات والامثال للعقوبات، السياسة العامة التي تنتهجها الشركة. وينطبق الدليل وكل إجراء ذي صلة على جميع الكيانات داخل مجموعة الياه سات وينظّم جميع العمليات التي تجريها الياه سات أو من تنتدبه. ويستند البرنامج، الذي يتولى قيادته فريق الصادرات والامثال لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، الى العناصر العامة التالية، التي تنطبق على جميع أعمالها وأنشطتها، بما في ذلك التزام الإدارة العليا، والتحقق من الجهات المحظورة، وتحديد جهات الاختصاص والتصنيف في رقابة الصادرات، والبيانات الفنية، وحفظ السجلات والتدريب والتدقيق الداخلي.



سياسة قانون المنافسة

تستعرض هذه السياسة الإرشادات المتعلقة بكيفية الاضطلاع بالأنشطة اليومية دون الإنخراط في سلوك محظور أو الدخول في اتفاقيات غير مشروعة تعمل على الحد من العمليات التجارية أو تقييدها. ومن المحتمل أن يؤدي التعامل غير المدروس مع المنافسين أو مع موضوعات تجارية تتسم بالحساسية الى مخاطر جسيمة والتعرض للخطر، وتسهم هذه السياسة في تحديد السلوك المحتمل مخالفته لقواعد المنافسة، ودرئه إن أمكن واعتراضه عند اللزوم. وتحدد السياسة على وجه الخصوص مبادئ قانون المنافسة التي يتعين على منتسبي المجموعة الإحاطة بمضمونها عند (أ) مشاركتهم في الاتحادات التجارية، و(ب) التعامل التجاري مع المنافسين، و(ج) الحصول على معلومات تنافسية، و(د) مزاوله الأعمال التجارية في وضعية مهيمنة في السوق و(هـ) الدخول في عمليات دمج أو استحواذ أو في مشاريع ائتلافية و(و) الانخراط في عمليات شراء.

سياسة معاملات الأطراف ذات العلاقة

من الممكن أن تؤدي المعاملات مع أطراف ذات علاقة الى تعريض مصالح الياه سات الى تضارب مُحتمل أو فعلي وإعطاء الانطباع بأن قرارات العمل تستند إلى اعتبارات أخرى لا صلة لها بخدمة مصالح الياه سات ومساهميها. ومع ذلك، هُنالك حالات تؤدي المعاملات مع تلك الأطراف الى خدمة مصالح الياه سات ومساهميها. وتعرض هذه السياسة الإطار السليم لدراسة تلك المعاملات وإقرارها وفق المتطلبات الواردة في دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية وقانون الشركات لدولة الإمارات العربية المتحدة.

سياسة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

تُحدد هذه السياسة الشروط الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية لدى الياه سات وتتماشى مع الممارسات السليمة، وتحديدًا مع المعايير الدولية (ISO 31000:2018)، والإطار المتكامل 2013: الرقابة الداخلية للجنة المنظمات الراقية. كما تحدد السياسة مبادئ إدارة المخاطر والرقابة الداخلية المتبعة لدى الياه سات، وتصف الإجراءات الأساسية والإطار العام والأدوار والمسؤوليات.

سياسة إدارة مخاطر الاحتيال

يتمثل الهدف من إنشاء سياسة إدارة مخاطر الاحتيال في تسهيل إرساء الضوابط لرصد العمليات الاحتمالية التي تواجه المجموعة ودرئها، وتنطبق على أي مخالفات فعلية أو مشبوهة تشمل موظفي ومسؤولي ومديري مجموعة الياه سات والمساهمين والمستشارين والبائعين والمقاولين والوكلاء والوكالات الخارجية و/أو أي أطراف أخرى تقيم علاقة عمل مع المجموعة. وتهدف السياسة إلى ضمان



الياه سات yahsat

الوعي بمسؤولية تحديد حالات التعرض للأعمال الاحتيالية ووضع الضوابط والإجراءات لإحباطها أو رصدها، وإرشاد جميع الأطراف (الداخليين والخارجيين) حول ماهية الإجراء الواجب اتخاذه لدى الاشتباه بوقوع ذلك العمل. كما توضح بأن كافة الأنشطة الاحتيالية المشتبه بها ستكون عرضة لتحقيق كامل واتخاذ الإجراء الموافق بغض النظر عن منصب المُخالف أو مدة خدمته أو علاقته بالمجموعة.

سياسة التداول بالأوراق المالية

تهدف هذه السياسة الى التقليل من المخاطر المحتملة الناشئة عن تعاملات أعضاء المجلس والموظفين بأسهم الياه سات، وتحديد موقف الشركة حيال ذلك التعامل وتقرير الإطار الساري على أعضاء المجلس والموظفين العازمين على التعامل بتلك الأسهم. وتصف السياسة بوضوح النتائج المترتبة على التقصير في الالتزام بمضمونها. وبالإضافة الى المتطلبات والقيود الواردة بشكل صريح والملزومة بمقتضى القانون واللوائح المعمول بها على كل من يمتلك معلومات داخلية، فإنها تعرّف بوضوح ماهية "المعاملة"، وتحدد الإجراء اللازم لطلب الموافقة على عمليات شراء أسهم الشركة أو بيعها خارج فترات الاغلاق مما يعزز أطر الرقابة المنصوص عليها عبر الاحتفاظ بقائمة المطلعين لدى سوق أبوظبي للأوراق المالية. وتقتضي إجراءات منح الموافقة النظر والتأكد من امتلاك ذلك الطرف لأي معلومات داخلية، والاحجام عن منح الموافقة في حال امتلاكها.

دليل الامتثال بشأن المعلومات الداخلية

تُعتبر الشركة ملزمة بإخطار هيئة الأوراق المالية وسوق أبوظبي للأوراق المالية بأي معلومات جوهرية غير منشورة بالسرعة الممكنة عقب نشوئها باستثناء الأحوال التي تجيز اللوائح المعمول بها تأخير الكشف عنها. ويتمثل الهدف من دليل الامتثال في معاونة إدارة الياه سات (وبعض الأفراد المكلفين بمسؤوليات محددة) على تحديد الحالات أو الظروف التي تؤدي إلى وجوب الكشف عن المعلومات وتحديد المتطلبات الإلزامية المتعلقة بالإجراءات قيد التخطيط والخطوات التي يتعين الالتزام بها، وتحديد الالتزامات التي تنشأ بانتظام وبشكل روتيني، ووضع إجراءات فعالة للتقيد بتلك الالتزامات، وتحديد الأفراد المناسبين المسؤولين عن الامتثال، وإنشاء سجل للإجراءات المُتخذة. وضمنت تلك الإجراءات لكي تؤدي إلى تحديد ماهية البيانات التي يُحتمل أن تشكل معلومات داخلية عند نشوئها، وإجراء تقييم لتقرير ما إذا كانت تشكل معلومات داخلية وكان الإعلان عنها متوجّباً، والتأكد من استيفاء ذلك الإعلان لمعايير الدقة والاكتمال، والقيام في الأحوال التي تجيز التأخر بالكشف عنها - بالاحتفاظ بسجل تدوّن فيه المبررات، والتأكد في كل الحالات من اتخاذ الخطوات المناسبة للحفاظ على سرية المعلومات الداخلية. ويُحدد دليل الامتثال كذلك، الدور المناط بلجنة الإفصاح في جميع هذه الإجراءات وباعتبارها الفيصل النهائي للتقرير فيما إذا كانت المعلومات داخلية والتعامل معها بما يناسب.



دليل التقارير المالية ودليل السياسات المحاسبية

يُعتبر تزويد أصحاب المصلحة بمعلومات مالية تتسم بالدقة والموثوقية وفي الميعاد المقرر مطلباً بالغ الأهمية. ويتمثل الهدف من دليل التقارير المالية في ضمان تنفيذ جميع المهام في الوقت المقرر وبفاعلية، مع الاستمرارية في تطوير وتبسيط وتعزيز الإجراءات والنظم بهدف تقديم تقارير مالية تنسجم مع أعلى المعايير. وتطبيق المبادئ المنصوص عليها في الدليل، تتمثل أهداف فريق التقارير المالية في توفير معلومات مالية كاملة وموثوقة وفي الوقت اللازم حول الماضي (والتي يؤثر على قرارات العمل مستقبلاً)، وفي الاحتفاظ بإجراءات صارمة وأنظمة وأدوات توفر معلومات مالية موثوقة، ولضمان الامتثال للمعايير الدولية المتعلقة بالتقارير المالية وبضوابط داخلية فعالة على التقارير المالية، وتقديم بيانات مالية عالية الجودة الى أصحاب المصلحة وضمان صدور تقرير تدقيق خالي من التحفظات.

ويقدم دليل السياسات المحاسبية إرشادات عملية حول أهم الموضوعات المحاسبية والسياسات المحاسبية الخاصة بالمجموعة الواجب على جميع كيانات المجموعة اتباعها وتطبيقها بانتظام عند إعداد القوائم المالية.

سياسات أمن المعلومات

تم تصميم الإطار الخاص بأمن معلومات الياه سات بحيث يتوافق مع مجموعة من المتطلبات التنظيمية ومتطلبات العملاء، ويتكون الإطار من عدة سياسات فردية تعمل معاً على توفير إطار شامل يضمن أمن نظم تكنولوجيا المعلومات وحسن التعامل معها. ويشتمل الإطار على سياسة أمن المعلومات، وسياسة معلومات إدارة الأصول، وسياسة أمن الأطراف الثالثة، وسياسة التحكم في الوصول الى المعلومات، وسياسة إدارة حوادث أمن المعلومات، وسياسة إدارة الثغرات الأمنية، وسياسة الاستخدام المقبول للأنظمة.



مجلس الإدارة

يشكل مجلس إدارة الياه سات السلطة العليا المُكلفة بوضع الإستراتيجية واتخاذ القرارات في الشركة ويتحمل المسؤولية الشاملة لقيادة الفريق الإداري وتمكينه لغرض تحقيق أهداف الياه سات، والمسؤول كذلك عن تطبيق إطار حوكمة الشركات والإشراف عليها.

وعملاً بالصلاحيات الموكلة له في النظام الأساسي لياه سات، اعتمد مجلس الإدارة وأقر مجموعة شاملة من المواثيق والقواعد والسياسات الرامية الى تنظيم وضمان التصرف بطريقة سليمة تتسم بالفعالية والامتثال في كل الجوانب المتعلقة بعمليات المجموعة وأنشطتها.

1. تكوين مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من تسعة أشخاص، يمتلكون توازناً فعالاً من المهارات والخبرات والتطلعات المستقبلية تعكس الأولويات الإستراتيجية للمجموعة وتعزز قدراتها بما يلزم لمواجهة الفرص والتحديات المتوقعة في قطاع يشهد تطورات متسارعة:

مصباح هلال مصبح علي الكعبي - رئيس المجلس

يشغل السيد/الكعبي منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الاستثمار في الإمارات لدى شركة مبادلة وهو عضو في لجنة الاستثمار الخاصة بها. وقطاع الاستثمار الإماراتية هو محفظة تدعم جهود التنمية وتسريع عملية التحول الاقتصادي عبر تأسيس شركات وطنية رائدة وتعزيز وتنمية مجمّعات صناعية وتجارية حيوية، وإبرام شراكات مع شركاء عالميين. وكان الكعبي قد شغل سابقاً في الفترة من 2014 إلى 2017، منصب الرئيس التنفيذي لشركة مبادلة للبترو، وهي شركة مملوكة بالكامل لمبادلة متخصصة في عمليات استكشاف وإنتاج النفط والغاز.

بالإضافة الى مناصبه في مبادلة، يشغل السيد/الكعبي منصب رئيس مجلس إدارة مبادلة للبترو ونائب رئيس شركة مصدر، وكليفاند كلينك أبوظبي، ومبادلة للرعاية الصحية. كما يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة المجلس الرقابي في بوريليس وعضوية مجلس إدارة دولفين للطاقة، وسيبسا الإسبانية، وشركة نوبا للكيماويات، وشركة الإمارات العالمية للألمنيوم.

يحمل السيد/الكعبي درجة البكالوريوس في هندسة الجيولوجيا من كلية كولورادو للتعدين ودرجة الماجستير في جيولوجيا البترول من إمبيريال كوليدج بلندن.

طارق عبد الرحيم أحمد راشد الحوسني – نائب رئيس المجلس



الياه سات yahsat

يشغل السيد/الحوسني منصب الرئيس التنفيذي لمجلس التوازن الاقتصادي. وهو مسؤول عن إدارة مشتريات القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة وشرطة أبوظبي وقيادة الخطط الاستراتيجية لتطوير قطاع الصناعات الدفاعية والأمنية للدولة. كما يتولى السيد/الحوسني إدارة الأنشطة اليومية بمجلس التوازن الاقتصادي، وقبل التحاقه بالمجلس، تولى الحوسني منصب الرئيس التنفيذي لشركة الياه للاتصالات الفضائية (الياه سات)، وكان قد شغل كذلك منصب نائب الرئيس الفني والمدير التنفيذي للاستراتيجية وتطوير الأعمال بشركة الياه سات. وقبل التحاقه بالياه سات، شغل السيد/الحوسني منصب نائب المدير العام للهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني، ومنصب المدير المدير التنفيذي المساعد في شركة مبادلة للاستثمار. ويتولى السيد/الحوسني حالياً رئاسة مجلس إدارة هيلث ضمان، وتوازن اندستريال بارك، وتوازن تكنولوجي آند انوفيشن، ونائب رئيس مجالس إدارة شركة أبوظبي للخدمات الصحية (صحة)، وشركة الفرسان القابضة، وشركة مطارات أبوظبي (أداك)، كما أنه عضو في كليات التقنية العليا، وروبال جيت، وأكاديمية ربدان وفي مجلس أمناء جامعة باريس السوربون - أبوظبي. وكان السيد/الحوسني قد شغل سابقاً منصب رئيس مجلس إدارة شركة جال، وكان عضواً في مجالس إدارة العديد من الكيانات الإستراتيجية في دولة الإمارات، مثل وكالة الإمارات للفضاء، وبيانات، والشركة الوطنية للتأمين الصحي (ضمان)، ومجموعة إيدج، والإمارات للصناعات الدفاعية. والسيد/الحوسني حاصل على شهادة البكالوريوس في الطيران من كلية باركس، بجامعة سان لويس (Saint Louis)، وشهادة الماجستير في الإلكترونيات والاتصالات من جامعة بير ايه ماري كوري (Marie et Pierre Curie) في فرنسا. كما يحمل دبلوم في الإدارة التنفيذية والتطوير من كلية آي إم دي للأعمال (IMD Business School) بسويسرا.

راشد أحمد سالم الغناه الغافري - عضو مجلس إدارة

راشد الغافري هو ممثل في المجلس الأعلى للأمن الوطني بدولة الإمارات العربية المتحدة، وشغل سابقاً منصب رئيس المشاريع الاستراتيجية في مجموعة إيدج، ويتمتع بخبرة تزيد على 30 عاماً في مجال الهندسة الكهربائية. وقبل التحاقه بمجموعة إيدج، شغل الغافري منصب المدير العام للهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني. ويشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة الثريا وعضو مجلس إدارة شركة (جال). وقبل توليه لهذه المناصب، شغل منصب المدير العام لقسم الياه للخدمات (حالياً، الياه سات للحلول الحكومية) والمدير الأول لقطاع تطوير الأعمال في الشركة. كما شغل في بدايات حياته المهنية، العديد من المناصب القيادية في القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة، ولا سيما رئيس قسم الأمن والمراقبة، ورئيس مركز إدارة شبكة الألياف البصرية ورئيس قسم الألياف البصرية. والغافري حائز على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة ميامي ودرجة الماجستير في هندسة الكمبيوتر من جامعة اليرموك في الأردن.

مسعود محمد محمد شريف محمود - عضو مجلس إدارة



الياه سات yahsat

يشغل السيد/مسعود محمود منصب المدير التنفيذي لشركة اتصالات بدولة الإمارات، وشغل سابقاً منصب المدير العام في الدائرة المالية في حكومة أبوظبي. وقبل توليه لهذا المنصب، شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة الياه سات لما يقرب من تسع سنين، ويتمتع بخبرة تزيد على 20 عاماً في إدارة الاستثمار والاتصالات وقطاع الفضاء. وقبل انضمامه إلى الياه سات، شغل مسعود محمود منصب نائب الرئيس في وحدة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في شركة مبادلة ("تكنولوجيا المعلومات والاتصالات") وكان مسؤولاً في منصبه عن استراتيجية الشركة، وعن إدارة أصول محفظة الاستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وقبل ذلك عمل في مجموعة دبي للاستثمار والمكتب التنفيذي لصاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم. كما شغل منصب عضو في مجالس إدارة مجموعة الاتحاد للطيران، ومؤسسة الإمارات للطاقة النووية ووكالة الإمارات للفضاء. والسيد/مسعود حاصل على درجة الماجستير في المالية من جامعة ماكجيل في كندا ودرجة البكالوريوس في هندسة أنظمة الكمبيوتر من جامعة بوسطن في الولايات المتحدة.

مريم عيد خميس المهيري – عضو مجلس إدارة

مريم المهيري هي عضوة في اللجنة التنفيذية لإمارة أبوظبي، والمدير العام للمكتب الإعلامي لحكومة أبوظبي، ونائبة رئيس كل من الأولمبياد الخاص الإماراتي ومجلس أمناء كلية أبوظبي الحكومية. كما أنها عضوة في مجلس إدارة جامعة محمد بن زايد للعلوم الإنسانية، والهلال الأحمر الإماراتي، وأكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية.

وكانت مريم قد شغلت سابقاً منصب الرئيسة التنفيذية لهيئة المنطقة الإعلامية - أبوظبي وكذلك كل من الرئيسة التنفيذية ونائبة رئيس Twofour54. وهي حاصلة على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية العالمية TRIUM (صادرة بالاشتراك عن كلية ستيرن لإدارة الأعمال بجامعة نيويورك، وكلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية وكلية إتش إي سي باريس لإدارة الأعمال). كما أنها حاصلة على ماجستير في دراسات الاستراتيجية والأمن الوطني من كلية الدفاع الوطني في أبوظبي وأكملت دراسات الجامعية في المحاسبة وإدارة الأعمال في كليات التقنية العليا في الإمارات العربية المتحدة.

بدر سالم أحمد سلطان العلماء – عضو مجلس إدارة

يشغل السيد/بدر العلماء منصب المدير التنفيذي لوحدة المجمّعات الإماراتية في منصة الاستثمار الإماراتية التابعة لشركة مبادلة التي أنشئت لتسريع وتيرة التحول الاقتصادي بدولة الإمارات عن طريق الاستثمار في الشركات الوطنية العملاقة، وتعزيز التجمّعات الصناعية والتجارية النابضة بالحياة، والشراكة مع مؤسسات عالمية المستوى. بالإضافة إلى مسؤولياته في الإشراف على مجموعة متنوعة من الشركات في قطاعات متعددة تشمل التكنولوجيا والطيران والرعاية الصحية، يتولى بدر قيادة فريق يحتضن قطاعات جديدة وشركات ناشئة للتوسع في تنويع اقتصاد دولة الإمارات، كما يرأس القمة العالمية للصناعة والتصنيع (GMIS) – وهي



منصة تعاونية رائدة تم إنشاؤها بالاشتراك بين دولة الإمارات العربية المتحدة ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو).

ويشغل السيد بدر منصب رئيس مجلس إدارة شركة ستراتا للتصنيع، ومجموعة سند للخدمات، ومجموعة بريد الإمارات، ويشغل أيضاً منصب عضو مجلس إدارة في شركة مبادلة للرعاية الصحية، وشعاع كابيتال، وشركة عملات للطباعة الأمنية وTASIAP GmbH وهي مشروع ائتلافي مع ديملر ايه.جي. بالإضافة الى عدد من المشاريع الائتلافية في مجال السيارات والطاقة في الجزائر. ويتولى بدر كذلك من خلال القمة العالمية للصناعة والتصنيع الإشراف على مبادرة محمد بن راشد للازدهار العالمي، وهي منصة إبتكار مفتوحة تسعى إلى توفير حلول للتحديات الفعلية التي تواجه العالم والمتعلقة بأغراض التنمية المستدامة للأمم المتحدة. وقد تم ترشيحه كأحد القيادات العالمية الشابة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من قبل المنتدى الاقتصادي العالمي لعام 2016، وكان قد باشر مهنته كمحام وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الشريعة والقانون من جامعة الإمارات العربية المتحدة (2002) ودرجة الماجستير في القانون من جامعة هارفارد (2005).

أدريان جورجيس ستيكل – عضو مجلس إدارة

ركز أدريان ستيكل على التكنولوجيا والاتصال على مدار العشرين عاماً الماضية. شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة وان ويب من سبتمبر 2018 حتى نوفمبر 2020، بعد إعادة تنظيمها بموجب الفصل 11، باستثمارات من حكومة المملكة المتحدة وشركة بهارتي جلوبال. وقبل وان ويب، كان السيد ستيكل الرئيس التنفيذي لشركة جروبو ايوسيل، وهي شركة للهواتف المحمولة استحوذت عليها شركة (إيه تي أند تي) عام 2015. والسيد ستيكل هو عضو مجلس إدارة وعضو في لجنة التدقيق في كونيكس وهو أيضاً عضو مجلس إدارة آب هولد ليمنتد، وهو خريج جامعة ييل الأميركية.

غاستون أوردا – عضو مجلس إدارة

يشغل السيد أوردا منصب رئيس قسم الاستثمارات وعمليات الاندماج والاستحواذ لمنصة الاستثمار الإماراتية في مبادلة. منذ إنضمامه إلى مبادلة عام 2008، كانت مسؤولياته الأساسية تتمثل في الإشراف على الاستثمارات وإدارتها عبر مناطق جغرافية وقطاعات مختلفة شملت الخدمات اللوجستية والنقل والتعدين وخدمات الطيران وإدارة الاستثمار العقاري ومصادر ومرافق الطاقة المتجددة. وقبل إنضمامه إلى مبادلة، عمل السيد أوردا في قطاع صناديق الاستثمار، واكتسب معرفة متعمقة في العديد من القطاعات. بدأ غاستون حياته المهنية قبل 24 عاماً كمحاسب، حيث عمل لدى إحدى شركات المحاسبة "الأربع الكبرى". ويشغل حالياً منصب عضو مجلس إدارة و/أو عضو لجان الاستثمار في عدد من الشركات في الأمريكيتين وأوروبا



وآسيا. حصل السيد أوردا على ماجستير إدارة الأعمال من كلية كولومبيا للأعمال في نيويورك وشهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة أرجنتينا دي لا إمبريسا.

بينغ شياو – عضو مجلس إدارة

السيد شياو هو الرئيس التنفيذي لجروب 42 ليمتد (جروب-42)، تشمل مسؤولياته تشكيل استراتيجيات الأعمال والمنتجات لجروب-42، والإشراف على الشركات العاملة لديها عبر العديد من المجالات، بما في ذلك المدينة الذكية والرعاية الصحية والطاقة والتمويل والتعليم. وقبل ذلك، شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي الأول، والرئيس التنفيذي للتكنولوجيا والرئيس التنفيذي للمعلومات لشركة مايكرو ستراتيغي، حيث كان مسؤولاً عن إدارة أكثر من 1,000 مهندس وقاد قسم البحث والتطوير لمحفظة منتجات مايكرو ستراتيغي بالكامل، بما في ذلك التحليل الذكي للأعمال والهوية الآمنة والتجارة عبر الهاتف المحمول. كما أنه عضو في مجلس أمناء جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي. حصل السيد شياو على درجة الماجستير في الشؤون الدولية من جامعة جورج واشنطن وشهادة البكالوريوس في علوم الحاسوب والأعمال الدولية من جامعة هاواي باسيفيك.

كلينت دو باروس – أمين سر المجلس

كلينت دو باروس هو أمين سر مجلس إدارة الياه سات ويرأس مكتب القواعد السلوكية والامتثال في المجموعة. ومنذ التحاقه بالياه سات عام 2008، بالإضافة إلى توليه منصب أمين سر العديد من لجان المجلس وتقديم الدعم لشركات المجموعة في حوكمة الشركات، اشتملت مسؤولياته الأساسية على تقديم دعم قانوني جدير بالتنويه في عقود المشتريات الرئيسية، وعقود إيجار السعة، والمشاريع الخاصة بالقوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة، ومجموعة من المشاريع المتعلقة بالمتطلبات التشغيلية اليومية. وكان كلينت مؤخرًا المحامي الرئيسي في شراء منصة الخدمة T4-NGS ومنتجات النطاق العريض، وشارك سابقاً مشاركة فعالة في فئات عمل تتعلق بإدراج الياه سات في سوق أبوظبي للأوراق المالية، والاستحواذ على الثريا وشراء حقوق الهبوط (الإذن باستخدام موارد الطيف والمدار) في البرازيل، والاستحواذ على شراكات الأموال الثلاث المملوكة للياه سات (ياه لايف، بي.سي.اس، وهيوز دو برازيل) وشراء الياه-1، والياه-2 والياه-3. كما كان كلينت مسؤولاً أيضاً عن إصلاح برنامج الياه سات لرقابة الصادرات والامتثال للعقوبات، بالإضافة إلى إنشاء قسم قائم بذاته للأخلاقيات والامتثال لمجموعة الياه سات. وعمل سابقاً لدى اتصالات/ئي-مارين بمنصب مدير العقود – قسم الشؤون القانونية، ولدى شركة حمامة خاصة في مومباي ونيودلهي، الهند، وكلينت حاصل على بكالوريوس في الحقوق من جامعة جووا، الهند.



الياهسات yahsat

وانسجاماً مع متطلبات دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية، ففي نهاية عام 2021، انضمت الى عضوية مجلس الإدارة سيدة واحدة، وثلاث سيدات في اللجان الفرعية التابعة للمجلس. ولدى الشركة سجل حافل يؤكد تمثيل الجنسين في بيئة يهيمن عليها الذكور تقليدياً (لطفاً أنظر القسم المعنون "التنوع بين الجنسين" أدناه).

ويبين الجدول أدناه بعض أهم الخصائص التي تميز تكوين المجلس كما بتاريخ 2021/12/31.

الاسم	مدة العضوية #	مستقل؟*	تنفيذي/غير تنفيذي؟	عضويات ومناصب أخرى**
مصباح الكعبي	الفترة 2 (منذ 2021/2/2)		غير تنفيذي	مبادلة للبترول ذ.م.م. (رئيس المجلس) (الإمارات) شركة أبوظبي لطاقة المستقبل ش.م.ع. (مصدر) (نائب رئيس المجلس) (الإمارات) مبادلة للرعاية الصحية ذ.م.م. (نائب الرئيس) (الإمارات) كليفلاند كلينك أبوظبي ذ.م.م. (نائب الرئيس) (الإمارات) شركة الإمارات العالمية للألمنيوم ش.م.ع. (عضو مجلس) (الإمارات) الشركة الوطنية للتبريد المركزي (ش.م.ع.) (تبريد) (عضو مجلس) (الإمارات) دولفين للطاقة المحدودة (عضو مجلس) (الإمارات) Cepsa - Compañía Española de Petróleos, S.A.U. (عضو مجلس إدارة)
طارق حوسني	الفترة 4 (منذ 2013/12/23)	X	غير تنفيذي	مجمع توازن الصناعي ذ.م.م. (رئيس المجلس) (الإمارات) توازن للتكنولوجيا والابتكار ذ.م.م. (رئيس المجلس) (الإمارات) ميونيخ هيلث ضمان القابضة المحدودة (رئيس المجلس) (المنطقة الحرة لمدينة مصدر - الإمارات) شركة أبوظبي للخدمات الصحية - صحة (نائب الرئيس) (الإمارات) شركة الفرسان القابضة ذ.م.م. (نائب الرئيس) (الإمارات)



شركة مطارات أبوظبي (نائب الرئيس) (الإمارات) المجموعة الذهبية العالمية ش.م.خ. (عضو مجلس) (الإمارات) مجموعة رويال جت (عضو مجلس) (الإمارات) جامعة السوربون أبوظبي (عضو مجلس) (الإمارات) كليات التقنية العليا (عضو مجلس) (الإمارات) أكاديمية ربدان (عضو مجلس) (الإمارات)				
شركة الثريا للاتصالات (رئيس المجلس) (الإمارات) جلوبال إيرواسبيس لوجيستكس ذ.م.م. (عضو مجلس) (الإمارات)	غير تنفيذي	X	الفترة 4 (منذ 2013/12/23)	راشد الغافري
مجموعة الاتحاد للطيران ش.م.ع. (عضو مجلس) (الإمارات) مؤسسة الإمارات للطاقة النووية (عضو مجلس) (الإمارات) وكالة الإمارات للفضاء (عضو مجلس) (الإمارات)	غير تنفيذي	X	الفترة 2 منذ 2021/2/2	مسعود محمود
المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي (عضو) (الإمارات) الأولمبياد الخاص الإماراتي (نائبة الرئيس) (الإمارات) مجلس أمناء مدارس أبوظبي الحكومية (نائبة الرئيس) (الإمارات) جامعة محمد بن زايد للعلوم الانسانية (عضو مجلس) (الإمارات) الهلل الأحمر الإماراتي (عضو مجلس) (الإمارات) أكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية (عضو مجلس) (الإمارات)	غير تنفيذي		الفترة 1 منذ 2021/7/12	مريم المهيري
مجموعة بريد الإمارات ش.م.ع (رئيس المجلس) (الإمارات) شركة ستراتا للتصنيع ش.م.خ. (رئيس المجلس) (الإمارات) مجموعة سند ش.م.ع (رئيس المجلس) (الإمارات)	غير تنفيذي		الفترة 2 منذ 2021/2/2	بدر العلماء



شركة كهرباء حجرة النوس (رئيس المجلس) (الجزائر) مبادلة للرعاية الصحية ذ.م.م. (عضو مجلس) (الإمارات) شعاع كابيتال ش.م.ع. (عضو مجلس) (الإمارات) شركة عملات للطباعة الأمنية ذ.م.م. (عضو مجلس) (الإمارات) ياس القابضة ذ.م.م. (عضو مجلس) (الإمارات) تاسياب جي.ام.بي.اتش. (عضو مجلس) AMS / SAFAV / SAPPL / SAFMMA / AMS / RMA (AUTOMOTIVE JV'S) (عضو مجلس) (الجزائر)			
غير تنفيذي كونكس كوربوريشن (عضو مجلس) (الولايات المتحدة الأمريكية) انفو بيونيك، انك. (عضو مجلس) (الولايات المتحدة الأمريكية) هايبير يالتي بارتنرز، ذ.م.م. (عضو مجلس) (الولايات المتحدة الأمريكية) أبهولد ليتمد (عضو مجلس) (جزر كيومان)	الفترة 1 منذ (2021/7/12)	أدريان ستيكل	
غير تنفيذي مجموعة سند ش.م.ع. (عضو مجلس) (الإمارات وسويسرا) فيرجن أوربت هولدينجز، انك. (عضو مجلس) (لغاية يناير 2022) اس.آر. تكنيكس سويتزرلاند ايه.جي. (عضو مجلس) (سويسرا) المسار للاستثمارات ذ.م.م. (عضو مجلس) (الإمارات)	الفترة الأولى منذ (2021/7/12)	غاستون أوردا	
غير تنفيذي المجموعة (42) القابضة المحدودة (عضو مجلس إدارة) (الإمارات) عدة شركات خاصة محدودة المسؤولية تابعة لمجموعة (42) القابضة المحدودة (الرئيس/عضو مجلس إدارة) (الإمارات) خارج الإمارات)	العضوية (1) منذ (2021/7/12)	بينع شياو	
# أعيد تشكيل المجلس قبل الطرح الأولي بحيث تنتهي فترات جميع أعضاء المجلس بتاريخ الجمعية العمومية السنوية عام 2024			
* طبقاً للمعايير المحددة في دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية والسلع			



() بلد التأسيس بين قوسين في نهاية الجملة، عند المقتضى

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت المتفرعة عن مجلس الإدارة بإجراء تقييم لاستقلالية كل عضو من أعضاء المجلس. ويرتكز ذلك التقييم - كما نوضح أدناه - على اختبار يجريه أمين سر المجلس كل ثلاثة أشهر للحصول على إجابات مُحدثة من كل عضو على استبيان تفصيلي بهدف تحديد مدى استقلاليته (من بين أمور أخرى).

2. اختصاصات وميثاق مجلس الإدارة

يستمد مجلس الإدارة مهامه وصلاحياته من أحكام قانون الشركات لدولة الإمارات ومواد النظام الأساسي لشركة الياه سات، في حين يُحدد دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية دور المجلس بمزيد من التفصيل. وينص النظام الأساسي بأن تُحدد الأدوار والمسؤوليات المنوطة بالمجلس وهيكلته وإجراءاته في وثيقة ميثاقية، وبناءً عليه، تم اعتماد نسخة منقحة من ميثاق مجلس الإدارة ("ميثاق المجلس") بتاريخ الطرح الأولي. وينص ميثاق المجلس بأن اختصاصات المجلس تشمل (على سبيل المثال لا الحصر) إقرار أو الموافقة على الخطة الإستراتيجية للشركة، وميزانيتها السنوية والنفقات الرأسمالية والاستثمارات، ومتطلبات التمويل واختيار وتقييم الرئيس التنفيذي (أو من في حُكمه)، ووضع الخطط التراتبية للإدارة العليا، والإشراف على المخاطر ووضع السلوكيات الأخلاقية لقمة الهرم التنظيمي والإشراف الكلي على نظام الرقابة الداخلية والحوكمة والامتثال. ويتعامل ميثاق المجلس مع المسائل المتعلقة بالآتي:

- تكوين المجلس (بما في ذلك شرط تكوين غالبية المجلس على الأقل من أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين)
- الأدوار المناطة بالرئيس والأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين وأمين السر والشروط المطلوبة منهم.
- تعيين أعضاء المجلس وتدريبهم وتقييم أدائهم وتعويضاتهم.
- واجبات ومسؤوليات أعضاء المجلس، بما في ذلك شرط الإفصاح عن جميع حالات تضارب المصالح فور نشوئها وإلتزام كل عضو بتقديم إقرار بشأن تضارب المصالح (حال وجوده) كل ثلاثة أشهر.
- عقد الاجتماعات واتخاذ القرارات على مستوى المجلس.
- حق تشكيل لجان تابعة للمجلس.

3. التوجيه الاستراتيجي مقابل الإدارة التشغيلية

عملاً بأحكام ميثاق المجلس وانسجماً مع قواعد حوكمة الشركات يتولى مجلس إدارة الياه سات مسؤولية تحديد التوجّه الاستراتيجي للمجموعة. وفي الياه سات، تتم مناقشة استراتيجية الشركة وصياغتها وتنقيحها بالتعاون بين المجلس والإدارة، ويقع على عاتق المجلس اتخاذ القرار النهائي. وفي هذا الصدد، وإقراراً بالتطور المتسارع في قطاع خدمات الفضاء والأقمار الصناعية، عقد المجلس اجتماعاً استراتيجياً في أكتوبر 2021،



مما أتاح لأعضاء المجلس المكوّن حديثاً فرصة التباحث واستكشاف الفرص والتحديات التي تواجه المجموعة والاستفادة التامة من تعدد وجهات النظر والرؤى التي طرحها أعضاء المجلس والإدارة على حد سواء، بالإضافة إلى ما قدمه المستشارون وقادة فكر رائدين في هذا القطاع من معطيات وأفكار.

رغم أن مجلس الإدارة يتحمل المسؤولية الرئيسية المتعلقة بالشؤون الإستراتيجية، فقد أوكل العمليات اليومية لأعمال المجموعة إلى إدارة المجموعة. وأقر المجلس وثيقة تفصيلية بشأن تفويض السلطات تُحدد الآلية المتبعة في اتخاذ قرارات معينة والجهة الموكلة بحق الموافقة والدور المقرر لها. (وللمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع الى الجزء المعني من القسم المعنون "وثائق الحوكمة الرئيسية").

4. صنع القرار على مستوى المجلس

يتخذ مجلس الإدارة قراراته وفق آليتين اثنتين: إما أثناء انعقاد المجلس بجلسة قانونية مكتملة النصاب أو بموجب قرار بالتمرير موقع من غالبية أعضاء المجلس على الأقل. ويقتضي الميثاق من المجلس عقد اجتماعاته كل ثلاثة أشهر على الأقل ويجيز للأعضاء الانضمام للاجتماع إما بالحضور الشخصي أو عبر وسائط الكترونية. وخلال عام 2021، عقد المجلس ستة اجتماعات، خمسة عبر الانترنت لمراعاة إجراءات الصحة والسلامة المتعلقة بجائحة كوفيد 19.

ويبين الجدول أدناه نسبة الحضور في الستة اجتماعات، وتجدر الإشارة أن المجلس شهد خلال عام 2021 عدة تعيينات أو استقالات لأسباب مختلفة (تتعلق بشكل أساسي بالاكتاب العام الأولي)

ملاحظات	تاريخ اجتماع المجلس						الاسم
	5 ديسمبر	4 نوفمبر	9 أغسطس	13 يونيو	10 مارس	1 فبراير	
لم يعد عضواً بانتهاء اجتماع 1 فبراير						✓	خالد القيسي
	✓	✓	✓	✓	✓	✓	طارق الحوسني
	✓	✓	✓	✓	✓	✓	راشد الغافري
لم يعد عضواً من تاريخ 12 يوليو				✓	✓	✓	د/محمد الأحبابي
لم تعد عضوة من تاريخ 12 يوليو				✓	✓	✓	سارة مسلم
لم يعد عضواً من تاريخ 12 يوليو				✓	✓	✓	هشام مالك



لم يعد عضواً من تاريخ 12 يوليو	✓	✓	✓	منير بركات
لم تعد عضوة من تاريخ 12 يوليو	✓	✓	✓	أمل العامري
عُين رئيساً اعتباراً من نهاية اجتماع 1 فبراير	✓	✓	✓	مصباح الكعبي
عُين عضواً اعتباراً من نهاية اجتماع 1 فبراير	✓	✓	✓	بدر العلماء
عُين عضواً اعتباراً من نهاية اجتماع 1 فبراير	✓	✓	✓	مسعود محمود
عُينت عضوة من تاريخ 12 يوليو	✓	✓		مريم المهيري
عُين عضواً من تاريخ 12 يوليو	✓	✓	✓	أدريان ستيكل
عُين عضواً من تاريخ 12 يوليو			✓	توكيل طارق الحوسني توكيل طارق الحوسني بينغ شياو
عُين عضواً من تاريخ 12 يوليو	✓	✓	✓	غاستون اوردا

5. القرارات بالتمرير

اعتباراً من إدراج الشركة (بتاريخ 2021/7/14)، أصدر أعضاء المجلس القرارات التالية عن طريق التمرير.

التاريخ	الموضوع
2021/10/7	الموافقة على شروط اتفاقية التوزيع الرئيسية واتفاقية شراء بطاقات الكشط مع سيجنوس ذ.م.م. لتوقيعها من قبل شركة الثريا للاتصالات ش.م.ع. أو بالنيابة عنها
2021/10/7	الموافقة على الاقتراح المقدم من فريق الإدارة العليا بشأن تعديل سياسة توزيع أرباح الشركة (بما في ذلك امكانية توزيع أرباح مؤقتة)، بهدف عرض تلك المقترحات على المساهمين في الجمعية العمومية المقبلة.
2021/11/15	الموافقة على اتفاقية المساهمين بين شركة ستار للاتصالات الفضائية ش.م.ع. (ستار)، شركة تابعة ومملوكة بالكامل للياه سات، وشركة توازن القابضة ذ.م.م. (توازن) وإنشاء مشروع ائتلافي بالشراكة بين ستار وتوازن.
2021/11/15	الموافقة على اتفاقية السرية بين الشركة وشركة مبادلة للاستثمار ش.م.ع.
	وتم عرض كل قرار من هذه القرارات على اجتماع المجلس بعد إصدارها بالتمرير وفقاً لمتطلبات دليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية.



6. أتعاب أعضاء المجلس واللجان

انسجماً مع أفضل الممارسات وتوقعات المساهمين، يتلقى كل عضو من أعضاء المجلس أتعاباً سنوية لقاء عمله بصفة مدير في الشركة. وقبل إدراج الياه سات، كان كل عضو يتلقى مبلغاً ثابتاً قدره (100,000) درهم الإمارات يُدفع فقط للأعضاء غير الموظفين لدى مبادلة. ومن المقترح تطبيق هذه المنهجية على أساس تناسبي بشأن أتعاب المجلس للفترة السابقة على تاريخ 14 يوليو 2021 (وهو تاريخ إدراج الشركة)، بشرط موافقة مساهمي الشركة في الجمعية العمومية المقرر عقدها في أبريل 2022،

بعد إدراج الياه سات، أجرت لجنة الترشيحات والمكافآت اختبارةً بالنيابة عن مجلس الإدارة لمقارنة أتعاب مجلس الإدارة بما يتقاضاه نظراؤهم المحليين والإقليميين، وتم اختيار النظراء وفقاً لقطاع عملهم أو حجمهم النسبي (من حيث الإيرادات ورسملة السوق)، لتحديد وضعية المكافآت المقترحة لأعضاء المجلس في الياه سات مقارنةً بمعطيات الاختبار والقياس من أجل تحقيق التوازن بين القيمة المستهدفة تحقيقها للمساهمين والحاجة إلى جذب أكثر المرشحين كفاءة إلى مجلس الإدارة والمحافظة عليهم. وطُبق الاختبار ذاته بشأن مكافآت لجان المجلس، أخذين في الاعتبار في كل الحالات الحدود المقررة للمستوى المحتمل لتلك الأتعاب وفقاً لدليل حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية.

واستناداً إلى توصية مجلس الإدارة، من المقرر تقديم اقتراح إلى الجمعية العمومية السنوية لياه سات بشأن دفع أتعاب تناسبية إلى جميع أعضاء المجلس واللجان (للفترة الممتدة من 2021/7/14 إلى 2021/12/31) لإقرارها والمصادقة عليها.

7. الأتعاب/المخصصات الإضافية، الرواتب والبدلات بخلاف مكافآت المجلس/اللجان

لم يتقاضى أي عضو مرتباً من الشركة لقاء دوره في عضوية المجلس، سواء خلال عام 2021 أو في أي سنة سابقة.

تلقى السيد/مسعود محمود، الذي شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة لغاية 2 أبريل 2021، راتباً شهرياً من الياه سات عن تلك الفترة (مع المزايا ذات الصلة والمكافأة السنوية التقديرية، وفقاً لسياسة الشركة). وتوقف دفع الراتب والمزايا إلى السيد/محمود عندما ترك منصبه كرئيس تنفيذي للشركة.

لم تُدفع إلى أي عضو في المجلس خلال العام 2021 أية أتعاب بخلاف بدلات حضور اجتماعات المجلس (كما هو موضح أعلاه).

تكبدت الشركة بعض النفقات بصورة مباشرة تتعلق بسفر وإقامة أدريان ستيكل تماشياً مع سياسة الياه سات، وذلك نظير حضوره "اجتماع مجلس الإدارة" المنعقد في أكتوبر 2021، بمبلغ إجمالي قدره 64,616 درهم الإمارات.



8. الحصص المملوكة لأعضاء المجلس وأقرباء الدرجة الأولى في أسهم ومعاملات الياه سات عام 2021 (بالاستناد الى سياسة التداول والتعامل بأسهم الياه سات)

امتلك أعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم من الدرجة الأولى كما في 31 ديسمبر 2021، الحصص التالية في أسهم الشركة. وتم شراء جميع تلك الأسهم خلال العام 2021 لأن أسهم الشركة لم تطرح للبيع قبل يوليو 2021. ويبين الجدول أيضاً تفاصيل أي عمليات بيع للأسهم في الشركة خلال العام:

اسم عضو المجلس	المساهم	الملكية كما في 31 ديسمبر 2021	الأسهم المباعة عام 2021
مصباح هلال مصباح علي الكعبي	رئيس المجلس	266,710	لا شيء
ابن (1) مصباح هلال مصباح علي الكعبي		49,282	لا شيء
ابن (2) مصباح هلال مصباح علي الكعبي		49,282	لا شيء
ابنة (1) مصباح هلال مصباح علي الكعبي		49,282	لا شيء
ابنة (2) مصباح هلال مصباح علي الكعبي		49,282	لا شيء
ابنة (3) مصباح هلال مصباح علي الكعبي		49,282	لا شيء
طارق الحوسني	نائب رئيس المجلس	227,710	لا شيء
راشد الغافري	عضو المجلس	181,818	لا شيء
مريم المهيري	عضو المجلس	لا شيء	لا شيء
مسعود محمود	عضو المجلس	36,363	لا شيء
بدر العلماء	عضو امجلس	109,090	لا شيء
أدريان ستيكل	عضو المجلس	لا شيء	لا شيء
غاستون أوردا	عضو المجلس	199,950	لا شيء
بينغ تشياو	عضو المجلس	لا شيء	لا شيء

9. الإفصاحات الفصلية والإفصاحات الخاصة من أعضاء المجلس



يشترط النظام على أعضاء المجلس منفردين تقديم ردودهم كل ثلاثة أشهر وعند الضرورة على استبيان تفصيلي بشأن استقلاليتهم وتضارب المصالح والمسائل الأخرى ذات الصلة بالياه سات أو بشأن استمرارية أهليته أو ملاءمته للعضوية في المجلس، وذلك من خلال تحديث إجاباته المقدمة سابقاً، ويتولى أمين سر المجلس تنظيم وإدارة ذلك الإفصاح.

إضافة إلى ما سبق، يتعين على أعضاء المجلس الإفصاح إلى أمين سر المجلس عن أي تضارب في المصالح أو أي مسائل أخرى تتعلق بأهليتهم أو بملاءمتهم لشغل مناصبهم كأعضاء في المجلس كلما نشأت الضرورة لذلك.

تلقي المجلس تدريباً شاملاً حول واجبات أعضاء المجلس وتضارب المصالح (وموضوعات أخرى) وتولى تقديم التدريب إحدى شركات المحاماة الخارجية الرائدة في أكتوبر 2021.

10. البرنامج التعريفي وتدريب أعضاء المجلس

بمجرد انضمامه إلى عضوية المجلس تقدم الشركة لأعضاء المجلس الجدد برنامج تعريفي وتدريب كامل يشمل على تعريفه بأعمال المجموعة وقطاع الأعمار الصناعية واستراتيجية الياه سات ومركزها المالي وجميع الجوانب المتعلقة بحوكمة الشركة والمجموعة والدور المناط بأعضاء مجالس إدارة الشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

يتم تقييم تدريب أعضاء المجلس على أساس الحاجة، مع الأخذ بعين الاعتبار آخر المستجدات والموضوعات ذات الصلة أو المصلحة. وقد يستند التدريب إلى برنامج منهجي أو يشكل جزءاً من اجتماع المجلس. وقامت إحدى شركات المحاماة الرائدة مؤخراً بتقديم برنامج تدريب تفصيلي إلى المجلس حول عدد من الموضوعات، مثل حوكمة الشركات، ومهام أعضاء المجلس ومسؤوليتهم المحتملة، وتضارب المصالح، وواجبات الإفصاح، ومبدأ المساواة في الاطلاع على المعلومات بين المساهمين والتداول من الأطراف الداخلية ومعاملات الأطراف الحليفة في أكتوبر 2021.

11. تقييم مدى كفاءة المجلس

يقتضي ميثاق مجلس الإدارة إجراء تقييمات منهجية ومنتظمة لقياس أداء المجلس ويتولى إجراؤها رئيس المجلس بالتعاون مع أمين السر. ويتمحور التقييم حول عمل المجلس وأدائه ككل وحول أداء وعمل كل عضو من أعضائه.

ويتعين على المجلس في كل سنة ثالثة كحد أدنى دعوة جهة مهنية مستقلة ومعتمدة للقيام بتقييم لمدى فعالية وأداء المجلس وأعضائه ولجانه، وتقديم النتائج المتحصلة إلى مجلس الإدارة ومشاركة أهم النتائج مع المساهمين عبر إحدى الوسائل المناسبة (مثل التقرير السنوي الخاص بالشركة). وقبل الطرح الأولي كان فريق التدقيق الداخلي لدى مبادلة يتولى إجراء تلك التقييمات مرتين في السنة.



لجان مجلس الإدارة

بهدف مساعدته في أداء مسؤولياته، شكل المجلس لجنتين دائمتين:

- لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، و
- لجنة الترشيحات والمكافآت

لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ("لجنة التدقيق")

لجنة التدقيق والامتثال هي إحدى اللجان التابعة لمجلس إدارة الشركة وتشكل جزءاً أساسياً في حوكمة الشركة وضبط الامتثال المؤسسي منذ فبراير 2010. ونظراً للإرتباط الوثيق بين مجال التدقيق والمخاطر والامتثال، والتداخل والعلاقة الهامة بين تلك المجالات والمهارات والخبرات المشتركة التي يتعين توفرها لدى أعضاء اللجان المُكلفين بدراسة هذه الموضوعات، فقد شكلت كل هذه الخصائص الدافع الأساسي لتوحيدها تحت مظلة لجنة واحدة، تماشياً مع الأحكام الجوازية المقررة في دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية.

1. تكوين اللجنة

تتشرط متطلبات دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية، أن تتألف لجنة التدقيق من أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين لا يقل عددهم عن ثلاثة، على أن يكون إثنان على الأقل من الأعضاء المستقلين (وفق تعريف هذا المصطلح في قواعد هيئة الأوراق المالية، في كل حالة)، ولا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أن يكون عضواً في اللجنة. وطبقاً لميثاق لجنة التدقيق وتماشياً مع أفضل الممارسات الدولية، يتعين أن تتوافر لدى جميع أعضاء لجنة التدقيق المعرفة والدراية في الأمور المالية وأن تكون لديهم المعرفة والخبرة لأداء مهامهم كأعضاء في اللجنة، وأن يكون لدى أحدهم على الأقل خبرة عمل سابقة في مجال المحاسبة أو الأمور المالية وأن يكون حاملاً لمؤهل علمي أو شهادة مهنية في المحاسبة أو المالية أو المجالات الأخرى ذات العلاقة.

وكما في 2021/12/31، كانت لجنة التدقيق تتألف من ثلاثة أعضاء مستقلين غير تنفيذيين (أحدهم رئيس اللجنة) وإثنان من غير أعضاء المجلس، وهم:

- بدر العلماء (رئيس لجنة التدقيق وعضو مجلس إدارة).
- أدريان ستيكل (عضو مجلس إدارة)
- غاستون أوردا (عضو مجلس إدارة)
- أمل العامري (نايبة رئيس أول، الاستثمارات الإماراتية، شركة مبادلة للاستثمار ش.م.ع.).
- مدين الحجري (مدير قسم التدقيق الداخلي، الاستثمارات الإماراتية، شركة مبادلة للاستثمار ش.م.ع.).



وفي إطار التحضير لعملية الإدراج في يوليو 2021، خضع تكوين لجنة التدقيق لدراسة وافية، ولمّا كانت السيدة/العامري تعتزم ترك منصبها في المجلس، فقد شكلت خبرتها المالية المعمقة التي اقترنت بدورها كرئيسة سابقة لتلك اللجنة، مساهمة ثمينة للجنة التدقيق للمضي قدماً وكانت متممة للمهارات والخبرات التي جلبها الأعضاء الآخرون المقترح إنضمامهم الى اللجنة. وتُعتبر خبرة السيد/الحجي في مجال التدقيق الداخلي والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، على وجه التحديد، بمثابة تكمله لكفاءات اللجنة وقدراتها على تحقيق الإشراف الصارم على جميع تلك المسائل، وتقديم رؤى وأفكار مُفيدة للغاية حول أفضل الممارسات المتبعة في السوق المحلية والإقليمية. ولهذه الأسباب، يرى مجلس الإدارة أن مناصبهم في اللجنة ذات قيمة عالية وتراكمية لنظام الرقابة والمخاطر الداخلية لدى الياه سات.

يشغل بول أندروز، المستشار العام لدى الياه سات، منصب أمين سر لجنة التدقيق.

تستوجب الشروط من كل عضو إبلاغ رئيس اللجنة بأي تعارض في المصالح ينشأ بشأن تعيينه، سواء عند توليه المنصب أو في أي وقت لاحق، ويقوم رئيس اللجنة بتقييم ذلك التعارض ورفع توصياته إلى مجلس الإدارة وأعضاء اللجنة الآخرين، إذا استدعى ذلك التعارض تعديل تشكيل اللجنة، ويجوز لرئيس لجنة التدقيق إحالة التعارض في المصالح إلى مجلس الإدارة مباشرةً إذا رأى أنه من الأنسب أن يتولى المجلس وحده النظر في ذلك التعارض.

2. المهام والميثاق

يتمثل الهدف من لجنة التدقيق في مساعدة مجلس الإدارة وإدارة الشركة على القيام بمسؤولياتها الإشرافية والحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية المتعلقة بالمسائل التالية:

- مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للمجموعة بما في ذلك سلامة البيانات المالية وموثوقيتها.
- التدقيق الخارجي السنوي للبيانات المالية لكل عضو في المجموعة ومؤهلات واستقلالية المدقق الخارجي (بما في ذلك الشريك المسؤول لدى مدقق الحسابات).
- مراقبة التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح المعمول بها وغيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
- أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، جميع الضوابط المتعلقة بإعداد التقارير التشغيلية والمالية.
- الإطار الخاص بإدارة المخاطر والإجراءات والضوابط.
- التدقيق الداخلي، و



• التقيد بالقوانين واللوائح المعمول بها، وقواعد السلوك المهني للمجموعة، والترتيبات والاتفاقيات التعاقدية، وبسياسات وإجراءات المجموعة الموضوعية من قبل الإدارة ومجلس الإدارة.

لا ريب إن إشراف لجنة التدقيق على التقارير المالية والسياسات المحاسبية والتدقيق الخارجي والداخلي وإدارة المخاطر وعلى أطر الرقابة الداخلية يمكن مجلس الإدارة من تقييم المخاطر الرئيسية وحجم عدم الامتثال. ويحدد الميثاق بالتفصيل مهامه وتفويضاته، ولكن دورها الرقابي يشتمل في العادة على المسائل التالية:

- مراجعة البيانات المالية (السنوية والمرحلية) والمصادقة عليها وتقرير مدى كماليتها واتساقها وتوافقها مع مبادئ ومعايير المحاسبة ذات العلاقة.
- الإشراف على اختيار المدقق الخارجي ورفع توصياتها بذلك الخصوص، وتقييم مؤهلات المدقق الخارجي واستقلالته وأدائه.
- تقييم تأهيل واستقلالية وأداء التدقيق الداخلي واعتماد الخطة الرئيسية للتدقيق الداخلي السنوي.
- الإشراف على وضع وتنفيذ إطار حوكمة المجموعة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية والامتثال.
- مراجعة حالة الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، والتقيد بقواعد السلوك المهني.

ويتولى رئيس لجنة التدقيق إخطار كل اجتماع من اجتماعات المجلس بمداولات أي اجتماعات سابقة تعقدتها اللجنة.

3. الاجتماعات المنعقدة خلال عام 2021

خلال عام 2021، عقدت لجنة التدقيق خمسة اجتماعات قانونية مُكتملة النصاب. وعند إدراج أسهم الياه سات في يوليو 2021، تم تغيير تكوين اللجنة بحيث جاءت انعكاساً للتغيير الحاصل في مجلس إدارة الشركة.

ملاحظات	تاريخ اجتماعات لجنة التدقيق					الاسم
	3 نوفمبر	30 سبتمبر	4 أغسطس	18 مايو	7 مارس	
لم تعد رئيسة اللجنة بانتهاء عضويتها في المجلس بتاريخ 12 يوليو	✓	✓	✓	✓	✓	أمل العامري
لم يعد عضواً في اللجنة بانتهاء عضويته في المجلس بتاريخ 12 يوليو				✓	✓	هشام مالك
لم يعد عضواً في اللجنة من تاريخ 12 يوليو				✓	✓	مايكل هولدن



لم يعد عضواً في اللجنة من تاريخ 12 يوليو	✓	✓	مهند القداح
عُين عضواً ورئيساً للجنة التدقيق والمخاطر من تاريخ 12 يوليو	✓	✓	بدر العلماء
عُين عضواً بتاريخ 12 يوليو عند إنضمامه الى المجلس	✓	✓	أدريان ستيكل
عُين عضواً بتاريخ 12 يوليو عند إنضمامه الى المجلس	✓	✓	غاستون أوردا
عُين عضواً بتاريخ 12 يوليو	✓	✓	مدین الحجی

4. تقييم اللجنة

قبل إدراج الشركة في السوق، تولى فريق التدقيق الداخلي في مبادلة تقييم أداء أعضاء لجنة التدقيق منفردين ومجتمعين.

وعملاً ببنود ميثاق المجلس، يتعين على مجلس الإدارة في كل سنة ثالثة كحد أدنى دعوة جهة مهنية مستقلة ومعتمدة للقيام بتقييم لمدى فعالية وأداء لجان المجلس.

لجنة الترشيحات والمكافآت ("لجنة الترشيحات")

تأسست لجنة الترشيحات والمكافآت في يوليو 2021 منبثقة عن لجنة رأس المال البشري التابعة لمجلس الإدارة والسابق تأسيسها في أغسطس 2014. وفي حين أن مهام لجنة الترشيحات والمكافآت تشمل جميع الجوانب التي كانت سابقاً ضمن اختصاص لجنة رأس المال البشري، غير أن دور لجنة الترشيحات والمكافآت اكتسب أهمية أكبر لسببين رئيسيين: فمن ناحية أولى، تم توسعة دور ومهام لجنة الترشيحات لتشمل صياغة وتنظيم والإشراف على طائفة من المسائل المتعلقة بمجلس الإدارة وأعضائه (حاضراً ومستقبلاً)، طبقاً لمتطلبات دليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية، ولأفضل الممارسات المعمول بها. وقبل الإدراج، كان المؤسس الوحيد يتولى تنفيذ هذه الأنشطة. ومن ناحية ثانية، ونظراً لإدخال تغييرات واسعة النطاق على وثيقة تفويض الصلاحيات الخاصة بالياه سات عند إدراج الشركة في السوق، وتفويض المجلس بسلطات ومسؤوليات أكبر بكثير، أصبح اتخاذ القرار النهائي في العديد من الأمور المتعلقة بإدارة الياه سات ومنتسبيها يقع الآن على عاتق المجلس، ونستعرض هذه الأمور بمزيد من التفصيل في الفقرات أدناه.

1. تكوين اللجنة

تتشرط متطلبات دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية، أن تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين لا يقل عددهم عن ثلاثة، على أن يكون إثنان على الأقل من الأعضاء المستقلين



(وفق تعريف هذا المصطلح في قواعد هيئة الأوراق المالية، في كل حالة)، ولا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أن يكون عضواً في اللجنة.

وكما بتاريخ 2021/12/31 كانت لجنة الترشيحات والمكافآت تتألف من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين (اثنان منهم أعضاء مستقلين تولى أحدهما منصب الرئيس) وعضو واحد من غير أعضاء المجلس، وهم:

- راشد الغافري (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو مجلس إدارة)
- مريم المهيري (عضو مجلس إدارة)
- مسعود محمود (عضو مجلس إدارة)
- منى المهيري (رئيسة قسم رأس المال البشري في مجموعة الياه سات).

اعتُبرت عضوية السيدة/ منى المهيري في لجنة الترشيحات والمكافآت ثمينة للغاية مع عدم كونها مديراً في الشركة، لا سيما في مساعدة لجنة الترشيحات والمكافآت في إدارة الانتقال الى تولي مهام أوسع نطاقاً تنتفع ارتفاعاً كبيراً من خبرة السيدة/ المهيري في العمل طوال عشرين عاماً في تولي مناصب عُليا في قسم رأس المال البشري.

اعتباراً من 2022/2/10، تم تعيين أدريان ستيكل عضواً إضافياً في لجنة الترشيحات والمكافآت وأصبحت مريم المهيري رئيسة اللجنة.

يشغل بول أندروز منصب أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت، وهو المستشار العام لياه سات.

2. المهام والميثاق

يتمثل دور لجنة الترشيحات والمكافآت في مساعدة المجلس في الإدارة الفعالة للمسائل المتعلقة بالتعويضات والموارد البشرية بشكل عام. وتتكون المهام الرئيسية لهذه اللجنة مما يلي:

- التأكد من استقلالية أعضاء مجلس المستقلين بشكل مستمر.
- تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة.
- وضع ومراجعة السياسات والإجراءات الخاصة بالموارد البشرية لدى الياه سات.
- إعداد إطار العمل والسياسة العامة المتعلقة بمنح المكافآت وشروط التوظيف وأي تغييرات تجري عليها، والمزايا والعلاوات ومعاشات التقاعد والبدلات والإكراميات والتقاعد المبكر والفصل من الخدمة والممنوحة الى العاملين لدى الياه سات وإدارتها العليا وكذلك تعويضات رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس، ومراجعة تلك السياسة بشكل سنوي.



- التحقق من وجود خطط لتداول المناصب في المستويات التنفيذية العليا. و
- مراجعة واعتماد تعيين موظفي الإدارة العليا وفصلهم.

تسعى لجنة الترشيحات والمكافآت لإجتذاب أنسب الأعضاء لمجلس الإدارة وكبار الموظفين، والحرص على بقائهم بخدمة الشركة من خلال وضع هيكلية مناسبة لخطط وسياسات وبرامج التعويضات والمكافآت في المجموعة، وتقديم الحوافز الى هؤلاء الأشخاص تشجيعاً لهم لأداء أفضل قدراتهم لخدمة المجموعة وتعزيز نجاح أعمالها.

يقدم رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت تقارير عن مداوات الاجتماعات السابقة التي تعقدها اللجنة إلى كل اجتماع من اجتماعات مجلس الإدارة.

3. الاجتماعات المنعقدة عام 2021

ملاحظات	اجتماعات لجنة راس المال البشري		الاسم
	25 مايو	9 مارس	
لم يعد رئيساً للجنة بانتهاء عضويته في المجلس بتاريخ 12 يوليو	✓	✓	د/المهندس محمد الأحبابي
لم يعد عضواً في اللجنة بانتهاء عضويته في المجلس بتاريخ 12 يوليو	✓	✓	هشام مالك
لم يعد عضواً من تاريخ 12 يوليو	✓	✓	ابراهيم بوديس
لم يعد عضواً من تاريخ 12 يوليو		✓	سیراج أفتاب

ملاحظات	اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت			الاسم
	5 أغسطس	28 سبتمبر	26 أكتوبر	
تم تعيينه عضواً ورئيساً للجنة الترشيحات اعتباراً من 12 يوليو، وسلم رئاسة اللجنة الى مريم المهيري بتاريخ 2022/2/10	✓	✓	✓	راشد الغافري
تم تعيينه عضواً في اللجنة اعتباراً من 12 يوليو	✓	✓	✓	مسعود محمود
تم تعيينها عضوة في اللجنة اعتباراً من 12 يوليو		✓	✓	مريم المهيري
تم تعيينها عضوة في اللجنة اعتباراً من 12 يوليو	✓	✓		منى المهيري



الياهسات yahsat

4. تقييم اللجنة

قبل إدراج الشركة في السوق، تولى فريق التدقيق الداخلي لشركة مبادلة تقييم أداء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت منفردين ومجتمعين.

وعملاً ببنود ميثاق المجلس، يتعين على مجلس الإدارة في كل سنة ثلاثة كحد أدنى دعوة جهة مهنية مستقلة ومعتمدة للقيام بتقييم لمدى فعالية وأداء لجان المجلس.



الإدارة التنفيذية

يتولى إدارة العمليات اليومية في الياه سات فريق إدارة عليا يتكون من السادة التالية أسماؤهم:

الاسم	سنة الميلاد	الجنسية	المنصب	سنة التعيين في المنصب الحالي
علي الهاشمي	1981	الإمارات العربية المتحدة	الرئيس التنفيذي	2021
أندرو كول	1973	المملكة المتحدة	الرئيس المالي	2020
عدنان المهيري	1986	الإمارات العربية المتحدة	رئيس الشؤون التقنية	2021
فرهاد خان	1968	جنوب أفريقيا	الرئيس التجاري	2018 – 2016
أميت سوماني	1972	المملكة المتحدة	الرئيس التنفيذي للاستراتيجية	2015
منى المهيري	1971	الإمارات العربية المتحدة	رئيس الموارد البشرية والشؤون الإدارية	2016
خالد الكاف	1981	الإمارات العربية المتحدة	رئيس العمليات	2021
عيسى الشامسي	1983	الإمارات العربية المتحدة	مدير عام الياه سات للحلول الحكومية	2021
سليمان العلي	1979	الإمارات العربية المتحدة	الرئيس التنفيذي – الثريا	2021
بول ديفيد أندروز	1975	المملكة المتحدة	المستشار العام	2019

خلال العام 2021، قامت الشركة بترقية العديد من الأفراد من داخل المجموعة الى مناصب تنفيذية، وكان ذلك مدعاة فخر وتوجيهاً للنجاح الباهر لبرنامج التطوير والتعاقب الوظيفي. وقد أظهر كل من هؤلاء الأفراد سجل علمي جدير بالثناء تعززه عدة سنوات من الخدمة داخل الياه سات وفي القطاعات ذات الصلة، مما أضفى ثروة من الخبرة والأفكار الاستشرافية إلى مناصبهم وإلى المجموعة ككل. وتأتي هذه التعيينات دليلاً على التزام الياه سات بتنويع اقتصاد دولة الإمارات القائم على المعرفة من خلال إطلاق العنان للقدرات الإماراتية واستقطاب وتطوير كادر وطني من الخبراء. إن الالتزام برعاية وتطوير المواهب الإماراتية بالاستناد إلى رؤية طويلة الأمد لإنشاء قوة عاملة تتميز بالتنوع والتنافسية على الصعيد العالمي، يعزز استراتيجية الياه سات طويلة الأجل من خلال إطلاق الإمكانيات البشرية وتعزيز أعمالها الابتكارية في مجال الأقمار الصناعية على المستوى العالمي.

وتبين الفقرات اللاحقة الخبرة والمعرفة الإدارية التي يتمتع بها كل فرد من فريق الإدارة العليا:



علي الهاشمي – الرئيس التنفيذي

تم تعيين السيد/الهاشمي بمنصب الرئيس التنفيذي بتاريخ 2021/4/18 (وبمنصب الرئيس التنفيذي المساعد منذ 2021/2/4 لغاية 2021/4/18)، وكان سابقاً قد شغل مناصب متزامنة كمدير عام لشركة الياه للحلول الحكومية، والرئيس التنفيذي لشركة الثريا. إنضم السيد/الهاشمي الى الياه سات عام 2013، وبممتلك خبرة تفوق 20 عاما وسجل حافل بالانجازات في الإدارة التنفيذية لتحفيز نمو المبيعات في قطاع الأقمار الصناعية بعد أن قام بتطوير قدرات الخدمات المدارة للشركة في الإمارات العربية المتحدة والأسواق الإقليمية الرئيسية الأخرى، وتولى القيادة في إنشاء الأنظمة والبنى التحتية لتحويل شركة الياه سات للحلول الحكومية بنجاح من وحدة أعمال صغيرة الى شركة حكومية إقليمية تعمل بكامل طاقتها. وأدى دوراً فعالاً في إحراز عقود أساسية للمجموعة والحفاظ عليها من بينها عقد خدمات السعة الفضائية الخاصة بالياه (1) والياه (2) وعقود التشغيل والصيانة المرتبطة بها، وعقد خدمات السعة الفضائية المدارة الخاصة بالثريا (T4-NGS) المبرم مع الحكومة. وبصفته الرئيس التنفيذي لشركة الثريا، تولى الإشراف على دمج إدارات الشؤون الفنية والمالية والموارد البشرية والاستراتيجية مع المجموعة بعد الاستحواذ على شركة الثريا في أغسطس 2018، وتولى إدارة التحول في أعمال الثريا. والسيد الهاشمي حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال.

أندرو فرانسيس كول – الرئيس المالي

التحق أندرو كول بالياه سات في مارس 2020 وتم تعيينه في منصب الرئيس المالي في يوليو 2020. ويتولى مسؤولية الإدارة المالية العامة للشركة. ويتمتع أندرو بخبرة تزيد على 25 عاماً في مختلف القطاعات في مناصب مالية وتشغيلية واستشارية عليا، وشغل من العام 2015 وحتى 2019 منصب المراقب المالي للمجموعة في شركة (SES) الكائن مقرها في لوكسمبورغ، وهي شركة تمتلك مجموعة من الأقمار الصناعية التي تدور حول الأرض وذات المدار الأرضي المتوسط. وشملت مهامه الأساسية في هذا المنصب جميع الجوانب المالية وبضمنها التخطيط المالي والحوكمة والمخاطر (بما في ذلك التأمين على الأقمار الصناعية) والامتثال والمحاسبة وعمليات الرقابة العامة. وقبل التحاقه بشركة (SES)، عمل لدى شركة ارنست يونغ وشركة كيه.بي.ام.جي. في لندن كممدقق خارجي ومستشار أعمال للعديد من الشركات العالمية عبر طائفة من القطاعات المختلفة. والسيد/كول هو زميل معهد المحاسبين القانونيين في انكلترا وويلز. وحائز على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من الجامعة الوطنية للتعليم الدولي وشهادة الدراسات العليا في إدارة الأعمال الدولية من جامعة إدنبرة وشهادة في اللغات الحديثة من جامعة أستون.



عدنان المهيري – رئيس الشؤون الفنية

تم تعيين السيد/المهيري في منصب رئيس الشؤون الفنية في يونيو 2021 بعد أن شغل منصب نائب الرئيس للشؤون الفنية منذ يناير 2020، التحق عدنان المهيري بالياه سات عام 2009، وهو مسؤول عن أسطول الأقمار الصناعية الخاص بالشركة، وعن تصميم وتطوير حلول أنظمة فضائية متكاملة للارتقاء بخدمة عملاء الياه سات والثريا. وشارك في برنامج التطوير في كوريا الجنوبية بصفة باحث ومهندس تطوير في أول مركبة فضائية للاستشعار عن بعد أطلقتها الإمارات العربية المتحدة بنجاح، التي ضمت دبي سات-1 ودبي سات-2. وكان قد شارك في أول مركبة فضائية للاتصالات في الإمارات العربية المتحدة، التي ضمت الياه (1)، والياه (2)، وكان مديراً لبرنامج نظام الإتصالات الفضائية للقمر الصناعي الياه (3)، وهو عبارة عن شبكة فضائية متطورة للغاية أدت الى توسعة خدمات المجموعة لتضم البرازيل، وعمل على العديد من المشاريع الفضائية الحكومية. ويتمتع السيد/المهيري بخبرة تفوق 15 عاماً، وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الكترونيات الطيران/ الإدارة الهندسية من كليات التقنية العليا، ثم أكمل دورة مكثفة في هندسة أنظمة الأقمار الصناعية في كوريا الجنوبية، قبل حصوله على الماجستير في إدارة الأعمال من كلية ماكدونو للأعمال من جامعة جورج تاون في واشنطن العاصمة.

فرهاد خان – الرئيس التجاري والرئيس التنفيذي لشركة ياه كليك

السيد/خان هو الرئيس التنفيذي لشراكة الأموال "حلول إتصال النطاق العريض" (BCS) مع شركة هيوز (والتي تزاوّل أعمالها التجارية تحت العلامة التجارية ياه كليك (بدعم من شركة هيوز) وهو الرئيس التجاري للمجموعة. انضم السيد/خان الى الياه سات عام 2016، ويتمتع بخبرة تزيد على 25 عاماً في قطاع الإتصالات السلكية واللاسلكية في أفريقيا وآسيا، ولدى شركة إيرتيل ومجموعة أم.تي.أن.، ويمتلك السيد/خان سجل حافل بالإنجازات وقيادة أقسام تجارية بنجاح في العديد من البلدان وتنفيذ الاستراتيجيات الخاصة بشركات جديدة. ومن خلال جهوده المستمرة لإنشاء شراكات عالمية وإقليمية، وتنمية المواهب داخل الشركة وتحقيق الرؤية الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، أثرت قيادته على الطريقة التي تؤدي فيها خدمات المجموعة الى تمكين الاقتصادات من خلال تقديم خدمات متميزة للأقمار الصناعية. والسيد/خان هو خبير تسويق معتمد وحاصل على ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كيب تاون ودبلوم في الهندسة الكهربائية من كلية ام.ال. سلطان تكنولوجيكال كوليديج.

أميت سوماني – الرئيس التنفيذي للاستراتيجية

تم تعيين السيد/سوماني كرئيس تنفيذي للاستراتيجية في يناير 2015 ويتولى قيادة أقسام الاستراتيجية والتنظيم والاتصالات المؤسسية والبرامج والأداء وإدارة التغيير في الياه سات، وقد التحق بالشركة عام 2010، وكان السيد/سوماني قد عمل سابقاً مستشاراً لدى شركة "بوز آند كومباني"، وغيرها من الشركات



الياه سات yahsat

الاستشارية الرائدة في تقديم الاستشارات الى العملاء في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في جميع أنحاء العالم.

كان السيد/سوماني عضواً في مجلس إدارة ياه للاتصالات ليمتد، وياه سات لاتام هولدينغ اس.ايه، وهي شركات برازيلية تابعة للياه سات قبل ضمها الى شراكة الأموال (حلول اتصال النطاق العريض) مع شركة هيوز، وهو حالياً عضو في مجلس إدارة شركة الأموال بي.سي.اس. مع هيوز، وهو حاصل على ماجستير في الهندسة الالكترونية باللغة الفرنسية من جامعة نوتنغهام، وبكالوريوس في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال.

منى المهيري – رئيس الموارد البشرية والشؤون الإدارية

انضمت السيدة/المهيري الى المجموعة عام 2007، وكانت قبل ذلك مديرة خدمات الموظفين في شركة الثريا، وتتولى السيدة/المهيري في منصبها الحالي مسؤولية قيادة الاستراتيجية الشاملة لرأس المال البشري في المجموعة، واستقطاب المواهب، والتعلم والتطوير وتطوير القيادة، والتوطين، والتصميم التنظيمي والتطوير الثقافي والتعويضات والمزايا، وعمليات الموارد البشرية، وعلاقات الموظفين والإدارة. ونالت المجموعة تحت قيادتها على جائزة التوطين المرموقة من "توطين" لعام 2018 في ثلاث فئات من أصل أربع: وهي أفضل جهة داعمة للتوطين. ورائدة التوطين وأفضل موظف إماراتي، والسيدة/ المهيري حاصلة على بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الإمارات العربية المتحدة.

خالد الكاف – رئيس العمليات

عُين السيد/الكاف بمنصب رئيس العمليات في يونيو 2021 بعد أن شغل منصب نائب رئيس العمليات منذ يناير 2020، ويركز على معالجة القضايا التشغيلية الاستراتيجية التي تؤثر على أداء الأعمال وكفاءة التكلفة. وقبل منصبه الجديد، شغل السيد/الكاف منصب نائب الرئيس التنفيذي ونائب رئيس العمليات في المجموعة. وانضم السيد/الكاف إلى الياه سات عام 2017 بهدف دمج وقيادة فريق عمليات شركة الياه سات. وقبل انضمامه إلى الشركة، شغل منصب مدير البنية التحتية والعمليات في شركة الإمارات للاتصالات، حيث تولى إدارة البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والعمليات الخاصة بالتطبيقات، والأجهزة، والشبكات، وقطاع الأعمال، والبرمجيات، وإدارة قدرات تكنولوجيا المعلومات. ويتمتع بخبرة تزيد على 17 عاماً، اكتسبها من عمله في قطاع الاتصالات الإقليمية والدولية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر من جامعة خليفة (كلية هندسة الاتصالات سابقاً)، وعلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من كلية إنسياد للأعمال، فرنسا.



عيسى الشامسي – مدير عام الياه سات للحلول الحكومية

يتولى السيد/ الشامسي مسؤولية الأعمال الحكومية لدى الياه سات والتي تشمل هندسة وتقديم أرقى وأحدث الحلول المتكاملة لتلبية الاحتياجات الاستراتيجية والتكتيكية لمختلف الكيانات الحكومية الإماراتية والإقليمية. وبفضل خبرته الفنية والتجارية الواسعة، يتولى السيد/الشامسي قيادة وحدة الياه سات للحلول الحكومية، وحقق نمواً لافتاً من خلال تعزيز تواجد الشركة في المنطقة ونمواً في القيمة من خلال توسعة تواجدها عبر سلسلة القيمة (أنشطة الإنتاج، والتسويق، وخدمات ما بعد البيع). انضم السيد/الشامسي إلى الشركة عام 2010، وقبل تولي منصبه كمدير عام ونائب المدير لوحدة الياه سات للحلول الحكومية، شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للهندسة وإدارة البرامج في الوحدة، وكان مسؤولاً عن تنفيذ وتسليم مشاريعها وتصميم شبكة الياه سات العسكرية. يمتلك السيد/الشامسي خبرة تمتد الى أكثر من 16 عاماً وكان في السابق عضواً من فيلق الإشارة في القوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

والسيد/ الشامسي حاصل على ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من إنسياد وبكالوريوس علوم في الهندسة الكهربائية والإلكترونية.

سليمان العلي – الرئيس التنفيذي – شركة الثريا

يمتلك السيد/ سليمان العلي خبرة تمتد الى أكثر من 19 عاماً من العمل في قطاع الإتصالات الإقليمية والدولية في الإمارات العربية المتحدة ونيجيريا وباكستان وساحل العاج، ولدى شركة اتصالات وشركة وباكستان للاتصالات المحدودة. وأصبح نائب الرئيس التنفيذي للقسم التجاري في شركة الياه للحلول الحكومية في يناير 2018، وتم تعيينه نائباً للرئيس التنفيذي لشركة الثريا مطلع عام 2020. وترقيته بعد ذلك لمنصب الرئيس التنفيذي لشركة الثريا في يونيو 2021 بعدما أكمل دوره كنائب للرئيس التنفيذي بشركة الثريا منذ يناير 2020. انضم السيد/سليمان العلي الى الياه سات عام 2014، وهو حائز على ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من كلية إنسياد للأعمال، في فرنسا، وماجستير إدارة في ريادة الأعمال من جامعة حمدان بن محمد الذكية، وبكالوريوس في هندسة الاتصالات من جامعة خليفة.

بول أندروز – المستشار العام

بول أندروز هو المسؤول عن إدارة الدائرة القانونية للمجموعة وقسم حوكمة الشركات. انضم أندروز الى الشركة عام 2019، ويمتلك خبرة تمتد الى أكثر من 20 عاماً أمضاها في العمل كمستشار قانوني، متخصص في عمليات الدمج والاستحواذ وقانون الشركات والاتصالات. وقبل التحاقه بالشركة بالإعارة من مبادلة، شغل السيد/ أندروز مناصب قانونية عليا لدى فودافون جروب بي.ال.سي. وشركة اتصالات، وهو حاصل على درجة بكالوريوس في الحقوق باللغة الالمانية من جامعة ليفربول.



المكافآت

يبين الجدول التالي بالتفصيل مكافآت الإدارة العليا لعام 2021. وتتعلق المكافأة بجزء من السنة فقط (بسبب بداية المنصب خلال السنة)، كما هو موضح ولا تشمل المكافأة المذكورة أتعاب الموظف السابق.

المنصب	إجمالي الراتب والمكافآت في عام 2021	مزايا أخرى نقدية وعينية لعام 2021	خطة التحفيز طويلة الأمد	إجمالي المكافأة المدفوعة في عام 2021 *	ملاحظات
الرئيس التنفيذي	1,478,667	162,992	لا ينطبق	656,950	عين في المنصب في 18 أبريل 2021
الرئيس المالي	1,440,000	0,00	لا ينطبق	255,698	مكافأة تناسبية بسبب التعيين خلال عام 2020
رئيس الموارد البشرية والإدارية	1,582,849	0,00	لا ينطبق	349,083	
الرئيس التنفيذي للاستراتيجية	1,462,883	171,672	لا ينطبق	355,070	
الرئيس التجاري والرئيس التنفيذي لشركة ياه كليك	1,869,013	141,883	لا ينطبق	123,673	
رئيس الشؤون الفنية	823,103	150,000	لا ينطبق	249,106	عُين بمنصبه بتاريخ 2021/6/15
رئيس العمليات	818,621	24,956	لا ينطبق	468,808	عُين بمنصبه بتاريخ 2021/6/15
مدير عام الياه سات للحلول الحكومية	837,708	37,400	لا ينطبق	479,760	عُين بمنصبه بتاريخ 2021/6/15
الرئيس التنفيذي لشركة الثريا	827,719	239,252	لا ينطبق	272,250	عُين بمنصبه بتاريخ 2021/6/15
المستشار العام	1,194,840	9,000	لا ينطبق	417,063	
* المكافأة المدفوعة عن أداء عام 2020					



الشفافية والإفصاح

نصت اللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع لدولة الإمارات ("هيئة الأوراق المالية")، كما تم تطبيقها وتكتملتها من قبل سوق أبوظبي للأوراق المالية ("سوق أبوظبي المالية") على التزام الياه سات القانوني والتنظيمي بإجراء إفصاحات علانية عن بعض المعلومات الجوهرية.

وتنص تلك اللوائح على التزام الشركة بإجراء إفصاحات دورية (مثل التقارير المالية ربع السنوية، والتقرير السنوية للبيانات المالية المدققة، ومسائل أخرى مثل الحوكمة والاستدامة) وإفصاحات خاصة تتعلق بوقوع أحداث وظروف يُحتمل أن تؤثر على سعر أسهم الياه سات (تسمى "معلومات جوهرية، وغير متداولة" أو "معلومات داخلية").

تُعتبر خدمة الإفصاح الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية المنصة الأساسية لإجراء جميع هذه الإفصاحات مما يكفل بقاء كل تلك الإفصاحات متاحة لكافة المساهمين في مكان واحد وفي وقت واحد. وقد تقوم المجموعة أيضاً بإذاعة نفس المعلومات في ذات الوقت، أو بعد ذلك مباشرةً، عبر قنوات رئيسية أو صناعية أخرى لضمان النشر الأمثل للمعلومات المهمة، حسب الاقتضاء وفقاً لنوع المعلومات. وقد تشمل تلك القنوات شبكات إخبارية صناعية أو تجارية معترف بها أو وسائل إعلامية اجتماعية أو منتديات معتمدة على نطاق واسع وحسنة السمعة، لضمان وصولها إلى أكبر عدد ممكن من أصحاب المصلحة (بدءاً من المساهمين والمستثمرين المحتملين وشركاء الأعمال والعملاء الحاليين والمحتملين ووسائل الإعلام).

وتعتزم الشركة نشر جميع الإفصاحات المقدمة عبر نظام الإفصاح الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية على الموقع الإلكتروني الخاص بالياه سات.

تجدد الإشارة أن الشركة تعتمد في جميع المسائل المتعلقة بالتقارير الخارجية نهجاً شفافاً يهدف إلى تقديم إفصاحات تتسم بالشمولية والدقة. ويتولى قسم علاقات المستثمرين في الشركة بقيادة رئيس القسم إدارة جزء من موقعنا الإلكتروني مُعد خصيصاً لتزويد المستثمرين بالمعلومات الحالية المتعلقة بالياه سات بدءاً من التقارير المالية والاعلانات العامة والبيانات المتعلقة بالأسهم. وسنعمد في الوقت المقرر إلى إدراج المجموعة الأولى من التقارير السنوية الخاصة بنا كشركة مُدرجة (بما فيها التقرير السنوي وتقرير الحوكمة وتقرير الاستدامة) واطاحتها على موقعنا الإلكتروني في القسم المخصص لعلاقات المستثمرين.

لجنة الإفصاح

تُعرض جميع الإفصاحات التي تجريها الشركة عبر نظام الإفصاح الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية على لجنة الإفصاح أول الأمر لدراستها وإجازتها وهي لجنة تنفيذية تتكون من الرئيس التنفيذي والرئيس المالي والرئيس التنفيذي للإستراتيجية والمستشار العام. وتقرر لجنة الإفصاح ما إذا كانت المعلومات أو



الياه سات yahsat

الظروف تشكل معلومات داخلية من عدمه. وتحرص اللجنة على العمل استناداً الى مبدأ إجماع الآراء رغم امتلاكها صلاحية اتخاذ القرارات بالأغلبية البسيطة لضمان المرونة وصدور القرارات والموافقات في الوقت اللازم. ويُعتبر موقف لجنة الإفصاح بشأن وجود معلومات داخلية أحد العوامل الرئيسية التي يأخذها المستشار العام في اعتباره عند النظر في الطلبات المقدمة من أعضاء المجلس أو موظفي المجموعة للحصول على إذن للتداول بأسهم الياه سات بموجب سياسة تداول الأوراق المالية.



التأكيد الخارجي

1. المدقق الخارجي للشركة

تم تعيين شركة كي.بي.ام.جي. لوار جلف ليمنند ("كي.بي.ام.جي."), وعنوانها في شارع الكورنيش، نيشن تاور (2)، الدور 19، صندوق بريد رقم 7613، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، بمثابة المدقق الخارجي لياه سات للسنة المالية 2021، وتتولى كي.بي.ام.جي تقديم خدمات التدقيق والخدمات الضريبية والاستشارية الى عدد كبير من عملاء القطاعين العام والخاص المحليين والدوليين بشأن جميع الجوانب الرئيسية المتعلقة بالأعمال والاقتصاد في الإمارات العربية المتحدة. وكانت السنة المالية 2021 هي السنة الأولى لتعيين كيه.بي.ام.جي كمدقق لحسابات الياه سات خلفاً لمدقق الحسابات السابق (ارنست يونغ) عند عمله كمدقق خارجي للشركة لمدة 5 سنوات.

عدد السنوات للمدقق الخارجي للشركة	سنة واحدة (السنة المالية 2021)
اسم الشريك	أفتار جاليف
عدد السنوات كشريك تدقيق خارجي للشركة	سنة واحدة (السنة المالية 2021)
إجمالي أتعاب تدقيق القوائم المالية لسنة 2021 (شاملة مخصص لتقرير التأكيد المعقول حول فعالية الضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية)	1,458,897 درهم الإمارات
رسوم وتكاليف عن خدمات أخرى تقاضتها كي.بي.ام.جي بخلاف تدقيق القوائم المالية لسنة 2021	838,595 درهم الإمارات
تفاصيل وطبيعة الخدمات الأخرى المقدمة (إن وجدت)	تشمل الخدمات الأخرى المراجعات المؤقتة والخدمات الاستشارية الأخرى
بيان بالخدمات الأخرى المنفذة من قبل مدقق خارجي بخلاف مدقق الشركة في عام 2021 (إن وجد)	لطفاً الرجوع الى الجدول أدناه

أصدرت كي.بي.ام.جي. رأي تدقيق خالي من التحفظات بشأن البيانات المالية الموحدة والمدققة الخاصة بياه سات لسنة 2021. علاوة على ذلك، أصدرت كي.بي.ام.جي. رأي خالي من التحفظات بشأن مراجعتها لبيانات الياه سات المالية ربع السنوية ونصف السنوية، كل على حدة.



2. خدمات أخرى تم تنفيذها من مدقق خارجي آخر بخلاف مدقق حسابات الشركة الخارجي خلال عام 2021

مكتب التدقيق	تفاصيل الخدمات	المبلغ المدفوع (درهم الإمارات)
فيجياتي اكاونتنتس بي.في	ارتباطات التأكيد الأخرى	104,005
نولاندس اينك.	ارتباطات التأكيد الأخرى	24,165
ان سي اس اند اسوسياتس بي اي سي	ارتباطات التأكيد الأخرى	21,294
كي.بي.ام.جي. اوديتوريس انديبندينتيس ليميتادا	ارتباطات التأكيد الأخرى	77,490
برايس ووترهاوس كوبرز	خدمات المحاسبة والامتثال الضريبي	316,775
ديلويت آند توش (ش.ا.)	التدقيق الداخلي والاستشارات	334,516
إرنست ويونغ	خدمات المحاسبية والاستشارات الضريبية	128,538
إجمالي		1,006,783



الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر

1. أنظمة المخاطر والضوابط

يقر مجلس الإدارة بمسؤولياته عن التأكد من فعالية نظام المخاطر والرقابة الداخلية لشركة الياه سات.

لا ريب أن تطبيق إدارة فعالة للمخاطر والضوابط الداخلية يمثل أحد أهم عوامل النجاح في تحقيق أهداف الياه سات الاستراتيجية، وبناءً عليه، عمدت الياه سات الى تطبيق منهجية متكاملة لإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. وتستند المنهجية الأساسية على المبادئ ذات العلاقة المقررة من منظمة المعايير الدولية ولجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة توريد واي (كوسو)

2. منهجية المخاطر والضوابط

أعدت منهجية الياه سات وفقاً لنموذج الخطوط الثلاثة لمعهد المدققين الداخليين، وتتمحور هذه المنهجية حول الغرض وتهدف الى ضمان الإدارة الفعالة للمخاطر التي يُحتمل أن تعيق الياه سات في تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

تم تضمين نظام المخاطر والضوابط الداخلية في مجموعة الياه سات في ثلاثة مستويات:

• واجب الإدارة في تحديد وتقييم وإدارة المخاطر الرئيسية لشركة الياه سات ("الخط الأول").

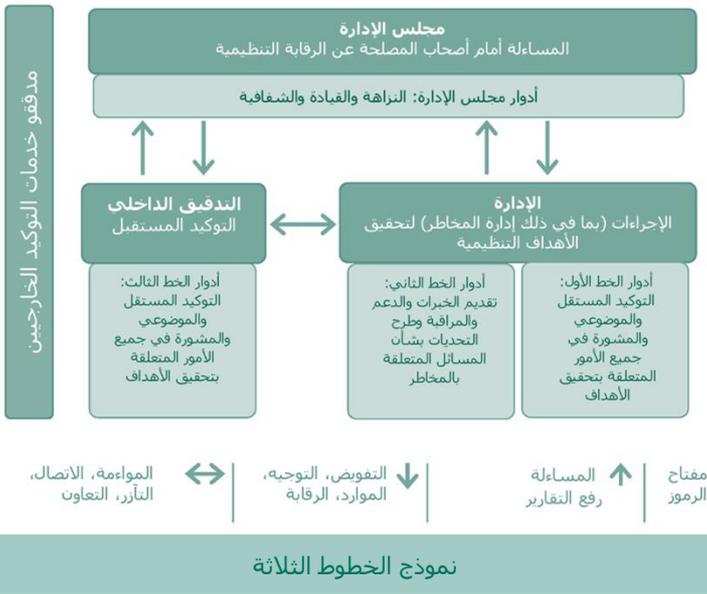
• تعمل أقسام المخاطر والرقابة الداخلية وأمن المعلومات واستمرارية الأعمال والصحة والسلامة والامتثال الى تسهيل العمل في تقييم مخاطرها من خلال التطوير والتواصل والتدريب ومراقبة السياسات والإجراءات والأطر المتعلقة بالحوكمة والمخاطر والامتثال ("الخط الثاني").

• يقدم قسم التدقيق الداخلي للياه سات ضمان موضوعي حيادي والمشورة بشأن أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية لدى الياه سات ("الخط الثالث").

3. تنظيم المخاطر والرقابة

أ. إدارة المخاطر والرقابة الداخلية ("الخط الثاني")

يعتبر قسم إدارة مخاطر والرقابة الداخلية في الياه سات آلية تأكيد مصممة لإنشاء وحماية القيمة للمجموعة. وكما أسلفنا أعلاه، تعتبر الإدارة الفعالة للمخاطر والرقابة الداخلية أحد أهم عوامل النجاح لتحقيق أهداف الياه سات الاستراتيجية. ويحرص فريق إدارة المخاطر والرقابة الداخلية على مساعدة المجموعة في تضمين





الياه سات yahsat

آلية إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في الإجراءات الحالية /العادية للأعمال بهدف تعزيز الخط الأول. ويتضمن ذلك تضمين إدارة المخاطر في العمليات الهامة مثل التخطيط الاستراتيجي، وإعداد التقارير المالية، وتخطيط الأعمال، ووضع الميزانية، وتخطيط الاستثمار (النفقات الرأسمالية)، والمشتريات، وأمن المعلومات وعمليات الأعمار الصناعية.

بالنسبة لأنشطة إدارة المخاطر اعتمدت الياه سات مبادئ ايزو. 2018: ISO 31000 وبالنسبة للرقابة الداخلية، تطبق الياه سات مبادئ الرقابة الداخلية - COSO الإطار المتكامل: 2013. وتعتبر آليات الرقابة الداخلية لياه سات على الإطار الخاص بالتقارير المالية متفقة مع المتطلبات المنصوص عليها في القرار رقم (1) لعام 2017 الصادر عن جهاز أبوظبي للمحاسبة (ADAA)

يقدم قسم إدارة المخاطر والرقابة الداخلية تقاريره من الناحية الإدارية إلى الرئيس التنفيذي للشركة ومن الناحية الوظيفية إلى لجنة التدقيق.

ب. السلوك المهني والامتثال (الخط الثاني)

يعتبر قسم السلوك المهني والامتثال في الياه سات مسؤولاً بشكل أساسي عن الإشراف على الامتثال لقواعد السلوك المهني لياه سات داخل المجموعة، والامتثال للقوانين المعمول بها والمتطلبات التنظيمية والسياسات والإجراءات، وإضافة قيمة وتحسين عمليات وأنشطة الياه سات. ويقوم القسم بتطوير ودعم برنامج السلوك المهني والامتثال لمجموعة الياه سات من جميع جوانبه ويقدم تقاريره إلى لجنة التدقيق حول مدى الامتثال والنزاهة في الأعمال اليومية لياه سات. وللمزيد من المعلومات حول قسم السلوك المهني والامتثال في الياه سات وأنشطته وإنجازاته، يرجى الرجوع إلى البند المعنون "السلوك المهني والامتثال".

ج. التدقيق الداخلي (الخط الثالث)

يعتبر قسم التدقيق الداخلي في الياه سات بمثابة قسم استشاري وتأكيد موضوعي مستقل مُصمم لتحسين وإضافة قيمة إلى عمليات ونشاطات الياه سات. ويقدم تأكيدا إلى لجنة التدقيق بشأن "حالة الرقابة" في الياه سات كما يقدم المشورة إلى الإدارة بشأن إدارة المخاطر والامتثال والتزام النزاهة في الأعمال اليومية. ويشمل ذلك تدقيق العمليات، والأمور المالية، وتكنولوجيا المعلومات، والامتثال، وتنسيق إدارة مخاطر الشركة.

وقسم التدقيق الداخلي ملزم بالتقيد بالإرشادات الإلزامية لمعهد المدققين الداخليين، بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي ومدونة قواعد الأخلاق والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (معايير IPPF)، ويتم مزاوله أعماله بطريقة تستند إلى التقييم المتواصل لمخاطر الأعمال المتوقعة المتصورة ولديه



حق الاطلاع الكامل وغير المقيد على جميع الأنشطة والوثائق والسجلات والممتلكات والموظفين. وقد أصدرت دائرة التدقيق الداخلي 8 تقارير تدقيق داخلي وخطة التدقيق الداخلي لعام 2022 إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال خلال عام 2021.

ويقدم قسم التدقيق الداخلي تقاريره من الناحية الإدارية إلى المدير التنفيذي لياهو سات ومن الناحية الوظيفية إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال.

4. إطار المخاطر والضوابط

يكمّن الهدف من الإطار الخاص بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية في مساعدة المجموعة على دمج إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في جميع نشاطاتها وأقسامها. وصُمم ذلك الإطار لتشكيل مجموعة شاملة من المكونات التي تدعم وتحافظ على مهمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في جميع أقسام المجموعة، بما في ذلك الرؤية والرسالة والمبادئ والإرشادات التوجيهية (والسياسات) والأهداف والمهام والالتزام والخطط والعلاقات والمسؤوليات والموارد والعمليات والأنشطة.

تطبق يياهو سات منهجية تنطلق من الأعلى إلى الأسفل في إدارة المخاطر على مستوى الشركة ككل. في حين تطبق منهجية من الأسفل إلى الأعلى في إدارة المخاطر في وحدات عمل مُحددة. وتخضع الافتراضات المتعلقة بالمخاطر إلى إعادة النظر بشكل روتيني لتقييم مدى استعداد يياهو سات لمعالجة المخاطر ويتم تحديثها حسب الضرورة.

أنشأت يياهو سات كتيباً للمخاطر الرئيسية على مستوى الشركة بالاستناد إلى افتراضات المخاطر. ويتم تقييم المخاطر الرئيسية كل ثلاثة أشهر مع كل رئيس قسم مسؤول بهدف تحديث اتجاهات كل خطر وخطط معالجة المخاطر المقابلة، أو لإضافة أي مخاطر جديدة. ويتم تقديم المخاطر الرئيسية على مستوى الشركة ككل إلى لجنة التدقيق كل ثلاثة أشهر.

في إطار سعيها لتحقيق أهدافها الإستراتيجية، فإن يياهو سات على استعداد لقبول مخاطر مُقاسة بطريقة مسؤولة، مع الأخذ بالاعتبار مصالح أصحاب المصلحة التابعين للشركة. ويتولى مجلس إدارة يياهو سات كل سنة مراجعة وتحديد الأهداف الإستراتيجية لياهو سات ودراسة الفرص والتهديدات. وتحتاج جميع قرارات الاستثمار الهامة (كالمشاريع الإستراتيجية وعمليات الدمج والاستحواذ) إلى موافقة مجلس الإدارة أو مصادقته. وتعتمد يياهو سات نهج مخاطر مرّن بشأن الابتكار التكنولوجي. وبالنسبة لفئات المخاطر الأخرى، يمكن توصيف النهج المتبع من الشركة تجاه المخاطر بالحذر وعدم التساهل المطلق تجاه المخاطر التنظيمية ومخاطر الامتثال.

عمد مجلس الإدارة إلى تفويض صلاحيات معينة إلى الإدارة (بموجب وثيقة تفويض الصلاحيات ("وثيقة تفويض السلطة")), أنظر التعقيب على تفويض الصلاحيات في القسم المعنون "نظرة عامة على حوكمة الشركة")



وذلك عقب إجراء تقدير كمي للمتطلبات التشغيلية مبني على بيانات ومعطيات. وُتُرفَع القرارات المتعلقة بالالتزامات والاستثمارات والقرارات الإستراتيجية الأخرى التي تتجاوز حدود التفويضات المقررة في وثيقة تفويض الصلاحيات إلى مجلس إدارة الياه سات لدراستها وإقرارها.

تماشياً مع قرار جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم (1) لعام 2017، قامت المجموعة بتطبيق إطار للرقابة الداخلية على التقارير المالية. ويخضع هذا الإطار للمراقبة والمراجعة الداخلية على المستوى الثاني (قسم إدارة المخاطر والرقابة الداخلية) والمستوى الثالث (قسم التدقيق الداخلي) على مدار السنة والى المراجعة من قبل مدققي الحسابات الخارجيين لياه سات للحصول على تأكيد مستقل مرتين في السنة. والجدير بالذكر أن وجود إطار فعال للرقابة الداخلية يقدم تأكيداً معقولاً بشأن التقارير المالية الى كافة أصحاب المصلحة. ويتم إخطار التحديثات في ذلك الإطار الى لجنة التدقيق وإدراجه كبنء دائم على جدول الأعمال في اجتماعات لجنة التدقيق الفصلية المجدولة.

5. المخاطر وتحسين الضوابط

تحرص الياه سات بشكل متواصل على تعزيز وتحسين إدارة مخاطرها، وآليات الرقابة الداخلية والامتثال. وخلال عام 2021، نفذت الشركة الخطوات والتحسينات التالية:

- استحداث إجراءات لرفع تقارير منتظمة ودورية الى لجنة التدقيق حول الشكوك/التحديات الرئيسية المتعلقة بالأولويات الاستراتيجية
- اختبار مدى فعالية إطار عمل الرقابة الداخلية على التقارير المالية.
- إجراء عدة تقييمات للمخاطر بهدف دعم اتخاذ القرارات الإدارية.
- تقييم مدى الامتثال لدليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية وتحديث سياسات الشركة ذات العلاقة أو إعادة صياغتها وتطبيقها (حسب الاقتضاء)
- إضفاء الطابع الرسمي على إطار إدارة مخاطر عمليات الاحتيال في الياه سات (بما في ذلك سياسة إدارة مخاطر الاحتيال المقابلة)
- إعداد البيان الخاص بمدى تقبُّل المخاطر ولوحة قياس المخاطر لدى الياه سات.
- إنشاء إطار عمل لسياسة الشركة بهدف تبسيط السياسات ورفع كفاءتها.
- تدريب وتوعية موظفي مجموعة الياه سات بالعديد من المواضيع المتعلقة بالمخاطر والامتثال، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر أعمال الاحتيال وأمن المعلومات ومدونة السلوك المهني والتداول بأسهم الشركة وشروط الإفصاح.



- مراقبة متطلبات الامتثال الخارجي بشكل مستمر ومتواصل وتسليط الضوء بشكل استباقي على حالات عدم الامتثال من خلال عمليات الامتثال المختلفة.
- استحداث مدونة السلوك المهني الخاصة بالشركة.
- تنفيذ دورات تدريبية على الامتثال على مستوى الشركة للاستفادة من ثقافة المجموعة القائمة على "الأخلاقيات والامتثال"

تتيح هذه التحسينات التركيز الدقيق على إدارة مخاطر كل قسم من أقسام الشركة، ومناقشتها والإشراف عليها وتقديم الدعم والمساندة الى الخط الأول في الوقت الفعلي.

6. المخالفات

خلال عام 2021، لم تتعرض الياه سات الى أي غرامات أو عقوبات جوهرية من أي هيئة حكومية أو سلطة نظامية. علاوة على ذلك، لم تُسجَل أي مسائل جوهرية تتعلق بعدم الامتثال للقواعد أو اللوائح والضوابط الداخلية.

رؤساء دوائر المخاطر والرقابة

توضح الفقرات التالية خبرات ومعارف كل من رؤساء دوائر المخاطر والرقابة:

روي كنافين – نائب الرئيس التنفيذي – التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر

يرئس السيد/نافين، الذي عينه مجلس الإدارة في يونيو 2017، كلاً من قسم التدقيق الداخلي وقسم إدارة المخاطر والرقابة الداخلية. ويتمتع بخبرة مهنية تزيد على 15 عاماً في مجالات التدقيق الداخلي، والتدقيق التكنولوجي، وإدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، وتحسين الإجراءات، والتحقيقات في قطاع الاتصالات والتكنولوجيا، بما في ذلك شركة رويال كيه.بي.ان. (Royal KPN) و فيون (VEON) و فولترز كلوفر (Wolters Kluwer). بدأ حياته المهنية كمدقق تكنولوجيا المعلومات بالعمل لدى إحدى شركات المحاسبة "الأربعة الكبار". نال درجة الماجستير في المعلومات والتكنولوجيا من جامعة تيلبورغ في هولندا، ودرجة ماجستير تنفيذي في تدقيق تكنولوجيا المعلومات من معهد تيلبورغ للدراسات المتقدمة في هولندا، وهو محاسب إداري معتمد (IMA)، ومدقق داخلي معتمد (IIA)، ومدقق معتمد لنظم المعلومات (ISACA)، ومدقق معتمد لتكنولوجيا المعلومات في هولندا (NOREA). وهو مسؤول بصفته رئيس قسم التدقيق الداخلي، عن إنجاز خطة التدقيق الداخلي السنوية لتقديم تأكيد بشأن الوضع "تحت السيطرة" في الياه سات. وتشمل مسؤولياته المتعلقة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية التطبيق والتحسين المستمر لإطار عمل قسم إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في الياه سات.



كلينت دو باروس - مسؤول الامتثال

يرأس كلينت دو باروس قسم السلوك المهني والامتثال الى جانب عمله كمسؤول الامتثال لدى المجموعة وهو كذلك أمين سر مجلس إدارة الياه سات. بالإضافة إلى مشاركته الأساسية في إنشاء ورئاسة قسم السلوك المهني والامتثال المستقل في مجموعة الياه سات في يوليو 2021 لضمان امتلاك الياه سات، كشركة مُدرجة، برنامج امتثال صارم، فقد تولى كلينت رئاسة قسم السلوك المهني والامتثال في الياه سات تحت رعاية مكتب مبادلة للسلوك المهني والامتثال منذ العام 2018، باعتباره المورد الأساسي للامتثال في مجموعة الياه سات. بالإضافة إلى قيامه بشكل أساسي بدعم مبادرات امتثال صادرات السلع منذ العام 2009، تولى كلينت أيضاً مسؤولية إصلاح برنامج الياه سات لمراقبة الصادرات والامتثال للعقوبات. ومنذ إنضمامه إلى الياه سات عام 2008، تضمنت مسؤولياته الأساسية تقديم دعم قانوني بالغ الأهمية في حوكمة الشركة، والمشتريات الرئيسية، وعقود إيجار السعة، والمشاريع الخاصة بالقوات المسلحة لدولة الإمارات، ومجموعة من المتطلبات التشغيلية اليومية الطارئة. وكان قد عمل في السابق لدى شركة اتصالات/ئي.مارين بمنصب المدير القانوني للعقود، ولدى مكتب محاماة خاص في مومباي ونيودلهي، الهند، وهو حاصل على بكالوريوس في الحقوق من جامعة جووا، في الهند.



السلوك المهني والامتثال

1. تمهيد

قبل إدراج الياه سات، كان مكتب السلوك المهني والامتثال الخاص بالمجموعة يعمل كأحد الأقسام المستقلة في الياه سات تحت رعاية مكتب السلوك المهني والامتثال التابع لمبادلة. وعقب إدراج الشركة، أصبح مكتب السلوك المهني والامتثال التابع للمجموعة منفصلاً ومستقلاً كلياً، واعتمدت المجموعة مدونة خاصة بها. وتشكل مدونة السلوك المهني لياه سات بيانا شاملاً للمتطلبات الأخلاقية والسلوكية وتُحدد المبادئ الأساسية والمعايير والسلوكيات اللازمة لتحقيق أهدافنا والافتداء بقيمنا، وهو خير دليل على أننا لا نلتزم القانون فحسب، بل نسعى جاهدين للعمل وفق أعلى مستويات الأخلاق والنزاهة.

تنطبق هذه المدونة على كل من يمثل أو يعمل لدى مجموعة الياه سات بشكل مباشر، بمن فيهم جميع منتسبي ومديري ومسؤولي الياه سات والشركات الفرعية الخاضعة لرقابتها. كما أننا نطلب من مقاولينا وشركائنا ومستشارينا وموردنا الالتزام بالبنود ذات الصلة من مدونة السلوك المهني، بما في ذلك قواعد السلوك المطبقة على شركاء الياه سات في الأعمال.

تطبق الشركة عدد من السياسات تُعتبر مكملة وداعمة لمدونة السلوك المهني والتي تصف معايير السلوك المهني وتقدم إرشادات إضافية توضح بالتفصيل كيفية تطبيق المبادئ المنصوص عليها في تلك المدونة. وبديهي القول أننا نسعى جاهدين لتقديم إرشادات واضحة فيما يتعلق بالتزاماتنا الأخلاقية، ولإيجاد بيئة للأخلاقيات والامتثال ترتكز الى المبادئ، ومع ذلك يتعذر على أي سياسة تغطية جميع الجوانب. إن عدم وجود تعليمات مباشرة لمعالجة موقف معين لا يعفي المجموعة أو من تنطبق عليهم مدونة السلوك المهني (والسياسات المرتبطة بها) من مسؤولية التصرف في كل الأوقات بما يتفق مع القانون ومع أعلى المعايير الأخلاقية لسلوكيات العمل.

إن مجلس إدارة الشركة هو الجهة المسؤولة عن التأكد من توافر برنامج فعال للسلوك المهني والامتثال. وقام الرئيس التنفيذي لمجموعة الياه سات وبتوجيه من لجنة التدقيق بإنشاء مكتب للسلوك المهني والامتثال مستقل عن الإدارة وأوكل اليه وضع برنامج للسلوكيات المهنية والامتثال للمجموعة بأكملها والتنسيق بشأنه وتقديم الدعم، ويرفع ذلك المكتب تقاريره الوظيفية الى لجنة التدقيق.

2. مدونة السلوك المهني لدى الياه سات

تهدف مدونة السلوك المهني إلى تمكين المجموعة من تحقيق أهدافها التجارية مع العمل وفق أعلى مستويات النزاهة. وتتضمن المدونة أحكاماً تقتضي من الموظفين والمسؤولين التصرف بشكل أخلاقي والتقيّد بجميع القوانين واللوائح المعمول بها، وتعالج المجالات التالية على وجه التحديد:



- النزاهة: تلتزم المجموعة بثقافة الأخلاق والامتثال كأساس لمزاولة الأعمال التجارية العالمية وبشكل يتسم بالنزاهة ويتوافق مع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها
- التحدث: تشجع إدارة المجموعة الأشخاص على الإبلاغ عند رؤيتهم أو اشتباههم بوقوع مخالفات للقانون أو القواعد أو اللوائح أو السياسات أو مدونة السلوك المهني.
- الإحترام والإنصاف: تقتضي المدونة معاملة الجميع باحترام، وعدم التساهل مع أي تعامل غير عادل أو مضايقة أو تمييز أو إساءة أو انتقام داخل مكان العمل.
- تضارب المصالح: يتعين الإفصاح عن تضارب المصالح الفعلي أو المحتمل بهدف التمكن من اتخاذ الإجراءات أو الخطوات الوقائية اللازمة لإزالة أي تكهنات أو تأثير فعلي أو تحيز ناتج عن ذلك.
- السرية وخصوصية البيانات: حماية المعلومات التي تتسم بالحساسية والسرية والمعلومات الجوهرية والبيانات الشخصية الوارد تعريفها في مدونة السلوك المهني.
- شركاء العمل: يتم اختيار العملاء والشركاء والموردين بعناية ويتعين عليهم مزاولة أنشطتهم التجارية باحترافية ومناقبية وبما يتوافق مع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها.
- مكافحة الرشوة والفساد: عدم جواز القبول بأي هدايا أو ضيافة تتجاوز حدود المعقول عملاً بقوانين مكافحة الرشوة والفساد العالمية وتجنب ظهور أي تضارب في المصالح من المحتمل أن يؤدي إلى انتهاك القوانين المعمول بها أو الإضرار بالعلاقات أو بالسمعة.
- العمل مع الحكومات: تبدي المجموعة حرصها في إنشاء شراكات إستراتيجية مع الحكومات وما يكتنف تلك العلاقات من مخاطر ومسؤوليات خاصة.
- إدارة الأصول والضوابط: تتم حماية الأصول والسمعة من خلال مراعاة الضوابط الداخلية والممارسات المالية والمحاسبية المعترف بها.
- تداول الأطراف الداخلية والتداول بالأوراق المالية والمنافسة العادلة والمعلومات التجارية: تطبق المجموعة القوانين والمعايير التجارية الدولية، بما في ذلك حماية الملكية الفكرية، وحظر التداول من الداخل والتصرف بما يعيق المنافسة.
- مراقبة الصادرات والامتثال للعقوبات: تلتزم المجموعة بالحفاظ على نظام فعال وقابل للتحسين المستمر بشأن مراقبة الصادرات والامتثال للعقوبات مُصمم خصيصاً لأعمال الياه سات، وينظم الواردات والصادرات والتجارة الدولية. وكجزء من هذا الالتزام، وضعت الياه سات سياسات ومواد مكتوبة وبرامج تدريبية تعكس إجراءات الشركة بغرض تشديد رقابة الصادرات والامتثال للعقوبات.



3. مكتب السلوك المهني والامتثال في الياه سات

يرأس مكتب السلوك المهني والامتثال في الياه سات رئيس قسم السلوك المهني والامتثال (أو مسؤول الامتثال) والمسؤول أيضاً عن تطبيق حوكمة المجموعة. ويعمل لدى ذلك المكتب ثلاثة من كبار معاونين لدعم القسم، يتواجدون في جميع أنحاء المجموعة وينحدرون من خلفيات متباينة بهدف مساعدة مكتب السلوك المهني والامتثال على التنبيه وتحري الأمور عن كذب ومعالجة اهتمامات الموظفين في كل أقسام الشركة، ولا تقتصر مهام كبار معاونين على تحديد احتياجات أقسام الشركة من برامج تدريبية فحسب، بل يقدمون أيضاً المساعدة في التحقيقات من وقت لآخر، وفي التعليم الإلكتروني السنوي على السلوكيات والامتثال والإقرارات والتحقق من خلفية شركاء الأعمال.

أ. الوظائف الأساسية لمكتب السلوك المهني والامتثال

يتولى مكتب السلوك المهني والامتثال قيادة وتطوير ودعم برنامج الأخلاقيات والامتثال الخاص بالمجموعة من كافة جوانبه، وتشمل مسؤولياته المسائل التالية، إضافة إلى أمور أخرى:

- تعزيز ثقافة الأخلاق والامتثال
- التأكد من التزام كافة الأطراف بالسلوك الأخلاقي، لا سيما الإدارة العليا.
- إنشاء وإدارة برنامج شامل للأخلاقيات والامتثال مُصمم لدرء السلوك التجاري غير القانوني أو غير الأخلاقي، ورصده في حالة حدوثه،
- تقييم مخاطر الأخلاقيات والامتثال واختبارها للتأكد من مدى استجابة الضوابط الداخلية لتلك المخاطر
- التحقيق في الانتهاكات المزعومة للقانون أو اللوائح أو السياسات والإجراءات وتصحيحها، والتأكد من إخضاع السلوك غير اللائق للمساءلة المنتظمة والعادلة

ب. ميثاق الأخلاقيات والامتثال

يضمن مكتب السلوك المهني والامتثال التزام منتسبي المجموعة وتعهدهم بتطبيق مستويات من النزاهة والامتثال تتوافق مع مدونة السلوك المهني والقوانين المعمول بها والمتطلبات والسياسات والإجراءات التنظيمية. وتم تحديد نطاق الأنشطة الأساسية التي يجريها المكتب في ميثاق الياه سات للسلوك المهني والامتثال، وتشمل ما يلي:

1. التخطيط: وضع خطة سنوية لبرنامج السلوك المهني والامتثال تعكس الخصائص الفريدة للمجموعة (بما في ذلك خطة سنوية لمشاركة الموظفين والتدريب، ووضع الميزانية، وإدارة المخاطر، وما إلى ذلك)
 2. وضع السياسة والإجراءات والرقابة:
- أ. وضع السياسات والإجراءات الخاصة بالأخلاقيات والامتثال وتصميم وتطبيق الضوابط ذات الصلة



ب. مراجعة خطة برنامج الأخلاقيات والامتثال بشكل دوري على ضوء أي تغييرات
ج. العمل بالشراكة مع فريق الياه سات للتدقيق الداخلي لوضع سياسات وبرامج تشجع الموظفين بكافة مستوياتهم على الإبلاغ عن حالات الاحتيال المشتبه بها وسلوكيات العمل الأخرى غير اللائقة. وتعتبر الإدارة مسؤولة عن رصد ومنع عمليات الاحتيال.

3. الرقابة

أ. مراقبة مدى الامتثال لمدونة السلوك المهني والسياسات ذات العلاقة
ب. إدارة ومراقبة برنامج السلوك المهني والامتثال
ج. تنسيق عمليات التدقيق الداخلي والرقابة على الأخلاقيات والامتثال، بما في ذلك إجراء مراجعات دورية للدوائر. والمشاركة مع فريق الياه سات للتدقيق الداخلي في عمليات تدقيق في المجالات ذات الصلة بالأخلاقيات والإمتثال
د. مراقبة الإفصاحات المتعلقة بالمسائل التالية، ومراجعتها واعتمادها:

1. تضارب المصالح: إدارة الإفصاحات المقدمة من مجلس الإدارة والموظفين بشأن تضارب المصالح
2. الهدايا، والترفيه والضيافة: تقييم حالات استلام أو منح هدايا أو وسائل ترفيه الى أطراف خارجية ومنح الموافقة، عند اللزوم.
3. الرعاية: تقييم حالات تلقي أو توفير الرعاية الى أطراف خارجية، ومنح الموافقة عن الاقتضاء.

4. تقييم المخاطر

أ. إجراء تقييم سنوي لمخاطر الأخلاقيات والامتثال بالتعاون مع مسؤول إدارة المخاطر
ب. تقديم المشورة والإرشاد الإستراتيجي الى إدارة المجموعة بشأن المسائل المتعلقة بالأخلاقيات والامتثال
ج. تنسيق الجهود المتعلقة بعمليات التدقيق والمراجعة والفحص

5. التدريب

أ. إجراء تدريب عام على السلوك المهني والامتثال على أساس سنوي، وكلما اقتضت الحاجة.
ب. تقديم التوجيه و/أو التدريب و/أو البرامج التعليمية لتحسين قدرات المجموعة على الإحاطة بالقوانين والمتطلبات القانونية ذات الصلة واستيعاب مضمونها.



ج. تحديد مستوى المعرفة اللازم توفره لدى المجموعة بشأن متطلبات الامتثال القانونية الحالية والمحملة

6. تقديم التقارير

أ. إعداد تقارير واضحة وموجزة بشأن السلوك المهني والامتثال وتقديمها الى لجنة التدقيق ومجلس إدارة الشركة

ب. تقديم تقارير ربع سنوية وتقارير سنوية إلى لجنة التدقيق وإلى أصحاب المصلحة الآخرين

ج. التواصل مع السلطات الرقابية بشأن المسائل المتعلقة بالأخلاقيات المهنية والامتثال.

7. التحقيقات: مباشرة تحقيقات مستقلة أو قيادتها أو توكيل الغير بإجرائها بالاستناد إلى مسائل تتعلق بالأخلاقيات والامتثال (بما في ذلك حالات الاحتيال المحتملة) رداً على تقارير مقدمة إلى مكتب السلوك المهني والامتثال أو على تكليف من الإدارة أو من أقسام أخرى (مثل، قسم التدقيق الداخلي أو أمن الشركة، أو رأس المال البشري) حسب الاقتضاء

8. تحديث السياسة: إجراء (أو مراقبة) عمليات تحديث أو تحسين السياسة بالاستناد الى المتغيرات الحاصلة في القوانين أو اللوائح المستلمة من الدائرة القانونية، نتيجة توصيات التدقيق أو توصيات لجنة التدقيق لسد فجوات محددة في أي سياسات أو أي حوادث قد تقع.

4. تقديم التقارير الى جهات خارجية

الى جانب مسؤولياته الأخرى، يتولى مكتب السلوك المهني والامتثال مسؤولية الإبلاغ عن الحوادث الخطيرة الى الجهات التنظيمية الخارجية الكائنة ضمن نطاق الولاية القضائية لياه سات انسجاماً مع المتطلبات التنظيمية المطبقة. ويتعين تقديم التقارير إلى الجهات الخارجية وفقاً للوائح المعمول بها وبالتشاور مع لجنة الإفصاح، وإخطار لجنة التدقيق والتشاور معها فيما يتعلق بمتطلبات إبلاغ الجهات الخارجية وقبل إصدار أي تقارير خارجية ذات علاقة.

5. تقارير التحقيق

تقارير التحقيق هي بالغة السرية ولا يتم مشاركتها إلا مع الرئيس التنفيذي لشركة الياه سات (ولجنة التدقيق عند الاقتضاء) ومع رئيس قسم رأس المال البشري والمستشار العام ورئيس قسم التدقيق الداخلي إذا نشأت الحاجة لمشاركتها. ويتعين وضع تقرير بجميع التحقيقات في الأخلاقيات والامتثال يتم اعتماده من قبل الرئيس التنفيذي للياه سات.



يتولى مكتب السلوك المهني والامتثال إخطار لجنة التدقيق وتقديم ملخص بالمسائل الحرجة، أي المسائل ذات الاهتمام الجدي، بالإضافة إلى التحديثات والاتجاهات الإحصائية المتعلقة بالمسائل غير الحرجة.

6. الأنشطة المنفذة من مكتب السلوك المهني والامتثال عام 2021

في إطار استعدادته للإدراج، عمد مكتب السلوك المهني والامتثال الى وضع ميثاق لإرساء إطار عمل يتيح لقسم السلوك المهني والامتثال المستقل التابع لياه سات مزاوله عمله مُستنداً إلى حد كبير على برنامج السلوك المهني والامتثال لشركة مبادلة (والمعتمد بموجب معايير ISO 37001).

وكجزء من مهامه واصل مكتب السلوك المهني والامتثال تواصله مع الموظفين عبر وسائل إعلام مختلفة على مدار العام.

تعتبر التدريبات قناة أساسية لمشاركة الموظفين. واستهدفت التدريبات التي أجراها مكتب السلوك المهني والامتثال شرائح مختلفة من الموظفين في جميع أنحاء الشركة، وغطت مجموعة من الموضوعات من ضمنها القيادة الأخلاقية، والتحقيقات في خلفية شركاء الأعمال، والوعي بالعمليات الاحتيالية، والتداول بالأوراق المالية، وتفويض الصلاحيات ومراقبة الصادرات والامتثال للعقوبات.

علاوةً على ذلك، خضع جميع موظفي المجموعة لتدريب عام سنوي على الأخلاقيات والامتثال بالحضور الافتراضي من غالبية الموظفين. وخلال التمهيد لذلك التدريب، شدد الرئيس التنفيذي لياه سات على أهمية امتثال المناصب العليا، وأبرز الحاجة إلى مساءلة الموظفين عن الالتزام بقواعد السلوك الأخلاقي واتباع جميع القوانين واللوائح المعمول بها وسياسات الشركة مؤكداً على أهمية القيم وبقائها ركيزة أساسية في عملهم، ومُشدداً على التزام الموظف وحماسه "للقيام بالشئ الصحيح، وبالطريقة الصحيحة ... والمجاهرة بما قد يلحظة". وتم نشر ذلك التدريب على شبكة الإنترنت الخاصة بالمجموعة لتيسير الوصول اليه لكل من يحتاج إلى تدريب أو توجيه.

كما قدم مكتب السلوك المهني والامتثال في لياه سات تعليماً إلكترونياً وطلب من جميع تأكيدها والإقرار بها لكي يضمن التزام جميع موظفي المجموعة التزاماً تاماً بقيمنا ومبادئنا الأخلاقية. وغطى الإقرار عدة مجالات شملت الإفصاح عن تضارب المصالح والإقرار بقواعد السلوك الأخلاقي وما يرتبط به من سياسات. وتم وضع تلك القواعد والسياسات تحت تصرف جميع الموظفين في كافة الأوقات ونشرها على شبكة الإنترنت الخاصة بالمجموعة.

كما عمد مكتب السلوك المهني والامتثال الى إنشاء خط مساعدة مستقل مخصص لتلقي أي مخاوف قد تنتاب الموظفين، أو لتسهيل إبلاغهم عن أي مسائل ذات اهتمام دون الكشف عن هويتهم. إضافة إلى ذلك،



الياه سات yahsat

تم تخصيص بريد إلكتروني لتمكين الموظفين من الإعراب عن أي مخاوف أو لطلب إيضاحات معينة. وكذلك تم إنشاء بريد إلكتروني خارجي، لتمكين الأطراف الخارجية أو شركاء الأعمال للإعراب عما ينتابهم من مخاوف.

يتلقى مكتب السلوك المهني والامتثال بشكل روتيني إفصاحات عن تضارب مصالح مُحمّل أو متوقع للموافقة عليها. ويمكن أن يشمل ذلك التضارب وجود مصالح مالية في كيان خارجي، أو شغل منصب كمسؤول أو مدير في كيان خارجي، أو أي ارتباطات أخرى مع كيان خارجي، أو توظيف شخص حليف في مجموعة الياه سات، أو أفراد من الأسرة، أو أصدقاء وذوي علاقات شخصية أخرى (أطراف حليفة)، أو استخدام معلومات سرية أو موارد تخص مجموعة الياه سات. وتتم مراجعة هذه الإفصاحات على أساس كل حالة على حدة بالتعاون مع الإدارة والفصل فيها بما يناسب.

يتلقى مكتب السلوك المهني والامتثال من وقت لآخر ، بلاغات عن هدايا ووسائل ترفيه ورعاية تم تقديمها أو استلامها من قبل أعضاء في المجموعة لدراستها ومراجعتها، وعند الموافقة عليها، يتم وضع الضوابط اللازمة ومراقبتها لضمان انتفاء أدنى حد من التحيز أو سوء التصرف. ولا تتم الموافقة إلا على ما يكون بحدود المعقول من هدايا ووسائل ضيافة وما يتماشى مع القوانين العالمية لمكافحة الرشوة والفساد ودليل الحوكمة لهيئة الأوراق المالية، ولتجنب ظهور أي تضارب في المصالح قد ينتهك القوانين المعمول بها أو يسيء إلى العلاقات أو السمعة.

ويقوم مكتب السلوك المهني والامتثال، بالتعاون مع فريق التدقيق الداخلي في الياه سات، بإجراء تقييمات للمخاطر تتناول المسائل المتعلقة بالأخلاقيات والامتثال على أساس نصف سنوي.

يتم إبلاغ مكتب السلوك المهني والامتثال من وقت لآخر بالمجالات ذات الاهتمام عبر إحدى القنوات المختلفة (مثل، خط المساعدة أو البريد الإلكتروني أو الإبلاغ المباشر إلى المديرين المباشرين)، ويقوم المكتب بمراجعة جميع المسائل المطروحة عليه وبتشكيل لجنة عند الاقتضاء للتحقيق في المخاوف التي يُحتمل أن تلحق الضرر بالإطار الأخلاقي الذي تعمل الشركة من خلاله. وترفع التقارير إلى الرئيس التنفيذي لياه سات، والذي يأذن بدوره إما بإجراءات تأديبية أو إصلاحية، حسب الاقتضاء.

7. مراقبة الصادرات والإمتثال للعقوبات

يقوم رئيس قسم السلوك المهني والامتثال، وبتوجيهات و بإشراف من المستشار العام، بتقديم الدعم في أنشطة قسم مراقبة الصادرات والامتثال للعقوبات في المجموعة. ويتلقى مكتب مراقبة الصادرات والامتثال للعقوبات الدعم من مجموعة من كبار المعاونين الموجودين في مختلف الدوائر الرئيسية في جميع أقسام الشركة. وبإمكان كبار المعاونين المكلفين بمراقبة الصادرات، والمدرّبين على مختلف القضايا المتعلقة بالرقابة على الصادرات والعقوبات، معاونة أعضاء الفريق في ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية المرتبطة بالأعمال اليومية بما في ذلك إعداد خطط مراقبة التكنولوجيا، وضمان النقل والتخزين الخاضع للرقابة لأجهزة التحكم



الياه سات yahsat

بالبيانات المادية أو الالكترونية، وأجهزة تصنيف التكنولوجيا، وتحديد رموز تصنيف الصادرات وتحديد المنتجات المجاز تصديرها والبلد المقصود.

كما تم تجهيز الشركة في مواقع استراتيجية بمعاونين مكلفين بالفحص والمراقبة، ومدربين على استخدام برامج الفحص المختلفة للتعرف على أي شبكات مُعرفة للبرمجيات (SDN)، لضمان التحري عن جميع شركاء الأعمال بشكل فعال لإزالة خطر قيام أي فرد من مجموعة الياه سات بالتعامل مع شخص أو كيان خاضع للعقوبات.



معاملات الأطراف ذات العلاقة

تعتمد الشركة العمل وفق أعلى مستويات النزاهة والشفافية. وتحدد قوانين دولة الإمارات العربية المتحدة ولوائح هيئة الأوراق المالية القواعد المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات الصلة العلاقة. ويمكن أن ينتج عن المعاملات مع تلك الأطراف تضارب فعلي أو محتمل في المصالح لياه سات وقد تعطي الانطباع بأن قرارات العمل تستند إلى اعتبارات لا تراعي مصالح لياه سات ومساهميها. ومع ذلك، هناك حالات قد تخدم فيها المعاملات مع تلك الأطراف مصلحة الشركة ومساهميها، وبالتالي فقد وضعت الشركة سياسة لتوفير الإطار السليم لمراجعة تلك المعاملات وإقرارها بما يتفق مع متطلبات دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية وقانون الشركات بدولة الإمارات.

في العام 2021، لم تُجرِ الشركة أي معاملات مع أطراف ذات العلاقة طبقاً للمواد التي تحكم المعاملات والأطراف ذات العلاقة المنصوص عليها في دليل حوكمة الشركات لهيئة الأوراق المالية، وهي المواد الحاكمة بالنسبة للشركة المدرجة في أسواق دولة الإمارات العربية المتحدة ووفقاً لقانون الشركات الإماراتي.

مراعاة التنوع بين الجنسين

تلتزم المجموعة بالمساواة وعدم التمييز وتعزيز التنوع بين الجنسين بهدف زيادة نسبة تمثيل النساء في جميع مجالات أعمالنا. ونحن نقدر التنوع في جميع النواحي إعترافاً منا بالمزايا التي تقدمها شركة شاملة ومتنوعة إلى موظفينا وعملائنا ومستثمرينا وجميع أصحاب المصلحة الآخرين، وكيفية مساهمة ذلك التنوع في صياغة وتنفيذ استراتيجيتنا وعملياتنا ومساهمته في نهاية الأمر في إنجاح المجموعة.

وبديهي القول أن مجلس الإدارة وإدارة المجموعة يؤمنان بضرورة تعزيز التنوع بين الجنسين ضمن بيئة قوامها "تكافؤ الفرص". إن مفهوم المساواة ليس دلالة على تمييز إيجابي، وتهدف المجموعة إلى زيادة التنوع بين الجنسين مع الحفاظ على جميع الخصائص والمزايا المترتبة من كونها شركة قائمة على الجدارة وهي الطريقة الوحيدة الكفيلة بتنفيذ مثل تلك السياسات بنجاح في جميع أقسام الأعمال، مما يضمن الحفاظ على الإنتاجية والنتائج (وتعزيزها) والقائمة على خلفية من الإنصاف والمساواة.

وبديهي أن زيادة نسبة التنوع بين الجنسين والمحافظة على وتيرتها تستدعي النظر بانتظام بالعوائق التي تعترض بيئة العمل (أو التحديات الكائنة خارجها) والتي قد تُحبط مشاركة الإناث والتعامل مع تلك العوائق بما يتناسب لايجاد أرضية "تكافؤ الفرص" السالفة الذكر، وتشمل الإجراءات لمعالجة تلك الموانع ما يلي:

- دعم العنصر النسائي في مكان العمل بتقديم المزيد من المزايا لزيادة نسبتهم والمحافظة في الوقت ذاته على مصدر رزقهم الشخصي.
- الالتزام بتطبيق سياسة عدم تمييز باستمرار وبجدية من حيث الأجور والمزايا وفرص التوظيف والترقية.



الياهسات yahsat

- دعم المبادرات التي تعالج القضايا التي قد تواجه الموظفين الذين لديهم أسر وعوائل شابة، مثل المرونة في أوقات العمل، والإبقاء على سياسة العمل من المنزل للموظفين ذوي المسؤوليات العائلية، وتطبيق سياسة حديثة ومتدرجة لإجازة الأمومة مدعمة بالمزايا المناسبة (بما في ذلك استيعاب الأمهات العاملات اللواتي ترغبن في مواصلة الرضاعة الطبيعية).
 - استضافة فعاليات تدعم الإناث في مكان العمل ومعالجة القضايا التي تواجه الموظفات ولا تنطبق على نظرائهن من الرجال.
 - التأكد من إتاحة فرص التدريب لجميع الأفراد في مكان العمل لمعاونتهم على تطوير مهاراتهم وتعظيم إمكاناتهم وتحقيق تمثيل أكثر مساواة في جميع مستويات الشركة، بما فيها مستوى الإدارة.
 - توفير فرص متساوية للمتدربين الجامعيين في جميع مجالات العمل، والسعي الجدي لتحقيق نسبة 50/50 بين الطلبات.
- تُطبق المجموعة سياسة تلحظ التنوع بين الجنسين في تعيينات مجلس الإدارة وفي المنهجية المتبعة على مستوى الشركة تجاه التنوع بين الجنسين.
- في بداية عام 2021، بلغت نسبة تمثيل المرأة في مجلس إدارة الشركة 25% (2 من 8)، وانخفضت إلى 20% عند زيادة عدد أعضاء المجلس إلى (10). ومنذ يوليو 2021 وحتى نهاية العام، انخفضت نسبة السيدات في المجلس إلى 11% (1 من أصل 9). وتضم الإدارة العليا للشركة حالياً سيدة واحدة في المستوى (ج)، هي السيدة/ منى المهيري رئيسة قسم رأس المال البشري، وهي عضو مهم أيضاً في لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة.



الصحة والسلامة في الأوقات العصبية لتفشي كوفيد

في مارس 2020، شكلت إدارة الشركة لجنة كوفيد (برئاسة مدير قسم رأس المال البشري ورئيس العمليات)، وتجتمع اللجنة مرة على الأقل كل أسبوع منذ إنشائها. ويتمثل الهدف الرئيسي من اللجنة في الحفاظ على سلامة موظفي الشركة وضمان استمرارية العمليات والخدمات الحيوية في الوقت عينه. وتقوم اللجنة بانتظام بتقييم حالة الوباء بهدف مناقشة ما يلزم من تدابير السلامة وتطبيقها.

وإبان فترات الإغلاق الوطني وتساعد وتيرة الإبلاغ عن الحالات الإيجابية، تم تكليف الموظفين بالعمل من المنزل وحصص العمل من الموقع بموظفي العمليات الحيوية والمقاولين. وطبقت الشركة مزيداً من التدابير بهدف التقليل من عدد الموظفين المتواجدين في الموقع، وحماية موظفي العمليات الحيوية. وشملت تلك التدابير تعديل أنماط المناوبة والتناوب لزيادة مدة أيام الراحة الفاصلة بين المناوبات، وتنفيذ عمليات التسليم إلكترونياً (واستبعاد التسليم الواجهي) والحرص على تعقيم كامل لمراكز العمليات بين المناوبات.

كما اتُخذت إجراءات استباقية لمراقبة الموظفين المُعرضين لمخاطر عالية وتزويدهم بدرجة عالية من الإرشاد والدعم، وتقييم الصحة العامة لموظفينا وللأفراد المصابين بمشاكل صحية هامة، وتوجيه النصح الى الموظفين ذوي الحالات الحرجة من هذه الفئات بالعمل من المنزل.

تم حظر الدخول الى الموقع كلياً لغير الحالات الحرجة، ووجوب تسليم كل الشحنات وتعقيمها عند البوابات الأمنية. وبهدف التخفيف من مخاطر العدوى بين الجهات المتعاقدة معنا (إدارة الأمن والمرافق)، أنشئت أماكن إقامة مؤقتة في الموقع طويلة مدة الإغلاق وفترات العمل عن بُعد.

وبفضل نجاح استراتيجية العمل المنزلي واستراتيجية مكان العمل الحديث المُستحدثة من قسم تكنولوجيا المعلومات في مجموعة الياه سات، لم تتأثر العمليات والأنشطة في جميع الدوائر، وتستند استراتيجية مكان العمل الحديث الى فرق مايكروسوفت (بتنسيق تام مع هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية في الدولة TDRA) وتتيح للموظفين الاجتماع والتعاون عن بُعد بذات فعالية الحضور المكتبي بفضل إمكانية الوصول الى التطبيقات الرئيسية من المنزل مما يضمن القدرة على العمل كالمعتاد، دون المساومة على سياساتنا الصارمة الخاصة بأمن تكنولوجيا المعلومات وحماية البيانات.

عندما أوصت حكومة دولة الإمارات بالعودة إلى العمل المكتبي، تم التخطيط للعودة بعناية مُطلقة لضمان أقصى قدر من السلامة للموظفين وتنفيذ العديد من تدابير السلامة تضمنت ما يلي:

- العمل بنظام المجموعات المتناوبة للتقليل من نسبة الإشغال في الموقع
- تعقيم الأنفاق عند كافة نقاط الدخول



- التعقيم اليومي لجميع المكاتب

- توفير أدوات الحماية الشخصية في جميع أنحاء الموقع (مثل، القفازات والأقنعة وسائل التعقيم)

- إنشاء منطقة حمراء لفصل الموظفين الذين يُعتبر تواجدهم في الموقع حيويًا

- تنظيم جلسات توعية، ونشر إعلانات وملصقات على الأرض لتذكير الموظفين بالخطوات الوقائية اللازمة.

- تطبيق إجراءات تتبع وتعقب تتماشى مع الإرشادات التوجيهية الحكومية.

- إصدار إرشادات بشأن اختبار تفاعل البوليميراز المتسلسل (PCR) وإمداد الموقع بمرافق اختبار

- طرح استبيان تطعيم ولوحة لتتبع معدل التطعيم لغاية تسجيل نسبة 98% حالياً.

بدأت رحلة العودة إلى العمل بثلاث مجموعات متناوبة، وُحددت نسبة الإشغال في المكاتب بنحو 30٪، وكان الوضع مدار تقييم متواصل وُعدلت المجموعات على مدى عدة أشهر ورفع درجة الإشغال تدريجياً لتحقيق عودة الى العمل بنسبة 100% في يوليو 2021. وخلال هذه الفترة، أُعيد فتح المرافق في الموقع بسعة منخفضة (مثل، المطعم، وغرف الصلاة، وركن احتساء القهوة والصالات الرياضية) وتطبيق خدمة توصيل الطعام الى "منضدة المكتب"، وخدمة عربات الترولي. لكن بتاريخ 2022/1/10، واستجابة لارتفاع حالات كوفيد الإيجابية في الدولة مؤخراً والتي ترافقت/المترافقة مع عودة العديد من الموظفين من الخارج، أُعيد العمل بالمناوبة وتم تخفيض سعة المكتب إلى 65٪. وما زال الوضع قيد المراجعة المستمرة.



علاقات المستثمرين - التعامل مع المساهمين

منذ إدراج الياه سات عام 2021، أصبحت دائرة علاقات المستثمرين هي نقطة التواصل الأولى في الشركة لأسواق رأس المال. ويقوم الفريق بالإتصال بالمستثمرين ومحلي البيع للمساعدة في زيادة معرفة أصحاب المصلحة المذكورين بأنشطة المجموعة وإعلامهم باستراتيجية الياه سات وأدائها المالي.

تلتزم الياه سات بإرساء علاقات طويلة الأمد مع مساهمينا والمشاركة في حوار مع المحللين والمستثمرين المحتملين عبر عدة نقاط تواصل بما فيها أيام أسواق رأس المال، وعقد اجتماعات فردية دورياً، واجتماعات جماعية، وبت الأحداث عبر الإنترنت والاجتماعات عبر الهاتف، ومؤتمرات المستثمرين، والعروض الترويجية غير التجارية، ونشر نتائج الأرباح.

وتبدي الياه سات حرصها البالغ على نشر المعلومات ذات الصلة الى مساهمي الشركة ومنتدى الاستثمار بطريقة دقيقة وعادلة وفي الوقت المقرر بما يتوافق مع التزاماتها التنظيمية.

وتتم مشاركة المعلومات المتعلقة بمركز الياه سات المالي، وصحة الميزانية العمومية للشركة، والتوقعات المستقبلية، وسائر البنود ذات الصلة بشكل أساسي من خلال نشر بيانات مالية مدققة بالكامل وتقارير الأرباح ربع السنوية مع مرفقاتها. وتقوم الياه سات بنشر أرباحها الفصلية وفق تقويم معلن عنه مُسبقاً، ويقوم فريق علاقات المستثمرين بتنظيم اجتماعات عبر الهاتف كل ثلاثة أشهر لتقديم التفاصيل المتعلقة بنشر آخر التقارير عن أداء الشركة وتوقعاتها المستقبلية. وخلال هذه الاجتماعات، يقدم فريق الإدارة العليا النتائج ويجب على ما يطرح من أسئلة من المستثمرين وغيرهم من أعضاء منتدى الاستثمار.

إضافة الى ما سبق، يتولى فريق علاقات المستثمرين قيادة جهود الشركة في نشر تقاريرها السنوية وتقارير الحوكمة والاستدامة وما يرتبط بها من إعلانات خاصة. وتتوفر جميع التقارير والعروض التقديمية والإصدارات ومعلومات المستثمرين على موقع الياه سات لعلاقات المستثمرين، ويمكن الوصول اليه عبر الرابط التالي:

<https://www.yahsat.com/en/investor-relations>

كما يتم نشر بيانات مالية مدققة كل ثلاثة أشهر وبيانات صحفية عن الأرباح على موقع سوق أبوظبي للأوراق المالية.

ترأس دائرة علاقات المستثمرين في الياه سات السيدة/ليلي عبدالله محمد الحياس، رئيسة علاقات المستثمرين، وتتمتع بخبرة تمتد الى أكثر من 20 سنة في قطاع الأقمار الصناعية والاتصالات.



اليه سات yahsat

جهة التواصل مع علاقات المستثمرين:

مكتب علاقات المستثمرين

شركة اليه سات للاتصالات الفضائية ش.م.ع.

مدينة الفلاح، شارع سويحان

صندوق بريد رقم 93693

أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة

بريد الكتروني: investorrelations@yahsat.ae



التعامل مع الهيئات التنظيمية

في تنفيذ أعمالها، تتعامل الياه سات والثريا بشكل أساسي مع الهيئات التنظيمية التالية:

هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية ("هيئة تنظيم الاتصالات") - هي الهيئة المسؤولة عن تنظيم وإدارة الطيف والاتصالات في الإمارات العربية المتحدة، وبصفتها شركة إماراتية، حصلت الياه سات على تراخيصها بصفتها مزود اتصالات يتولى تنظيم الخدمات التي تقدمها في دولة الإمارات واستخدام الطيف عبر أقمارها الصناعية ومحطاتها الأرضية

الاتحاد الدولي للاتصالات - هو وكالة تابعة للأمم المتحدة تضطلع بمسؤولية الاتصالات الراديوية والاتصالات في جميع أنحاء العالم. وبالنسبة للاتصالات الراديوية، تستخدم الأقمار الصناعية الطيف الذي يغطي عدة دول، وبالتالي يعمل الإتحاد الدولي للاتصالات بمثابة نقطة محورية لإدارة الطيف الساتيلي المستخدم من قبل الدول الأعضاء. ويخضع عمل الإتحاد الدولي للاتصالات في هذا الصدد إلى أحكام اللوائح الراديوية، وهي معاهدة دولية يتم تعديلها كل ثلاث إلى أربع سنوات من قبل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية (WRC). وقد حصلت الياه سات على حقوق الطيف التي أتاحتها لها هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية بما يتفق مع الإجراءات المقررة في اللوائح الراديوية. علاوةً على ذلك، تتولى الياه سات تقديم الدعم إلى هيئة تنظيم الاتصالات لدى المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لضمان أخذ الحقوق الفضائية بعين الاعتبار في مداولاته.

وبالنسبة للاتصالات، فإن الاتحاد الدولي للاتصالات مسؤول عن المعايير المتعلقة بالمحادثات الهاتفية. وحيث أن نظام الثريا هو جزء من شبكة الهاتف العمومية، قام الاتحاد الدولي للاتصالات بتوفير رمز البلد ورمز مشغل الهاتف المتحرك المخصص لشركة الثريا. إضافةً إلى ذلك، تتحقق الثريا من أن تحويل المكالمات والاتصالات إنما يتم وفقاً لمعايير الإتحاد الدولي للاتصالات بهدف التأكد من إجراء مكالمات العملاء بسلاسة.

وكالة الإمارات العربية المتحدة للفضاء ("وكالة الإمارات") - هي منظمة تابعة لحكومة الإمارات العربية المتحدة والجهة المسؤولة عن تنظيم العمليات في الفضاء الخارجي. وبما أن الياسات تمتلك أصولاً وتعمل في الفضاء، فإنها تقدر وكالة الإمارات باعتبارها الجهة المنظمة لها في المسائل المتعلقة بالأجسام الحسية التي وضعتها في الفضاء. تركز الرقابة التنظيمية لوكالة الإمارات على التشغيل الآمن للأقمار الصناعية الخاصة بمجموعة الياه سات والتخلص منها بشكل منظم في نهاية عمرها الافتراضي، بطريقة لا تشكل خطراً على المشغلين الآخرين.

مكتب الأمم المتحدة لشؤون الفضاء الخارجي ("مكتب الأمم المتحدة") - هو الفرع التابع للأمم المتحدة المسؤول عن تطبيق الاتفاقيات المتعلقة باستخدام الفضاء الخارجي من قبل جميع الدول التي صادقت على تلك الاتفاقيات. وبما أن دولة الإمارات قد صادقت على تلك الاتفاقيات، تلتزم الياه سات بالتحقق من تسجيل أقمارها الصناعية لدى مكتب الأمم المتحدة، علاوةً على ذلك، قامت الياه سات بدعم وكالة



الياه سات yahsat

الإمارات في مشاركتها في لجنة الاستخدام السلمي للفضاء الخارجي، وهي هيئة تشاورية تسعى إلى تحسين الاتفاقيات والإرشادات المتعلقة باستخدام الفضاء.

الجهات التنظيمية الوطنية الأخرى - لما كانت شركات الياه سات تقدم خدماتها في بلدان مختلفة في أوروبا، وأفريقيا، والشرق الأوسط وآسيا، فإن واجبها يُملّي عليها التأكد من استلام التصاريح الصحيحة في كل دولة. وتختلف الإجراءات المطلوبة للحصول على تلك التراخيص اختلافاً جوهرياً من دولة إلى أخرى تبعاً للاختلافات في القانون، والقواعد الصادرة بتطبيق تلك القوانين، وكذلك المعايير والمبادئ التوجيهية المحلية. وتشمل تلك الالتزامات في العادة الحصول على حقوق الهبوط، وترخيص الطيف الذي تستخدمه المحطات الأرضية المتواجدة على أراضي وطنية، وتصاريح الدخول إلى الأسواق، وشهادة امتثال المعدات للمعايير الوطنية.

المخالفات - لم يتم إخطار أي عضو في المجموعة بوقوع أي مخالفات جوهريّة للوائح الصادرة عن الهيئات التنظيمية المذكورة أعلاه، ولم يتم فرض أي غرامات أو عقوبات أخرى.



التوطين

أبدت الياه سات على الدوام حرصها على تحقيق أهداف التوطين كجزءٍ من مؤشرات الأداء الرئيسية لديها، انسجاماً مع التزامها بتنمية المواهب والقدرات لدى الأفراد المواطنين ووفقاً لقرارات حكومة الإمارات العربية المتحدة وتوجيهات المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي إلى جميع الشركات الحكومية وشبه الحكومية في الدولة. ويتمثل الهدف الرئيسي لأجندة التوطين الوطنية في تخفيض نسب البطالة بين مواطني الدولة ورفع درجة كفاءة الكوادر الوطنية. وقد أوجبت تلك القرارات على الشركات الحكومية وشبه الحكومية إنشاء أقسام توطين متخصصة في تنفيذ استراتيجية تنمية الموارد البشرية الإماراتية، وتتولى هيئة الموارد البشرية مراقبة إحصائيات وبرامج التوطين على أساس ربع سنوي. وقد التزمت ياه سات على الدوام بدعم هذه البرامج بقوة، وكما بتاريخ 2021/12/31 سجلت نسبة الموارد البشرية العاملة بدوام كامل في الياه سات والثريا (مجتمعة) نسبة 52,08%.

تتيح الياه سات لموظفيها من مواطني الدولة فرص التناوب في الوظائف والأدوار داخل المجموعة لغرض الاطلاع على مختلف خطوط الأعمال واكتساب الخبرات والمهارات المتنوعة المناسبة، وذلك بهدف إعداد أفراد ذوي خبرة شاملة يشاركون مشاركة حقيقية ومثمرة في نجاح الأعمال على المدى الطويل، ووضع التحديات أمامهم باستمرار ودفع حدود امكانياتهم، وبالتالي إعدادهم لشغل مناصب عليا داخل الياه سات أو في قطاع الأعمار الصناعية. وبهدف تعزيز أهداف التوطين، تُعطى الأولوية للموظفين من مواطني الدولة لشغل الوظائف الشاغرة داخليا بشرط أن يثبت أداؤهم جدارتهم لذلك الدور واستيفائهم لمعايير الاختيار المحددة مسبقاً.

كما قام فريق الموارد البشرية والإدارة، بالتعاون مع إدارة الياه سات، بتنظيم ورش عمل في جميع المعاهد التعليمية في دولة الإمارات لتزويد الطلبة الجامعيين والخريجين الإماراتيين بإمكانية الوصول إلى الموارد اللازمة لتنمية معرفتهم بقطاعي الأعمار الصناعية والفضاء وتعزيز مساهمهم الوظيفي في هذه الصناعة التي تتسم بالإثارة وسرعة التطور.



معلومات عامة عن أسهم الشركة

بلغ عدد الأسهم برأسمال الياه سات المُصدر كما بتاريخ 2021/12/31، (2,439,770,265) سهماً القيمة الاسمية لكل منها درهم واحد، وتم قبول التداول بجميع هذه الأسهم في سوق أبوظبي للأوراق المالية منذ 2021/7/14.

واعتباراً من 2021/12/1، تم تضمين أسهم الشركة كأحد المكونات في مؤشرات (مورجان ستانلي) ام.اس.سي.آي. لرؤوس الأموال الصغيرة، بما فيها مؤشر ام.اس.سي.آي. لجميع البلدان العالمي لرؤوس الأموال الصغيرة، ومؤشر ام.اس.سي.آي. للأسواق الناشئة لرؤوس الأموال الصغيرة، ومؤشر ام.اس.سي.آي. الامارات لمؤشر رؤوس الأموال الصغيرة، بعد استيفات كافة متطلبات الإدراج اللازمة.

واعتباراً من 2021/12/20، تمت إضافة أسهم الشركة أيضاً الى مؤشر فيتسي الإمارات لرؤوس الأموال الصغيرة، ونظراً لكونها إحدى مكونات مؤشر فيتسو الإمارات لرؤوس الأموال الصغيرة، تمت إضافة الياه سات كذلك الى مؤتة فيتسو العالمي لرؤوس الأموال الصغيرة، ومؤشر فيتسو لكل الدول لرؤوس الأموال الصغيرة، ومؤشر فيتسو الشرق الأوسط وأفريقيا لرؤوس الأموال الصغيرة، ومؤشر فيتسو الشرق الأوسط وأفريقيا لكافة رؤوس الأموال، من بين مؤشرات أخرى.

1. تطور سعر السهم خلال عام 2021

منذ طرح أسهم الشركة للتداول بتاريخ 2021/7/14، شهد سعر السهم تطوراً كل شهر على النحو الموضح في الجدول أدناه (بدرهم الإمارات لكل سهم). ونتجت التغييرات في سعر سهم الياه سات عن مجموعة من العوامل، جزء منها يرتبط أو يعود الى الياه سات وتغييرات أخرى ذات طبيعة خارجية لا علاقة للشركة بها.

التاريخ	سعر الافتتاح	أعلى سعر	أدنى سعر	سعر الإغلاق
يوليو (14 - 31)	3,00	3,10	2,70	2,79
أغسطس	2,78	2,79	2,57	2,62
سبتمبر	2,62	2,69	2,46	2,56
أكتوبر	2,56	2,76	2,51	2,75
نوفمبر	2,75	2,91	2,69	2,77
ديسمبر	2,77	2,82	2,69	2,74



2. توزيع ملكية الأسهم كما بتاريخ 2021/12/31

يوضح الجدول التالي توزيع أسهم الياه سات بين مناطق جغرافية معينة مفصّل عنها كما بتاريخ 2021/12/31

المجموع	الملكية – بالنسبة المئوية			المناطق الجغرافية
	الحكومة	الشركات	الأفراد	
%88,85	%6,50	%71,69	%10,66	الإمارات العربية المتحدة
%2,00	%0,01	%1,72	%0,27	دول مجلس التعاون الخليجي
%0,63	%0,00	%0,02	%0,61	دول عربية
%8,52	%0,00	%7,84	%0,68	دول أجنبية
%100,00	%6,51	%81,27	%12,22	المجموع

3. المساهمين المالكيين نسبة 5% أو أكثر كما بتاريخ 31 ديسمبر

يبين الجدول أدناه المساهمين المالكيين لنسبة 5% أو أكثر من أسهم الشركة ونسبة ملكيتهم خلال عام 2021

الاسم	عدد الأسهم	النسبة المئوية
المعمورة دايفيرسيفايد جلوبال هولدينغ ش.م.ع	1,463,862,159	%60

4. بيان توزيع رأس المال طبقاً لعدد الأسهم

يبين الجدول أدناه توزيع الأسهم طبقاً لعدد الأسهم المملوكة:

عدد الأسهم	عدد المساهمين	إجمالي عدد الأسهم المملوكة	نسبة الملكية
أقل من 50,000	1,783	20,699,977	%0,85
50,000 الى 500,000	519	89,549,189	%3,67



اليه سات yahsat

%11,43	278,816,197	170	5,000,000 الى 500,001
%84,05	2,050,704,902	35	5,000,001 أو أكثر
%100,0	2,439,770,265	2,507	المجموع



تقرير الممارسات البيئية
والاجتماعية وحوكمة
الشركات لعام 2021

نأسس الاستدامة



اليه سات yahsat
smart satellite solutions

الفهرس

3	رسالة رئيس مجلس الإدارة
4	نبذة عن التقرير
5	نبذة عن ياه سات
5	• الرؤية
5	• الرسالة
5	الجودة
5	الأصول البشرية
5	النمو
5	• لمحة عامة
5	تغطية الأرقام الصناعية والبيانات الراديوية
6	الخدمات الأساسية التي نقدمها
6	لمحة موجزة عن ياه سات

7	نهج الاستدامة
7	• أصحاب المصلحة
8	توقعات أصحاب المصلحة ومصالحهم ووسائل المشاركة
9	• مصفوفة الأهمية النسبية
10	• إطار عمل الاستدامة
11	• أبرز محطات عام 2021
12	الحوكمة الموثوقة للشركات
13	• مجلس الإدارة
14	• لجان المجلس
14	لجنة التدقيق والامتثال والمخاطر
14	لجنة التعيين والمكافآت
15	إجراءات الحوكمة الرئيسية
15	أخلاقيات العمل
16	السلوكيات التنافسية
16	• استمرارية العمل وإدارة المخاطر
17	• أمن وخصوصية البيانات
18	خدمة العملاء والمجتمعات
19	• تغطية احتياجات المجتمعات من الاتصالات
21	الاستجابة للكوارث
22	• خدمة العملاء الموثوقة
23	مراقبة أدائنا

24	الاستثمار في الموارد البشرية
25	• بناء كواادر عملنا
26	التنوع والشمول
27	التدريب والتطوير
29	إشراك الموظفين
30	• حماية موظفينا
30	الصحة والسلامة
31	حقوق الإنسان
32	تشجيع حماية البيئة
33	• إدارة الطاقة
33	• استراتيجية انبعاثات الكربون والمناخ
34	• الإدارة البيئية
34	عمليات ياه سات
35	دورة حياة المنتجات
35	الحلول الإبداعية
36	• الاستخدام المستدام للفضاء
37	تطوير علاقات العمل السليمة
38	• إدارة سلاسل التوريد
39	• الشراكات ومصادر التوريد المثيرة للجدل
40	الملحق أ: فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

رسالة رئيس مجلس الإدارة

بدأت ياه سات في عام 2021 بتسيخ عمليات الاستدامة لديها لتضمن مساهمتها المستمرة كجزء من طموح دولة الإمارات العربية المتحدة وإمارة أبو ظبي في مجال التنمية المستدامة. تعمل العديد من الحكومات والمنظمات على إعادة هيكلة أنفسها للمساعدة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والتي تقود عملية تطوير مستقبل أفضل للأجيال الحالية والقادمة.

تتماشى العديد من طموحات الإمارات العربية المتحدة مع أهداف الاستدامة وتشمل العديد من الأهداف المتعلقة بالاستدامة، على سبيل المثال، تتبع الاستراتيجية الوطنية للفضاء 2030، والتي ساهمت ياه سات في تطويرها، أهدافاً محددة للاستدامة وتتضمن مبادرات تساعد على تحقيق أهداف الأمم المتحدة للاستدامة، فعلى الصعيد المحلي في أبو ظبي، وضعت الرؤية الاقتصادية 2030 للإمارة، والرؤية البيئية 2030، واستراتيجية هيئة البيئة والتي تبني بشكل أساسي على التنمية المستدامة.

تعمل ياه سات حالياً على وضع الأساسات لطموحاتها الخاصة بالاستدامة. حيث ستتماشى هذه الطموحات مع نظيراتها المحلية والعالمية، وبالطبع أيضاً مع رؤية ومهمة ياه سات. عبر تطوير إطار عمل واستراتيجية استدامة، تنوي ياه سات تحديد أولويات ممارساتها وتطوير إدارتها للنواحي المتعلقة بالاستدامة، والإفصاح المستمر عن التطورات في السنوات المقبلة.



عندما سُجّلت ياه سات كشركة مساهمة عامة في سوق أبوظبي للأوراق المالية في عام 2021، إغتنمنا الفرصة لمراجعة وتحسين ممارسات وسياسات الحكومة الأساسية. تم تشكيل لجان مجلس عديدة وتفكيك البعض الآخر، وتم استحداث وظيفة علاقات المستثمرين، وإعتمد قسم الأخلاقيات والامتثال لدينا مستندين أساسيين ومهمين، وهما مدونة القواعد السلوكية ومدونة السلوك لشركاء العمل. بالإضافة إلى ذلك، نلتزم نحن وشركاء عملنا بأعلى المعايير الأخلاقية ونفتخر بعدم تسجيل أية اختراقات أخلاقية أو ممانعة للمنافسة أو متعلقة بحقوق الإنسان.

باعتبارنا أحد مزودي حلول الاتصالات الفضائية المتكاملة الرائدة في القطاع، نستمر بتطوير خدماتنا المتنوعة لتوفير خدمات الاتصال الأساسية ولمساعدة المجتمعات المحتاجة عند الإمكان.

باعتبارنا أحد مزودي حلول الاتصالات الفضائية المتكاملة الرائدة في القطاع، نستمر بتطوير خدماتنا المتنوعة لتوفير خدمات الاتصال الأساسية ولمساعدة المجتمعات المحتاجة عند الإمكان. ونحن سعداء برؤية نتائج برامجنا المتمركزة حول العملاء والتي يتم تطبيقها حالياً للوصول للفهم الأفضل لاحتياجات عملائنا وتوفيرها. لقد ساهمنا في تعافيه مجتمعات

عانت بعد كوارث طبيعية من سوء بنية الاتصالات التحتية أو من فقدان خدمات الاتصالات، وذلك من خلال تمكينهم في الوصول لخدمات الاتصالات واستعادتها، كالمجتمعات المتضررة من إعصار راه في الفلبين.

كانت سنة 2021 سنة مميزة لفريق عملنا، فبالإضافة إلى الفوز بعدد من الجوائز في قطاع عملنا، تم ترقية أربعة من قادة ياه سات إلى مناصب إدارية وتم تهيئتهم وتجهيزهم للمناصب الجديدة من خلال تخريجهم من برنامج GROW. وكوادر في مجالنا، نستمر دوماً بمراقبة مستويات رضا الموظفين وغيرهم من مؤشرات فريق العمل المهمة. فعلى سبيل المثال، تم تسجيل أربع إصابات منذ عام 2019 على الرغم من زيادة عدد ساعات العمل بنسبة 100%، مع استمرار شكاوى الموظفين بالتناقص.

من خلال هذا التقرير سنناقش بالتفصيل النقاط الأهم بالنسبة لياه سات والمتعلقة بالاستدامة، وكيف نقوم بالتعامل أو نخطط للتعامل مع هذه النواحي المهمة. أفتخر بتقديم التقرير الافتتاحي للممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات لعام 2021. آملاً أن تكون المعلومات والتحليلات المقدمة مفيدة. ندعوكم للبقاء على اطلاع بالتقدم الذي أحرزناه في هذا المجال والتفاعل معنا من خلال وظيفة علاقات المستثمرين التي إستحدثناها.

مصباح الكعبي
رئيس مجلس إدارة ياه سات

نبذة عن التقرير

هذا التقرير هو التقرير الافتتاحي للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة ياه سات للاتصالات الفضائية ش.م.ع ("ياهو سات"). يغطي التقرير الفترة بين 1 يناير 2021 إلى 31 ديسمبر 2021 ويهدف إلى توفير صورة موزونة عن أداء شركة ياه سات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة من خلال التصريح عن المسائل المتعلقة بالاستدامة لعملائنا ولأصحاب المصلحة وكيفية التعامل معها تحت ركائز إطار عمل الاستدامة في شركة ياه سات.

تم تجهيز هذا التقرير بالتوافق مع معايير مبادرة الإبلاغ العالمية: الخيار الأساسي ويأخذ بعين الاعتبار معايير أخرى للاستدامة مثل مجلس معايير محاسبة الاستدامة، وتوجيهات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التابعة لسوق أبوظبي للأوراق المالية، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والسياسة الوطنية للفضاء لدولة الإمارات العربية المتحدة. تم إرفاق مؤشر مبادرة الإبلاغ العالمية في الملحق أ.

هذا التقرير متاح على موقع شركة ياه سات.

لأي استفسارات أو ملاحظات متعلقة بهذا التقرير يرجى التواصل مع مكتب علاقات المستثمرين:

البريد الإلكتروني: sustainability@yahsat.ae 

+97125010000 

www.yahsat.com 



لمحة عامة

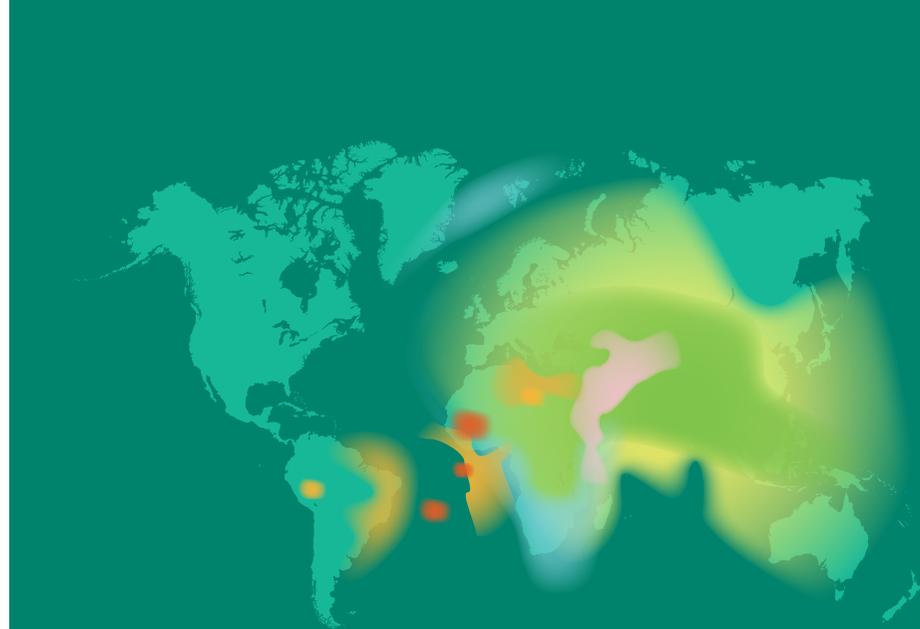
نبذة عن ياه سات

تم تأسيس ياه سات عام 2007 كشركة مساهمة خاصة وأصبحت شركة عامة مسجلة في سوق أبوظبي للأوراق المالية في يوليو 2021. ويقع المقر الرئيسي للشركة في أبوظبي بدولة الإمارات العربية المتحدة. تقدم ياه سات مجموعة متنوعة من حلول الاتصالات الفضائية المتكاملة باستخدام أسطول

مكون من 5 أقمار صناعية يغطي ما يقارب 80% من سكان العالم عبر الطيف الراديوي، لتتيح بذلك خدمات الاتصالات الأساسية حول العالم. تشمل خدماتنا الرئيسية توفير البنية التحتية لقدرات الأقمار الصناعية وحلول مُدارة ذات قيمة مضافة وحلول الاتصالات المتكاملة وحلول البيانات وخدمات البث. ولنتمكن من

تقديم هذه الخدمات، نقوم بالحفاظ على شركاء عمل رئيسيين. وتعد شركة مبادلة للاستثمار أكبر مساهمينا، كما أنها من أكبر صناديق الثروة السيادية في الإمارات العربية المتحدة.

تغطية الأقمار الصناعية والطيف الراديوي



● تغطية قمر الياه 2 والياه 3

● التغطية الحكومية لقمر الياه 1 والياه 2

● تغطية نطاق L لقمر ثريا

● تغطية نطاق Ka لقمر الياه 2

● التغطية الممددة لقمر ثريا 4

● تغطية نطاق Ka للقمر الياه 3

النطاق نطاق التردد (جيجا هيرتز) التطبيق

النطاق	نطاق التردد (جيجا هيرتز)	التطبيق
C	4 إلى 8	<ul style="list-style-type: none"> • نقل بيانات الإنترنت (IP) • المحطات ذات الحجم الصغير للشركات (VSAT)
L	1 إلى 2	<ul style="list-style-type: none"> • الحلول والسعة الفضائية العسكرية الأمانة • الاتصالات الصوتية المحمولة • البيانات المتنقلة الأرضية • حلول إنترنت الأشياء (IoT) والاتصالات من آلة إلى آلة (M2M) • الاتصالات البحرية • الاتصالات الجوية
Ku	12 إلى 18	<ul style="list-style-type: none"> • البث الفضائي
Ka	27 إلى 40	<ul style="list-style-type: none"> • الحلول والسعة الفضائية العسكرية الأمانة • ربط شبكات الاتصال الخلوي • خدمات إنترنت في الأماكن العامة • خدمات الإنترنت الفضائي للمستهلكين • شبكات المنشآت • الاتصالات على متن الطائرة

تصل مجموعة أقمار ياه سات المكونة من خمسة أقمار صناعية إلى

80% من سكان العالم



الرؤية

أن نكون الشركاء العالميين الرائد لحلول الاتصالات الموثوقة والمبتكرة وبأسعار تنافسية.

الرسالة

تقديم قيمة مميزة لعملائنا ومساهمينا وشركائنا من خلال التركيز على النقاط التالية:

الجودة

أن نكون مركزاً متميزاً في مجال عملنا لعملائنا وشركائنا من خلال تقديم حلول الاتصالات الموثوقة والمبتكرة وبأسعار تنافسية.

الأصول البشرية

تمكين موظفينا من النجاح ليصبحوا قوة يحددها بها في مجتمعاتهم.

النمو

التنبؤ بإحتياجات عملائنا في القطاعات الحكومية والمؤسسات والأفراد من الاتصالات الفضائية في مختلف المناطق.

لمحة موجزة عن ياه سات

نبذة عن تقديم الخدمات

خط العمل



yahsat
GOVERNMENT SOLUTIONS

تأجير سعة فضائية لتوفير اتصالات آمنة وأساسية.
حلول مُدارة للشركات والقطاعات الحكومية والعسكرية تشمل الدعم في جوانب الاستشارات والتصميم والتوريد والتنفيذ والعمليات والصيانة.

THURAYA

خدمات الاتصالات الصوتية والبيانات المتنقلة للتطبيقات البرية والبحرية والجوية.
تشمل الخدمات إنترنت الأشياء (IoT)، والاتصالات من آلة إلى آلة (M2M)، ومراقبة ومتابعة الأصول، والاتصالات الصوتية المحمولة (بما في ذلك التجوال عبر شبكة GSM).

YahClick
powered by HUGHES

خدمات الإنترنت الفضائية السريع للمستهلكين والشركات والحكومات.
دعم الوصول للإنترنت الفضائية السريع وربط شبكات الاتصال الخلوي وخدمات الإنترنت في الأماكن العامة ومستلزمات الشبكات.

yahlive

سعة البث التلفزيوني المباشر للمنازل (DTH) وأي خدمات مرتبطة بها والتي تقدم بشكل أساسي لجهات البث المجانية.



تزويد أكثر من

1 مليار

شخص بخدمات الإنترنت الفضائية



ثامن

أكبر مشغل اتصالات فضائية من ناحية الإيرادات المالية (2020)



تغطية أكثر من

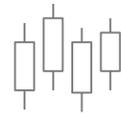
4 مليار

شخص بخدمات الاتصالات الفضائية المتنقلة



مدرجة بنجاح

في سوق أبو ظبي للأوراق المالية في 2021



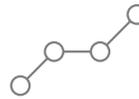
الأول

في أفريقيا لتزويد خدمات الإنترنت عبر الأقمار الصناعية



407.6 مليون دولار

قيمة الإيرادات المالية في 2021



أكثر من

100 مليون

مشاهد على قنوات معروضة عبر السعة الفضائية من ياه لايف



الشريك الإستراتيجي

لحلول الاتصالات الفضائية لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة



تغطية أكثر من

150

دولة بخدمات الأقمار الصناعية من ياه سات والثريا



416

موظف بدوام كامل حتىه بتاريخ 31 ديسمبر 2021



نهج الاستدامة

أصحاب المصلحة

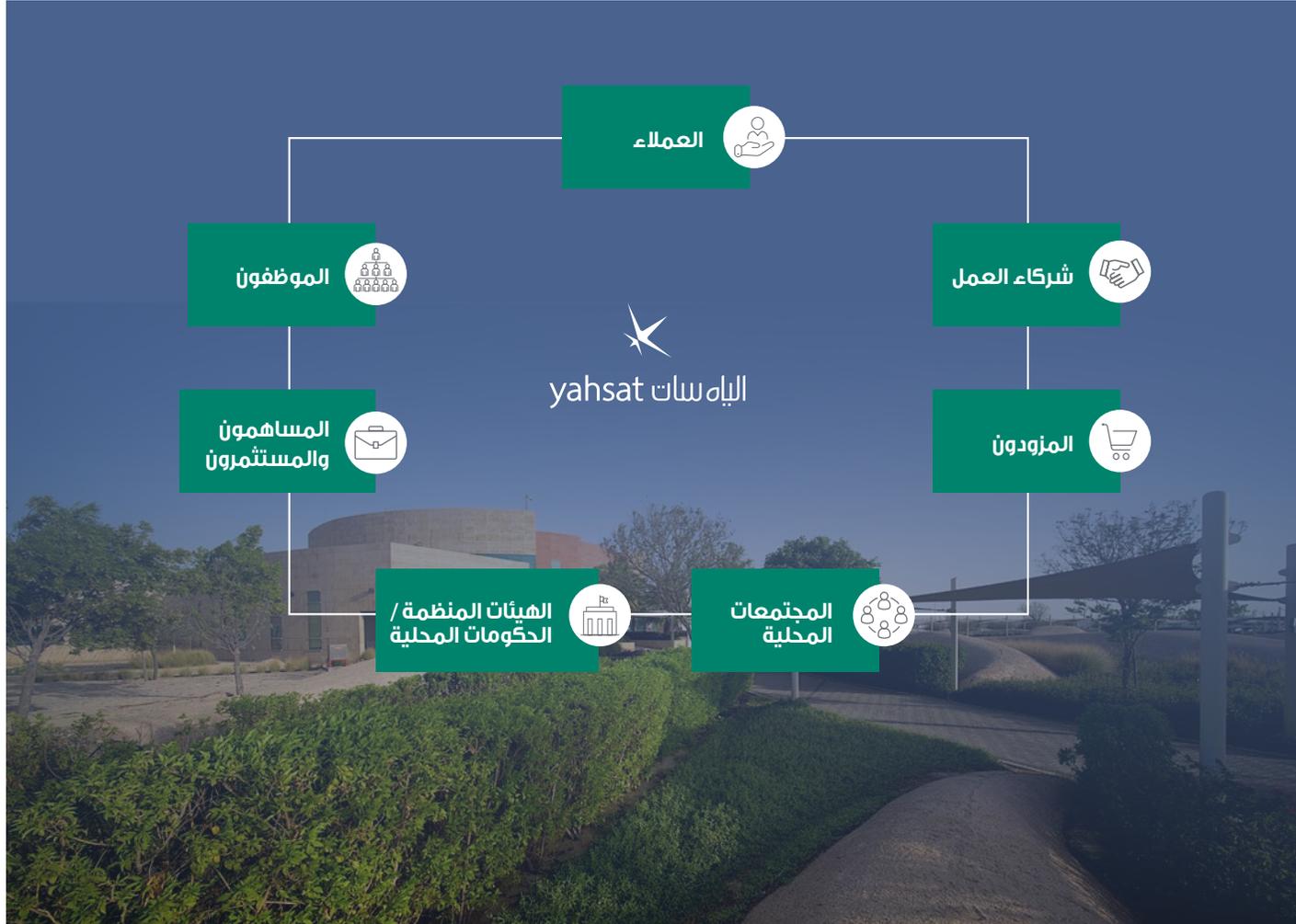
من خلال المشاركة الفعالة والمستمرة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، نهدف إلى فهم أولوياتهم وتوقعاتهم ووجهات نظرهم المحددة والمتعلقة بالنشاطات الخاصة بالياه سات. بشكل عام، يمكن تصنيف أصحاب المصلحة لدينا إلى الفئات التالية والتي تغطي جميع المؤثرين على نشاطات أعمال الياه سات والمتأثرين بها أيضاً.

تشارك الياه سات في العديد من النشاطات المتعلقة بالاستدامة ونبحث دوماً من خلال عملنا لإيجاد طرق لتطوير أدائنا المستدام.

لضمان أدائنا المستمر وتطوير مشاركتنا في التشجيع على التنمية المستدامة عند المستطاع، نسعى دوماً لتطبيق ثلاث محاور رئيسية كشركة في 2021 و2022، وهي:

- تحديد وفهم النواحي الأكثر أهمية المتعلقة بالاستدامة لدى الشركة.
- وضع نهج مناسب للتقرير عن هذه النواحي وإدارتها.
- تطوير استراتيجية استدامة للنهوض بأدائنا في جوانب الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وبأداء الاستدامة.

نحن فخورون بالإنجاز الذي حققناه بالنسبة لأول محورين والذي سيتم عرضه خلال هذا التقرير، ونحن الآن نركز على وضع استراتيجية مشتركة في الربع الأول من عام 2022 بقيادة أدائنا في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وفي الاستدامة. ستغطي هذه الاستراتيجية فترة ثلاث سنوات وستحدد النشاطات ذات الأولوية الأكبر والفرص الأهم التي يجب علينا الالتزام بها واغتنامها خلال هذه الفترة.



توقعات أصحاب المصلحة ومصالحهم ووسائل المشاركة



شركاء العمل



المجتمعات المحلية



المساهمون والمستثمرون



المزودون



العملاء



الموظفون



الهيئات المنظمة / الحكومات المحلية

التوقعات والمصالح

وسائل المشاركة

<ul style="list-style-type: none"> استراتيجية ونموذج العمل الأداء الاقتصادي الامتثال بالأنظمة والقوانين المعمول بها ممارسات الحكومة فرص الشركات المصالح المشتركة 	<ul style="list-style-type: none"> فرص التوظيف التطوير والاستثمار المجتمعي تبادل المعرفة والتعلم الوصول للخدمات والخدمات 	<ul style="list-style-type: none"> استراتيجية ونموذج العمل الأداء الاقتصادي توزيع رؤوس الأموال الامتثال بالأنظمة والقوانين المعمول بها الممارسات والاستراتيجيات المتعلقة بالحكومة البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات والمتعلقة بالاستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> ممارسات الشراء الامتثال بالأنظمة والقوانين المعمول بها الأداء الاقتصادي الشروط العادلة والالتزام بالدفع في وقته معايير الأمان والسلامة 	<ul style="list-style-type: none"> أمن وخصوصية البيانات الاتصال وتغطية الشبكة الحل السريع للمشاكل المتعلقة بالخدمات عروض الحلول والتكنولوجيا المطورة 	<ul style="list-style-type: none"> التطوير الشخصي والوظيفي المكافآت التنافسية الفرص المحفزة والتفاعلية الفرص المتكافئة تأثيرات جائحة كوفيد-19 تبادل المعرفة عبر المؤسسة حقوق الإنسان 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال بالأنظمة والقوانين المعمول بها الأداء الاقتصادي التوظيف خطط الطوارئ أخلاقيات العمل الحد من الفساد والممارسات المانعة للمنافسة
<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع السنوي للجمعية العمومية التواصل الداخلي اجتماعات الإدارة المشاريع المشتركة المقالات الصحفية التقارير العامة 	<ul style="list-style-type: none"> المقالات الصحفية الموقع الإلكتروني للشركة فرص الرعاية والشركات المجتمعية الندوات والاستشارات المفتوحة 	<ul style="list-style-type: none"> الاجتماع العام السنوي البيانات الصحفية التقارير العامة المقابلات والاجتماعات الرسائل الإخبارية الموقع الإلكتروني للشركة 	<ul style="list-style-type: none"> الفعاليات الخاصة بالقطاع التدقيق والتفتيش زيارة مواقع العمل الندوات المشاريع المشتركة التقارير العامة 	<ul style="list-style-type: none"> ممثلين ومديرين خدمة العملاء تطبيقات خدمة العملاء مركز خدمات الاتصال الفعاليات الخاصة بالقطاع التقارير العامة الموقع الإلكتروني للشركة 	<ul style="list-style-type: none"> التواصل الداخلي (شبكة الشركة ورسائلها الإخبارية) مراجعات الأداء برامج التدريب والتطوير استبيانات الموظفين فعاليات الشركة التقارير العامة الاجتماعات والندوات العامة 	<ul style="list-style-type: none"> شركات وبرامج مشتركة المقابلات والاجتماعات المقالات الصحفية التقارير العامة الموقع الإلكتروني للشركة

مصفوفة الأهمية النسبية

يعد تقييم الأهمية النسبية أداة مهمة لتحديد أهمية نواحي الاستدامة وإعطائها الأولوية في بيئة عمل. نسعى كخطوة أولى لتحقيق هذا التقييم إلى فهم نواحي الاستدامة حيث يكون للياه سات التأثير الأكبر فيها أو أكبر احتمال للتأثير فيها والتي من الممكن أن تؤثر على تقييمات وقرارات أصحاب المصلحة الرئيسيين. لتغطية جميع هذه النواحي قمنا بمراجعة معايير الاستدامة المتعارف عليها، والطموحات المحلية والعالمية، ومتطلبات التقرير في سوق أبو ظبي للأوراق المالية، والنواحي الخاصة بقطاع معين التي يتم تقييمها من قبل وكالات تصنيف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومجالات الاستدامة التي يتم التحدث عنها من قبل نضراء الياه سات، ومصالح أصحاب المصلحة الرئيسيين.

بشكل عام، تم تحديد 20 منحة متعلق بالاستدامة، وفي سبيل إعطائهم الأولوية وفقاً للتأثير المحتمل والتأثير على عملية اتخاذ القرار لدى أصحاب المصلحة، تم توزيع استبيانات حول الأهمية النسبية على أصحاب المناصب الإدارية في الياه سات. تم إدراج تقييمات الدرجات وملاحظات محددة لأصحاب المصلحة حول هذه النواحي العشرين.

تركز منظومة الأهمية النسبية التي نتجت عن ذلك والمعرضة على جنب على الأهمية النسبية لهذه النواحي المتعلقة بالاستدامة بالنسبة إلى الياه سات وأصحاب المصلحة، وتوضح المسائل وتفرزها حسب «المهمة» أو «الأكثر أهمية».



معايير الاستدامة



الطموحات المحلية والعالمية



وكالة الإمارات للفضاء
UAE SPACE AGENCY
National Space Strategy
2030

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

مهمة

12	تنوع وشمول ومشاركة الموظفين
13	إدارة دورة حياة وتصميم المنتجات والإبداع
14	إدارة سلسلة التوريد
15	حقوق الإنسان
16	الاستثمار المجتمعي
17	مصادر التزويد المثيرة للجدل
18	الإدارة البيئية
19	استراتيجية انبعاثات الكربون والمناخ
20	إدارة الطاقة

الأكثر أهمية

1	أخلاقيات العمل
2	أمن وخصوصية البيانات
3	استمرارية العمل وإدارة المخاطر
4	الوصول إلى خدمات الاتصالات وربط المجتمعات
5	حوكمة الشركات
6	الاستجابة للكوارث

مهمة جداً

7	استقطاب المواهب وتطويرها والحفاظ عليها
8	إدارة علاقات العملاء
9	الممارسات التنافسية
10	الاستخدام المستدام للفضاء
11	الصحة والسلامة

إطار عمل الاستدامة

كانت الخطوة التالية بعد الانتهاء من تقييم الأهمية النسبية هي وضع إطار عمل قوي للاستدامة وإضفاء الطابع الرسمي على نهج ياه سات في التشجيع على التنمية المستدامة وخاصة فيما يتعلق بإدارة نواحي الاستدامة المعمول بها، كالتقرير والإشراف على التقدم المحرز وتطوير الاستراتيجيات. يشمل إطار العمل خمس محاور أساسية ويختص كل محور بوحدة من نواحي الاستدامة. نهدف من خلال هذا النهج المفضل والاستراتيجي إلى خلق القيمة للياه سات وأصحاب المصلحة.

- الوصول إلى خدمات الاتصالات وربط المجتمعات
- الاستثمار المجتمعي
- إدارة علاقات العملاء
- الاستجابة للكوارث

- أخلاقيات العمل
- استمرارية العمل وإدارة المخاطر
- الممارسات التنافسية
- حوكمة الشركات
- أمن وخصوصية البيانات

- الشراكات ومصادر التوريد المثيرة للجدل
- إدارة سلسلة التوريد

- استراتيجية انبعاثات الكربون والمناخ
- إدارة الطاقة
- الإدارة البيئية
- إدارة دورة حياة وتصميم المنتجات والإبداع
- الاستخدام المستدام للفضاء



- تنوع وشمول ومشاركة الموظفين
- الصحة والسلامة
- حقوق الإنسان
- استقطاب المواهب وتطويرها والمحافظة عليها

أبرز محطات عام 2021



تطوير شركات العمل

زادت نفقات المزودين المحليين بنسبة 22%
(أو ما يعادل 32 مليون درهم) من سنة 2019 إلى سنة 2021.

تم تأسيس عمليات شراء مركزية
وعادلة وذات شفافية.



تشجيع حماية البيئة

لقد عزمنا على تطوير استراتيجية للاستدامة
والتي ستقوم بإدماج طموحاتنا المتعلقة بالتغير المناخي وخطط للممارسات ذات الأولوية في المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة الهامة.



الاستثمار في الأشخاص

تم إشراك أربع موظفين جدد في مناصب إدارية
من خلال برنامج GROW لياه سات.

بلغت نسبة المواطنين 52.08%

من إجمالي فريق العمل بدوام كامل في ياه سات.

لم تسجل

أي حالات وفاة من الموظفين أو المتعاقدين.

تم تسجيل أربع حالات إصابة فقط

(من الموظفين والمقاولين) خلال الثلاث سنوات الماضية.



المجتمعات وخدمة العملاء

حصل أكثر من 300 طالب
في مناطق نائية في الإمارات العربية المتحدة على اتصال محسن لشبكة الإنترنت والذي ساهم في تغطية حاجاتهم التعليمية عبر منصات التعلم عن بعد.

تم تسجيل نسبة توفر للأجهزة المرسلة والمجبية للأقمار الصناعية لشركة ياه سات تصل إلى 99.965%

خلال السنوات الثلاث الماضية، والذي سمح لنا بنقل بيانات العملاء باستمرار حسب الحاجة.



الحوكمة الموثوقة للشركات

لم تسجل

أي حالات خرق للأخلاقيات.

لم تسجل

أي حالات من الانتهاكات الممنوعة للمنافسة.

لم تسجل

أي حالات تسريب أو سرقة أو فقدان لبيانات العملاء.

لم تسجل

أي حالات تسجيل لشكاوى متعلقة باختراق خصوصية العملاء.

تم تحديد حالتين شذوذ للمركبات الفضائية وحلها بنجاح

عبر خطط مؤسسة مسبقاً لإدارة الأزمات والاتصالات واستمرارية الأعمال

الفصل 1 الحوكمة الموثوقة للشركات

نلتزم بالنزاهة وبالمحافظة على أعلى المعايير الأخلاقية والمهنية في كافة جوانب عملنا، ونسعى إلى أن تعمل جميع نشاطاتنا بالشكل الصحيح من خلال هيكلنا الراسخ والمتطور للحوكمة وتشمل بذلك الامتثال للأنظمة المحلية والعالمية وتطوير أداء الشركة وضمان الإلمام التام بمصالح أصحاب المصلحة.

المواضيع الجوهرية المغطاة

- أخلاقيات العمل
- استمرارية العمل وإدارة المخاطر
- السلوك التنافسي
- حوكمة الشركة
- أمن وخصوصية البيانات

السياسة الوطنية لقطاع الفضاء في دولة الإمارات

- تأمين إطار عمل داعم وتشريعي وبنية تحتية تتماشى مع التطورات المستقبلية في هذا القطاع

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبو ظبي

- تطوير بنية تحتية كافية وفعالة وقادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

أهداف التنمية المستدامة



مجلس الإدارة

يحدد ميثاق أعضاء مجلس إدارة ياه سات ("المجلس") أدوار مجلس الإدارة ومسؤولياته وتشكيله والأعمال المنوطة به. يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل المساهمين في ياه سات بالاقتراع السري التراكمي ويجب أن تكون غالبية أعضاء مجلس الإدارة مستقلين وغير تنفيذيين ومواطنين إماراتيين.

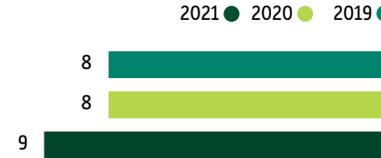
تشكل مجلس إدارة ياه سات بنهاية عام 2021 يتألف مجلس إدارة ياه سات من أعضاء غير تنفيذيين فقط، منهم ستة أعضاء مستقلين. يقوم المدير المستقل بالالتزام بالتعريفات التي تطلقها هيئة الأوراق المالية والسلع الإماراتية. بالإضافة إلى ذلك، تسعى ياه سات إلى أن يكون من ضمن الأعضاء سيدة واحدة على الأقل، وقد نجحت في تحقيق ذلك خلال الثلاث سنوات الماضية.

يستمد المجلس المهارات والتجارب المتكاملة وذات الصلة من قيادة الرئيس، وهو مدير مستقل وغير تنفيذي، وذلك لتوجيه الشركة باتجاه رؤيتها. كان وما زال كل عضو من أعضاء المجلس يشغل مناصب قيادية

في منظمات مرموقة من مجموعة شاملة من القطاعات تشمل الاتصالات والفضاء والدفاع والأمن والقطاع العسكري والصناعة والذكاء الاصطناعي والإعلام والقطاع المالي والقطاع الحكومي.

يتم تقييم أداء المجلس بشكل سنوي من خلال لجنة التعيين والمكافآت ويتم تقييم عمل المجلس ككل والعمل الفردي للمدراء أيضاً، وقد تم جدولة التقييم لهذا العام بشكل مبدئي ليحدث خلال الربع الثالث من عام 2022. سيتم الاستعانة بهيئة مستقلة ومحترفة لتقوم بعمل التقييم للمجلس مرة واحدة على الأقل

المجموع الكلي لأعضاء المجلس



أعضاء المجلس	2021	2020	2019
المجموع الكلي لأعضاء المجلس	9	8	8
المجموع الكلي للأعضاء المستقلين	6	لا ينطبق	لا ينطبق
المجموع الكلي للأعضاء غير المستقلين	3	لا ينطبق	لا ينطبق
المجموع الكلي للأعضاء التنفيذيين	0	0	0
المجموع الكلي للأعضاء غير التنفيذيين	9	8	8
عدد المقاعد المشغولة من الرجال	8	6	6
عدد المقاعد المشغولة من النساء	1	2	2

كل ثلاث سنوات (لم يحدث هذا التقييم بعد حيث أن شركة الياه سات أصبحت شركة عامة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية في عام 2021 فقط).

كجزء من سعينا لضمان الإدراك المتكامل من قبل مجلس الإدارة لمسؤولياته، وللتأكد من توفر المعلومات الكافية لديه عن نشاطات ياه سات وتطورات القطاع، يتم توجيه أعضاء المجلس الجدد بشكل شامل حول المحاور الرئيسية التالية للمجموعة:

- خطة المجموعة وأهدافها والتزاماتها المستمرة كشركة مدرجة
- النشاطات المالية والعمليات للمجموعة
- واجبات ومسؤوليات وموثيق المدراء ومجلس الإدارة ولجان المجلس
- أنظمة حوكمة الشركة وتفويض الصلاحيات
- مدونة قواعد السلوك

يتم عقد جلسات تدريبية للمجلس وذلك عند الحاجة، ففي عام 2021 تم إلحاق أعضاء المجلس ببرنامج تدريبي من قبل شركة محاماة مرموقة، وشملت هذه المواضيع تشريعات مهمة في دولة الإمارات العربية المتحدة وواجبات المدراء ومسؤوليات المدير والتزاماته المهمة وحوكمة الشركة والالتزام بالإفصاح وعلاقات المساهمين ومشاركة المعلومات والتجارة الداخلية والمعاملات المعمول بها. وسيتم أيضاً تطوير جدول تدريبات لعام 2022.



لجان المجلس

تم إنشاء لجان المجلس لمساعدة مجلس الإدارة على القيام بمسؤولياته بفعالية. تملك كل لجنة ميثاقاً خاصاً بها وخلال عام 2021 حصلت العديد من التغييرات عليها تبعاً لتحول الياه سات إلى شركة عامة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

على وجه التحديد، تم حل لجنة عمليات التشغيل (OpsCom)، وأعيد تسمية لجنة الاصول البشرية (HCC) لتصبح لجنة الترشيحات والمكافآت (NRC). تم توزيع مسؤوليات لجنة عمليات التشغيل منذ ذلك الحين بين مجلس الإدارة والإدارة، كما تم تعزيز تفويض لجنة رأس المال البشري (HCC) لضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الخاصة بلجنة الترشيحات والمكافآت (NRC).



لجنة التدقيق والامتثال والمخاطر

تخضع لجنة التدقيق والامتثال والمخاطر لميثاقها الخاص وتساعد المجلس على تحقيق مهامه المتعلقة بالحكومة وإدارة الأزمات والمراقبة الداخلية. يرأس هذه اللجنة مدير مستقل وغير تنفيذي، وتتكون اللجنة من خمسة أعضاء منها ثلاث مدراء مستقلين وغير تنفيذيين، ويطلب من اللجنة الاجتماع بشكل ربع سنوي وقد تم الاجتماع خمس مرات خلال عام 2021. تم مناقشة جوانب مهمة خلال هذه الاجتماعات وشملت هذه النواحي تقييم البيان المالي ونتائج التدقيق الخارجي ومدى ملائمة أنظمة المراقبة الداخلية للياه سات ونشاطات إدارة الأزمات ونتائج التدقيق الداخلي وعمليات التدقيق الرقابية على الحكومة ونشاطات الامتثال.

لجنة التعيين والمكافآت

تخضع لجنة التعيين والمكافآت لميثاقها الخاص وتساعد المجلس على الإدارة الفعالة لعمليات المكافآت والإدارة العامة للموارد البشرية. يرأس هذه اللجنة مدير مستقل وغير تنفيذي وكانت تتكون من أربعة أعضاء ومنها مدير مستقل وغير تنفيذي، ويطلب من اللجنة الاجتماع بشكل ربع سنوي وقد تم الاجتماع ثلاث مرات خلال عام 2021 (تم إنشاء هذه اللجنة خلال شهر يوليو لذلك لم يكن من الممكن الاجتماع في كل ربع من العام). تم مناقشة جوانب هامة خلال هذه الاجتماعات ومنها مكافآت مجلس الإدارة والإدارة العليا في الشركة واستقلال مدير في المجلس والتنوع وتخطيط التعاقب.

إجراءات الحوكمة الرئيسية

“القيام بالشيء الصحيح، بالطريقة الصحيحة ... وفي حال رأيت شيئاً أبلغ عنه”

مدونة السلوك الأخلاقي في الياه سات



تم وضع مسار عمل للتحقق من جاهزية الطرح العام وذلك لضمان استعداد شركة الياه سات للطرح العام الأولي في سوق أبو ظبي للأوراق المالية، وتضمن مسار العمل عرضاً شاملاً لأنظمة الياه سات وعملياتها وإدارتها من حيث فصلها عن شركة مبادلة للاستثمار - وهي المساهم الرئيسي في الياه سات - وتماشيها مع أي متطلبات تنظيمية ذات صلة. تم تحديث وإطلاق العديد من السياسات والهياكل الخاصة بالحوكمة منذ ذلك، وتشمل هذه الأنظمة وظيفية الأخلاقيات والامتثال المستقل، ومدونة قواعد السلوك، ولجنة التعيين والمكافآت، وسياسة قانون المنافسة، وآلية الإبلاغ المبكر عن المخالفات.

أخلاقيات العمل

نحن نسعى إلى التشجيع على خلق بيئة من الحرفية والنزاهة في الياه سات وذلك لضمان السلوك الأخلاقي في عملنا، حيث تم استحداث الهياكل اللازمة للحوكمة من قبل وظيفة الامتثال والأخلاقيات والذي يخضع للميثاق الخاص بها، ويهدف ذلك إلى مساعدة الياه سات على المحافظة على أعلى معايير السلوك الأخلاقي، وتقع هذه الوظيفة تحت لجنة التدقيق والامتثال والمخاطر، ويتم إرسال تقرير بعملها للجنة بشكل ربع سنوي، وتدير برنامجاً كاملاً للامتثال والأخلاقيات وتقيم المخاطر المتعلقة بذلك والإجراءات المخففة لها، وهي مسؤولة أيضاً عن تطوير ووضع مدونة السلوك الأخلاقي لشركة الياه سات.

تهدف مدونة السلوك الأخلاقي في شركتنا إلى مساعدة المجموعة على تحقيق أهدافها التجارية مع المحافظة على العمل بأعلى معايير النزاهة، حيث يخضع جميع من يعمل في الشركة أو يمثلها (بما في ذلك الشركات التابعة) لهذه المدونة ويتم إدماجها في سياسات الشركة الرسمية الأخرى والتي تشمل ما يلي:

سياسة تضارب المصالح

سياسة مكافحة الرشوة والفساد

سياسة العناية الواجبة لشريك العمل

سياسة التجارة الشخصية

سياسة تداول الأوراق المالية

سياسة خصوصية البيانات

سياسة اتصالات الشركة

سياسة أمن المعلومات

سياسة الاحتفاظ بالبيانات

سياسة الامتثال والعقوبات وإدارة التصدير

سياسة قانون المنافسة

توجه مدونة السلوك الأخلاقي أيضاً النهج الذي نتبعه في اختيار العملاء وبناء الشراكات الاستراتيجية مع الحكومة، حيث نأخذ بعين الاعتبار طبيعة نشاطات عملائنا التجارية وإتمامها بمهنية وأخلاقية وتوافقها مع التشريعات المعمول بها.

يتم عقد تدريب خاص بالامتثال والأخلاقيات بشكل سنوي ويتم تعريف الموظفين بنواحي رئيسية مثل تضارب المصالح والهدايا والترفيه ومكافحة الرشوة والفساد والامتثال بإدارة التصدير والعقوبات الاقتصادية والتوعية بالاحتيايل وحرص شركاء العمل. تم عقد هذه التدريبات عن بعد خلال عام 2021 وتضمنت بعض الاختبارات الإلكترونية وإقرار إجباري بمبادئ مدونة السلوك الأخلاقي من جميع الموظفين.

يمكن الإبلاغ عن أي اختراقات لمدونة السلوك الأخلاقي عبر عدد من القنوات وتشمل عناوين بريد إلكتروني مخصصة للموظفين وغير الموظفين وخط مساعدة مستقل. يتم مراجعة جميع المسائل التي يتم الإبلاغ عنها لوحدة الامتثال والأخلاقيات بشكل فردي والتحقيق والبت فيها. لم يتم تسجيل أي حالات اختراق للأخلاقيات خلال عام 2021.

قنوات الإبلاغ عن اختراقات مدونة السلوك الأخلاقي

بريد إلكتروني للاستخدام من داخل الشركة:
ethics@yahsat.ae

بريد إلكتروني للاستخدام من خارج الشركة:
compliance@yahsat.ae

خط المساعدة: 02-507 6446

السلوكيات التنافسية

نتجنب في الياه سات أي ممارسات مانعة للمنافسة ونحذ بالابتعاد عنها، هذه السلوكيات قد تشمل سلوكيات ممنوعة، والوصول إلى اتفاقيات غير قانونية قد تحدد أو تمنع التجارة، ومناقشة وإدارة المعلومات السرية والخاصة بشكل غير ملائم. توفر سياسة الياه سات التوجيه المناسب للموظفين لتحديد ومنع ووقف أي ممارسات مانعة للمنافسة من خلال النشاطات التالية:

- المشاركة في الجمعيات التجارية (وتشمل النقاشات حول المعلومات المتاحة للعامة فقط)
 - العمل مع المنافسين (ويشمل عقد مراجعات لمحاربة التلاعب بالأسعار والذي يؤثر بشكل سلبي على منافسين آخرين)
 - الحصول على معلومات لمنافسين (ويشمل الإبلاغ عن أي معلومات تم الحصول عليها بطرق غير ملائمة لقسم الامتثال والأخلاقيات)
 - ممارسة الأعمال في موقع مهيمن في سوق العمل (ويشمل ضمان عدم استغلال الياه سات لموقعها المهيمن في السوق - على سبيل المثال: امتلاك أكثر من 50% من الحصة السوقية - لغاية التأثير السلبي على المنافسين والمستخدمين النهائيين للخدمات المتعلقة بالفضاء والأقمار الصناعية)
 - دمج الشركات أو الاستحواذ أو المشاريع المشتركة (وتشمل تقييم التأثير المتوقع على الخدمة وأسعار المنتجات وتوفير الخدمة والإبداع)
 - ممارسات الشراء (وتشمل ضمان إصدار قرارات الشراء بشكل عادل ومنافس)
- يمكن الإبلاغ عن أي انتهاكات لسياسة قانون المنافسة للمستشار العام في الياه سات أو لقسم الامتثال والأخلاقيات. لم يتم تسجيل أي حالات انتهاك لسلوكيات المنافسة خلال عام 2021.

استمرارية العمل وإدارة المخاطر

تعد إدارة استمرارية العمل إحدى الممارسات الأساسية للياه سات ونقوم بفحص وتدقيق الخطط الخاصة بها بشكل دوري وذلك لضمان استمرارية عمل خدماتنا ومهامنا دون انقطاع، ونحن جاهزون وقادرون على الاستجابة بفعالية وكفاءة لأي مخاطر قد تحصل. تشمل ممارسات إدارة استمرارية العمل في الياه سات تقييمات مخاطر التهديدات وتقييمات تأثير العمل وخطة إدارة الأزمات وخطة اتصالات الأزمات وتطوير خطة استمرارية العمل لكافة العمليات الأساسية في الياه سات.

يتم تطبيق أنشطة الضبط على خطة الياه سات لاستمرارية العمل وعلى ممارسات إدارة استمرارية العمل لضمان متانتها وموثوقيتها. خلال عام 2021، تم عقد الاختبارات حول خطتين من خطط استمرارية

العمل لمراجعة فاعلية كل خطة، وتم جدولة محاكاة الأزمات لعام 2022 لاختبار خطة إدارة الأزمات لدينا. يتم تدقيق ممارسات إدارة استمرارية العمل بشكل سنوي من قبل هيئة تنظيم الاتصالات والحكومة الرقمية الإماراتية والتي تقوم بتدقيق ممارساتنا حسب معايير إدارة استمرارية العمل المحددة من قبل الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث بدولة الإمارات. تم تحقيق نتيجة كاملة بعد آخر عملية تدقيق مررنا بها.

يتم تحديد المخاطر التي يواجهها عملنا عن طريق نهج تقييم شامل لمخاطر التهديدات والذي يراقب أيضاً الوضع الحالي للضوابط الموضوعية للتخفيف من هذه المخاطر. خلال عامي 2020 و2021 دعت جائحة كوفيد-19 - إلى تفعيل خطة إدارة الأزمات لضمان استمرارية العمليات الأساسية وتقليل خطر الإصابات

الجماعية التي تؤدي إلى نقص في الموظفين. تم الكشف أيضاً عن وجود حالات شذوذ في المركبات الفضائية خلال عام 2021 مما أدى إلى تفعيل خطة إدارة المخاطر وخطة الاتصالات وخطة استمرارية العمل. وتم إجراء مراجعة لحالي الشذوذ ونتج عن ذلك تطبيق ضوابط محددة للحد من تكرار حدوث هذه الحوادث ولحسن الحظ لم يتم تسجيل أي أضرار دائمة.

يمكن تلخيص ضوابط الخطورة والتخفيف للياه سات بما يلي:



الأمن السيراني

- احتواء الحوادث عن طريق المراقبة والاكتشاف والعزل في جميع الأوقات
- التخفيف من حوادث الأمن من خلال جهة ثالث مختصة بالاستجابة للحوادث



عدم توفر الموظفين

- تحديد العدد الأدنى المطلوب من الموظفين
- وضع موظفي احتياط رئيسيين وثانويين لجميع العمليات الأساسية



عدم توفر التطبيقات الأساسية

- إجراءات التعداد والنسخ الاحتياطي للتطبيقات الأساسية لضمان عدم ضياع البيانات والتأكد من إمكانية استمرار عمل التطبيقات
- جميع التطبيقات الأساسية يجب أن تتوفر في مركز التحكم الاحتياطي الخارجي



انقطاع إمداد الطاقة الأساسية

- مولد الكهرباء الاحتياطي داخل موقع العمل
- زيادة مزودات الطاقة في المواقع الرئيسية (مزود أو أكثر في كل موقع)
- تعداد مزودات الطاقة غير المنقطعة



شذوذ المركبات الفضائية

- أنظمة المراقبة والصيانة
- مركز الإدارة الاحتياطي خارج الموقع
- المهندسون المدربون (عقد جلسات تدريبية لتجديد المعلومات)
- اتفاقيات العمل والدعم مع المصنعين (شركة إيرباص وبوينغ وHNS)



الحرائق

- أنظمة العزل والكشف عن الحرائق
- خطة إدارة طوارئ مواقع العمل
- الحراس المدربون

أمن وخصوصية البيانات

حماية وخصوصية البيانات

2019 ● 2020 ● 2021

المجموع الكلي لحالات تسريب وسرقة وضياع بيانات العملاء

0
0
0

المجموع الكلي للشكاوى المدعومة بالأدلة المستلمة والمتعلقة باختراقات خصوصية العملاء

0
0
0

السلوك الأخلاقي وتحدد ثمانية مبادئ لمعالجة البيانات الخاصة.

تتعلق بعض السياسات الأخرى التي تم وضعها لمساندة حماية وخصوصية البيانات بالوعي حول حماية المعلومات، وتدريب حماية المعلومات، وإدارة الأزمات والحوادث المتعلقة بحماية المعلومات، وحماية وتصنيف البيانات، وإدارة الأصول، ومدونة قواعد السلوك الخاصة بمركز البيانات، ومراقبة الوصول، وأمن الأطراف الخارجية، والوسائط المتنقلة، وتطوير النظم الأمنية، ومراقبة التغيير. ففي 2021 لم يتم تسجيل أي تسريب أو سرقة أو ضياع لبيانات العملاء.

نتعامل بشكل جدي وصارم مع مسألة الحماية التامة للمعلومات، ولضمان إدارة حماية المعلومات لدينا بالشكل الصحيح تم وضع عدد من السياسات الشاملة المتعلقة بالحكومة وتشمل ميثاق وسياسة ولجنة حماية المعلومات بالإضافة إلى سياسات وإجراءات أخرى. يحدد الميثاق المهام والواجبات والسلطات الأساسية وذلك لمنع وقوع أي حوادث متعلقة بحماية المعلومات وللتعامل بفعالية مع هذه الحوادث في حال وقوعها. وتتلخص أهدافها الثلاثة الرئيسية بما يلي:

- التخفيف من مخاطر أمن المعلومات وتحقيق مستويات ملائمة من الحماية لجميع أصول المعلومات لدينا.
- المحافظة على الامتثال بالأنظمة المحلية والعالمية.
- حماية المعلومات ومنع التسريب والاستخدام غير المشروع للمعلومات.

يتم تحديد الواجبات الرئيسية للجنة أمن المعلومات في ميثاقها وكذلك الأمر لواجبات الرئيس التنفيذي للشؤون التشغيلية ومدير أمن المؤسسة وغيرهم. تضم لجنة حماية المعلومات الرئيس التنفيذي لمجموعة الياه سات والرئيس التنفيذي للشؤون التشغيلية ومدير أمن المؤسسة ومدير حماية المعلومات وأعضاء آخرين في حالة الحاجة لذلك. من أهم واجبات اللجنة الإشراف على برنامج الحماية الشامل للشركة والموافقة على سياسات حماية المعلومات وتقييم واقتراح الاستثمارات المتعلقة بحماية المعلومات ومراقبة مبادرات حماية المعلومات والتقرير الدوري للجنة التدقيق والامتثال والمخاطر.

يتم تطبيق سياسة حماية المعلومات على جميع أنظمة وأصول المعلومات وتم إنشاؤها لضمان توفر المعلومات ونزاهتها وخصوصيتها من خلال نهج محدد وواجبات واضحة. تعد سياسة الياه سات لخصوصية المعلومات إحدى أهم سياسات حماية المعلومات ويمكن الوصول إلى هذه السياسات عبر مدونة قواعد



الفصل 2 خدمة العملاء والمجتمعات

من خلال تميزنا التكنولوجي ونهجنا الذي يتمحور حول العميل، نطمح لتوفير حلول اتصالات ميسرة وموثوقة وإبداعية لعملاء ياه سات، وهذه الحلول تتيح المجال للمجتمعات حول العالم للتواصل فيما بينها وتساعد ياه سات في الحصول على عدة فرص لتؤثر إيجابياً على المجتمع.

المواضيع الجوهرية المغطاة

- الوصول إلى خدمات الاتصالات وربط المجتمعات
- الاستثمار المجتمعي
- إدارة علاقات العملاء
- الاستجابة للكوارث

السياسة الوطنية لقطاع الفضاء في دولة الإمارات

- إتاحة خدمات فضائية ريادية ومنافسة
- تطوير القدرات المحلية المتقدمة في صناعة تكنولوجيا الفضاء والبحث والتطوير فيها

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبو ظبي

- تطوير بنية تحتية كافية وفعالة وقادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

أهداف التنمية المستدامة



تغطية احتياجات المجتمعات من الاتصالات

من خلال عملها مع مزودي الخدمة العالميين والإقليميين، ساعدت ياه سات في توسيع وتوفير الوصول إلى الإنترنت والمعلومات للمجتمعات المحرومة حول العالم.

تعاني هذه المجتمعات عادةً من بنية تحتية محدودة أو معدومة في هذا المجال أو تتواجد المجتمعات في أماكن من الصعب أن يتم فيها إنشاء مثل هذه البنية التحتية. من الأمثلة على عمل ياه سات في مساعدة هذه المجتمعات بتوفير حلول الاتصالات ما يلي:

بث نتائج انتخابات العراق



قدرات مراقبة مراكب الصيد لمديرية الصيد في فيتنام



دعم حلول التطبيب عن بعد لكل من لديه مسائل طبية في مناطق نائية في أستراليا



تشمل بعض الإنجازات الجديرة بالذكر والتي حدثت في الإمارات العربية المتحدة وجنوب أفريقيا وكينيا وباكستان ما يلي:

تم تركيب واستخدام معدات الاتصالات الفضائية وخدمات الإنترنت في مجتمعات نائية في الإمارات العربية المتحدة تعاني من اتصال محدود على شبكة الإنترنت، مما سمح لأربع وسبعين قبلاً من الوصول للاتصال بالإنترنت ولأكثر من 300 طالب من الوصول إلى منصات التعلم عن بعد (يرجى الاطلاع على دراسة الحالة).

تم تبديل خدمات الاتصال التقليدية عالية التكلفة وغير المستقرة بخدمات الاتصال على الإنترنت ذات النطاق الواسع في منطقة كيب الشرقية في جنوب أفريقيا، وذلك في 207 مكتبة عامة في مناطق سكانية نائية.

وفي إقليم كيامبو في كينيا حيث يسكن 40% من سكان المنطقة في أماكن نائية، مكّنت حلولنا البرمجية الجديدة والمطورة 108 مركز صحي من تطوير اتصالاتهم ومشاركة المعلومات الصحية المهمة حول تساؤلات المرضى ومتطلبات الموارد البشرية ومخزون الأدوية.

وفي محافظة جلجيت - بلتستان في باكستان (وهي محافظة معروفة بصعوبة الوصول للإنترنت والمعلومات وبمشاكل الأمن المستمرة)، قمنا بتوفير خدمات الاتصال على الإنترنت ذات النطاق الواسع لثمان مراكز تعلم، موفرين بذلك القدرة لأكثر من 3000 مستفيد من الحصول على التدريب حول تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات.



التعاون بين مؤسسة الإمارات للتعليم المدرسي والياه سات

منعت شبكات الإنترنت الضعيفة في بعض المجتمعات النائية حول الإمارات العربية المتحدة الطلاب من الوصول إلى العديد من برامج وموارد التعلم عن بعد، ولحل هذه المشكلة تعاونت ياه سات مع وزارة التعليم بدولة الإمارات لتوفير شبكات اتصال محسنة لتدعم قدرات التعلم الإلكتروني عن بعد.

وتم في كل من إمارة الفجيرة ورأس الخيمة والشارقة توزيع استبيانات عديدة للعائلات حول الوصول إلى الإنترنت، وذلك لتحديد العدد التقريبي للطلاب والمناطق الذين يحتاجون لشبكة اتصال أفضل من التي لديهم. ارتبطت المشاكل التي تم تحديدها بعد الاستبيان بضعف تغطية الإنترنت المزودة من قبل الشبكات الأرضية التقليدية والتي تشمل قدرات نقاط الاتصال وسرعة شبكات الجيل الرابع 4G ومتطلبات اتصال الإنترنت عالية التكلفة واختلاف الكثافة السكانية في كل موقع.

وقد شمل الحل لهذه المشاكل تركيب معدات الاتصال على الإنترنت وتوفير باقات الإنترنت غير المحدودة والدعم التقني المستمر للعائلات. ومن خلال استثمار كلفة بقيمة 1,080,000 درهم تقريباً تم توفير باقات إنترنت غير محدودة من ياه كليك (بسرعة تنزيل 16 ميجا بايت/ثانية وسرعة تحميل 3 ميجا بايت/ثانية) وصحون لاقطة ومودم شبكات لاسلكية للعائلات في أربع وسبعين فيلا، وساعد ذلك في حصول أكثر من 300 طالب على شبكات اتصال محسنة وبالتالي تحقيق قدرتهم على تغطية احتياجاتهم التعليمية بكل سهولة وعبر عدة منصات للتعلم الإلكتروني.



”كان تعاوننا مع ياه سات جزءاً من الجهود المتضافرة لمؤسسة الإمارات للتعليم المدرسي وشركائها وعدد من أصحاب المصلحة للمحافظة على مكاسب وإنجازات القطاع التعليمي خلال الجائحة وبعدها. ويشمل هذا تطوير نظام بيئي تعليمي ذكي يعود بالفائدة الكبيرة لسنوات قادمة، والنهوض بالتعليم في دولة الإمارات العربية المتحدة إلى آفاق جديدة. لقد لمسنا تأثير هذا التعاون على الأطفال في الإمارات العربية المتحدة ونحن سعدون باستمرار التعاون مع ياه سات في المستقبل.“

اقتباس من معالي جميلة بنت سالم المهيري
حول التعاون بين مؤسسة الإمارات للتعليم
المدرسي والياه سات
وزيرة الدولة للتعليم العام

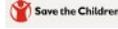
الاستجابة للكوارث

عندما تحدث الكوارث الإنسانية حول العالم والتي قد تنتج من الفيضانات والزلازل، يعمل مزودو خدمات الأقمار الصناعية لتقديم حلول اتصالات فورية وبالغة الأهمية لمساعدة الأشخاص المتضررين بهذه الكوارث. تعد ياه سات أحد الموقعين على ميثاق الأمم المتحدة للتواصل خلال الأزمات والذي يهدف إلى تطوير طرق تلبية مجتمع الأقمار الصناعية العالمي لحاجات الاتصالات لجميع أصحاب المصلحة المتأثرين بأي وضع كارثي. وفي الماضي قمنا وما زلنا نساند الحكومات المختلفة والمنظمات العالمية والمنظمات غير الحكومية وغيرهم لحل الأزمات الإنسانية قدر المستطاع.

ساندت ياه سات مؤخراً خلال شهر ديسمبر 2021 عدداً من المنظمات في الفلبين في مساعدة أكثر من ثلاث ملايين شخص من المتأثرين بإعصار رامي من الفئة الخامسة، وشاركت ياه سات في بداية هذا العام

بمذكرة تفاهم مع الهلال الأحمر الإماراتي، ومن خلال هذا التعاون سيتم إطلاق حلول اتصالات أقمار صناعية متكاملة لمساندة برامج التعليم عن بعد للطلاب والعائلات والمدارس في البلدان المتأثرة بالكوارث والأزمات.

ساندت ياه سات قبل 2021 عدداً من المنظمات التي تُعنى بالكوارث الإنسانية في المناطق ذات البنية التحتية الضعيفة أو المعدومة لشبكات الاتصال. دعمنا من خلال توفير حلول اتصالات الأقمار الصناعية للمهمات الإنسانية التالية في مناطق النزاع في السودان واليمن وأفغانستان:



يعد **برنامج الغذاء العالمي** أكبر منظمة إنسانية في العالم، ويعمل على إنقاذ الأرواح في حالات الطوارئ من خلال تقديم الرعاية الغذائية في سبيل تحقيق السلام والاستقرار والازدهار للأشخاص الناجين من النزاعات والكوارث وتأثيرات التغير المناخي.

يعمل **برنامج الأمم المتحدة الإنمائي** في 170 دولة وإقليم للحد من الفقر والتقليل من عدم المساواة والإقصاء وتوفير المرونة الكافية والتي تتيح للبلدان مواصلة التقدم.

تعمل **منظمة إنقاذ الطفل** على منح الأطفال بداية سليمة لحياتهم وفرص التعليم والحماية من الأذى. عادة ما تكون منظمة إنقاذ الطفل المنظمة الأولى في الاستجابة والأخيرة في المغادرة في حالات الأزمات التي عادة ما تجعل الأطفال الفئة المستضعفة الأكبر.

توفر **منظمة أطباء بلا حدود** الرعاية الصحية الإنسانية لضحايا النزاع والكوارث الطبيعية والجوائح وحالات الإقصاء من الرعاية الصحية.



خدمة العملاء الموثوقة

تشمل نشاطات المعايرة مقارنة المعدات مع المعايير الأساسية وتشمل نشاطات المطابقة التعديلات على المعدات).

نُفذت عدة أنظمة لإدارة علاقة العملاء لمساعدتنا على تسجيل وإدارة ومعالجة احتياجات العملاء بشكل جيد، ونخطط لوضع تحسينات لها. نحظى برؤية شاملة لعملائنا على برنامجنا لإدارة علاقة العملاء والذي يوضح كل أنواع المعلومات عن العملاء، ويشمل المعلومات الأساسية عن العميل وتاريخ التفاعلات مع ياه سات وأشكال دعم العملاء والخدمات الأخرى التي تم تقديمها والاستفادة منها وغيرها من المعلومات الهامة. ونستخدم اللوحات الذكية لإدارة معلومات الأعمال لمراقبة بيانات العملاء المتكاملة بشكل فوري، وتم وضع قواعد عمل آلية وذلك لإرسال الإشعارات والتنبيهات عبر النظام. تقوم أنظمة إدارة المكالمات والتي تشمل الردود الصوتية التفاعلية وتكنولوجيا توزيع المكالمات التلقائية على مساعدة العملاء للوصول إلى المعلومات بطريقة فعالة. وعلاوة على ذلك يتم إشراك فريق خدمة العملاء بتدريب خاص حول إدارة علاقات العملاء لضمان تجهيزهم لتقديم التجارب الإيجابية لعملائنا.



يشارك فريق خدمة العملاء في تدريب مخصص لإدارة علاقات العملاء لضمان استعدادهم لتقديم أفضل نحو.

برامج تقييم الجودة

تهدف هذه البرامج إلى مراقبة وقياس وتحليل تفاعلات العملاء وعمليات الدعم باستخدام آليات تقييم لتفاعلات العملاء وإجراء نشاطات المعايرة والمطابقة.

'برامج صوت العميل'

تم إعداد هذه البرامج للاستماع للتجارب المباشرة للعملاء وتشمل:

- التوزيع الدوري الأسئلة متعلقة برضا العميل، وصافي علامة الترويج، ونقاط جهد العميل، على جميع شركاء الخدمة. يُقيم صافي علامة الترويج النسبة التي سيوصي بها عملائنا بخدماتنا للأشخاص آخرين، بينما نقيم نقاط جهد العميل مستوء الجهد المطلوب من العميل ليصل إلى حل لمشكلته.
- إجراء مراجعات تشغيلية ربع سنوية مع حسابات شركاء الخدمة الاستراتيجية، والتي تغطي أنشطة الدعم التشغيلية وطلبات الخدمة والمشاريع الخاصة.
- اجتماعات أسبوعية مع الإدارة العليا لمراجعة ومعالجة مشكلات خدمة العملاء المتصاعدة والتي لم يتم حلها، والتي يتم إبلاغ الإدارة التنفيذية بها شهرياً.

ضبط جودة إيصال الخدمة

تشمل العناصر الأهم لهذا البرنامج ما يلي:

- تأسيس وحدة ضبط الجودة التشغيلية للتأكد على التزام ياه سات بتقديم أعلى مستويات الخدمات والدعم.
- برامج الحوكمة والتي تعمل على المراقبة والقياس المستمرين لجودة الخدمات التي نقدمها. تشمل هذه البرامج إدارة الحوادث وإدارة المشاكل وإدارة التغيير. (تشمل الحوادث عادةً تعطل غير متوقع للخدمة بينما تطمح إدارة المشاكل إلى الاهتمام بالأسباب الحقيقية أو المحتملة التي أدت إلى وقوع هذه الحوادث. تضم إدارة التغيير الإجراءات الممنهجة التي يتم فيها التعديل على البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات).
- إنشاء اتفاقيات على المستوء التشغيلية والتي تضمن استمرارنا في تلبية أهداف الخدمة والدعم. (على سبيل المثال، (يجب معالجة/مخفية/الإطلاع على) المشكلات المتعلقة بانقطاع الخدمة في غضون 30 دقيقة وحلها في غضون أربع ساعات. وفي حالة عدم حدوث ذلك، يتم اتباع التصعيد الهرمي).

مراقبة أدائنا

نقوم بمراقبة عدد من مقاييس خدمة العملاء في عملنا ونخطط إلى توسيع ذلك خلال عام 2022 وما يليه عن طريق تطبيق برامج إضافية متمحورة حول العميل. تشمل هذه المقاييس الحل من المكالمة الأولى ورضا العملاء ونسبة نجاح المكالمة وتوفير أجهزة الإرسال المستجيبة. يقيس مقياس الحل من المكالمة الأولى قدرة المجموعة على حل سؤال أو مشكلة العميل من خلال مكالمتهم الأولى أو تواصلهم الأول معنا وخلال عام 2021 بلغ معدل هذا المقياس 82% شهرياً.

تم إرسال استبيانات حول رضا العملاء خلال عام 2021 لشركاء الخدمة المسؤولين عن مبيعاتنا المحلية والمستخدمين لخدماتنا ومنتجاتنا. حيث بلغت نسبة الاستجابة للاستبيان ما يعادل 11.3% مما قدم لنا ملاحظات مفيدة متعلقة بمنتجاتنا وتغطيتنا وأنشطة التسويق والعناية بالعملاء لدينا. بسبب اختلاف أنواع العملاء الذين نقوم بخدمتهم، فمن الممكن أن تشكل

عملية جمع وقياس بيانات رضا العملاء تحدياً كبيراً، وللتغلب على هذا التحدي فنحن نسعى إلى تحديد أنجح طرق جمع البيانات وأكثرها فاعلية ليتم تطبيقها في المستقبل القريب.

تحدد نسبة نجاح المكالمة النسبة المئوية لمكالمات العملاء التي تم استلامها من قبل الطرف المطلوب بشكل ناجح. أحد أهم استخدامات هذا المقياس هو لتقييم وصول العملاء لخدمات الاتصالات بشكل كامل. وبقيت نسبة نجاح المكالمة ثابتة منذ عام 2019 على أقمارنا الصناعية "الثريا 3" و"الثريا 2" والذنان يستخدمان تطبيقات الصوت والبيانات، حيث بلغت النسبة 94.5% لقمر "الثريا 2" و98.5% لقمر "الثريا 3" في عام 2021.

تقيس أجهزة الإرسال المستجيبة الوقت الذي تكون فيه أجهزة الإرسال لقمر ما تعمل من أجل إتمام عملية نقل المعلومات بشكل مستمر. تنقل أجهزة الإرسال

نسبة نجاح المكالمة (أقمار ثريا 2 و ثريا 3)



(% متوسط توافر جهاز مرسل مستجيب عبر الأقمار الصناعية)



المستجيبة المعلومات من خلال قمر صناعي وعبر نطاق واسع من ترددات الراديو (عرض النطاق الترددي). تشمل ترددات الراديو الموجودة في أسطول الأقمار الصناعية من الياه سات ترددات C و L و Ku و Ka. وتتضمن المشاكل التي قد تؤدي إلى توقف عمل أجهزة الإرسال المستجيبة شذوذ الأقمار الصناعية والمسائل المتعلقة باستقبال المعلومات من قبل قمر صناعي و/أو مسائل متعلقة بالإعدادات. تجاوز توفر أجهزة الإرسال المستجيبة خلال الثلاث سنوات الماضية في أسطول الأقمار الصناعية للياه سات نسبة 99.9%.

99.9%

متوسط توافر جهاز مرسل مستجيب لكل من الأقمار الصناعية في مجموعة ياه سات



الفصل 3 الاستثمار في الموارد البشرية

نحن نعلم أن إنجازات ياه سات مبنية في الأساس على إمكانيات وسلوكيات فريق عملنا، ونحن ملتزمون بتمكين موظفينا من النجاح وتشجيعهم ليكونوا قدوة في مجتمعاتهم. وأحد أهدافنا الرئيسية هو استقطاب الموظفين المميزين والمحافظة عليهم والالتزام بالتوظيف في نفس الوقت. نسعى أيضاً إلى رفع رفاة الموظفين إلى أعلى المستويات عن طريق توفير بيئة عمل متنوعة ومتكافئة وآمنة لموظفينا.

المواضيع الجوهرية المغطاة

- التنوع والشمول وإشراك الموظفين
- الصحة والسلامة
- حقوق الإنسان
- استقطاب المواهب وتطويرها والمحافظة عليها

السياسة الوطنية لقطاع الفضاء في دولة الإمارات

- تأسيس الخبرة والثقافة الفضائية

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبو ظبي

- قيادة التطور الواضح في فاعلية سوق العمال
- تطوير كواهر عالية الإنجازية وذات مهارات عالية

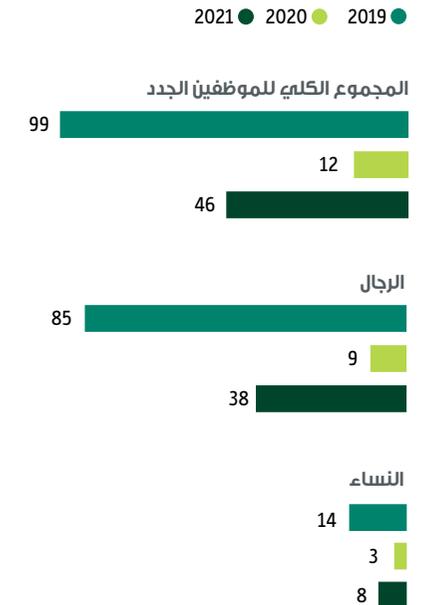
أهداف التنمية المستدامة



بناء كوادر عملنا

كانت 2021 سنة مهمة للياه سات من ناحية فريق العمل، حيث أدت جهودنا المبذولة في مطابقة الشروط اللازمة لنحويل الشركة إلى شركة عامة مسجلة إلى تطوير عدد من الأقسام الجديدة داخل الشركة، مثل وحدة علاقات المستثمر، وإعادة هيكلة العديد من الأقسام الأخرى. تم إعادة توظيف الموظفين أصحاب المهارات والخبرات المحددة في مسميات وظيفية جديدة وتم تشغيل المواهب الجديدة لتغطية احتياجات العمل المستجدة. كما زادت نسبة تشغيل الموظفين بمقدار 283% مقارنة بعام 2020 لتغطية هذه الاحتياجات بالإضافة إلى أنه احتياجات أخرى ناتجة بسبب انتهاء الخدمة لموظفين آخرين (والتي قلت نسبتها بمقدار 7% للموظفين بدوام كامل).

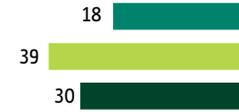
التعيينات الجديدة وتعاقب الموظفين



تعاقب الموظفين

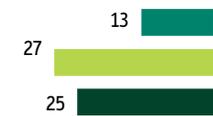
● 2019 ● 2020 ● 2021

المجموع الكلي للموظفين والمقاولين والمستشارين الذين تركوا الشركة



المجموع الكلي للموظفين الذين تركوا الشركة

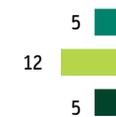
الموظفين بدوام كامل



الموظفين بدوام جزئي

0
0
0

المجموع الكلي للمقاولين والمستشارين الذين تركوا الشركة



نحن نطمح إلى تحسين كوادرنا وخلق التأثير فيما بينها للوصول إلى كفاءات تشغيلية أفضل إن أمكن، بالإضافة إلى مكافأة وتسجيل الإنجازات الاستراتيجية للشركة التي تحققها إدارتنا. أدت تحسيناتنا إلى تقليل المجموع الكلي للموظفين بنسبة 9% منذ عام 2019 إلى عام 2020 والتي بقيت ثابتة منذ ذلك، سنعمل خلال عام 2022 على تطوير خطة الحوافز طويلة الأجل لإدارتنا التنفيذية، حيث تنتظر هذه الخطة الموافقة من المجلس العام والتي ستعمل على تضييق خيارات شراء الأسهم وآليات إلغاء العلاوات، كما بلغ إجمالي نسبة التعويض للرئيس التنفيذي مقارنة بالموظف بدوام كامل متوسط نسبة 1:6 خلال عام 2021.

فريق العمل	2021	2020	2019
فئة التعمين			
المجموع الكلي للموظفين	477	389	428
الموظفين بدوام كامل	416	330	351
الموظفين بدوام جزئي	0	0	0
المجموع الكلي للمتعاقدين/المستشارين	61	59	77
التوزيع حسب الجنس			
النساء بدوام كامل	70	55	56
الرجال بدوام كامل	346	275	295
المستوى الوظيفي			
الموظفين بدوام كامل في مناصب الإدارة العليا	60	50	49
النساء	5	4	5
الرجال	55	46	244
الموظفين بدوام كامل في الإدارة الوسطى	88	65	68
النساء	8	6	7
الرجال	80	59	61
الموظفين بدوام كامل (من المستويات الوظيفية الأخرى)	268	215	234
النساء	57	45	44
الرجال	211	170	190

التنوع والشمول

نحن ندرك أن قوة ياه سات تكمن في موهب وتنوع موظفيها وأنه يجب معاملة الجميع بعدل كما تنص على ذلك مدونة السلوك الأخلاقي لدينا. بلغت نسبة النساء 16% من مجموع موظفينا في عام 2021 وبقيت هذه النسبة ثابتة تقريباً خلال الثلاث سنوات الماضية. تتوفر برامج متعددة لدعم النساء ومنها برنامج العمل من المنزل للأمهات الجدد وأيضاً برامج الفرص التعليمية. وصل متوسط الأجر السنوية خلال عام 2021 إلى 76,000 دولار للموظفين من الرجال و75,000 دولار للموظفات من النساء، وعلاوة على ذلك، حصلت ليله الهياس، والتي كانت مشاركة في أنشطة الطرح العام الأولي بشكل كبير، على جائزة "السيدة القيادية للعام" خلال القمة الحكومية للموارد البشرية، وهي إحدى أهم فعاليات الموارد البشرية في منطقة مجلس التعاون الخليجي.

يساعد استقطاب المواهب محلياً ومن حول العالم ياه سات على المحافظة على ثقافة عمل تشجع وجهات النظر المختلفة وأفضل الممارسات بالإضافة إلى المساهمة في طموحات الكوادر المحلية والوطنية. بلغت نسبة المواطنين الإماراتيين أكثر من 50% من موظفينا خلال الثلاث سنوات الماضية وتألفت النسبة المتبقية من 34 جنسية أخرى.

شكل مواطنو دولة الإمارات العربية المتحدة أكثر من

50%



من موظفينا خلال السنوات الثلاث الماضية

التوطين

2021 ● 2020 ● 2019 ●

نسبة المواطنين الإماراتيين من الموظفين بدوام كامل



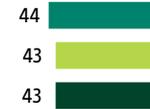
عدد المواطنين الإماراتيين من المجموع الكلي لموظفينا



التوطين حسب الجنس

2021 ● 2020 ● 2019 ●

المواطنات النساء من موظفينا بدوام كلي



المواطنون الرجال من موظفينا بدوام كلي



التدريب والتطوير

نحن ملتزمون بدعم التطور الشخصي والعملية لكوادرنا. حيث يتم جدولة البرامج التدريبية السنوية للموظفين وذلك حسب نتائج التحليلات التي نقوم بها حول الاحتياجات التعليمية وتقييمات الأداء لموظفينا. وتشمل خيارات التدريبات المتاحة، التدريب داخل مقر العمل والتدريبات الخارجية، ومنصات التعلم الإلكتروني (مثل كورسيرا ولينكد إن). ونتيجة للاحتياجات المتبعة للتباعد الاجتماعي الناتجة عن جائحة كوفيد-19، فقد قل عدد التدريبات التي حصل عليها كل موظف مقارنة بمستويات عام 2019. ومقارنة بعام 2020 فقد قل عدد ساعات التدريب لموظفينا الرجال والنساء بدوام كامل بنسبة 8% للرجال و27% للنساء.

يتم الاستفادة من برامج التوطين لتطوير المهارات

المحلية وذلك بالتماشية مع احتياجات ياه سات والرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبو ظبي والسياسة الوطنية لقطاع الفضاء في دولة الإمارات. وقد ساعد برنامج GROW في ياه سات، والذي يهدف إلى تمكين مجموعة من الإداريين التنفيذيين الإماراتيين، أربع إداريين من ياه سات إلى الارتقاء لمناصب إدارية عليا. يتضمن البرنامج خطط تعاقب الموظفين والتي تُبنى على تحديد الموظفين ذوي الإمكانيات المرتفعة وترشيحهم لمناصب قيادية ويتبع ذلك تدريبات مشددة حول طبيعة العمل وإدماجهم ببرامج متقدمة بمنظمات ريادية تعليمية وإصالحهم مع خبراء عالميين للتعرف على أفضل الممارسات في مجالهم.

ساعد برنامج GROW من ياه سات، والذي يهدف إلى إعداد مجموعة من المديرين التنفيذيين الإماراتيين على مستوى عالمي، في نجاح ترقية أربع موظفين إلى مناصب إدارية عليا.

معدل التدريب لكل موظف

2021 ● 2020 ● 2019 ●

الموظفين الرجال بدوام كامل (بالساعات)



الموظفات النساء بدوام كامل (بالساعات)



معدل التدريب لكل موظف بمجال معين

2021 ● 2020 ● 2019 ●

خصوصية البيانات (بالساعات)





”ركز دائماً على تقديم أفضل الخدمات لعملائك“

خالد الكاف

الرئيس التنفيذي للشؤون التشغيلية (تم تعيينه في يونيو 2021)

الخبرة: انضم إلى ياه سات في عام 2017 كمدير أول للشؤون التشغيلية



”أعمل دائماً، وأعلم أن أي خير تقوم به - وحتى أصغر الأعمال - سيعود على نمو وازدهار بلدك“

سليمان آل علي

الرئيس التنفيذي لشركة الثريا (تم تعيينه في يونيو 2021)

الخبرة: انضم إلى ياه سات في عام 2014 كمدير تطوير الأعمال التجارية لوحدة "ياه سات للخدمات الحكومية"



”تتوفر الفرص اليوم بشكل كبير، اغتتمها، واطمح بالنجوم“

عيسى الشامسي

المدير العام - وحدة ياه سات للخدمات الحكومية (تم تعيينه في يونيو 2021)

الخبرة: انضم إلى ياه سات في عام 2010 كنائب المدير لعمليات الحمولات



”الفضاء هو الجبهة الأخير، وهناك العديد من الفرص لإضافة القيمة والتأثير على المستقبل“

عدنان المهيري

الرئيس التنفيذي للشؤون التقنية (تم تعيينه في يونيو 2021)

الخبرة: انضم إلى ياه سات في عام 2009 كمهندس أول لعمليات الحمولات

نفخر بعملائنا على تأسيس مركز جامعة خليفة لتكنولوجيا الفضاء والابتكار بالتعاون مع وكالة الإمارات للفضاء وجامعة خليفة. لدماء المركز العديد من الطموحات، ومنها تدريب الإماراتيين على تصميم وصناعة الأقمار الصناعية وإجراء الأبحاث العلمية في قطاع الفضاء وتطوير قدرات دولة الإمارات في قطاع الأقمار الصناعية وتشجيع الريادة في قطاع الفضاء ودعم مبادرات وكالة الإمارات للفضاء. كما يعد

مختبر ياه سات للفضاء وحدة أساسية للمركز، حيث استثمرت ياه سات ما يعادل 5,5 مليون درهم في تصميم وصناعة وتجميع وتكامل ومرافق اختبار الأقمار الصناعية الصغيرة، بالإضافة إلى ذلك، أطلق طلاب مختبر ياه سات للفضاء في يوليو من عام 2021 القمر الصناعي الصغير "ضبي سات"، المكعب الشكل "كيوب-سات"، والمستخدم بشكل أساسي لأغراض تعليمية والأبحاث.

تم تخريج 36 طالباً من برنامج الماجستير في أنظمة وتكنولوجيا الفضاء لغاية اليوم، وتوسعة طلاب من حملة الدكتوراه في تطبيقات وتكنولوجيا الفضاء، بالإضافة إلى أكثر من 20 طالب من حملة البكالوريوس والذين شاركوا في خمسة مشاريع متقدمة للتصميم.

تعزز ياه سات في المستقبل على زيادة فرص التعليم التي توفر للطلاب إمكانية التطور المستمر، وبالتحديد بحلول عامي 2024 و2028، حيث تسعى ياه سات إلى مساعدة الطلاب في تغطية احتياجات العملاء والتصميمات التجارية والنهوض بإمكانات تطوير الأجهزة وإمكانات تطوير البرامج وتحسين مرافق الاختبارات.



إشراك الموظفين

نسعى جاهدين إلى متابعة مستويات رضا الموظفين والفهم والاستجابة للاحتياجات فريق العمل لدينا من خلال عملية المشاركة الفعالة. كما يتم متابعة مستوئ رضا الموظفين بشكل سنوي من خلال استبيانات رضا الموظفين التي تقوم بها جهة ثالثة ومن خلال اجتماع الموظفين السنوي. تم تسجيل نتيجة 82 كنتيجة لرضا الموظفين خلال عام 2021 والتي أشارت إلى مستويات اعتيادية من المشاركة على صعيد التعاملات والصعيد النفسي (وبذلك تم تلبية الحد الأدنى من التوقعات لصاحب العمل). شملت نواحي التركيز الناتجة عن ذلك ما يلي:

تحسين قنوات التواصل الداخلية

السماح بأوقات عمل مرنة

العمل عن بعد

رقمنة العمليات لتحقيق الكفاءة الأعلى

يتم مناقشة المعلومات التي يتم اكتسابها من هذه النشاطات مع مستويات الإدارة المختلفة ويتم تطوير خطط عمل خاصة لزيادة مستوئ إشراك الموظفين.



نتيجة رضا الموظفين

2021 ● 2020 ● 2019 ●



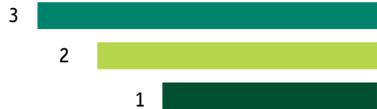
*تم استخدام آليات مختلفة في عام 2019

يتم الإبلاغ عن شكواي الموظفين والتحقيق فيها من خلال وحدة الامتثال والأخلاقيات، وقد بقي عدد الشكاوي المبلغ عنها منخفضاً وثابتاً منذ عام 2019. وارتبطت الشكاوي القليلة المبلغ عنها باستخدام الألفاظ المسيئة أو نبرة الصوت المسيئة وبعض الحالات المحتملة من التمييز وسوء التفاهم. يتم تطبيق خطة عمل تصحيحية عند مراجعة أي شكوي وتحديد الحاجة إلى ذلك.

الشكاوي

2021 ● 2020 ● 2019 ●

المجموع الكلي للشكاوي



المجموع الكلي للشكاوي التي تم حلها



المجموع الكلي لحالات التمييز



حماية موظفينا

الصحة والسلامة

تساعد لجنة البيئة والسلامة والصحة مصحوبة بالسياسات ودليل العمل والإجراءات المعمول بها في هذا المجال على إدارة ومراقبة جميع أنشطة اللجنة بشكل فعال. وتقوم اللجنة بالاجتماع مرتين سنوياً لضمان فاعلية ممارسات وحوكمة البيئة والسلامة والصحة، ويتم تحديد أهداف سنوية للجنة ويتم مراقبة مدم معرفة الموظفين بإجراءات وسياسات اللجنة والمواضيع المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة عن طريق عقد استبيانات داخلية دورية للموظفين. تتضمن أهداف البيئة والصحة والسلامة السنوية لدينا ما يلي:

- عدم تسجيل أية حوادث وفاة للموظفين أو المتعاقدين
- يجب عدم تجاوز حالات الإصابة بين الموظفين أو المتعاقدين ثلاث إصابات سنوياً
- يجب عدم تجاوز حالات الإصابات التي تؤدي لفقدان وقت العمل للموظفين أو المتعاقدين حالة واحدة فقط سنوياً

من المشجع أننا ما زلنا مستمرين بتحقيق أهدافنا السنوية للبيئة والصحة والسلامة، فمنذ بداية عام 2019 لم تسجل أية حالات وفاة وأربع حالات إصابة للموظفين فقط. وكانت إجابات الموظفين على استبياناتنا مشجعة أيضاً، إذ أقرت نسبة 98.19% من الموظفين بمعرفتهم بسياسات وممارسات البيئة والصحة والسلامة بينما أقرت نسبة 94.22% من الموظفين بشعورهم بالأمان خلال تواجدهم في مكاتب العمل على صعيد سلامتهم البدنية والنفسية.

1,375,965 
المجموع الكلي لساعات الموظفين
لعام 2021

الصحة والسلامة	2021	2020	2019
المجموع الكلي لساعات الموظفين	1,375,965	1,182,412	505,942
المجموع الكلي لساعات المتعاقدين	235,479	199,204	276,799
حالات الوفاة بين الموظفين	0	0	0
حالات الوفاة بين المتعاقدين	0	0	0
مجموع الإصابات المسجلة بين الموظفين	2	1	1
مجموع الإصابات المسجلة بين المتعاقدين	0	0	0
إصابات العمل بين الموظفين	0	0	0
إصابات العمل بين المتعاقدين	0	0	0



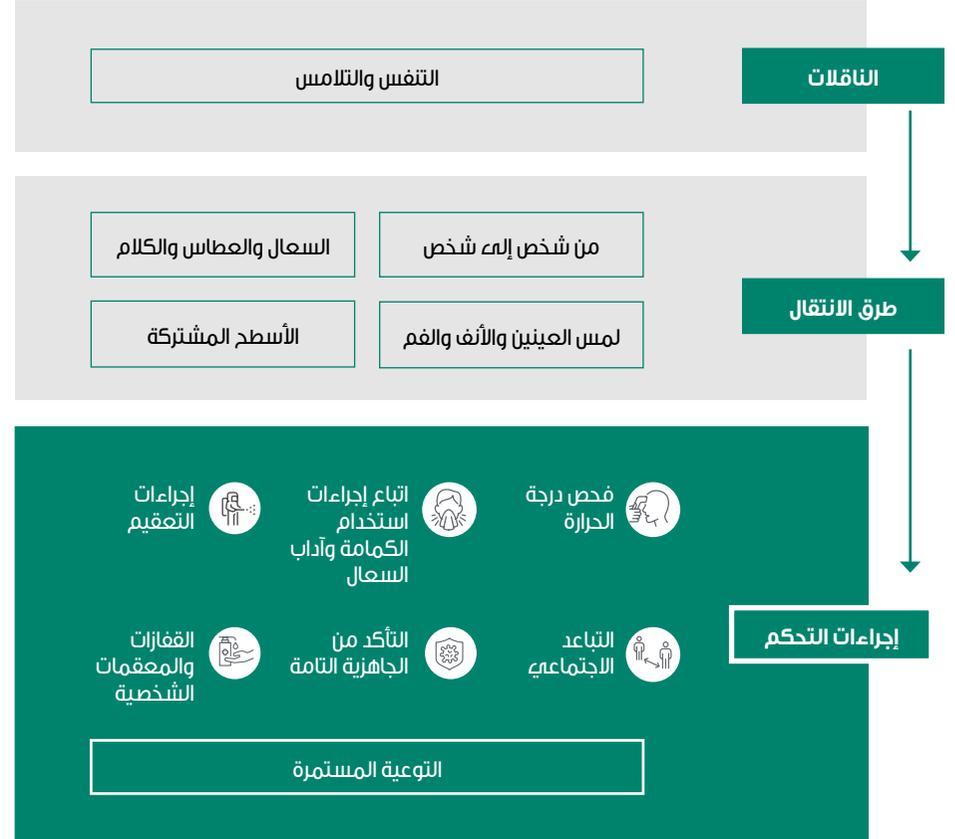
حقوق الإنسان

تحدد مدونة السلوك لشركاء العمل لدينا ضرورة التزام الشركاء بجميع مبادئ حقوق الإنسان الوطنية والعالمية المعمول بها، بالإضافة إلى أي ممارسات أخرى متعلقة بممارسات الموظفين والمعاملة العادلة وعمالة الأطفال والعمالة الجبرية والصحة والسلامة في مكان العمل، ويتم الإبلاغ عن أي اختراقات لهذه المبادئ بسهولة عبر خطوط المساعدة التي تقدمها ياه سات للامتثال والأخلاقيات وعبر عناوين البريد الإلكتروني المخصصة لذلك، ولم تسجل أي حالات اختراق مشابهة منذ عام 2019.

تعرف الأمم المتحدة حقوق الإنسان بأنها "حقوق متأصلة في جميع البشر، مهما كانت جنسيتهم، أو مكان إقامتهم، أو نوع جنسهم، أو أصلهم الوطني أو العرقي، أو لونهم، أو دينهم أو أي وضع آخر." وتشمل حقوق الإنسان الحق في الحياة والحرية والتحرر من العبودية والتعذيب وحرية الرأي والتعبير وحرية العمل والتعليم وغيرها الكثير. نلتزم في ياه سات بمبادئ حقوق الإنسان العالمية والتي تنص عليها مدونة السلوك الأخلاقية لدينا ونؤكد من أن جميع شركائنا ملتزمون بذلك أيضاً.

لقد تم الاستفسار من خلال استبيانات البيئة والصحة والسلامة عن مستوى رضا الموظفين عن إجراءاتنا الصحية المتعلقة بكوفيد-19 وكانت صيغة السؤال كالتالي: "هل أنت راضٍ عن إجراءات السلامة التي اتخذتها ياه سات داخل الشركة في فترة جائحة كوفيد-19؟"، وكانت نسبة الإجابة الإيجابية ما يعادل 93.86% من الموظفين.

مع استمرار تأثير جائحة كوفيد-19 على جميع جوانب الحياة اليومية، نستمر بالتكيف والاستجابة للتحديات الناتجة، حيث يتم الاجتماع مرتين أسبوعياً من قبل لجنة كوفيد-19 التي تتكون من أفراد محددين من كافة أقسام الشركة الرئيسية للاطلاع على كافة الأمور المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة، وقد تم أيضاً تأسيس خط مساعدة فوري على مدار الساعة خاص بكوفيد-19 ليتم استخدامه من قبل موظفينا في حالات الطوارئ، أو للاستفسار عن أي مسائل متعلقة بالجائحة. وقد تم وضع دليل العودة لمقر العمل لتمكين موظفينا من العودة التدريجية والأمنة للعمل داخل المكاتب، ويدير هذا الدليل تعليمات منظمة الصحة العالمية مثل جدول تناوب الموظفين وفحوصات كوفيد-19 ومتطلبات ارتداء الكمامات وعقد الاجتماعات الافتراضية وحلات السفر الخاصة بالعمل.



¹<https://www.un.org/en/global-issues/human-rights>

الفصل 4 تشجيع حماية البيئة

نحن ملتزمون بالتقليل من أمة عواقب بيئية شديدة ممكن أن تنتج من أنشطة ياه سات. نحن نعمل جاهدين على التقليل من الانبعاثات الكربونية من خلال تقليل استهلاك الطاقة والبحث عن طرق استخدام مصادر الطاقة المتجددة عند الإمكان. ونعمل أيضاً على التقليل من استهلاكنا للموارد وإطالة عمر المواد المستخدمة قدر الإمكان.

المواضيع الجوهرية المغطاة

- استراتيجيات المناخ والانبعاثات الكربون
- إدارة الطاقة
- الإدارة البيئية
- إدارة دورة حياة المنتجات وتصميمها والإبداع
- الاستخدام المستدام للفضاء

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبو ظبي

- تطوير بنية تحتية كافية وفعالة وقادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

أهداف التنمية المستدامة



استراتيجية انبعاثات الكربون والمناخ

إدارة الطاقة

يمكن الطموح الوطني المناخي لدولة الإمارات العربية المتحدة في تحقيق مجموع صافي صفر لكمية الانبعاثات بحلول عام 2050، وتعتزم ياه سات أن تشارك في تحقيق هذا الطموح. نحن الآن في صدد تطوير ووضع استراتيجيتنا للتغير المناخي، وإحدى المبادرات التي نقوم بدراستها حالياً هي الطاقة الشمسية المتجددة للأنظمة غير الحساسة من مولدات ومشغلات الطاقة المتجددة التي تهدف إلى التقليل من الانبعاثات والطاقة المستهلكة من شبكة الكهرباء الوطنية. بلغ متوسط مستويات انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول والثاني) خلال الثلاث سنوات الماضية ما معدله 13,946 طنناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. تصدر هذه الانبعاثات في المجمل من الاستهلاك غير المباشر للطاقة (النطاق الثاني). وتصدر جميع انبعاثات النطاق الأول من اختبارات حمل المولدات في مصادر الطاقة الاحتياطية في ياه سات.

لنتمكن من مراقبة وإدارة استهلاك الطاقة في منشآت ياه سات، قمنا بتأسيس نظام إدارة المبنى وغيرها من مبادرات التقليل من استهلاك الطاقة. يقوم هذا النظام بمراقبة استخدام الطاقة الموسمي ويقلل من استهلاك الطاقة بالنسبة لعدد ساعات العمل ويستخدم مجسات استشعار تشغيل المكان ليتم إضاءة المبنى حسب الحاجة. يتم معايرة أنظمة التدفئة والتبريد بشكل دقيق لضمان تحقيقها لمتطلبات التشغيل الملائمة للأجهزة والمعدات داخل المبنى وتم استبدال عدد من مصادر الإنارة لأضواء LED وذلك لتحقيق الاستخدام الأمثل للطاقة.

يتم استهلاك أكبر قدر من الطاقة في غرف الأجهزة ومراكز البيانات ومراكز تشغيل الشبكات ومستقبلات الإشارة وغيرها من أجزاء البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات. استمر الاستهلاك غير المباشر للطاقة في ياه سات (للكهرباء) ثابتاً عبر الثلاث سنوات السابقة محققاً معدل استهلاك مقداره

الاستهلاك المباشر للطاقة*
2021 ● 2020 ● 2019 ●

استخدام الوقود في التشغيل والمركبات (بيتر)



استخدام الديزل في التشغيل والمركبات (ليتر)



* لمرافق ياه سات في أبو ظبي فقط
** لمواقع عمل ياه سات وثريا

السنة	2021	2020	2019
المجموع الكلي لاستهلاك الطاقة	74,476	73,177	76,435
الاستهلاك المباشر وغير المباشر للطاقة (جيجا جول)	179	222	218
كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول/موظف)			

الانبعاثات
2021 ● 2020 ● 2019 ●

الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة* (النطاق الأول) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة** (النطاق الثاني) (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

المجموع الكلي للانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / موظف بدوام كلي)

إحدى المبادرات التي يجري دراستها هي استخدام الطاقة الشمسية المتجددة للأنظمة غير الهامة (الدرجة) في وحدات تطوير وتشغيل الطاقة المتجددة على نطاق المرافق، لتقليل الانبعاثات والطاقة المستهلكة من شبكة الكهرباء الوطنية.

* لمرافق ياه سات في أبو ظبي فقط
** لمواقع عمل ياه سات وثريا

الإدارة البيئية

عمليات المياه سات

نحن نسعى خلال عملنا للكفاءة في استهلاكنا للموارد المادية وتقليل أثرنا البيئي الناتج عن أنشطتنا التشغيلية، لزيادة قدرتنا على إعادة تدوير الموارد يتم عزل النفايات وتجميعها من قبل عميل التدوير المتفق معه من مركز إدارة النفايات "تدوير" - أبوظبي. تشكل النفايات الورقية ونفايات الورق المقوم الناتجة من أنشطة أقسامنا الداخلية الجزء الأكبر من نفاياتنا التي يتم تدويرها. نقوم أيضاً بعزل نفاياتنا الإلكترونية والآثاث وأشكال أخرى من النفايات الخضراء كالأغصان. انخفض استهلاكنا وإعادة تدويرنا للنفايات الورقية ونفايات الورق المقوم منذ عام 2020 لغاية عام 2021 بمقدار 62% وذلك بسبب إجراءات العمل عن بُعد المتبعة بسبب جائحة كوفيد-19.

تأتي أكبر كمية استهلاك للمياه في ياه سات من مساحات الزراعة مثل ربي النباتات والأشجار على أرضنا. بلغ معدل استهلاكنا للمياه 105,157 متر مكعب وما يعادل 15% إلى 20% من استخدام الموظفين للمياه (المطبخ والحمامات وغيرها)، بالمقارنة مع عام 2019، انخفض استهلاك المياه في السنين الماضية بسبب إجراءات العمل عن بُعد المتبعة بسبب لجائحة كوفيد-19. زاد استهلاك المياه بشكل تدريجي في عام 2021 بعد عودة موظفينا للعمل من المكتب مقارنة بعام 2020.

أنتجت مرافق ياه سات في أبوظبي ما معدله 3,167 متر مكعب من مياه الصرف سنوياً. يجمع عميل "تدوير" المياه العادمة مع نفاياتنا الأخرى القابلة لإعادة التدوير.

لا يوجد لدينا حالياً آليات لاستصلاح المياه مثل إعادة استخدام المياه المستعملة لغايات أخرى، ولكننا نخطط لتجربة الاحتمالات لاستخدام مياه الصرف المعالجة لغايات الري، وسنقوم أيضاً بتوسيع نطاق مراقبتنا لمياه الصرف لتشمل مواقع عمل الثريا وذلك في عام 2022.

من 2020 إلى 2021، انخفض الاستهلاك وكذلك إعادة تدوير الورق والكرتون بنسبة

62%



النفايات واستهلاك الموارد	2021	2020	2019
الموارد**			
النفايات الورقية ونفايات الورق المقوم المعاد تدويرها (متر مكعب)	4,030	10,627	7,140
المجموع الكلي لاستهلاك المياه (متر مكعب)	103,304	89,880	122,288
كثافة استهلاك المياه (متر مكعب / موظف)	248.33	272.36	348.40
مياه الصرف			
الحجم الكلي لمياه الصرف المنتجة (متر مكعب)	3,166.65	3,084.93	3,339.17

* مرافق ياه سات في أبوظبي فقط
** لمواقع عمل ياه سات وثريا



دورة حياة المنتجات

نود التغيير من طرق تخلص العملاء من الأجهزة (المنتجات) التي تستخدم للاستفادة من خدمات ياه سات. هذه المنتجات تشمل أطباق الأقمار الصناعية والمستقبلات والمودمات والهواتف والتي عادة ما يتم تصنيعها من مواد معاد تدويرها كالمعادن والبلاستيك والأوراق. يتم اتباع دورة حياة خاصة لجميع المنتجات المتصلة بقطاع خدمتنا ويعد العمر المتوقع لكل منتج خمس سنوات. ففي حال أصبحت هذه المنتجات قديمة، فنحن ننصح بإعادة تدوير بعضها باتباع تعليمات إعادة التدوير والإتلاف المنصوص عليها علمه عبوات التغليف.

علمه سبيل المثال، يتم وضع رمز برميلي القمامة بعجلات وعليه علامة X كبيرة علمه أغلفة هواتف الأقمار الصناعية التابعة للقمر الصناعي الثريا والتي تعبر عن أن الهواتف يجب أن يتم تدويرها وعدم إتلافها كأية نفايات عادية أخرى. يتم التخلص من أية نفايات بائدة بعد تجميعها من خلال شركات إدارة النفايات التي يتم تحديدها والموافقة عليها من قبل الحكومة.



الحلول الإبداعية

طبيعة عملنا كمزود لحلول الاتصالات الفضائية المتكاملة تحمل معها القدرة علمه التأثير البيئي والاجتماعي الإيجابي. كما ذكر سابقاً فإن خدمات ياه سات أتاحت للمجتمعات فرصة الحصول علمه خدمات محسنة للاتصال بالإنترنت وتحسين عملية إدارة المعلومات الصحية والاستجابة بشكل إيجابي علمه الكوارث الطبيعية. بالإضافة علمه ذلك، هناك العديد من التطبيقات الإبداعية الأخرى التي يتم عرضها عبر خدماتنا ذات الفائدة بعيدة المدى ومن هذه التطبيقات ما تم إدراجه في الجدول التالي:

نوع التطبيق	لمحة وأمثلة
إنترنت الأشياء	يمكن من المراقبة الفورية والتواصل والإدارة والتحكم بالأصول والعمليات البعيدة في البر أو البحر. يمكن أن تساعد التطبيقات أيضاً بالأمن ومراقبة الحدود وسلامة العمال.
التشفير	دعم الحلول الأمنية الإلكترونية ذات المستوى العسكري والأساسية لمتطلبات الاتصالات العسكرية والحكومية وبمجال الطاقة وسلطات الإغاثة البحرية.
الاتصالات من آلة علمه آلة	يمكن التجميع المتزامن للبيانات من عدة نقاط ومصادر مثل معلومات الموقع وبيانات الحساسات الخارجية والأجهزة الطرفية.
الملاحة الجوية	تتوفر خدمات الاتصالات لنطاق واسع من التطبيقات مثل الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع والبحث والإنقاذ والإغاثة وتقنيات الاتصال خارج نطاق الرؤية (BLOS) والطيران لأغراض تجارية.
الملاحة البحرية	تتوفر المنتجات البحرية الموثوقة للصوت والبيانات بجميع الأشكال، من حلول قليلة التكلفة علمه محطات بيانات الإنترنت الفضائية عالية الجودة، والتي تدعم الصوت والرسائل القصيرة واتصال بياني رفيع وعريض التردد لمساعدة أصحاب السفن علمه التقليل من تكلفة العمليات والرفع من مستوى رهاية طاقم السفينة في نفس الوقت.



الاستخدام المستدام للفضاء

تلتزم ياه سات بتشجيع الاستخدام المستدام للفضاء، وتستمر بدعم برنامج الإمارات للفضاء المستدام وتوسعته إلى إدارة عمليات الأقمار الصناعية بشكل مناسب. تتم إدارة قطاع الفضاء في الإمارات العربية المتحدة من قبل قانون الفضاء الإماراتي ويتم تنظيمها من قبل وكالة الإمارات للفضاء. صادقت وكالة الإمارات للفضاء في عام 2021 على اتفاقيات أرتيميس والتي تقدم مجموعة من المبادئ والتوجيهات وأفضل الممارسات التي يجب اتباعها في حال الرغبة في ممارسة أي نشاطات في مجال الفضاء، والتي تهدف إلى رفع أمان العمليات والتقليل من عدم التيقن والتشجيع على الاستخدام المستدام والمفيد للفضاء للبشرية جمعاء. ومن أهم الطرق التي تدعم فيها ياه سات هذه المبادئ ما يلي:



تسجيل أقمارنا الصناعية في مكتب شؤون الفضاء الخارجي التابع للأمم المتحدة

شراء الأقمار الصناعية المصممة لتقليل من خطر الحطام

إطلاق وتشغيل أقمارنا الصناعية بطريقة تقلل من خطر تصادمات الأجسام الفضائية

إخراج الأقمار الصناعية القديمة من مسارها وتوقيف عملها بما يتماشى مع أفضل الممارسات المتبعة

بعد الحطام الفضائي مشكلة متنامية تواجه مشغلي الأقمار الصناعية والاستخدام المستدام للفضاء. من المتوقع وجود ما يقارب مليون جسم أكبر من واحد سنتيمتر يتحرك بشكل حر وبسرعة 27,000 كم/ساعة في الوقت الحالي حول مدار الأرض. تشكل هذه الأجسام خطراً عظيماً على الأقمار الصناعية وغيرها من المركبات الفضائية. وللمساعدة في حل هذه المشكلة، تلتزم ياه سات باتباع توجيهات تخفيف الحطام الفضائي المنصوص عليها من قبل لجنة التنسيق المشتركة بين الوكالات المعنية بالحطام الفضائي، والتي تغطي النواحي التالية:

- الحد من الحطام الناتج عن عملياتنا اليومية
- التقليل من احتمالية وقوع كسور في المدار
- الإلتفاف بعد إتمام المهمة
- منع أي اصطدامات في المدار

نلتزم بتعليمات لجنة التنسيق المشترك بين الوكالات المعنية بالحطام الفضائي من خلال عدة أوجه. يمكننا من خلال شراء الأقمار الصناعية الموثوقة والتي تم بناؤها بتطبيق أفضل

الطرق أن نقلل خطورة حدوث خلل في أحد أجزاء القمر الصناعي وتعطيله للقمر. ومن خلال المراقبة والمتابعة المستمرين للأقمار الصناعية، يمكننا التأكد من وجود أقمارنا الصناعية في موقعها الصحيح وتسييرها لتجنب أي حطام قد يمر بجانبها. عند وصول القمر الصناعي إلى نهاية دورة حياته، حيث يتم استخدام الوقود المتبقي في عملية إخراج القمر من مساره وإعادته إلى الأرض، ويتم بعدها إيقاف عمله بشكل نهائي.

يبلغ معدل طول دورة حياة أقمار ياه سات الصناعية مدة 19.5 سنوات ويعد "الثريا 2" أقدم أقمارنا الصناعية ومن الممكن أن يتم إيقاف عمله في عام 2026. وقد يتطلب ذلك تغيير مسار القمر بعيداً عن مدار الأرض الثابت وباتجاه "المقبرة مدارية" وهو مدار خاص للتقليل من فرص تصادم الأقمار الصناعية غير العاملة بالأقمار الصناعية التي لازالت تعمل.

وفي سبيل التشجيع على الاستخدام المستدام للفضاء، تشارك ياه سات في الندوات المحلية والعالمية التي تُعنى بقوانين الاستخدام المستدام للفضاء، ونحن نعتزم على اغتنام أي فرص إضافية أخرى ذات صلة بذلك. تشمل هذه الفرص المشاركة والمساهمة في مبادرة الفضاء الصافي الصفرية³، والتي تدعو إلى الالتزام العالمي بتحقيق الاستخدام المستدام للفضاء الخارجي بهدف تحقيق الفائدة للبشرية جمعاء بحلول علم 2030.

لتعزيز الاستخدام المستدام للفضاء، تشارك ياه سات في المنتديات المحلية والدولية التي تتناول قواعد الاستخدام المستدام للفضاء.

²تصريح المنتدى الاقتصادي العالمي بخصوص الحطام الناتج من قطاع الفضاء
https://www3.weforum.org/docs/WEF_Space_Industry_Debris_Statement_2021.pdf

³الفضاء الصافي الصفرية، منتدى باريس للسلام، <https://parispeaceforum.org/en/initiatives/net-zero-space/>

الفصل 5 تطوير علاقات العمل السليمة

لا زالت علاقات شركات العمل أحد أهم عناصر نجاح ياه سات. من خلال بناء علاقات عمل مشتركة وحذرة، نسعى إلى التأكيد على مراقبة وحل جميع مخاوف أصحاب المصلحة والمخاطر المتعلقة بها، بالإضافة إلى المساهمة في تحقيق الطموحات الوطنية في قطاع الفضاء.

المواضيع الجوهرية المغطاة

- علاقات العمل ومصادر التوريد المثيرة للجدل
- إدارة سلسلة التوريد

السياسة الوطنية لقطاع الفضاء في دولة الإمارات

- علاقات العمل والاستثمارات المثمرة المحلية والعالمية في قطاع الفضاء

الرؤية الاقتصادية لـ 2030 لإمارة أبو ظبي

- تطوير بنية تحتية كافية وفعالة وقادرة على دعم النمو الاقتصادي المتوقع

أهداف التنمية المستدامة



إدارة سلاسل التوريد

يتم الإنفاق بشكل كبير من قبل ياه سات على السلع والخدمات ومشاريع رأس المال، ويتم إدارة جميع العمليات الشرائية بحيث تتبع معايير ثابتة لا يمكن التنازل عنها. تم تحويل مهمة المشتريات للمجموعة في السنوات السابقة إلى مهمة مركزية، وتم العمل ببرنامج جديد للشراء وهو Oracle Fusion والذي يدعم نماذج إدارة الموردين ومصادر التوريد، وتم الاطلاع على سياسات الشراء وأبى إجراءات أخرى متعلقة بها وتحديثها. تشمل السياسات الأخرى التي تدعم أنشطة ياه سات الشرائية مقاييس تفويض السلطة ومدونة السلوك لشركاء العمل.

نبدل قصارى جهدنا للتأكد من اختيار مزودينا بعدالة وشفافية. تقوم وحدة المشتريات المركزية حالياً بإدارة جميع المتطلبات الشرائية وأنشطة إدارة التوريد ويتم دعوة مزودينا بالتسجيل عبر بوابة الموردين لدينا ليتمكنوا من الاستجابة إلى أي طلبات تقديم العروض، ويتم تقييم كل من هذه العروض المقدمة من الموردين بناءً على أنظمة عمل محددة وموافقات مؤتمتة تتماشى مع مقاييس تفويض السلطة داخل ياه سات. وفي حالة المشتريات عالية السعر يتم عقد لجنة مكونة من ممثلين الأقسام المعمول بها (قد يكونوا موظفين من مستويات وظيفية متوسطة وذلك حسب قيمة الشراء) ومن القسم المالي والقسم القانوني وغيرها إن اقتضت الحاجة.

بلغ معدل النفقات السنوية من عام 2019 ولغاية عام 2020 ما يعادل 763 مليون درهم، وزاد الإنفاق السنوي بمقدار 55% في عام 2021 مقارنة بعام 2020، وكان هذا الإنفاق في أغلبه بسبب مشروع من الجيل القادم "الثرثيا 4 - NGS" والذي سيستجيب المجال للخدمات ذات القيمة المضافة ومنها:

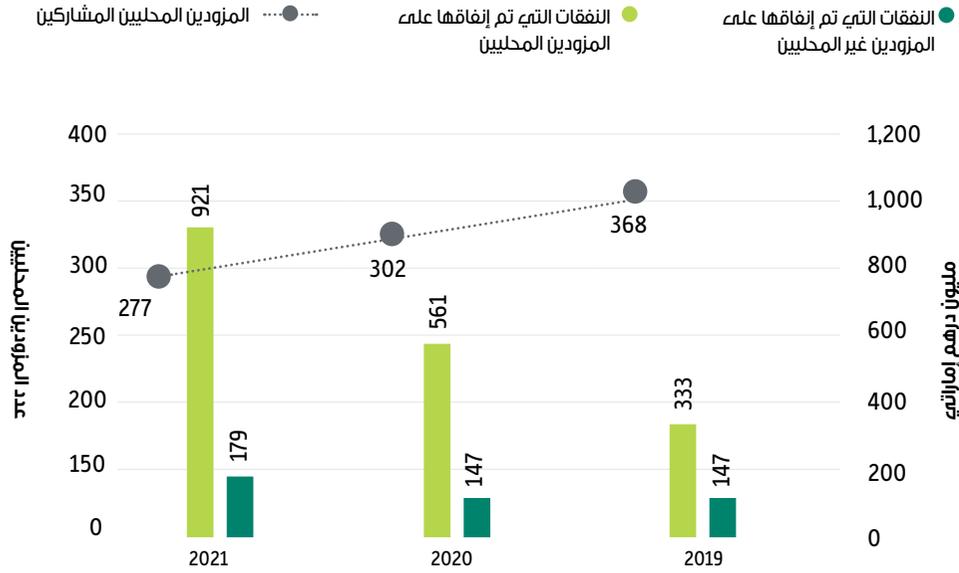
إفساح المجال لمجموعة واسعة من خدمات الاتصالات الفضائية الثابتة والمتنقلة والقابلة للتشغيل البيني

تطبيق معايير المرونة وإمكانيات الجيل القادم مع المحافظة على زيادة السعة والتغطية في مناطق الشرق الأوسط وآسيا الوسطى وأوروبا وآسيا

زيادة سعة النطاق الترددي لـ

انخفضت الأعداد الكلية للموردين الذين تم التعامل معهم بالإضافة إلى نسبة مجموع الإنفاق على عمليات الشراء المحلية مقارنة بالكلية منذ عام 2019. انخفض العدد الكلي للموردين الذين تم التعامل معهم منذ عام 2019 ولغاية 2021 بمقدار 25%، وغطاه المزودون المحليون ما مقداره 16.27% من مجموع النفقات في عام 2021 والذي شكل انخفاضاً بمقدار 30.63% عن عام 2019. يمكن ربط هذه الانخفاضات بشكل رئيسي بنفقات رأس المال المتعلقة بقرم "الثرثيا 4 - NGS" والذي تم تصنيعه من قبل شركات عالمية مثل شركة إيرباص الرائدة في مجال التصميم وتوفير وتصنيع خدمات ومنتجات المركبات الفضائية. بالرغم من ذلك، استمرت النفقات المدفوعة للموردين المحليين بالازدياد خلال نفس الفترة، محققة تزايداً بمقدار 22% أي ما يعادل 32 مليون درهم منذ عام 2019 ولغاية عام 2021. أغلب النفقات تم إنفاقها على تقوية الخدمات الأرضية والشبكات والمحافظة عليها.

نفقات الشراء



تخطط وحدة المشتريات المركزية خلال عام 2022 نحو النهوض بأنشطتها المتعلقة بإدارة التوريد، وبالتحديد، ستقوم بتطوير مجموعة من مؤشرات الأداء التي ستساعد على مراقبة الأداء للمزودين الحاليين وستكون مسؤولة عن استبيانات الأداء التي تحتوي على تغذية راجعة من المستخدمين النهائيين. وسيتم تطوير مؤشرات إضافية للأداء ومسؤولة عن وحدة المشتريات نفسها، وستركز المؤشرات على عدد مرات التحول لمرحل محددة من عملية الشراء وكفاءة عملية الشراء وأهداف التوريد وغيرها.

22%

زيادة في إجمالي الإنفاق على الموردين المحليين



الشراكات ومصادر التزويد المثيرة للجدل

نلتزم بالقيام بكافة نشاطاتنا بطريقة أخلاقية ونزيهة للتأكد من أن المجموعة تمثل جميع الأنظمة والقوانين المعمول بها. ولضمان تحقيق ذلك، يجب على جميع شركائنا الامتثال بمدونة السلوك لشركاء العمل لدينا، ويتم فحصهم من خلال عملية العناية الواجبة. يجب على جميع الموردين المسجلين عبر بوابة الموردين الخاصة بنا أن يقرّوا بجاهزيتهم للالتزام بمدونة السلوك وذلك بتعبئة خيارات خاصة بذلك، وتتكون هذه المدونة من خمسة أجزاء رئيسية، نعتز بالتوقعات المحددة لكل المجالات.

مجالات التوقعات المحددة

المكون

حقوق الإنسان وممارسات الموظفين والمعاملة العادلة وعمالة الأطفال والعمالة الجبرية والصحة والسلامة في بيئة العمل.

الاحترام



المعلومات السرية ومعلومات المنافسة.

السرية



مكافحة الرشوة والفساد والدخل غير المشروع والهدايا والترفيه وعوامل سلسلة التوريد والمنافسة.

النزاهة



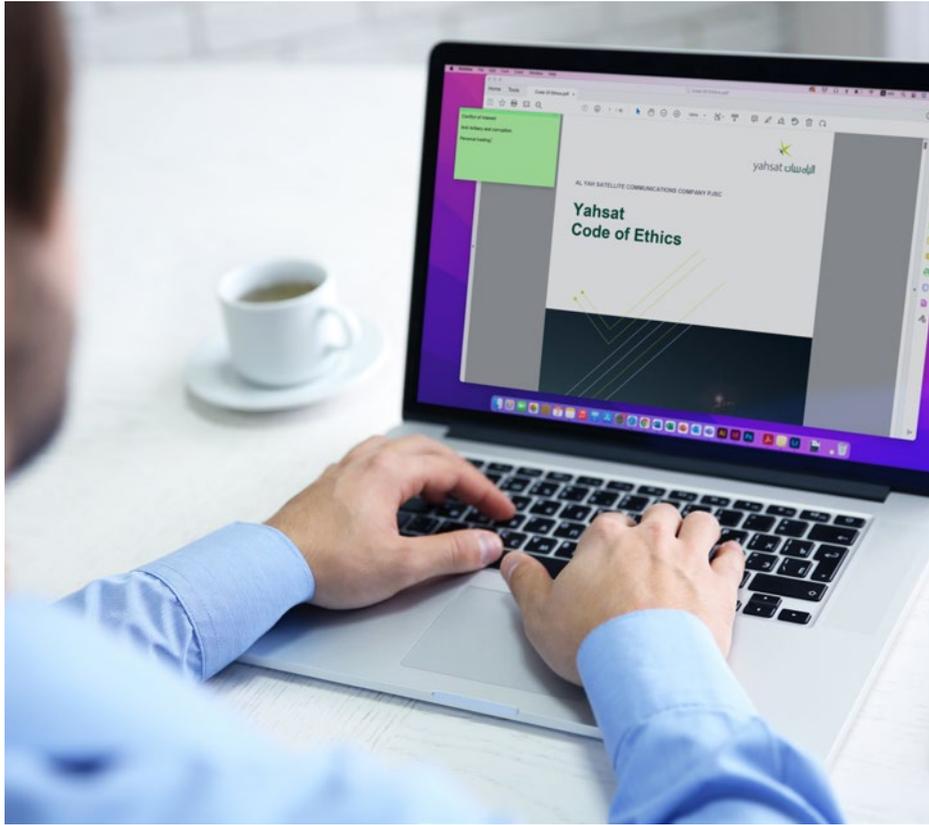
تضارب المصالح والمحاسبة والسجلات وعمليات التدقيق والتقييم.

الشفافية



الامتثال بالأنظمة والقوانين البيئية والأداء البيئي والممارسات الأفضل.

الاستدامة



تشمل عملية العناية الواجبة لشركاء العمل تقييم المخاطر المبنية على عدة عوامل منها قيمة العقد والموقع ونوع الخدمات و/أو السلع ومعايير الفحص، ويتم إدماج النقاط التالية في معايير الفحص:

- الأشخاص ذوي الخلفية السياسية المكشوفة كالموظفين في المناصب العامة المهمة وتشمل رئيس الدولة وكبار السياسيين وكبار المسؤولين الحكوميين وغيرها من المناصب المشابهة.
- قوائم العقوبات وهي قوائم الأشخاص أو المنشآت الواقعين تحت أي قيود محلياً أو عالمياً.
- قوائم المراقبة وهي قوائم الأشخاص أو المنشآت المتعرضة للفحوصات والتقييمات المعززة كالمباحث الفيدرالية الأمريكية والبنك الدولي والإنتربول.
- معايير أخرى للفحص وتشمل قوائم التنفيذ وإجراءات المحاكم ومراقبي وسائل الإعلام السيئة.



الملحق أ:

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير إعداد تقارير الاستدامة الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): الخيار الأساسي، الجدول أدناه بمثابة مؤشر محتوى GRI.

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة

الإفصاح

معايير المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 101: الأساسيات 2016

الإفصاحات العامة

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 101: الأساسيات 2016		معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 102: الإفصاحات العامة 2016
الملف التنظيمي		
4	102-1 اسم المنظمة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 102: الإفصاحات العامة 2016
3,18-23	102-2 الأنشطة، والعلامات التجارية، والمنتجات، والخدمات	
5	102-3 موقع المقر الرئيسي	
5	102-4 موقع العمليات	
5	102-5 الملكية والشكل القانوني	
6,19	102-6 الأسواق التي تخدمها	
5,6,25	102-7 حجم المنظمة	
25,26	102-8 معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين	
38,39	102-9 سلسلة التوريد	
5	102-10 التغييرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها	
9,14-17,36	102-11 مبدأ أو منهج التحوط	
4	102-12 المبادرات الخارجية	
16	102-13 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
الإستراتيجية		
3	102-14 بيان من كبار صناعات القرار	
16	102-15 الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية	
الأخلاقيات والنزاهة		
5,15,16,39	102-16 القيم، والمبادئ، والمعايير، وقواعد السلوك	





نبذة عن الباه سات

نهج الاستدامة

1. الحوكمة المؤسسية للشركات

2. خدمة الزبائن والمجتمعات

3. الاستثمار في الموارد البشرية

4. تشجيع حماية البيئة

5. تطوير علاقات العمل السلمية

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة

الإفصاح

معييار المبادرة العالمية للتقارير

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معييار المبادرة العالمية للتقارير
	الحكومة	
13-17,30,31,36,38	18-102 هيكل الحكومة	
	إشراك أصحاب المصلحة	
7,8	40-102 قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	
لايمكن تطبيقه	41-102 اتفاقات المفاوضة الجماعية	
7,8	42-102 تحديد واختيار أصحاب المصلحة	
8	43-102 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
8	44-102 الموضوعات والاهتمامات الرئيسية المثارة	
	ممارسات إعداد التقارير	
6	45-102 الكيانات المدرجة في القوائم المالية الموحدة	
2,12,18,24,32,37	46-102 تحديد محتوئ التقرير وحدود الموضوع	
9	47-102 قائمة الموضوعات الجوهرية	
لايمكن تطبيقه	48-102 إعادة صياغة المعلومات	
لايمكن تطبيقه	49-102 التغييرات في إعداد التقرير	
4	50-102 الفترة المشمولة بالتقرير	
لايمكن تطبيقه	51-102 تاريخ آخر تقرير	
4	52-102 دورة إعداد التقرير	
4	53-102 جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	
4	54-102 ادعاءات إعداد التقارير لمعييار المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	
40	55-102 فهرس محتوئ المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	
لايمكن تطبيقه	56-102 التحقق الخارجي	

معييار المبادرة العالمية للتقارير (GRI) :102. الإفصاحات العامة 2016



رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة

الإفصاح

معايير المبادرة العالمية للتقارير

المواضيع الجوهرية		
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 200: الإفصاحات الاقتصادية		
	الأداء الاقتصادي	
	1-103 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
9,10	3-103 تقييم منهج الإدارة	
التقرير السنوي لعام 2021	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنْتِجة والموزعة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 201: الأداء الاقتصادي 2016
	التواجد في السوق	
	1-103 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,18,19	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
9,10,18,19	3-103 تقييم منهج الإدارة	
19	1-202 نسبة الأجر الأساسية للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 202: التواجد في السوق 2016
19,20,21	2-202 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	
	الآثار الاقتصادية غير المباشرة	
	1-103 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,37,38,39	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
9,10,37,38,39	3-103 تقييم منهج الإدارة	
38	1-204 نسبة الإنفاق على المورد من المحليين	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 204: ممارسات الشراء 2016
38		



نبرة عن ياه سات

تفهم الاستدامة

1. الحكومة المؤقتة للشركات

2. خدمة الزبائن والمجتمعات

3. الاستثمار في الموارد البشرية

4. تشجيع حماية البيئة

5. تطوير علاقات العمل السلمية

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
		مكافحة الفساد
9,10,12,15	1-103 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,12,15	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
15,39	3-103 تقييم منهج الإدارة	
39	1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 205: مكافحة الفساد
15	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
		السلوك المناهض للمنافسة
9,10,12,16	1-103 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,12,16	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
11,16	3-103 تقييم منهج الإدارة	
16	1-206 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 206: السلوك المناهض للمنافسة 2016
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 300: الإفصاحات البيئية		
		المواد
9,10,32,34-36	1-103 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,32,34-36	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
9,10,32,34-36	3-103 تقييم منهج الإدارة	
34	1-301 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 301: المواد 2016
34	2-301 المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	



نبذة عن ياه سات

تجزئة الاستدامة

1. الحكومة المؤقتة للشركات

2. خدمة الزبائن والمجموعات

3. الاستثمار في الموارد البشرية

4. تشجيع حماية البيئة

5. تطوير علاقات العمل

5. تطوير علاقات العمل

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة

الإفصاح

معييار المبادرة العالمية للتقارير

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معييار المبادرة العالمية للتقارير
	الطاقة	
9,10,32	1-103 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,32,33	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
33	3-103 تقييم منهج الإدارة	
33	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 302: الطاقة 2016
33	2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	
33	3-302 كثافة الطاقة	
33	4-302 حصص استهلاك الطاقة للمنتجات والخدمات	
	المياه والنفايات السائلة	
9,10,32	1-103 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,32,34	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
34	3-103 تقييم منهج الإدارة	
34	1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 303: المياه والنفايات السائلة 2018
34	2-303 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
34	5-303 استهلاك المياه	
	الانبعاثات	
9,10,32	1-103 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,32,33	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
33	3-103 تقييم منهج الإدارة	
33	1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 305: الانبعاثات 2016
33	2-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	
33	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
33	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	



نبذة عن ياه سات

تجزئة الاستدامة

1. الحوكمة المؤسسية للشركات

2. خدمة الزبائن والمجتمعات

3. الاستثمار في الموارد البشرية

4. تشجيع حماية البيئة

5. تطوير علاقات العمل

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة

الإفصاح

معايير المبادرة العالمية للتقارير

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	النفائيات 2020	
	1-103 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 103: منهج الإدارة 2016
9,10,32	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
9,10,32,34,35	3-103 تقييم منهج الإدارة	
34	3-306 النفائيات المتولدة	المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 306: النفائيات 2020
34	4-306 النفائيات المحولة من التخلص	
34	5-306 النفائيات الموجهة للتخلص منها	
35		
معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 400: المعايير الاجتماعية		
	التوظيف 2016	
	1-103 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 103: منهج الإدارة 2016
9,10,24,25	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
9,10,24,25	3-103 تقييم منهج الإدارة	
25	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 401: التوظيف 2016
25		
الصحة والسلامة المهنية 2018		
	1-103 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 103: منهج الإدارة 2016
9,10,24,30,31	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
9,10,24,30,31	3-103 تقييم منهج الإدارة	
30,31	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
30	3-403 خدمات الصحة المهنية	
30	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
30	6-403 تعزيز صحة العمال	
30,31	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	
31		
	1-103 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 103: منهج الإدارة 2016
9,10,24,30,31	2-103 منهج الإدارة ومكوناته	
9,10,24,30,31	3-103 تقييم منهج الإدارة	
30,31		



نبذة عن ياه سات

نهج الاستدامة

1. الحوكمة المؤسسية للشركات

2. خدمة الزبائن والمجتمعات

3. الاستثمار في الموارد البشرية

4. تشجيع حماية البيئة

5. تطوير علاقات العمل السليمة

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة

الإفصاح

معييار المبادرة العالمية للتقارير

30	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 103: منهج الإدارة 2018
30	403-3 خدمات الصحة المهنية	
30	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
30,31	403-6 تعزيز صحة العمال	
31	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	
	التدريب والتعليم 2016	
9,10,27	103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 103: منهج الإدارة 2016
9,10,27	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
27	103-3 تقييم منهج الإدارة	
27	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 404: التدريب والتعليم 2016
13,15,17,22,27	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
	التنوع وتكافؤ الفرص 2016	
9,10,26	103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 103: منهج الإدارة 2016
9,10,27	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
28	103-3 تقييم منهج الإدارة	
25	405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
	عدم التمييز 2016	
9,24,29	103-1 شرح الموضوع الجوهري وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 103: منهج الإدارة 2016
9,24,30	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
29	103-3 تقييم منهج الإدارة	
29	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): 406: عدم التمييز 2016



نبذة عن الباه سات

نهج الاستدامة

1. الحكومة الموثوقة للشركات

2. خدمة الزبائن والمجتمعات

3. الاستثمار في الموارد البشرية

4. تشجيع حماية البيئة

5. تطوير علاقات العمل السلمية

رقم/أرقام الصفحة و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية للتقارير
	تقييم حقوق الإنسان	
9,10,24	103-1 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,24	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
9,10,24	103-3 تقييم منهج الإدارة	
31	412-2 تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 412: تقييم حقوق الإنسان 2016
	المجتمعات المحلية 2016	
9,10,18,19	103-1 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,18,19	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
19,20,22,23	103-3 تقييم منهج الإدارة	
23-18	413-1 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 413: المجتمعات المحلية 2016
	التقييم الاجتماعي للمورد	
9,10,12,17	103-1 شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 103: منهج الإدارة 2016
9,10,12,17	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
17	103-3 تقييم منهج الإدارة	
17	418-1 شكاوى موثقة بشأن انتهاكات خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016



اليه سات yahsat
smart satellite solutions